

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV  
ADOLINA PERBAUNGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

NAMA : BAYU ALAMSYAH PUTRA  
NPM : 71210312038  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL: PENGARUH BEBAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV  
ADOLINA PERBAUNGAN**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : BAYU ALAMSYAH PUTRA  
NPM : 71210312038  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Syafrizal, SE., M.M**

**M. Prasetyo Wibowo, S.M., M.M**

**Ketua Pogram Studi**

**Syafrizal, SE., M.M**

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN**

**2025**

## KATA PENGANTAR



*Assalamu 'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nyalah sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta umat muslim yang mengikuti ajaran hingga akhir zaman.

Dalam menyusun skripsi penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan atas dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak dalam penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, SE., M.M selaku Ketua Prodi Manajemen dan sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan

beliau, memberikan kritik, saran dan pengarahan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat di selesaikan dengan baik.

4. Bapak M. Prasetyo Wibowo, S.M., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya ditengah kesibukan beliau dalam memberikan arahan, mengoreksi dan memperbaiki skripsi ini.
5. Segenap jajaran dosen dan staf pengajar yang ada di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Terima kasih kepada diri sendiri yang sudah mampu dan mau bertahan sampai detik ini telah melewati berbagai macam rintangan dengan keteguhan hati, namun tetap memilih untuk tetap kuat dan tegak. Proses panjang dalam penyusunan skripsi ini bukanlah hal yang mudah, namun dengan tekad dan kerja keras penulis berhasil melaluinya. Terima kasih Bayu Alamsyah Putra, yang sudah terus berjuang meskipun sering merasa lelah dan ragu. Semua perjuangan ini adalah bukti ketekunan, ketabahan, dan keyakinan pada diri sendiri. Kamu hebat dapat bertanggungjawab menyelesaikan tugas akhir ini dengan sangat baik. Semoga keberhasilan ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih besar lagi.
7. PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan, yang telah membantu dan memberikan kesempatan untuk melakukan riset dalam melengkapi data penelitian skripsi saya.
8. Ucapan hormat dan rasa terima kasih yang mendalam kepada sosok yang selalu menjadi sumber kekuatan dan inspirasi penulis, ibunda Rosidah dan bapak Gunarto tersayang. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan

penulis yang tidak henti – hentinya memberikan rasa kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu motivasi serta doa hingga penulis mampu menyelesaikan pendidikannya sampai sarjana. Karya ini penulis persembahkan untuk kedua orang tua tercinta sebagai wujud dan rasa syukur atas segala pengorbanan dan cinta yang tak pernah putus.

9. Adik penulis, Arfan Novriansyah, terima kasih atas doa dan segala dukungannya.
10. Kakek dan Nenek, Kakek Sumino dan Nenek Nurlela yang selalu memberikan dukungan dan doa serta motivasi kepada penulis.
11. Ucapan terima kasih untuk sahabat saya Ronald Hasibuan, M. Iqbal, Annisa Maulidya Putri, Pinpin Ika Pratiwi, Rizki Melati Putri , Nurmaliza Almira Hasibuan, Surti Kanti, Fitria Sani, Widiyantika dan teman – teman saya di Manajemen (A). kebersamaan yang telah kita lalui senantiasa membawa keceriaan dan energi positif dalam setiap langkah perjalanan perkuliahan ini serta sudah bertahan dan mampu dalam menyelesaikan misi untuk melangkah ketahap selanjutnya. Terima kasih atas setiap moment kebersamaan, dukungan tanpa pamrih dan semangat yang selalu menguatkan penulis, serta teman – teman seangkatan STAMBUK 2021 yang bersedia membantu dan memberikan masukan yang bersifat membangun demi penyelesaian dan kesempurnaan skripsi ini. *See you in a successful future.*
12. Seluruh Keluarga Penulis yang sudah memberikan dukungan dan doa serta motivasi yang bersifat membangun semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

13. Dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan serta membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Tiada kata yang lebih indah dan bermakna selain ucapan terima kasih yang tulus.

Semoga kebaikan yang telah mereka berikan dibalas oleh Allah Swt. Penulis telah berusaha menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan ilmu dan pengetahuan yang penulis peroleh. Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua terutama dalam kemajuan dunia pendidikan. Atas perhatian, saran, dan kritikan dari pembaca penulis ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Medan, Januari 2025

Mahasiswa

Bayu Alamsyah Putra  
(71210312038)

