

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA
(PLN PERSERO) UP3 LUBUK PAKAM**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Pada Progam Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : ANNISA MAULIDYA PUTRI
NPM : 71210312039
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA
(PLN PERSERO) UP3 LUBUK PAKAM**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : ANNISA MAULIDYA PUTRI
NPM : 71210312039
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

(Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si.)

Pembimbing II

(Syafrizal,S.E.,M.M.)

Ketua Program Studi

(Syafrizal,S.E.,M.M.)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) UP3 Lubuk Pakam”** Guna memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis mengucapkan tulus, ikhlas dan tak terhingga kepada kedua orang tua penulis yang telah memberikan kasih sayang, doa, serta dukungan moral dan material sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, yaitu kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Cinta pertama, Pintu surgaku dan panutanku. Bapak Muhammad Harun dan Ibunda Syahniar. Terima kasih telah percaya atas semua Keputusan yang telah penulis ambil untuk melanjutkan mimpi. Mustahil saya mampu melewati semua permasalahan yang penulis alami selama ini tanpa doa, ridha, kasih sayang dan dukungan dari mereka yang membuat saya percaya saya mampu menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.

5. Kepada cinta kasih saudara saya. Mbak Zirly dan kedua Adik saya Dimas Dan Queen. Terima kasih telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi serta waktunya untuk menjadi tempat pendengar terbaik penulis sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Untuk diri sendiri yang sudah mampu dan mau bertahan hingga detik ini melewati berbagai macam badai namun tetap memilih tegak dan kuat. Terima kasih Annisa, kamu hebat bisa menyusun tugas akhir ini dengan baik.
7. Untuk Sahabat saya Surti Kanti, Nikita Yasmin De Han Fitria Sani, Nurmaliza, Rizki Melati Putri, Pinpin Ika Pratiwi, M. Iqbal, Ronald Hasibuan, Bayu Alamsyah Putra Dan teman-teman baik saya di manajemen A. Terima kasih sudah mampu bertahan hingga akhir, terima kasih atas petualangan hebat selama 4 tahun ini dan saling support satu sama lain. *See you on the day of success friend.*
8. Kepada segenap jajaran dosen yang ada di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
9. Kepada Staf karyawan di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) UP3 Lubuk Pakam yang telah memberikan peluang dalam membantu penelitian ini.

Untuk itu penulis mengharapkan skripsi yang telah dibuat ini bisa bermanfaat kepada semua pihak dan dapat memberi manfaat bagi pembaca.

Amin Ya Rabbal'alamin

Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Tanjung Morawa, Maret 2025

Penulis

Annisa Maulidya Putri

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	8
1.3.1 Batasan Masalah.....	8
1.3.2 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kepemimpinan	10
a. Pengertian Kepemimpinan	10
b. Tipe-Tipe Kepemimpinan	12
c. Fungsi-Fungsi Kepemimpinan.....	14
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	16
e. Indikator-Indikator Kepemimpinan	18
2.1.2 Motivasi Kerja	19
a. Pengertian Motivasi Kerja	19
b. Jenis Jenis Motivasi Kerja	20
c. Macam-macam Motivasi Kerja	21
d. Indikator-indikator Motivasi Kerja	22
e. Faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	22

2.1.3 Kinerja Karyawan.....	23
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
b. Tujuan Kinerja Karyawan	24
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	25
d. Indikator Indikator Kinerja Karyawan	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Konseptual.....	32
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	32
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	33
2.3.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	34
2.4 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	36
3.1.1 Lokasi Penelitian	36
3.1.2 Objek Penelitian	36
3.1.3 Waktu Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.2.1 Populasi	37
3.2.2 Sampel	38
3.3 Operasional Variabel.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.1 Daftar Pertanyaan (Questioner).....	41
3.4.2 Wawancara (Interview).....	41
3.4.3 Studi Dokumentasi	41
3.4.4 Studi Kepustakaan	42
3.5 Teknik Analisis Data	42
3.5.1 Uji Kualitas Data.....	42
a. Uji Validitas.....	42
b. Uji Reliabilitas	42
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	43
a. Uji Normalitas	43

