

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PT SOCFIN INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : ARSIKA  
NPM : 71210312107  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PT SOCFIN INDONESIA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA** : ARSIKA  
**NPM** : 71210312107  
**PROGRAM PENDIDIKAN** : STRATA SATU (S1)  
**PROGRAM STUDI** : MANAJEMEN  
**KONSENTRASI** : MSDM

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Prof. Safrida, S.E., M.Si.**

**Neni Sri Wahyuni, S.E., M.M.**

**Ketua Program Studi**

**Syafrizal, S.E., M.M.**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN**

**2025**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,*

Shalawat beriring salam penulis panjatkan atas kehadiran Allah Swt yang telah memberikan rahmat, nikmat dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Socfin Indonesia”** dengan baik dan lancar.

Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada beberapa pihak yang telah memberikan dukungan, semangat dan motivasi untuk tumbuh kepada penulis selama masa penulisan skripsi berlangsung, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Prof. Dr. Safrida, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi serta dukungan selama pengerjaan skripsi berlangsung.
5. Ibu Neni Sri Wahyuni, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi serta dukungan selama pengerjaan skripsi berlangsung.

6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan bekal ilmu selama masa perkuliahan berlangsung.
7. Orangtua tercinta Asmar dan Rosmah yang senantiasa memberikan dorongan, semangat, bimbingan serta do'a.
8. Saudara kandung Ari Arganda dan Ardila Safitri yang senantiasa memberikan bantuan, motivasi, semangat dan do'a.
9. Teman-teman seangkatan 2021 khususnya teman sekelas yang memberikan semangat dan dukungan.
10. Beberapa pihak lainnya yang namanya tidak dapat ditulis atau disebut satu persatu yang juga telah memberikan semangat, dorongan dan dukungan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan untuk itu penulis ingin meminta maaf dan berharap agar proposal ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Medan, 10 Mei 2025

Penulis

ARSIKA

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Batasan Masalah .....	9
1.4 Rumusan Masalah .....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>12</b>
2.1 Kepuasan Kerja .....	12
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	12
2.1.2 Faktor Kepuasan Kerja .....	15
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja .....	15
2.1.4 Manfaat Kepuasan Kerja .....	16
2.1.5 Teori Kepuasan Kerja .....	17
2.2 Lingkungan Kerja .....	19
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	19
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja .....	20
2.2.3 Manfaat Lingkungan Kerja .....	22
2.2.4 Faktor Lingkungan Kerja .....	22
2.2.5 Aspek Lingkungan Kerja .....	24
2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	25
2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	25

2.3.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	28
2.3.3 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	29
2.4 Penelitian Terdahulu .....	30
2.5 Kerangka Konseptual .....	32
2.6 Hipotesis .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	34
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	34
3.1.2 Objek Penelitian .....	34
3.1.3 Waktu Penelitian .....	34
3.2 Populasi dan Sampel .....	35
3.2.1 Populasi .....	35
3.2.2 Sampel .....	36
3.3 Operasional Variabel .....	38
3.3.1 Batasan Operasional Variabel .....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.5 Teknik Analisis Data .....	41
3.5.1 Uji Kualitas Data .....	41
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.5.3 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	44
3.5.4 Uji Hipotesis .....	45
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM .....</b>	<b>48</b>
4.1 Sejarah dan Latar Belakang Perusahaan .....	48
4.2 Visi, Misi dan Nilai Perusahaan .....	48
4.2.1 Visi PT Socfin Indonesia .....	48
4.2.3 Misi PT Socfin Indonesia .....	49
4.2.3 Nilai Perusahaan .....	49
4.3 Struktur Organisasi .....	50
4.4 Produk dan Layanan .....	58
4.5 Lokasi dan Operasi Perusahaan .....	58
4.6 Komitmen terhadap Keberlanjutan .....	59