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Indetifikasi Masalah .....	11
1.3 Batasan dan Runusan Masalah .....	12
1.3.1 Batasan Masalah .....	12
1.3.2 Rumusan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian .....	13
1.5 Manfaat Penelitan .....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>15</b>
2.1 Uraian Teoritis .....	15
2.1.1 Beban kerja .....	15
a. Pengertian Beban Kerja.....	15
b. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja .....	16

c.	Dampak Beban Kerja .....	19
d.	Indikator Beban Kerja .....	21
2.1.2	Fasilitas Kerja .....	23
a.	Pengertian Fasilitas Kerja .....	23
b.	Jenis – jenis Fasilitas Kerja .....	24
c.	Fungsi Fasilitas Kerja .....	28
d.	Karakteristik Fasilitas Kerja .....	31
e.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Fasilitas Kerja .....	32
f.	Indikator Fasilitas Kerja .....	35
2.1.3	Kinerja .....	37
a.	Pengertian Kinerja .....	37
b.	Manfaat Kinerja .....	39
c.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	41
d.	Metode Penilaian Kinerja .....	43
e.	Indikator Kinerja .....	46
2.2	Penelitian Terdahulu .....	48
2.3	Kerangka Konseptual .....	49
2.3.1	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	50
2.3.2	Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	50
2.3.3	Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	51
2.4	Hipotesis .....	53

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>55</b>
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	55
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	55
3.1.2 Objek Penelitian .....	55
3.1.3 Waktu Penelitian.....	55
3.2 Populasi dan Sampel.....	56
3.2.1 Populasi.....	56
3.2.2 Sampel.....	57
3.3 Operasional Variabel .....	58
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.4.1 Observasi.....	60
3.4.2 Wawancara .....	60
3.4.3 Angket.....	61
3.5 Teknik Analisis Data.....	61
3.5.1 Uji Validitas .....	61
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	62
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	62
3.6.1 Uji Normalitas .....	62
3.6.2 Uji Multikolinieritas .....	63
3.6.3 Uji Autokorelasi .....	64
3.6.4 Uji Heteroskedastisitas.....	64
3.6.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	65
3.7 Uji Hipotesis .....	66

3.7.1	Uji T (Parsial) .....	66
3.7.2	Uji F (Simultan).....	67
3.8	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	68
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>		<b>69</b>
4.1	Deskripsi Daerah Penelitian .....	69
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	69
4.1.2	Letak Geografis, Luas, dan Batasan Wilayah .....	71
4.2	Visi dan Misi Perusahaan .....	72
4.2.1	Visi Perusahaan.....	72
4.2.2	Misi Perusahaan .....	73
4.3	Logo Perusahaan.....	73
4.4	Struktur Organisasi.....	75
4.4.1	Uraian Tugas dan Tanggung Jawab .....	75
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>		<b>81</b>
5.1	Analisis Data.....	81
5.1.1	Deskripsi Data Responden .....	81
5.1.2	Deskripsi Karakteristik Responden .....	82
a.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	82
b.	Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	82
c.	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	83
d.	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	84
e.	Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaannya.....	85

5.1.3	Deskripsi Jawaban Responden .....	86
a.	Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Beban Kerja ( $X_1$ ) .....	86
b.	Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Fasilitas Kerja ( $X_2$ ) .....	87
c.	Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Kinerja (Y) .....	88
5.2	Uji Validitas Data.....	89
5.2.1	Uji Validitas .....	89
a.	Hasil Uji Validitas Beban Kerja ( $X_1$ ) .....	90
b.	Hasil Uji Validitas Fasilitas Kerja ( $X_2$ ) .....	90
c.	Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	91
5.2.2	Uji Reliabilitas .....	92
a.	Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja ( $X_1$ ).....	92
b.	Hasil Uji Reliabilitas Fasilitas Kerja ( $X_2$ ).....	93
c.	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y).....	93
5.3	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	94
5.3.1	Uji Normalitas .....	94
5.3.2	Uji Multikolinearitas.....	96
5.3.3	Uji Autokorelasi .....	97
5.3.4	Uji Heterokedastisitas .....	98
5.3.5	Analisis Regresi Linear Berganda .....	99
5.4	Uji Hipotesis .....	100

5.4.1 Uji Signifikan Parsial (Uji t) .....	100
5.4.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F) .....	101
5.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	102
5.6 Evaluasi Data .....	103
5.6.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan...	103
5.6.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	105
5.6.3 Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	107
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>109</b>
6.1 Kesimpulan .....	109
6.2 Saran .....	109
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>112</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Standar kerja dan realisasi produksi sawit .....	6
Tabel 1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	7
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu .....	48
Tabel 3.1 Waktu Penelitian .....	55
Tabel 3.2.1 Populasi .....	56
Tabel 3.2.2 Sampel .....	57
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	58
Tabel 3.4.3 Skala Pengukuran Skor .....	61
Tabel 4.1.2 Luasan Wilayah Kebun PTPN IV Adolina .....	71
Tabel 5.1 Data Jumlah Kuesioner .....	81
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	82
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	83
Tabel 5.5 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	84
Tabel 5.6 Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaannya.....	85
Tabel 5.7 Jawaban Responden Mengenai Beban Kerja (X <sub>1</sub> ) .....	86
Tabel 5.8 Jawaban Responden Mengenai Fasilitas Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	87
Tabel 5.9 Jawaban Responden Mengenai Kinerja (Y) .....	88
Tabel 5.10 Validitas Beban kerja .....	90
Tabel 5.11 Validitas Fasilitas Kerja .....	90
Tabel 5.12 Validitas Kinerja.....	91