b. Uji Multikolinearitas.....	43
c. Uji Heteroskedastisitas	44
d. Uji Autokorelasi	44
e. Analisis Linear Berganda.....	45
3.5.3 Uji Hipotesis	45
a. Uji Parsial (Uji T).....	45
b. Uji Simultan (Uji F)	46
c. Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	47
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	48
4.1 Sejarah Perusahaan	48
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	50
4.3 Logo Perusahaan.....	50
4.4 Struktur Organisasi Perusahaan.....	51
4.5 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	51
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	61
5.1 Analisis Data	61
5.1.1 Karakteristik Responden	61
A. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
B. Identitas Responden Berdasarkan Usia	61
C. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	62
D. Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	63
5.1.2 Jawaban Responden	65
A. Jawaban Responden Atas Kepemimpinan (X ₁)	65
B. Jawaban Responden Atas Motivasi Kerja (X ₂)	67
C. Jawaban Responden Atas Kinerja Karyawan (Y)	68
5.1.3 Hasil Uji Validitas	70
A. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X ₁)	70
B. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X ₂)	70
C. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	71
5.1.4 Hasil Uji Reliabilitas	71
5.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	73

A. Uji Normalitas	73
B. Uji Multikolinearitas	74
C. Uji Heteroskedastisitas	75
D. Uji Autokorelasi	76
E. Analisis Regresi Linear Berganda	76
5.1.6 Hasil Uji Hipotesis	77
A. Uji Signifikan Parsial (Uji-T)	77
B. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	78
C. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	79
5.2 Evaluasi Data.....	79
5.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	79
5.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	80
5.2.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	80
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	82
6.1 Kesimpulan	82
6.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Populasi	37
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.4 Sekala Likert	41
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	63
Tabel 5.5 Jawaban Responden Atas Kepemimpinan (X_1)	65
Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Motivasi Kerja (X_2)	67
Tabel 5.7 Jawaban Responden Atas Kinerja Karyawan (Y)	68
Tabel 5.8 Validitas Kepemimpinan	70
Tabel 5.9 Validitas Motivasi Kerja.....	70
Tabel 5.10 Validitas Kinerja Karyawan	71
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	71
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	72
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	72
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 5.16 Hasil Uji Autokorelasi	76
Tabel 5.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	76
Tabel 5.18 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji-T)	77
Tabel 5.19 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	78
Tabel 5.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja	33
Gambar 2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	33
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 4.1 Logo Perusahaan Listrik Negara (PLN)	50
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	51
Gambar 5.1 Plot Uji Normalitas	74
Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Bass, B. M. (1990). From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision. *Organizational Dynamics*, 18(3), 19-31.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. (2015). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan Vol*, 9(1), 15–25.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2000). *Emotional Intelligence: Issues in Paradigm Building*. In D. Goleman & C. Cherniss (Eds.), *The Emotionally Intelligent Workplace*. San Francisco: Jossey-Bass
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1988). *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice Hall.
- Lewin, K., Lippitt, R., & White, R. K. (1939). Patterns of aggressive behavior in experimentally created social climates. *The Journal of Social Psychology*, 10(2), 271–299.

- Maslow, A. H. (1943). *A Theory of Human Motivation*. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*. In Bandung: Rosda.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2015). *Human Resource Management: Essential Perspectives*. Cengage Learning.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI press.
- Northouse, P. G. (2016). *Leadership: Theory and Practice* (7th ed.). Sage Publications.
- Noviyana, Y. M., & Haryadi, B. (2014). Upaya Memotivasi Kerja Karyawan Pada Cv. Kokoh Bersatu Plastik, Surabaya. *Agora*, 2(2), 731–742.
- Ramdhani, P. E. (2011). *Hubungan Antara Persepsi terhadap Lingkungan Psikososial Kerja dengan Komitmen Organisasi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th Edition). New Jersey: Pearson Education.
- Stogdill, R. M. (1974). *Handbook of Leadership: A Survey of Theory and Research*. New York: Free Press.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pranada Media Group.
- Tatoyo, Melissa. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Startup Bisnis*. Skripsi, Universitas Ciputra.
- Tambunan, M. P. (2015). *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Weber, Max. *The Theory of Social and Economic Organization*. New York: Oxford University Press, 1947.
- Wibiasuri, A. (2014). Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Guru SMPN 5 Bandar Lampung). *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial, Universitas Muhammadiyah Semarang*, 24(1).
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi* (Edisi Kelima). Jakarta: PT Indeks.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. DATA PRIBADI