4.7 Capaian dan Penghargaan .....	60
4.8 Tantangan dan Prospek Masa Depan .....	60
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>62</b>
5.1 Analisis Data .....	63
5.1.1 Karakteristik Responden .....	62
5.2 Hasil Penelitian .....	69
5.2.1 Analisis dan Interpretasi .....	69
5.3 Evaluasi .....	78
5.3.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja .....	78
5.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	79
5.3.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	79
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>80</b>
6.1 Kesimpulan .....	80
6.2 Saran .....	80
<b>DAFTAR PUTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3.1 Waktu Penelitian .....	35
Tabel 3.2 Kerangka Populasi .....	36
Tabel 3.3 Kerangka Sampel .....	37
Tabel 3.4 Operasional Variabel .....	38
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Likert .....	41
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	62
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	63
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	64
Tabel 5.4 Skor Angket Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	65
Tabel 5.5 Skor Angket Lingkungan Kerja .....	66
Tabel 5.6 Skor Angket Kepuasan Kerja .....	68
Tabel 5.7 Uji Validitas .....	69
Tabel 5.8 Uji Realibitas .....	70
Tabel 5.9 Uji Multikolinearitas .....	73
Tabel 5.10 Uji Autokorelasi .....	75
Tabel 5.11 Analisis Regresi Linear Berganda .....	75
Tabel 5.12 Uji F .....	76
Tabel 5.13 Uji t .....	78
Tabel 5.14 Uji Determinasi .....	78

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	50
Gambar 5.1 P-P Plot .....	72
Gambar 5.2 Grafik Histogram.....	72
Gambar 5.3 Uji Heterokedastisitas .....	74

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Arianty, N. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Daulay, S. et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fattah, N. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2013). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations* (11th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Kahfiardi Fajri, Hamidah Nayati Utami, & Arik Prasetya. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 1-9.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masram, M., & Muah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Munir. (2014). *Analisa Performance Atribut Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT. HP Spintex Sengonagung Purwosari Pasuruan)*. Skripsi, Universitas Sumatera Utara.
- Permata Sari, A. T. (2016). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Wilmar Nabati Indonesia)*. Skripsi, Universitas Sumatera Utara.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12). Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Rosita, S., & Yuniati, D. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Simbolon, L. D., & Nuridin, I. (2017). "Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 1-9.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur, P. K. (2017). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Sagung Seto.
- Sunyoto, D. (2017). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data untuk Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja.
- Widodo, S. (2015). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Widodo, S., & Prabowo, Y. (2018). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wexley, K. N., & Yuki, G. A. (2016). *Organizational Behavior and Management*. New York: McGraw-Hill.
- Widodo, S. (2015). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : Arsika  
NPM : 71210312107  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Belawan, 22 Maret 2004  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Stasiun Lor. Aman Belawan  
Nama Orang Tua  
Ayah : Asmar  
Ibu : Rosmah  
Anak Ke : 3 dari 3 bersaudara

### **PENDIDIKAN :**

1. Tahun 2009 – 2015 Lulus dari Madrasah Ibtidaiyah Negeri
2. Tahun 2015 – 2018 Lulus dari SMP Terbuka Negeri 5 Medan
3. Tahun 2018 – 2021 Lulus dari SMA Negeri 13 Medan
4. Tahun 2021 – 2025 Terdaftar sebagai Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup ini dibuat dengan sebenarnya.

Medan, Mei 2025

ARSIKA

## **SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arsika  
NPM : 71210312107  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)  
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)  
dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja  
Karyawan PT Socfin Indonesia

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penilaian skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulis skripsi ini merupakan hasil plagiat terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya sekaligus bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Mei 2025

Arsika

NO	KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	4	21
5	3	5	3	5	3	19
6	4	4	4	4	4	20
7	5	4	5	5	5	24
8	5	4	4	5	4	22
9	5	4	5	5	4	23
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	5	5	5	25
12	5	4	4	5	4	22
13	5	4	5	5	4	23
14	2	4	2	3	2	13
15	4	5	5	5	5	24
16	2	4	5	5	4	20
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	5	5	24
19	4	5	5	5	5	24
20	4	5	5	5	5	24
21	4	4	3	4	4	19
22	5	5	3	4	5	22
23	5	4	3	4	4	20
24	2	2	3	3	3	13
25	4	5	3	5	5	22
26	4	5	3	5	5	22
27	5	5	5	5	5	25
28	3	4	4	4	4	19
29	4	4	5	4	4	21
30	4	4	5	4	4	21
31	2	4	2	2	2	12
32	5	4	5	4	4	22
33	5	5	5	5	5	25
34	4	3	4	5	3	19
35	4	4	4	4	4	20
36	3	4	3	3	4	17
37	4	3	3	5	3	18
38	4	4	3	4	4	19