<b>Tabel 5.13 Reliabilitas Beban Kerja.....</b>	<b>92</b>
<b>Tabel 5.14 Reliabilitas Fasilitas Kerja .....</b>	<b>93</b>
<b>Tabel 5.15 Reliabilitas Kinerja Karyawan.....</b>	<b>93</b>
<b>Tabel 5.16 Hasil Uji Normalitas .....</b>	<b>94</b>
<b>Tabel 5.17 Hasil Uji Multikolinearitas .....</b>	<b>96</b>
<b>Tabel 5.18 Hasil Uji Autokorelasi .....</b>	<b>97</b>
<b>Tabel 5.19 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....</b>	<b>99</b>
<b>Tabel 5.20 Hasil Uji Parsial (Uji T).....</b>	<b>100</b>
<b>Tabel 5.21 Hasil Uji Simultan (Uji F).....</b>	<b>101</b>
<b>Tabel 5.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>).....</b>	<b>102</b>

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
<b>Gambar 2.4 Kerangka Konseptual .....</b>	<b>53</b>
<b>Gambar 4.3 Logo Perusahaan.....</b>	<b>73</b>
<b>Gambar 4.4 Struktur Organisasi PTPN IV Unit Adolina .....</b>	<b>75</b>
<b>Gambar 5.3.1 Plot Uji Normalitas.....</b>	<b>95</b>
<b>Gambar 5.3.4 Hasil Uji Heteroskedasitas .....</b>	<b>98</b>

## DAFTAR PUSTAKA

### Jurnal :

- Afandi. (2021:83-84). Pengaruh Pemberian Insentif dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Politeknik Pelayaran Barombang. *Insan Cita Bongaya Research Journal*, 39-48.
- Ali, Saidina Aji. (2022). Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kelapa Sawit. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 12 , 79 – 90.
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat Uin Alauddin Makassar. *Journal of Management*, 2(1)
- Bunga, F., Yuliana. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sikka. *Jurnal Kewirausahaan dan Manajemen Bisnis*, Vol 1 No 1., 104 – 112.
- Cahya, A. D., Sari, N & Juliani, T. (2022). Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Kinerja Usaha pada UMKM Batik Jumputan di Kelurahan Tahunan. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 08(01), 48 – 58.
- Chasanah, Rustiana. 2017. Jurnal : Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sekabupaten Batang. *Economic Education Analysis*.
- Fadilla, S., & Assyofa, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset dan Manajemen Bisnis (JRMB)*, 2(2), 49-56
- Irawati, Rusda dan Carollina, Dini Arimbi. 2017. “Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT. Giken Precision Indonesia”. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*. Vol 5, No 1

- Jufrizen, J. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dalam Memoderasi Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan. *Journal Prosiding The National Conference Management and Business*, 1(1).
- Koesomowidjojo. (2017 : 21- 33). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Para Bathara Surya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(9).
- Kusnandar, D., A. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPBD Kota Tasikmalaya. *JURNAL MANAJEMEN KREATIF DAN INOVASI*, Vol 2 No 2., 84 – 103.
- Masriati, M., Abdullah, R., & Nongkeng, H. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Palanro Kabupaten Barru. *YUME: Journal of Management*, 1(3).
- Muis, M.R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 30 – 45
- Naibaho, Parulian. 2021. “Fasilitas Kerja dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai”. Dalam *Jurnal Penelitian Manajemen*. Vol.3, No. 1 (Juni, XXI) Jakarta.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM E*, 2(2), 2745-7257.
- Sabri, S.E., Susanti, M, S.E., & Ak, M. (2021). KEWIRAUSAHAAN: Pemanfaatan Limbah Pelepah Kelapa Sawit Dalam Menunjang Perekonomian Masyarakat Desa. *Media Sains Indonesia*.
- Syahsudarmi, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Kedai Kopi Bengkalis di Pekanbaru, 6(1), 47-60.

Syahsudarmi, S. (2020). Pengaruh Fasilitas dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Kedai Kopi Bengkalis di Pekanbaru, 6(1), 47 – 60.

Vanchapo. (2020:1). PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (Persero) UNIT PABRIK KELAPA SAWIT RAMBUTAN TEBING TINGGI. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 134-140.

**Buku :**

Anggraini Asnawi, Melan, 2019. Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan. Gorontalo: CV. Athra Samudra.

Bagozzi, R. P., Rosa, J. A., Celly, K. S., & Coronel, F. (2018). *Marketing-Management*. Walter de Gruyter GmbH & Co KG.

Barry, Cushway, 2018, *Human Resource Management*. Pt. Elex Media Kumputindo, Jakarta.

Baskoro, Arbi Leo. 2019. *Pengaruh Fasilitas Kerja, Kepemimpinan, Kompetensi dan Pebagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. h. 14.