Nama : Annisa Maulidya Putri

Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Morawa, 25 Mei 2003

NPM : 71210312039

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen SDM

Semester : VIII (Genap)

Tahun /Ajaran : 2024 / 2025

JenisKelamin : Perempuan

Agama : Islam

Pekerjaan : Mahasiswa

Alamat Lengkap : Jl. Darmo Sari Gg. Cendana XX Desa Tanjung Baru
Kec. Tanjung Morawa Kab. Deli Serdang Prov.
Sumatera Utara

Riwayat Pendidikan : SD Negeri 112141
SMP Swasta Tamora
SMA Swasta Harapan Bangsa

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

Nama Ayah : Muhammad Harun

Nama Ibu : Syahniar

Tempat/Tanggal Lahir Ayah : Belawan, 10 Oktober 1978

Tempat/Tanggal Lahir Ibu : Lubuk Pakam, 21 Oktober 1977
Pekerjaan Ayah : Buruh Harian Lepas (Tukang Bangunan)
Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga
Alamat Orang Tua : Jl. Darmo Sari Gg. Cendana XX Desa Tanjung Baru
Kec. Tanjung Morawa Kab. Deli Serdang Prov.
Sumatera Utara

Demikian ini Daftar Riwayat Hidup saya buat dengan jujur dan benar.

Tanjung Morawa, Maret 2025
Hormat Saya

Annisa Maulidya Putri

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Annisa Maulidya Putri
NPM : 7121032039
Jurusan/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perusahaan
Listrik Negara (PLN Persero) UP3 Lubuk Pakam

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak mana pun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Tanjung Morawa, Maret 2025
Hormat Saya,

Annisa Maulidya Putri

KUESIONER

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PLN PERSERO) UP3 LUBUK PAKAM

Nama : Annisa Maulidya Putri
NPM : 71210312039
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara

A. Identitas Responden

Isilah pertanyaan berikut dengan baik dan benar sesuai dengan kondisi sebenarnya. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang benar menurut Anda.

- a. Nama :
- b. Jenis kelamin : [1] Laki – laki [2] Perempuan
- c. Usia : [1] 17-25 Tahun [2] 35-43 Tahun
[3] 26-34 Tahun [4] > 43 Tahun
- d. Pendidikan Terakhir: [1] SMA [3] S1
[2] Diploma [4] S2

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Dimohon kepada bapak/ibu responden untuk memberikan tanggapan/jawaban terhadap pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

No	Keterangan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Kurang Setuju (KS)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

C. Daftar Pertanyaan Kuesioner

Variabel Kepemimpinan (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Atasan saya bersedia menyempatkan waktu untuk mendengarkan keluhan bawahan seputar pekerjaan					
2.	Atasan saya mau menjelaskan kebijakan yang diambilnya kepada bawahan					
3.	Atasan saya mau menerima usulan yang diberikan bawahan					
4.	Atasan saya memperhatikan kesejahteraan bawahan					
5.	Atasan saya meminta pendapat bawahan terlebih dahulu mengenai permasalahan-permasalahan penting sebelum mengambil keputusan					

Variabel Motivasi Kerja (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab					
2.	Prestasi yang saya capai sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya.					
3.	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan					
4.	Saya senang dengan tanggung jawab yang ada dari pekerjaan saya saat ini .					
5.	Saya mendapatkan dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
2.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
3.	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
4.	Saya tidak pernah terlambat masuk kerja					
5.	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan					