39	4	3	3	3	3	16
40	4	3	3	3	3	16
41	5	3	4	3	3	18
42	5	3	4	3	5	20
43	4	4	3	3	3	17
44	3	2	2	2	4	13
45	5	4	4	5	4	22
46	5	4	4	5	4	22
47	4	3	3	3	3	16
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	5	5	4	22
50	5	4	4	5	4	22
51	5	4	4	5	4	22
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	5	5	5	25
54	3	3	4	3	3	16
55	4	4	4	4	4	20
56	3	4	3	3	4	17
57	4	3	3	5	3	18
58	4	4	3	4	4	19
59	5	5	5	5	5	25
60	4	3	4	5	3	19
61	4	4	4	4	4	20
62	3	4	3	3	4	17
63	4	3	3	5	3	18
64	4	4	3	4	4	19
65	4	3	3	3	3	16
66	4	3	3	3	3	16

NO	LINGKUNGAN KERJA					TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	4	22
5	3	5	3	5	3	19
6	4	4	4	4	4	20
7	2	2	5	2	2	13
8	4	5	5	5	5	24
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25
11	2	3	2	2	2	11
12	4	5	5	5	5	24
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	5	4	5	5	4	23
19	5	4	5	5	4	23
20	5	4	5	5	5	24
21	3	4	4	4	4	19
22	3	4	5	5	4	21
23	5	5	5	5	5	25
24	2	2	2	3	3	12
25	5	4	5	5	4	23
26	3	4	5	5	4	21
27	5	5	5	5	5	25
28	4	3	4	4	3	18
29	5	5	5	4	5	24
30	5	5	4	4	5	23
31	2	2	4	3	2	13
32	5	4	5	5	5	24
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	5	5	4	22
35	4	4	4	4	4	20
36	2	5	5	5	5	22
37	3	4	5	2	4	18
38	3	4	4	4	4	19
39	3	4	4	4	4	19

40	3	4	4	4	4	19
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	3	3	4	18
43	3	3	3	4	3	16
44	2	2	3	2	3	12
45	4	4	4	5	4	21
46	4	4	5	5	4	22
47	3	4	5	3	4	19
48	4	4	4	5	4	21
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	5	5	4	22
51	4	4	3	4	4	19
52	4	4	4	4	5	21
53	5	5	5	5	5	25
54	3	3	3	3	3	15
55	4	4	4	4	4	20
56	3	3	4	4	4	18
57	3	4	5	2	4	18
58	3	4	4	4	4	19
59	3	3	3	3	3	15
60	4	4	5	5	4	22
61	4	4	4	4	4	20
62	3	3	4	4	3	17
63	3	4	2	2	2	13
64	3	4	4	4	4	19
65	3	4	4	3	4	18
66	3	4	4	4	4	19

NO	KEPUASAN KERJA					TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	4	5	24
4	4	5	4	4	4	21
5	3	5	3	4	5	20
6	4	4	4	4	4	20
7	2	2	2	5	5	16
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25
11	3	3	3	3	3	15
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	2	4	18
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	2	3	3	4	3	15
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25
28	5	4	4	4	4	21
29	5	4	4	4	4	21
30	5	4	4	4	4	21
31	4	4	4	3	4	19
32	5	5	5	4	5	24
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	5	5	5	23
35	5	4	5	4	5	23
36	3	4	5	4	5	21
37	4	5	3	5	3	20
38	4	4	3	4	3	18
39	4	5	5	4	5	23

40	4	3	4	4	4	19
41	4	4	4	4	4	20
42	2	4	3	4	3	16
43	3	4	5	3	5	20
44	2	2	2	4	2	12
45	4	5	4	5	4	22
46	4	5	4	5	4	22
47	5	3	5	3	5	21
48	5	5	5	5	5	25
49	4	5	4	5	4	22
50	4	5	4	5	4	22
51	5	4	4	4	4	21
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	5	5	5	25
54	3	4	3	5	3	18
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	5	4	5	22
57	4	5	3	5	3	20
58	4	4	3	4	3	18
59	5	5	5	5	5	25
60	5	5	5	5	5	25
61	5	4	5	4	5	23
62	3	4	5	4	5	21
63	4	2	3	5	3	17
64	4	4	3	4	3	18
65	4	3	3	4	3	17
66	4	3	4	4	4	19

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet2 WINDOW=FRONT.

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y

/METHOD=ENTER X1 X2

/SCATTERPLOT=(\*SRESID ,\*ZPRED)

/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)

/SAVE RESID.

## Regression

### Notes

Output Created		08-MAR-2025 11:00:49
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>

	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	66
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION  /MISSING LISTWISE  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  /NOORIGIN  /DEPENDENT Y  /METHOD=ENTER X1 X2  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)  /SAVE RESID.
Resources	Processor Time	00:00:00,59
	Elapsed Time	00:00:00,43
	Memory Required	2912 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	664 bytes

Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual
-------------------------------	-------	-------------------------

[DataSet2]

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.823 <sup>a</sup>	.677	.667	1.856

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	455.326	2	227.663	66.117	.000 <sup>b</sup>
	Residual	216.931	63	3.443		
	Total	672.258	65			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.446	1.506		3.617	.001
	X1	.222	.084	.232	2.638	.011
	X2	.568	.075	.666	7.558	.000

a. Dependent Variable: Y

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.823 <sup>a</sup>	.677	.667	1.856	2.018

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.		
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	5.446	1.506		3.617	.001		
	X1	.222	.084	.232	2.638	.011		
	X2	.568	.075	.666	7.558	.000		

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.972	1.000	.00	.00	.00

2	.016	13.470	.79	.01	.56
3	.012	15.999	.21	.99	.44

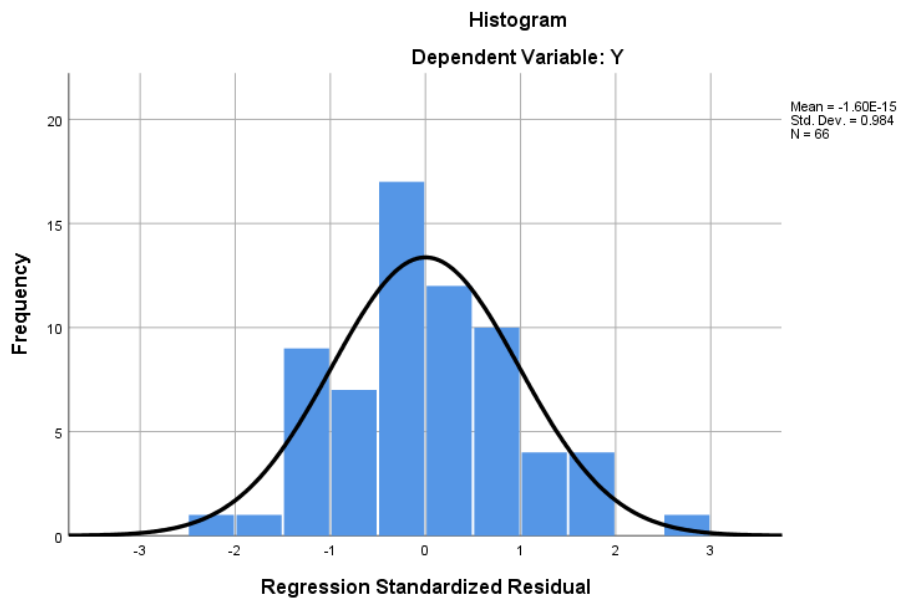
a. Dependent Variable: Y

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

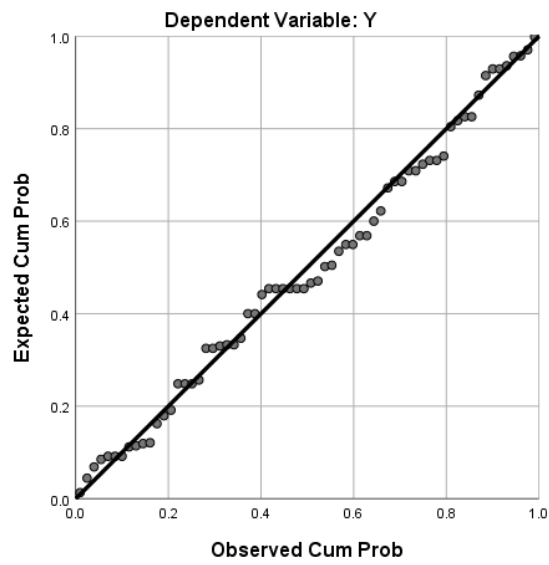
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	15.16	25.21	21.56	2.647	66
Std. Predicted Value	-2.419	1.380	.000	1.000	66
Standard Error of Predicted Value	.230	1.025	.367	.149	66
Adjusted Predicted Value	15.05	25.28	21.57	2.635	66
Residual	-4.124	5.469	.000	1.827	66
Std. Residual	-2.222	2.947	.000	.984	66
Stud. Residual	-2.249	3.228	-.002	1.022	66
Deleted Residual	-4.224	6.562	-.007	1.974	66
Stud. Deleted Residual	-2.327	3.506	.002	1.045	66
Mahal. Distance	.014	18.853	1.970	3.067	66
Cook's Distance	.000	.694	.029	.096	66
Centered Leverage Value	.000	.290	.030	.047	66

a. Dependent Variable: Y

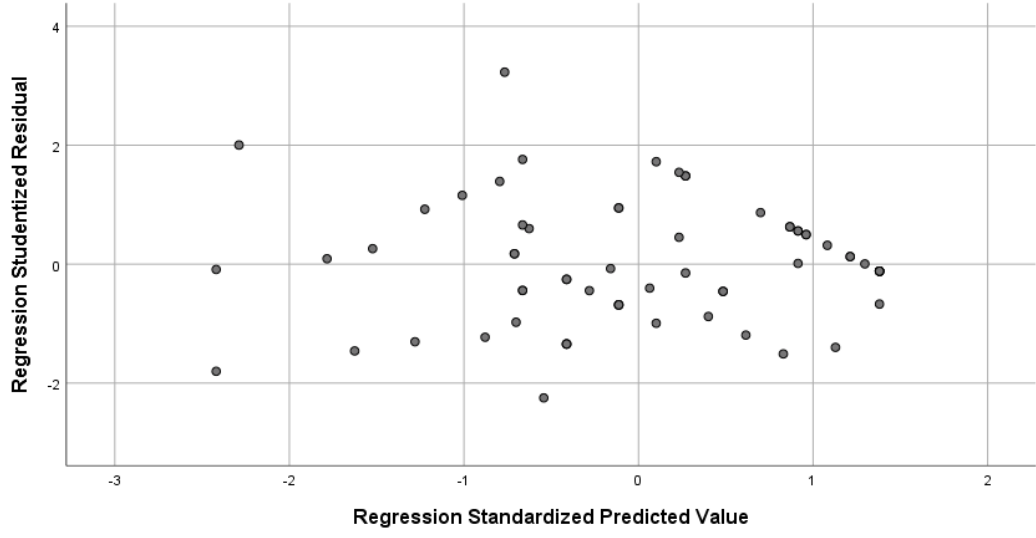
# Charts



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot  
Dependent Variable: Y



## KUESIONER PENELITIAN

### **PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT SOCFIN INDONESIA**

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi lembar kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun untuk penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan ataupun jabatan dan hal lainnya terkait informasi yang bersifat pribadi.

#### **A. IDENTITAS RESPONDEN**

- a. No. Responden : \_\_\_\_\_
- b. Umur : 1. 20 s/d 25 tahun   
2. 26 s/d 30 tahun   
3. 31 s/d 35 tahun   
4. 36 s/d 40 tahun   
5. 45 s/d 50 tahun   
6. > 50 tahun
- c. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki   
2. Perempuan
- d. Pendidikan Terakhir : 1. SMA/SMK   
2. S1   
3. S2   
4. Lain-lain .....

#### **PETUNJUK PENGISIAN**

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i.

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

## B. KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan menyediakan alat pelindung diri (APD) yang memadai untuk melindungi karyawan selama bekerja.					
2	Ruang kerja yang aman dari resiko kecelakaan yang mungkin akan terjadi					
3	Peralatan kerja dalam kondisi baik dan aman digunakan.					
4	Area kerja yang bersih dan terorganisir dengan baik.					
5	Ruang kerja yang memiliki pencahayaan yang cukup untuk bekerja dengan nyaman.					

## C. LINGKUNGAN KERJA

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Lingkungan kerja mendukung produktivitas dan kreatifas dalam pekerjaan.					
2	Perusahaan memberikan tunjangan atau insentif tambahan sesuai dengan kebijakan yang berlaku.					
3	Perusahaan mendukung aspirasi karir dan membantu mencapai promosi.					
4	Atasan yang selalu terbuka akan masukan atau saran dari bawahan.					
5	Rekan kerja yang saling mendukung dalam setiap tugas dan menunjukkan sikap professional dan saling menghormati.					

#### D. KEPUASAN KERJA

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Fleksibilitas kerja yang bekerja yang didapat tanpa mengurangi efektivitas dalam tugas.					
2	Pemberian gaji yang sesuai dengan waktu yang telah ditentukan dan cukup dalam memenuhi kebutuhan dalam hidup.					
3	Komunikasi yang baik antar rekan kerja yang dalam membaangun kerjasama tim yang baik.					
4	Gaji yang diterima sesuai dengan tanggungjawab dan beban kerja.					
5	Rekan kerja yang senantiasa membantu saat adanya kesulitan dalam bekerja.					