

ABSTRAK

Ayu Nita Putri, NPM . 71210312160. “Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Serdang Cemerlang

Masalah dalam penelitian ini adalah Sering terjadinya kerusakan dan kebocoran di mesin pengolahan yang mengakibatkan keterlambatan dalam pengolahan buah serta minyak di bagian steam sering kekurangan. Minimnya teknisi di PT. Serdang Cemerlang yang mengakibatkan keterlambatan perbaikan dalam kerusakan mesin. Masih adanya karyawan yang sering terlambat masuk dikarenakan sering terkena macet dan rumah jauh dari lokasi PT. Serdang Cemerlang. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Serdang Cemerlang yang berjumlah 70 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan angket yang disebarakan kepada responden. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik analisis statistik dan analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh tingkat perbandingan 5% serta menggunakan uji t untuk mengetahui pengaruh variabel X terhadap variabel Y secara parsial, dan uji F untuk mengetahui pengaruh variabel X terhadap variabel Y secara simultan. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Serdang Cemerlang.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Ayu Nita Putri, NPM . 71210312160. "The Influence of Work Environment Leadership on Employee Performance at PT. Serdang Cemerlang

The problem in this study is that there is often damage and leakage in the processing machine which results in delays in fruit processing and oil in the steam section is often lacking. The lack of technicians at PT. Serdang Cemerlang which results in delays in repairing machine damage. There are still employees who are often late because they are often stuck in traffic and their homes are far from the location of PT. Serdang Cemerlang. The population in this study were all employees of PT. Serdang Cemerlang totaling 70 people. The sample used in this study was a saturated sample. The data collection technique in this study was carried out using a questionnaire distributed to respondents. The analysis technique used in this study is the statistical analysis technique and multiple linear regression analysis to test the effect of the 5% comparison level and using the t test to determine the effect of variable X on variable Y partially, and the F test to determine the effect of variable X on variable Y simultaneously. The results of this study explain that leadership has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously leadership and work environment have a positive and significant effect on employee performance at PT. Serdang Cemerlang.

Keywords: Employee Performance, Leadership and Work Environment