HASIL KUESIONER

No	JK	Usia	Pend	KEPEMIMPINAN (X1)						MOTIVASI KERJA (X2)						KINERJA (Y)					
				X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
1	1	3	3	4	4	5	5	4	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
2	2	2	3	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
3	2	2	3	4	5	4	4	5	22	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	5	21
4	2	2	3	3	4	3	3	4	17	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
5	2	2	3	2	2	3	3	3	13	4	4	2	4	2	16	4	4	3	4	2	17
6	1	2	3	4	4	2	2	2	14	5	4	5	5	4	23	4	5	5	5	4	23
7	1	2	3	5	4	3	5	5	22	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	5	20
8	1	3	3	4	4	5	5	4	22	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
9	1	3	3	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	2	20	4	4	4	4	5	21
10	1	3	3	4	5	3	5	4	21	4	4	4	4	3	19	3	3	3	4	4	17
11	1	2	1	5	5	5	5	4	24	5	4	5	5	4	23	5	4	5	4	5	23
12	1	2	1	4	3	5	4	5	21	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	20
13	1	2	1	4	5	4	5	5	23	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	3	19
14	1	3	1	4	4	5	4	4	21	4	5	4	4	4	21	5	5	5	5	5	25
15	1	3	1	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	4	24	4	4	3	4	2	17
16	1	3	1	5	4	4	5	5	23	5	4	4	5	5	23	4	5	5	5	4	23
17	1	3	1	4	4	5	5	5	23	5	3	3	4	4	19	4	4	3	4	5	20
18	1	4	3	5	5	5	5	5	25	4	3	4	5	5	21	4	5	5	5	5	24
19	1	2	3	4	5	4	4	4	21	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	5	21
20	1	2	3	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	3	3	3	4	4	17
21	1	3	3	5	5	4	4	5	23	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	23
22	1	3	3	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24	4	3	5	3	4	19
23	1	3	3	5	5	4	5	4	23	5	4	5	5	5	24	4	5	4	4	4	21
24	1	3	3	5	4	5	5	5	24	2	4	4	4	4	18	5	4	5	4	5	23
25	1	3	3	4	5	5	4	4	22	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	5	25
26	1	3	3	5	5	4	5	4	23	5	4	5	3	4	21	4	4	4	4	3	19
27	1	3	3	5	4	4	4	5	22	3	4	5	4	4	20	5	5	5	5	5	25
28	1	3	3	4	4	5	4	5	22	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
29	1	3	3	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	4	23	4	3	5	3	4	19
30	2	3	3	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	4	24	5	4	4	4	4	21
31	2	3	3	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	22	3	3	3	3	3	15
32	2	3	3	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	4	24	5	4	4	4	3	20
33	1	2	3	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	19
34	1	2	3	5	5	5	4	5	24	5	4	5	5	4	23	5	5	5	3	3	21

35	1	2	3	4	3	4	4	3	18	4	2	4	4	4	18	5	3	2	5	4	19
36	1	4	2	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	4	22
37	1	4	2	4	4	3	3	4	18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
38	1	4	2	5	4	4	4	5	22	4	3	4	4	4	19	4	5	4	5	4	22
39	1	4	2	4	2	4	4	4	18	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
40	1	2	2	5	4	5	5	4	23	5	3	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21
41	2	2	2	4	5	4	5	5	23	1	1	3	3	3	11	4	4	4	4	4	20
42	2	2	2	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	3	21	4	4	4	4	4	20
43	2	2	2	5	5	4	5	4	23	3	3	3	3	3	15	3	3	2	2	2	12
44	1	2	2	5	5	4	5	4	23	4	4	2	2	2	14	4	5	4	5	4	22
45	1	3	2	5	5	5	5	5	25	5	4	3	5	5	22	3	3	5	3	3	17
46	1	3	2	4	4	4	5	4	21	4	4	5	5	4	22	4	4	5	4	4	21
47	1	3	2	4	5	4	4	5	22	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	20
48	1	3	2	5	5	5	5	4	24	4	5	3	5	4	21	3	4	3	4	3	17
49	1	3	2	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	5	21
50	1	3	2	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	4	20
51	2	3	2	5	4	5	4	5	23	4	4	5	5	4	22	4	4	4	4	4	20
52	2	3	2	5	5	5	5	5	25	4	3	4	4	3	18	3	5	4	5	4	21
53	2	3	2	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	3	18	4	5	4	5	4	22
54	2	3	2	5	4	5	5	5	24	4	4	3	3	5	19	5	4	4	5	4	22
55	2	3	2	5	5	5	4	5	24	3	4	5	4	3	19	3	4	4	5	5	21
56	1	4	1	4	3	4	4	3	18	5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	20
57	1	4	1	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22
58	2	4	1	4	4	3	3	4	18	4	4	2	5	5	20	5	5	5	5	5	25
59	1	2	1	5	4	4	4	5	22	5	4	5	5	4	23	4	4	5	5	4	22
60	1	3	1	4	2	4	4	4	18	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	4	23
61	1	3	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	4	23	4	5	5	5	4	23
62	1	3	1	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	5	23	5	5	5	5	4	24
63	1	2	3	4	3	4	4	4	19	5	4	5	4	5	23	4	3	5	4	5	21
64	1	2	3	5	4	4	3	4	20	4	4	4	5	4	21	5	4	4	4	4	21
65	1	2	3	4	5	4	5	5	23	5	4	4	5	5	23	2	5	5	4	4	20

