

ABSTRAK

Bayu Alamsyah Putra, NPM : 71210312038, Judul : “Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan”, 2025, Dibimbing Oleh : Syafrizal, S.E.,M.M. sebagai Dosen Pembimbing I dan M. Prasetyo Wibowo, S.M., M.M. sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2025

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara beban kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dalam penelitian ini peneliti menggunakan seluruh populasi untuk dijadikan sampel yaitu berjumlah 80 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menyebar angket atau kuesioner, kemudian Teknik pengujian instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS Versi 22. Model persamaan regresi $Y = 6.169 + 0.420X_1 + 0.432X_2 + e$ Sudah layak untuk digunakan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengujian secara simultan pengaruh beban kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan memperoleh f_{hitung} sebesar 13.865 dengan signifikansi 0.000 yang artinya $f_{hitung} 13.865 > f_{tabel} 3.12$, adapun t_{hitung} dari variabel beban kerja sebesar $3.249 > t_{tabel} 1.667$, serta diperoleh nilai signifikan $0.002 < 0.05$ dan t_{hitung} variabel fasilitas kerja sebesar $3.480 > t_{tabel} 1.667$, serta diperoleh nilai signifikan $0.001 < 0.05$, maka dapat disimpulkan hasil dalam penelitian ini menunjukkan Beban Kerja secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Fasilitas Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban Kerja dan Fasilitas Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Bayu Alamsyah Putra, NPM: 71210312038, Title: "The Effect of Workload and Work Facilities on Employee Performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan", 2025, Supervised by: Syafrizal, S.E., M.M. as Supervisor I and M. Prasetyo Wibowo, S.M., M.M. as Supervisor II, Thesis: 2025

This study was conducted to determine and analyze the partial and simultaneous effects of workload and work facilities on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. This research is a quantitative study, in this study the researcher used the entire population as a sample, totaling 80 people. The data collection technique in this study was by distributing questionnaires, then the instrument testing technique in this study used data quality testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis and hypothesis testing. Data processing in this study used SPSS Version 22. The regression equation model $Y = 6.169 + 0.420X_1 + 0.432X_2 + e$ is feasible to use. The results of this study indicate that simultaneous testing of the effect of workload and work facilities on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan obtained an f count of 13.865 with a significance of 0.000, which means that f count $13.865 > f$ table 3.12, while t count of the workload variable is $3.249 > t$ table 1.667, and a significant value of $0.002 < 0.05$ is obtained and t count of the work facility variable is $3.480 > t$ table 1.667, and a significant value of $0.001 < 0.05$ is obtained, it can be concluded that the results of this study indicate that Workload partially has a positive and significant effect on employee performance. Work Facilities partially have a positive and significant effect on employee performance. Workload and Work Facilities simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Workload, Work Facilities, and Employee Performance