Budiasa, I. K. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA* (Pertama). CV. Pena Persada.

Enny, W. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hariandja. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Gramedia Widia Sarana. Jakarta.
- Hartono, J. (2017). *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*, Edisi Kesebelas. BPF E – Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Imelia D., (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. (Studi kasus: PT. Perkebunan Nusantara V ) Pekanbaru. Skripsi
- Ingsiyah, Heni. (2018). *Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah*
- Kadarisman, M. (2016) *Manajemen Kompensasi*. Penerbit Rajawali Pers: Jakarta.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi ke-5). PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit Pt. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Moehariono. 2018. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia
- Moenir, H. (2017). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moenir. 2016. *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Sinar Grafika Offset, Jakarta
- Munandar, Ashar Sunyoto (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).

- Ryan S., P., (2020). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. (Studi Kasus: PT. Perkebunan Nusantara III Persero) MEDAN. Skripsi
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Reformasi Birokrasi*. Bandung: PT. Rafika Aditama
- Setyawasih, Rianti., dkk., (2023)., *Human Capital Management*. Sukoharjo: Penerbit Pradina Pustaka
- Singgih Santoso. (2019). *Mahir Statistik Parametrik*. Konsep Dasar dari Aplikasi SPSS. Jakarta: PT. Gramedia.
- Siti Eva Fadilla (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indonesia Fibreboard Industri, Tbk*. Skripsi Universitas Batanghari Jambi
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen: Teori dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS
- Sudiro, Achmad. 2019. *Penilaian Kinerja (Performance Appraisal)*. Cetakan Pertama. Malang: UB Press
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung :Alphabet
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung
- Suryani, N. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (Issue August)

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **A. DATA PRIBADI**

Nama : Bayu Alamsyah Putra

Tempat/Tanggal Lahir : Bandar Klippa, 05 Februari 2004

NPM : 71210312038

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen SDM

Jenis Kelamin : Laki – Laki

Agama : Islam

Pekerjaan : Mahasiswa

Alamat Lengkap : Jl. Pendidikan I/Jl. Sugeng Dusun X Desa  
Sei rotan Kec. Percut Sei Tuan Kab. Deli  
Serdang Prov. Sumatera Utara

Riwayat Pendidikan : - TK Mis Nurhafizah (2008 – 2009)  
- SD Swasta Mis Nurhafizah (2009 – 2015)  
- SMP Swasta MTsS Al – Jam’iyatul  
Washliyah Tembung (2015 – 2018)  
- SMK Negeri 1 Percut Sei Tuan (2018 – 2021)  
- Universitas Islam Sumatera Utara (2021 – 2025)

### **B. KETERANGAN ORANG TUA / WALI**

Nama Ayah : Gunarto

Nama Ibu : Rosidah

Tempat/Tanggal Lahir Ayah : Sei Rotan, 02 Agustus 1970

Tempat/Tanggal Lahir Ibu : Bandar Klippa, 11 Oktober 1982  
Pekerjaan Ayah : Karyawan Swasta  
Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga  
Alamat Orang Tua : Jl. Pendidikan I/Jl. Sugeng Dusun X Desa  
Sei Rotan Kec. Percut Sei Tuan Kab. Deli  
Serdang Prov. Sumatera Utara

Demikian ini Daftar Riwayat Hidup saya buat dengan jujur dan benar.

Medan, April 2025

Hormat Saya

Bayu Alamsyah Putra

## **SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bayu Alamsyah Putra  
NPM : 71210312038  
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)  
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV  
Adolina Perbaungan

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak mana pun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar – benarnya.

Medan, April 2025

Hormat Saya

Bayu Alamsyah Putra.

Lampiran 1.

No :

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH BEBAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV**  
**ADOLINA PERBAUNGAN**

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dengan Hormat

Saya Bayu Alamsyah Putra adalah mahasiswa dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Universitas Islam Sumatera Utara, yang saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan”**.

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan, maka dibutuhkan pendapat dan penilaian responden untuk melengkapi penelitian ini. Bersama ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi kuesioner penelitian ini yang nantinya akan berguna untuk membantu proses pengumpulan dan pengolahan data yang akurat dalam penyusunan skripsi saya. Oleh karena itu mohon kiranya Bapak/Ibu/Sdr/i berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar – benarnya. Saya berharap dalam pengisian kuesioner nanti Bapak/Ibu/Sdr/i ketahui bahwasannya sumber informasi dari kuesioner ini akan terjamin kerahasiannya. Kemudian saya berharap dari hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan bisa menjadi salah satu referensi bagi perusahaan untuk kedepannya.

Atas perhatian dan ketersediaan serta kerjasamanya Bapak/Ibu/Sdr/i dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Bayu Alamsyah Putra  
(71210312038)

## KUESIONER PENELITIAN

### A. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  21 – 30 Thn  41 – 50 Thn  
 31 – 40 Thn  Lebih dari 50 Thn
4. Pendidikan Terakhir :  SD  Diploma 3  
 SMP  S1  
 SMA/SMK  Lainnya :
5. Lama Bekerja :  5 Thn Kebawah  5 – 10 Thn  
 11 – 15 Thn  15 Thn Keatas

### B. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah setiap butir pertanyaan dan jawaban dengan baik.
2. Isilah semua butir pernyataan pada kolom yang tersedia dan jangan sampai ada yang terlewatkan/kosong
3. Pilihlah jawaban sesuai dengan pendapat dan keadaan anda (satu jawaban dalam setiap nomor pertanyaan)
4. Beri tanda (✓) pada salah satu kolom jawaban yang dipilih
5. Pilihan jawaban:  
Sangat Setuju (SS) : Nilai Skor 5  
Setuju (S) : Nilai Skor 4  
Netral (N) : Nilai Skor 3  
Tidak Setuju (TS) : Nilai Skor 2  
Sangat Tidak Setuju (STS) : Nilai Skor 1
6. Kuesioner ini diisi oleh karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan.

### C. DAFTAR PERTANYAAN

#### 1. Variabel Beban Kerja ( $X_1$ )

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan memahami bidang pekerjaan dengan sangat baik.					
2	Waktu bekerja karyawan sesuai dengan standart yang sudah ditentukan perusahaan.					
3	Target yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.					

#### 2. Variabel Fasilitas Kerja ( $X_2$ )

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Fasilitas yang yang diberikan perusahaan dapat digunakan pada saat bekerja dan hanya dilingkungan perusahaan.					
2	Dengan fasilitas yang diberikan perusahaan karyawan dapat optimal mengerjakan pekerjaan.					
3	Fasilitas yang diberikan perusahaan mudah diakses dan dapat membantu meringankan pekerjaan.					

#### 3. Variabel Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan harus memiliki kualitas dalam melaksanakan pekerjaannya.					
2	Karyawan harus mampu bekerja melebihi target yang ditetapkan.					

3	Karyawan harus efektif dan efisien dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Setiap karyawan saling bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan dalam mencapai tujuan bersama.					

Hasil Kuesioner																	
No	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Lama Bekerja	Beban Kerja (X1)				Fasilitas Kerja (X2)				Kinerja (Y)				
					P11	P12	P13	Total	P21	P22	P23	Total	P31	P32	P33	P34	Total
1	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMP	5 - 10 Thn	4	5	5	14	4	5	4	13	5	4	5	5	19
2	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	4	4	16
3	41 - 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4	4	5	18
4	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	5	13	5	5	5	15	4	4	5	4	17
5	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMP	15 Thn Keatas	5	4	4	13	5	4	5	14	4	4	4	4	16
6	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMP	15 Thn Keatas	5	4	4	13	5	5	5	15	4	4	5	5	18
7	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	4	14	4	4	4	12	4	4	4	5	17
8	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	4	14	5	4	5	14	5	4	4	5	18
9	41 - 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	5	13	4	4	4	12	5	5	4	4	18
10	41 - 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	4	14	4	4	4	12	4	4	4	4	16
11	41 - 50 Thn	Perempuan	SMP	15 Thn Keatas	5	5	4	14	5	4	5	14	4	4	4	4	16
12	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMP	15 Thn Keatas	5	4	4	13	4	4	4	12	5	4	4	5	18
13	31 - 40 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	11 - 15 Thn	4	4	5	13	5	5	4	14	5	4	4	4	17
14	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	4	5	14	5	4	5	14	4	5	5	5	19
15	31 - 40 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	11 - 15 Thn	4	4	5	13	5	5	4	14	4	4	5	4	17
16	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	5	5	18
17	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMP	15 Thn Keatas	4	5	4	13	5	5	4	14	4	5	5	5	19
18	31 - 40 Thn	Laki - Laki	SMP	11 - 15 Thn	5	4	5	14	4	4	5	13	4	4	5	4	17
19	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4	4	4	16
20	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	5	13	5	5	5	15	4	4	5	5	18
21	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMP	15 Thn Keatas	4	5	5	14	4	5	4	13	5	5	4	4	18
22	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	5	19
23	41 - 50 Thn	Laki - Laki	S1	15 Thn Keatas	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	5	19
24	31 - 40 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	5 - 10 Thn	5	4	4	13	5	5	5	15	5	5	5	5	20
25	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	S1	15 Thn Keatas	4	4	3	11	4	4	4	12	3	3	4	4	14

26	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	3	11	4	3	4	4	15
27	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	5	4	13	4	5	5	14	4	2	4	5	15
28	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	5	15	4	5	5	14	5	4	5	5	19
29	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	5	15	5	4	4	13	4	4	5	5	18
30	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	5 - 10 Thn	5	5	4	14	4	5	4	13	4	3	4	5	16
31	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	4	14	4	5	4	13	4	3	4	5	16
32	31 - 40 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	5 - 10 Thn	5	5	4	14	4	4	5	13	5	4	4	5	18
33	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	5	5	18
34	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	4	5	17
35	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
36	41 - 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
37	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	5	13	4	4	4	12	4	3	4	5	16
38	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	2	4	4	10	5	4	5	14	4	4	5	5	18
39	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	4	4	13	3	2	4	9	4	1	4	4	13
40	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	2	4	4	10	4	4	4	12	4	2	5	5	16
41	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	2	4	4	10	4	4	4	12	4	3	5	4	16
42	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMP	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
43	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
44	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	3	4	4	11	4	4	4	12	4	2	5	5	16
45	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMP	11 - 15 Thn	3	4	4	11	4	4	4	12	4	2	5	4	15
46	31 - 40 Thn	Laki - Laki	Diploma 3	11 - 15 Thn	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
47	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
48	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
49	41 - 50 Thn	Perempuan	S1	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
50	41 - 50 Thn	Laki - Laki	S1	5 - 10 Thn	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
51	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	5	5	14	4	4	4	12	5	4	5	5	19
52	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	4	4	15
53	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	5	4	5	14	5	4	5	5	19

54	21 - 30 Thn	Perempuan	S1	5 - 10 Thn	4	4	5	13	3	2	4	9	5	4	5	5	19
55	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMP	5 - 10 Thn	5	4	4	13	4	3	4	11	4	3	3	4	14
56	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMP	11 - 15 Thn	5	4	4	13	3	4	3	10	5	4	5	5	19
57	31 - 40 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	5 - 10 Thn	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	5	20
58	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	3	3	10	4	4	4	12	4	4	4	4	16
59	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	11 - 15 Thn	4	3	4	11	3	4	3	10	4	3	3	4	14
60	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	4	4	16
61	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	5	19
62	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	4	5	14	4	4	4	12	4	4	4	4	16
63	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	11 - 15 Thn	4	3	4	11	4	3	4	11	4	3	3	4	14
64	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	11 - 15 Thn	5	5	5	15	4	4	4	12	5	4	5	5	19
65	41 - 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	11 - 15 Thn	4	3	4	11	5	5	5	15	4	3	5	5	17
66	31 - 40 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	5 - 10 Thn	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	5	20
67	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMP	15 Thn Keatas	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	4	4	15
68	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	5	5	14	5	4	5	14	4	2	4	4	14
69	Lebih dari 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	4	5	14	3	2	4	9	4	3	4	4	15
70	31 - 40 Thn	Laki - Laki	S1	11 - 15 Thn	5	5	5	15	4	3	4	11	5	5	5	5	20
71	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMP	15 Thn Keatas	5	4	5	14	3	4	3	10	4	3	5	4	16
72	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	5	5	14	4	4	4	12	5	5	5	5	20
73	41 - 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	5	15	4	4	4	12	4	2	4	4	14
74	41 - 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	5 - 10 Thn	4	4	4	12	3	4	3	10	5	5	5	5	20
75	21 - 30 Thn	Perempuan	SMA/SMK	5 Thn Kebawah	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	5	20
76	Lebih dari 50 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	15 Thn Keatas	4	4	3	11	5	5	5	15	5	5	5	5	20
77	41 - 50 Thn	Perempuan	S1	15 Thn Keatas	4	3	4	11	4	4	4	12	5	4	5	5	19
78	31 - 40 Thn	Laki - Laki	SMA/SMK	11 - 15 Thn	5	5	5	15	4	3	4	11	4	2	4	4	14
79	41 - 50 Thn	Perempuan	S1	11 - 15 Thn	3	4	3	10	4	4	4	12	4	2	4	4	14
80	41 - 50 Thn	Perempuan	SMA/SMK	15 Thn Keatas	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20

## Validitas Beban Kerja X1

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.443**	.367**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000
	N	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.443**	1	.468**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.367**	.468**	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	.805**	.793**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Validitas Fasilitas Kerja X2

		Correlations			
		X2.1	X2.2	X2.3	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.611**	.670**	.907**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.611**	1	.352**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000
	N	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.670**	.352**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000
	N	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	.907**	.813**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Validitas Kinerja (Y)

**Correlations**

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.539**	.391**	.527**	.769**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80
Y1.2	Pearson Correlation	.539**	1	.375**	.359**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.000
	N	80	80	80	80	80
Y1.3	Pearson Correlation	.391**	.375**	1	.603**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000
	N	80	80	80	80	80
Y1.4	Pearson Correlation	.527**	.359**	.603**	1	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000
	N	80	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	.769**	.821**	.732**	.745**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reabilitas Beban Kerja X1

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.681	3

## Realibilitas Fasilitas Kerja X2

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.776	3

## Reabilitas Kinerja Y

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	4

## Hasil Uji Normalitas Kolmogorov – Smirnov Test

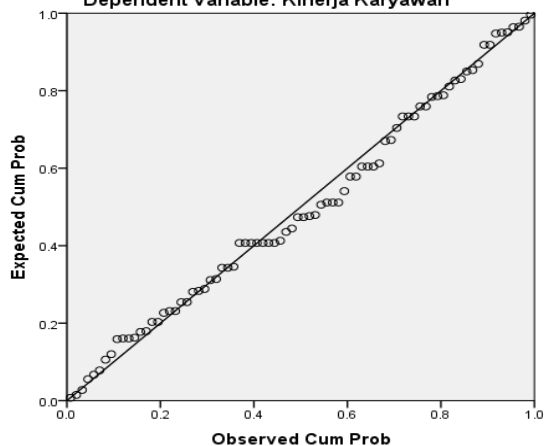
### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.65971684
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.076
	Negative	-.056
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

## Uji Normalitas Grafik Probability Plots

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual  
Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

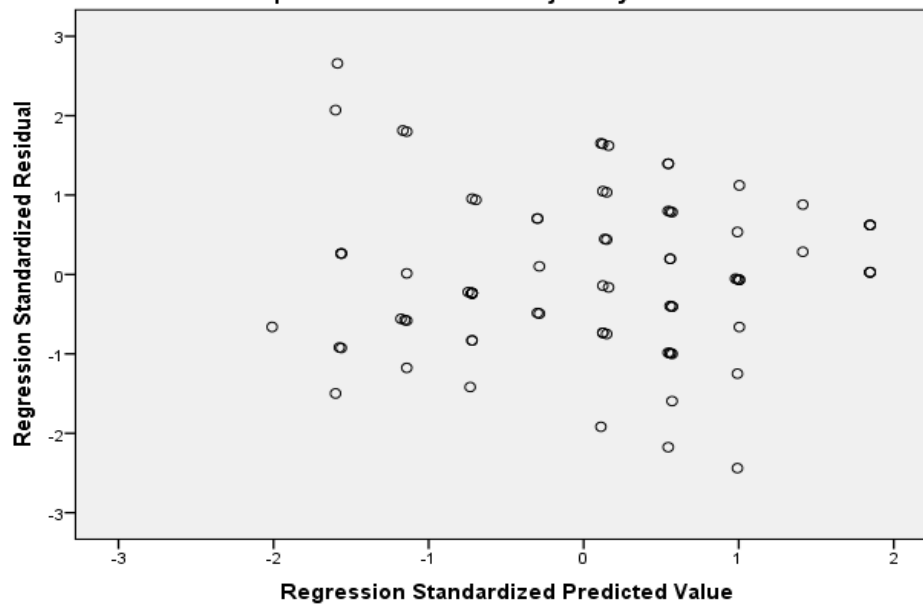
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.169	2.091		2.950	.004		
	Beban Kerja	.420	.129	.323	3.249	.002	.967	1.035
	Fasilitas Kerja	.432	.124	.346	3.480	.001	.967	1.035

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Heteroskedastisitas

**Scatterplot**

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.515 <sup>a</sup>	.265	.246	1.681	.265	13.865	2	77	.000	2.243

a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.169	2.091		2.950	.004
	Beban Kerja	.420	.129	.323	3.249	.002
	Fasilitas Kerja	.432	.124	.346	3.480	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji Parsial (Uji -t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.169	2.091		2.950	.004
	Beban Kerja	.420	.129	.323	3.249	.002
	Fasilitas Kerja	.432	.124	.346	3.480	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji Simultan (Uji F)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	78.369	2	39.185	13.865	.000 <sup>b</sup>
	Residual	217.618	77	2.826		
	Total	295.988	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Beban Kerja

## R Square

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.515 <sup>a</sup>	.265	.246	1.681

a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

## SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : **466** /D/SK/XI/2024

Tentang

### PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.  
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.  
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.  
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.  
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.  
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.  
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi  
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.  
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.  
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016  
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.  
11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : **Baik Sekali**
- Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Bayu Alamsyah Putra** Stb/NPM : **21.312038/71210312038** Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PTPN IV Adolina.**

Memutuskan :

- Menetapkan :  
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :  
- Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I <sup>2/12-24/17</sup>  
- M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II <sup>17/2 2024</sup>
- Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 24 Jumadil Awal 1446 H  
26 November 2024 M



Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Pertinggal



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

07 Jumadil Akhir 1446 H  
09 Desember 2024 M

Nomor : 2337 /E/B.10/XII/2024  
Hal : Permohonan Riset

Kepada Yth, Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina  
di-  
Tempat

Dengan hormat,

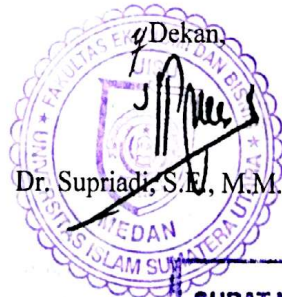
Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

Nama : Bayu Alamsyah Putra.  
NPM : 71210312038.  
Semester : VII (Tujuh).  
Program Studi : Manajemen.  
Alamat : Jl. Sugeng, Dusun X, Desa Sei Rotan, Kecamatan Percut Sei Tuan, Kabupaten Deli Serdang.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina, Jl. Medan - Tebing Tinggi, Batang Terap, Kec. Perbaungan, Kabupaten Serdang Bedagai.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PTPN IV Adolina.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Bayu Alamsyah Putra.
3. Arsip.

SURAT NO	13-12-2024	DISPOSISI
UNIT USAHA ADOLINA		
ASKEP TAN UTARA		
ASKEP TAN SELATAN		
ASKEP TAN BANGUN PURBA		
MASINIS KEPALA		
ASKEP TATA USAHA		
ASST BDM & UMUM	✓	
PAPAM		
RSPON/SPON/ISO/SMK3		

Koordinasi dgn bagian yg dituju

# MEMO



Dari : Manajer

Kepada :  
Maskep  
di -  
Adolina.

Tanggal : Februari 2025

Nomor : ADO / M / / II / 2024  
Lamp. : -  
Hal : **IZIN RISET.**

Sesuai surat dari Universitas Islam Sumatera Utara Nomor : 2337/E/B.10/XII/2024, tgl 09 Desember 2024 perihal tersebut diatas dengan ini disampaikan bahwa Mahasiswa Universitas Islam Sumatera Utara Medan akan mengadakan **RISET** di Kebun Adolina.

Nama Mahasiswa yang Riset adalah :

➤ **BAYU ALAMSYAH PUTRA**                      **NIM : 71210312038**                      **BIDANG : MANAJEMEN**

Jadwal dan objek Riset sebagai berikut :

Tanggal	Program Studi	Pembimbing
07 Maret 2025 s/d 27 Maret 2025	MANAJEMEN	Assisten tata Usaha

Selama melaksanakan PKL harus mematuhi ketentuan yang berlaku di PTPN IV sbb :

1. Mematuhi Protokol Kesehatan pencegahan **Covid - 19**
2. Semua biaya di tanggung oleh Mahasiswa yang bersangkutan
3. Mematuhi peraturan dan ketentuan yang berlaku termasuk menjaga kerahasiaan Data
4. Selesai PKL diwajibkan melaporkan hasil Magang 1 (satu) set ke Kantor Pusat Medan BagianSDM dan 1 (satu) set untuk PT Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina.
5. Hasil PKL tersebut hanya dipergunakan untuk kepentingan Ilmiah pada Mahasiswa ybs
6. Selama menjalani PKL/Riset harus mendapat izin dari perusahaan jika berpergian. Jika terjadi kecelakaan terhadap peserta yang sedang melaksanakan PKL baik di dalam maupun di luar PTPN IV tidak menjadi tanggung jawab PTPN IV
7. a. Untuk SMK/SMA/Sederajat agar memakai pakaian seragam sekolah dan sepatu  
b. Bagi Mahasiswa agar memakai pakaian rapi, sopan, memakai sepatu dan tidak dibenarkan memakai jeans, jika mempunyai pakaian Almamater agar dipakai  
c. Mengikuti Kegiatan sosial (Agama, Gotong royong, Olahraga)  
d. Laporan akhir di presentasikan di ruang rapat Manager  
e. Bagi yang melanggar aturan tersebut maka Perusahaan memberikan sanksi dikeluarkan dari PKL.

Demikian agar maklum.

PT Perkebunan Nusantara IV  
Regional II Unit Adolina

**YUDHI HARI PRABOWO, ST**  
Manajer

Tembusan :  
- Asst. Personalia  
- SMK3  
- Universitas Islam Sumatera Utara Medan  
- Pertinggal.





# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.usu.ac.id](http://www.feb.usu.ac.id)  
Email : [admin@feb.usu.ac.id](mailto:admin@feb.usu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

#### DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL


Nama : Bayu Alamsyah Rutton  
NPM : 71210312038  
Prodi : Manajemen  
Tgl.Seminar : Kamis, 20 Februari 2025

Judul Proposal:

Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
di PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan.

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	35
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	15
Total Nilai		100	80

Pembimbing: I H\*)

  
(Syarifizal, S.E., M.M)

\*) : coret yang tidak perlu

**Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi**





# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

#### DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Bayu Alamiah Putra

NPM : 71210312038

Prodi : Manajemen


Tgl.Seminar : Kamis, 20 Februari 2025.

Judul Proposal:

Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja  
Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbangsan.

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	40
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	20
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	18
4.	Sikap selama seminar	20	18
Total Nilai		100	96

Pembimbing : ~~+~~ II \*)

  
(M. Prasetyo Wibowo), S.Agr., M.M.

\*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi







# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

### DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Bayu Alamsyah Putra  
No. Stambuk/NPM : 71210312038  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1	Perbaiki Proses Kerja berdasarkan (hasil Penelitian)	
2	Saran & Kesimpulan berdasarkan hasil Pengukuran Indikator	

Medan, 10 Mei 2025  
Pembimbing II

(M. Prasetyo Wibowo.S.E.,M.M)