➤ **Validitas (X1)**

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations

[DataSet0]

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.496**	.477**	.515**	.527**	.779**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson Correlation	.496**	1	.277*	.455**	.397**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000		.026	.000	.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson Correlation	.477**	.277*	1	.571**	.541**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson Correlation	.515**	.455**	.571**	1	.486**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X1.5	Pearson Correlation	.527**	.397**	.541**	.486**	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65
TOTAL	Pearson Correlation	.779**	.709**	.751**	.798**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

➤ **Validitas (X2)**

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
  
```

Correlations

[DataSet0]

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.545**	.421**	.507**	.404**	.777**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X2.2	Pearson Correlation	.545**	1	.358**	.481**	.319**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.010	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X2.3	Pearson Correlation	.421**	.358**	1	.446**	.352**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.004	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X2.4	Pearson Correlation	.507**	.481**	.446**	1	.574**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X2.5	Pearson Correlation	.404**	.319**	.352**	.574**	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.004	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65
TOTAL	Pearson Correlation	.777**	.726**	.707**	.795**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

➤ **Validitas (Y)**

```
CORRELATIONS
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

[DataSet0]

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.325**	.338**	.358**	.319**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.008	.006	.003	.010	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y.2	Pearson Correlation	.325**	1	.487**	.658**	.290*	.749**
	Sig. (2-tailed)	.008		.000	.000	.019	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y.3	Pearson Correlation	.338**	.487**	1	.292*	.454**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.018	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y.4	Pearson Correlation	.358**	.658**	.292*	1	.470**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.018		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y.5	Pearson Correlation	.319**	.290*	.454**	.470**	1	.725**
	Sig. (2-tailed)	.010	.019	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65
TOTAL	Pearson Correlation	.641**	.749**	.729**	.757**	.725**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

➤ **Reliabilitas (X1)**

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	17.49	4.816	.656	.764
X1.2	17.71	4.648	.504	.812
X1.3	17.68	4.660	.590	.781
X1.4	17.58	4.497	.661	.759
X1.5	17.54	4.721	.627	.770

➤ **Reliabilitas (X2)**

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.86	5.621	.623	.737
X2.2	17.05	5.920	.554	.760
X2.3	16.97	5.843	.506	.778
X2.4	16.82	5.903	.676	.726
X2.5	17.11	5.973	.527	.768

➤ **Reliabilitas (Y)**

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	16.75	4.845	.440	.754
Y.2	16.71	4.523	.597	.703
Y.3	16.71	4.335	.532	.724
Y.4	16.62	4.459	.604	.700
Y.5	16.78	4.297	.518	.730

➤ **Normalitas**

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/SCATTERPLOT=(*SRESID , *ZPRED)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE RESID.
    
```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Kepemimpinan ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
- b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.276 ^a	.076	.047	2.514

- a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan
- b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	32.407	2	16.204	2.564	.085 ^b
	Residual	391.839	62	6.320		
	Total	424.246	64			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
- b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan

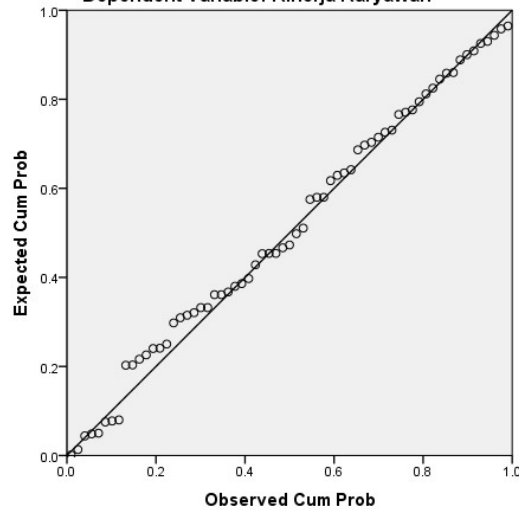
Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepemimpinan	Motivasi Kerja
	1	2.979	1.000	.00	.00	.00
1	2	.016	13.631	.01	.37	.66
	3	.005	23.342	.99	.63	.33

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



NPAR TESTS

/K-S (NORMAL)=RES_1
/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.47436554
	Absolute	.076
Most Extreme Differences	Positive	.046
	Negative	-.076
Kolmogorov-Smirnov Z		.612

Asymp. Sig. (2-tailed)	.848
------------------------	------

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

➤ **Multikolinearitas**

```
GET
FILE='C:\Users\Hype GLK\Documents\Skripsi\hipotesis data.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2.
```

Regression

[DataSet1] C:\Users\Hype GLK\Documents\Skripsi\hipotesis data.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Kepemimpinan ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
- b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan	.803	1.246
	Motivasi Kerja	.803	1.246

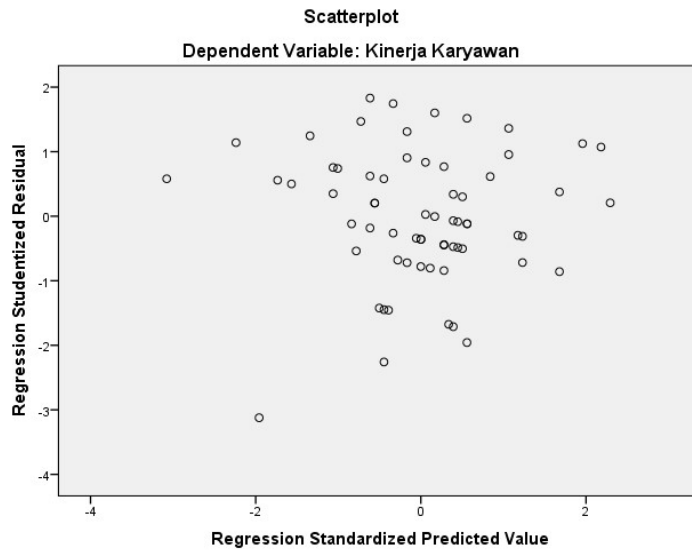
- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepemimpinan	Motivasi Kerja
1	1	2.948	1.000	.00	.01	.00
	2	.041	8.518	.15	.93	.04
	3	.012	15.948	.85	.06	.95

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ **Heteroskedatisitas**



➤ **Autokorelasi**

```

NPAR TESTS
  /RUNS (MEDIAN)=RES_1
  /MISSING ANALYSIS.
  
```

NPar Tests

[DataSet0]

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-.17081
Cases < Test Value	32
Cases >= Test Value	33
Total Cases	65
Number of Runs	36
Z	.627
Asymp. Sig. (2-tailed)	.531

a. Median

➤ **Regresi Linear Berganda (Uji-T, Uji-F dan R Square)**

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2.
```

Regression

[DataSet0]

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.862 ^a	.742	.734	1.085

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	210.186	2	105.093	89.259	.000 ^b
	Residual	72.998	62	1.177		
	Total	283.184	64			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.797	.874		12.347	.000
	Kepemimpinan	.196	.025	.575	7.993	.000
	Motivasi Kerja	.272	.045	.435	6.045	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan