

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS KETAHANAN PANGAN,  
TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA  
PROVINSI SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

NAMA MAHASISWA : ANGGIE DWITA PRATIWI  
NPM : 71210312023  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA (S-1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL : PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KETAHANAN  
PANGAN, TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA  
PROVINSI SUMATERA UTARA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : ANGGIE DWITA PRATIWI  
NPM : 71210312023  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH :**

**PEMBIMBING I PEMBIMBING II**

**SYAFRIZAL.S.E.,M.M M.PRASETYO WIBOWO.S.M.,M.M**

**KETUA PROGRAM STUDI**

**SYAFRIZAL.S.E.,M.M**

**TANGGAL UJIAN SKRIPSI :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2025**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji syukur yang sebesar-besarnya atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara. Shalawat beriring salam penulis tujukan kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW yang diridhoi Allah SWT.

Dalam kesempatan ini penulis mmemilih judul “**Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara**”. yang diajukan untuk melengkapi tugas dan syarat menyelesaikan Pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penulisan ini, penulis telah berusaha keras untuk menghasilkan karya tulis yang baik, namun penulis menyadari bahwa karya tulis ini masih jauh dari sempurna, baik dari ilmiahnya maupun dari segi penulisannya tata bahasanya. Hal ini disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan kemampuan yang ada pada penulis, untuk itu kritik maupun saran sangat diharapkan dan akan menjadi masukan yang sangat berharga bagi penulis.

Dalam penyelesaian skripsi ini, tak lepas penulis banyak menerima bantuan dan bimbingan serta dorongan dan semangat dari beberapa pihak dari awal hingga selesai penulisan skripsi ini. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu dan memberi dukungan, terutama kepada :

1. Ibu Prof. Dr.Hj.Safrida,SE.,Msi, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak, Dr.Supriadi.,SE,MM,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak, Syafrizal.,SE.,MM, selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, sekaligus sebagai Dosen pembimbing I yang telah banyak membantu penulis hingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak, M. Prasetyo Wibowo.,S.M.,M.M sebagi Dosen pembimbing II pada penulisan ini yang telah banyak memberikan petunjuk dan bimbingan yang bermanfaat kepada penulis sehingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen beserta pegawai Biro Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera utara yang telah banyak membantu penulis selama menjalankan Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Seluruh staf dan pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultural Provinsi Sumatera Utara
7. Ucapan khusus dan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua Ayahanda Tercinta Samsi dan Ibunda Neli Sufniati yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan baik moril maupun material serta do'a kepada penulis semoga do'a yang kalian panjatkan dan keringat yang kalian cururkan kepada penulis dapat dibalas dengan kebaikan di dunia dan akhirat oleh Allah SWT.

8. Saudara saya kepada Abang tercinta Yoggie Anggarda Pratama terimakasih buat do'a dan dukungannya kepada penulis.
9. Sahabat terbaik dan seperjuangan Gossip Girls Hana Salsabila, Silvi Octavia, Rofiqoh Huzaini, Adinda Putri Kurniawan, Juwita Safira, Rahma Padilah Lubis yang telah banyak memberikan support, do'a kepada penulis.
10. Untuk diri saya sendiri terimakasih atas apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

11. Teman-teman seangkatan kelas Manajemen 10 B Angkatan 2021

Akhir kata penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya kepada Bapak/ibu Dosen dan semua rekan-rekan atas segala kehilapan yang telah diperbuat penulis selama ini, dan penulis berharap semoga skripsi yang sangat sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca dari pihak lain yang memerlukannya. Aminn....

Wassalamu'alaikum wr.wb....

Medan, April 2025

Anggie Dwita Pratiwi

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.3.1 Batasan Masalah.....	6
1.3.2 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>9</b>
2.1 Uraian Teoritis.....	9
2.1.1 Kinerja.....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.1.3 Karakteristik Kinerja.....	15
2.1.1.4 Indikator Kinerja .....	15
2.1.2 Kemampuan Kerja .....	16
2.1.2.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	16
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja ...	17
2.1.2.3 Jenis-Jenis Kemampuan Kerja .....	18
2.1.2.4 Indikator Kemampuan Kerja .....	19
2.1.3 Motivasi .....	19
2.1.3.1 Pengertian Motivasi .....	19

2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	20
2.1.3.3 Asas – Asas Motivasi .....	23
2.1.3.4 Indikator Motivasi .....	25
2.2 Penelitian Terdahulu .....	26
2.3 Kerangka Konseptual .....	28
2.4 Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel .....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	39
3.5 Pengujian Instrumen Data.....	41
3.6 Teknik Analisis Data.....	42
<b>BAB IV Gambaran Umum Dinas Ketahanan Pangan,Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara.....</b>	<b>47</b>
4.1 Sejarah Singkat Dinas Ketahanan Pangan,Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara .....	47
4.1.1 Sejarah Sebelum Kemerdekaan RI.....	47
4.1.2 Sejarah Setelah Kemerdekaan RI .....	48
4.2 Visi dan Misi Dinas Ketahanan Pangan,Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara .....	<b>51</b>
4.3 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Ketahanan Pangan,Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara .....	53
4.4 Struktur Organisasi Dinas Ketahanan Pangan,Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara .....	96
<b>BAB V Analisis Data .....</b>	<b>97</b>
5.1 Analisis Data.....	97
5.1.1 Karakteristik Responden .....	97
5.1.2 Hasil Angket Variabel Penelitian .....	99
5.1.3 Uji Coba Instrumen .....	103
5.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	106

5.1.5 Uji Asumsi Klasik .....	107
5.1.6 Uji Hipotesis .....	111
5.2 Evaluasi Data .....	114
<b>BAB VI Kesimpulan Dan Saran .....</b>	<b>124</b>
6.1 Kesimpulan .....	124
6.2 Saran.....	124
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>126</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian .....	33
Tabel 3.2 Kerangka Sampel Berdasarkan Unit Kerja .....	34
Tabel 3.3 Skala Likert .....	39
Tabel 3.4 Operasional Variabel .....	40
Tabel 5.1 Deskripsi Jenis Kelamin.....	97
Tabel 5.2 Deskripsi Usia.....	98
Tabel 5.3 Deskripsi Pendidikan Terakhir .....	98
Tabel 5.4 Skor Angket Variabel Kemampuan Kerja ( $X_1$ ) .....	99
Tabel 5.5 Skor Angket Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....	100
Tabel 5.6 Skor Angket Variabel Kinerja (Y) .....	102
Tabel 5.7 Uji Validitas Kemampuan Kerja ( $X_1$ ) .....	104
Tabel 5.8 Uji Validitas Motivasi ( $X_1$ ) .....	104
Tabel 5.9 Uji Validitas Kinerja (Y).....	105
Tabel 5.10 Uji Reabilitas .....	105
Tabel 5.11 Hasil Regresi Linear Berganda .....	106
Tabel 5.12 Uji Normalitas Menggunakan Uji KolmogorovSmirnov.....	109
Tabel 5.13 Uji Multikolinearitas .....	110
Tabel 5.14 Uji Parsial (Uji t) .....	112
Tabel 5.15 Uji Simultan (Uji F) .....	113
Tabel 5.16 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	114

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konsep.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	96
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-Plot .....	108
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	111

## DAFTAR PUSTAKA

### Jurnal :

- Ahmad Awal. (2024). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan*. Jurnal Ilmiah Bongaya (JIB), Vol 8 No.1 ISSN 1907-5480.
- Ashari, Nur Syawal et.al. 2020. Kinerja Aparatur Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kelurahan Wala Kecamatan Maritenggae Kabupaten Sidenreng Rappang. Jurnal Praja. 8(3), 184-189.
- All Ouxtrisa Chandra Mei S. (2022). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Pekan Baru*. SINTAMA: Jurnal Sistem Informasi, Akuntansi dan Manajemen, Vol.2 No. 2 (2022). E-ISSN 2808-9197.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma, 3(3), 240–247
- Dewi Oktaviani. (2023). 5151 *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Tenggara*. Jurnal manajemen dan kewirausahaan (Vol. 15, No. 2, Hal 184-191, Juli 2023) Online ISSN: 2685 – 5151. Journal homepage: <http://ojs.uho.ac.id/index.php/manajemen>.
- Firdaus. Muhammad, Rio. 2016. *Analisis Faktor- faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Pisangan*. Jurnal manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islad Negeri Syarif Hidayatullah, jakarta 1937H/2016.
- Irwan Nopian Sinaga. (2023). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada salah satu institusi pemerintah kota medan)*. Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi dan Manajemen, Vol 5, No.2, 2023 e-ISSN : 2807-8284.
- Jonatan Pasaribu, Elisabeth Simangunsong , Kristina Bangun. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Kemampuan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Chloe Alfa Bakery*. KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen. Vol 1 No. 2 Oktober 2022, eISSN : 2829-0941.

- Kurniawan, A. M. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK. ISLAMIC BANKING: Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Perbankan Syariah, Volume 6 Nomor 1 Edisi Agustus 2020
- Maya Andriani (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. JURNAL ADMINISTRASI KANTOR, Vol.5, No.1, Juni 2017, 83– 98 P-ISSN: 2337-6694 E-ISSN: 2527-9769.
- Meidita, Anggi. 2019. “Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.” Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen 2(2):226–37. doi: 10.30596/maneggio.v2i2.3772 (Jurnal)
- Nurnaila. 2015. *Kinerja Pegawai Bidang Kebudayaan Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Propinsi Sulawesi Tengah*. Jurnal Katalogis. Vol. 3, No. 7, hlm 86-95. Sulteng: Universitas Tadulako.
- I Wayan Adi Widnyana, 2024. *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karsa Abadi di Ubud, Gianyar*, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata Juni 2024 Vol. 4 (No. 6): Hal 1217-1226 e-ISSN 2774-7085
- Rizal Fauzi. 2021. *Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor Di Samsat Kota Sukabumi*. Jurnal Ekonomedia: E-ISSN 22751496; STIE PASIM; Sukabumi, April 2021; Vol. 10 No. 01.
- Sabarijal Lul Fikri, Nova Begawati. (2020) *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Ttri Sapta Jaya Cabang Padang*, JM (Jurnal Manajemen), VOL. 2, NO. 4 , Desember 2020, Hal: 279-294, ISSN-P : 2355-0376 ISSN-E : 2656-8322.
- Setiawati, Neng & Wahyudi, Satya. 2019. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Batanghari. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, 10(2), 85-92
- Siti Yulianti, Prasetyo Kurniawan. (2024). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Warunggunung Kabupaten Lebak*. Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Volume 1, Number 3, September 2024, pp. 566-576 P-ISSN: 3046-9910, E-ISSN: 3046-8884 <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>

**Buku :**

Binardi. 2015. Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketiga belas, BPFE. Yogyakarta.

Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson.

Gaol, Lumban.( 2015). Teori Stres. Jakarta: Buletin Psikologi.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu SP, Haji. 2014. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke- 23)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Johnson, L. (2021). *Investing in Employee Development: A Key to Success*. Human Resource Management Review, 22(3), 75-85.

Kotler, P., & Keller, K. L. (2016). *Marketing Management*. Pearson.

Mangkunegara Anwar Prabu, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya

Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT. Grafindo Persada

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi. Edisi Keenambelas*, Cetakan Pertama. Jakarta: Salemba Empat.

Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Smith, J. (2020). *The Impact of Employee Knowledge on Organizational Performance*. Journal of Business Studies, 15(2), 40-50

Wibowo. 2017. *Perilaku dalam organisasi* Cetakan ke 5. Depok: Rajawali Pers.

Wilujeng, S. (2015) "Pengantar Bisnis," Yogyakarta: Graha Ilmu [Preprint].

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : Anggie Dwita Pratiwi  
NPM : 71210312023  
Jurusan : Manajemen  
Tempat/Tanggal lahir : Medan, 05 Juni 2002  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Karang Sari Jl. Sejati No.10 Kel. Sari Rejo Kec.  
Medan Polonia  
Nama Ayah : Samsi  
Nama Ibu : Neli Sufniati  
Anak Ke : 2 dari 2 bersaudara

### **PENDIDIKAN**

1. Tahun 2008-2014 Lulus dari SD Swasta Karang Sari Medan
2. Tahun 2014-2017 Lulus dari SMP Negeri 34 Medan
3. Tahun 2017-2020 Lulus dari SMA Negeri 13 Medan
4. Tahun 2021-2025 Terdaftar sebagai Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian daftar Riwayat hidup ini dibuat dengan sebenarnya

Medan, 12 April 2025

Anggie Dwita Pratiwi

## **SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Angie Dwita Pratiwi

Npm : 71210312023

Program Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (1)

Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap  
Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman  
Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulis Skripsi ini merupakan hasil plagiat terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya sekaligus bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan saran dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, 12 April 2025

Angie Dwita Pratiwi

## KUESIONER PENELITIAN

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan memberikan tanda checklist (✓) pada kolom pilihan jawaban yang telah tersedia.

### **A. Identitas Responden**

1. Nama :

2. Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

3. Usia

21 s/d 30

31 s/d 40

41 s/d 51

4. Pendidikan Terakhir

SMA

DIPLOMA

SARJANA (S1)

MAGISTER (S2)

DOKTOR (S3)

### **B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Berilah tanda checklist (✓) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan opsi jawaban sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS) : Diberi skor 5

Setuju (S) : Diberi skor 4

Ragu – Ragu (RR) : Diberi skor 3

Tidak Setuju (TS) : Diberi skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : Diberi skor 1

### 1. Kemampuan Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu memahami segala sesuatu yang berhubungan dengan bidang pekerjaan.					
2	Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh instansi					
3	Saya mampu bekerja cepat dalam menyelesaikan tugas rutin					
4	Saya dapat bekerja dengan baik sesuai dengan program kerja yang telah di tetapkan instansi					

### 2. Motivasi (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik					
2	Saya merasa nyaman dan aman terhadap kondisi lingkungan kerja dalam melaksanakan tugas/pekerjaan					

3	Saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan teamwork					
4	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi saya					

### 3. Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Standar kualitas yang telah ditetapkan oleh instansi dapat saya capai dengan baik dan optimal					
2	saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan instansi					
3	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang dikerjakan setiap harinya di instansi					
4	Saya dapat bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah di bebaskan kepada saya					
5	Saya berusaha menemukan cara-cara baru yang lebih efektif untuk menyelesaikan setiap tugas atau pekerjaan					

### Jawaban Responden Variabel Kemampuan Kerja (X<sub>1</sub>)

Responden	Pertanyaan				Total
	1	2	3	4	
1	5	4	5	4	18
2	4	5	4	5	18
3	5	5	5	4	19
4	5	5	5	5	20
5	5	3	5	4	17
6	4	4	4	4	16
7	4	5	4	4	17
8	5	5	5	5	20
9	5	5	5	5	20
10	5	4	5	4	18
11	5	5	5	5	20
12	4	3	4	2	13
13	4	3	3	4	14
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	5	5	5	5	20
17	4	4	4	4	16
18	3	2	3	3	11
19	5	5	4	4	18
20	2	5	5	5	17
21	3	3	3	4	13
22	5	5	3	4	17
23	3	3	3	3	12
24	5	4	4	4	17
25	4	5	4	5	18
26	5	5	4	5	19
27	4	5	4	5	18
28	5	5	5	4	19
29	3	3	3	4	13
30	4	4	3	5	16
31	3	5	3	4	15
32	5	4	5	4	18
33	4	5	4	5	18
34	4	4	4	4	16
35	4	5	4	5	18

36	4	5	4	3	16
37	4	4	3	3	14
38	4	5	4	5	18
39	5	4	3	4	16
40	3	3	3	3	12
41	5	4	4	4	17
42	3	5	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	5	5	4	4	18
45	4	4	4	4	16
46	5	5	5	5	20
47	5	5	4	5	19
48	3	2	3	3	11
49	5	5	5	5	20
50	4	3	3	3	13
51	5	5	5	5	20
52	4	5	3	4	16
53	4	4	4	4	16
54	4	5	3	4	16
55	5	5	5	5	20
56	4	4	5	5	18
57	3	2	3	4	12
58	5	5	4	5	19
59	4	4	3	3	14
60	4	4	5	4	17
61	3	3	3	4	13
62	5	5	5	5	20
63	5	5	3	3	16
64	5	5	5	4	19
65	5	4	4	5	18
66	4	3	3	3	13
67	5	4	5	4	18
68	5	5	4	5	19
69	5	5	5	5	20
70	4	5	5	5	19
71	5	5	5	5	20
72	5	5	5	5	20
73	5	5	5	5	20
74	5	5	5	5	20

### Jawaban Responden Variabel Motivasi (X<sub>2</sub>)

Responden	Pertanyaan				Total
	1	2	3	4	
1	5	5	4	5	19
2	5	5	4	5	19
3	5	5	5	5	20
4	4	5	4	4	17
5	5	5	5	5	20
6	5	3	4	4	16
7	4	5	5	4	18
8	5	5	5	4	19
9	5	5	5	3	18
10	5	5	5	3	18
11	5	5	5	5	20
12	3	4	3	5	15
13	4	4	4	4	16
14	5	5	5	4	19
15	5	5	5	5	20
16	5	5	5	5	20
17	5	5	4	4	18
18	3	3	3	5	14
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	5	17
21	3	3	3	5	14
22	5	4	5	5	19
23	3	3	3	4	13
24	5	4	5	5	19
25	5	5	5	5	20
26	5	5	5	5	20
27	5	5	5	4	19
28	5	5	5	5	20
29	3	3	3	4	13
30	4	4	5	5	18
31	3	4	4	4	15
32	5	5	4	3	17
33	5	5	5	5	20
34	4	4	4	5	17
35	4	5	4	4	17

36	4	4	4	5	17
37	4	3	5	5	17
38	5	3	5	4	17
39	4	4	4	4	16
40	3	3	3	5	14
41	4	4	4	5	17
42	4	5	4	5	18
43	4	4	4	3	15
44	5	5	5	4	19
45	4	4	4	5	17
46	5	5	5	5	20
47	5	5	5	5	20
48	2	3	4	5	14
49	5	5	5	3	18
50	4	4	3	4	15
51	5	5	5	5	20
52	4	4	4	4	16
53	4	4	4	3	15
54	4	4	4	4	16
55	5	5	5	4	19
56	4	5	5	5	19
57	3	3	3	3	12
58	5	5	5	5	20
59	4	4	4	5	17
60	4	5	4	5	18
61	3	3	3	3	12
62	4	5	5	4	18
63	3	5	5	5	18
64	5	5	5	4	19
65	5	4	5	5	19
66	3	4	2	5	14
67	4	5	5	3	17
68	5	5	5	4	19
69	5	5	4	5	19
70	5	5	4	5	19
71	5	5	5	3	18
72	5	5	5	4	19
73	5	5	5	4	19
74	5	5	5	5	20

### Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)

Responden	Pertanyaan					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	5	4	4	5	23
2	5	4	5	5	5	24
3	5	5	4	5	5	24
4	5	4	4	5	4	22
5	5	5	5	4	5	24
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	4	4	5	23
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	5	4	5	5	5	24
11	5	5	5	5	4	24
12	4	4	3	3	3	17
13	5	4	3	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	4	5	24
16	5	4	5	5	5	24
17	5	5	5	4	5	24
18	4	3	3	2	4	16
19	5	5	5	4	5	24
20	5	3	3	3	5	19
21	3	3	3	3	3	15
22	5	4	5	4	5	23
23	3	3	3	3	3	15
24	5	4	5	4	5	23
25	4	5	5	5	5	24
26	5	4	5	5	5	24
27	5	4	5	5	5	24
28	5	5	5	5	5	25
29	4	3	4	3	3	17
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	3	4	4	19
32	5	5	4	4	5	23
33	5	4	5	5	5	24
34	5	4	4	3	4	20
35	5	4	5	4	5	23

36	4	3	4	4	5	20
37	5	3	3	4	5	20
38	5	5	4	3	4	21
39	5	5	4	3	4	21
40	3	3	3	3	3	15
41	4	3	4	3	5	19
42	5	4	4	4	4	21
43	5	4	4	4	4	21
44	4	5	5	4	5	23
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	5	5	4	24
48	4	3	3	3	4	17
49	5	5	5	5	5	25
50	4	3	4	5	5	21
51	5	5	5	5	5	25
52	5	4	4	4	5	22
53	4	4	4	4	4	20
54	5	3	5	3	4	20
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	4	5	5	24
57	4	4	4	3	4	19
58	5	5	5	5	5	25
59	3	4	4	4	4	19
60	4	5	5	5	4	23
61	4	3	4	3	4	18
62	4	5	5	3	5	22
63	5	4	5	5	4	23
64	4	4	5	5	5	23
65	5	5	4	3	5	22
66	4	3	4	4	5	20
67	5	3	4	5	5	22
68	4	4	5	4	5	22
69	5	4	5	5	5	24
70	5	5	4	4	4	22
71	5	4	4	5	5	23
72	5	5	5	4	4	23
73	5	5	5	5	5	25
74	5	5	5	5	5	25

CORRELATIONS

/VARIABLES=P11 P12 P13 P14 KEMAMPUAN\_KERJA  
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG  
 /MISSING=PAIRWISE.

**Correlations**

		P1	P2	P3	P4	KEMAMPUAN_KERJA
P1	Pearson Correlation	1	.522**	.575**	.391**	.765**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	74	74	74	74	74
P2	Pearson Correlation	.522**	1	.523**	.635**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74
P3	Pearson Correlation	.575**	.523**	1	.580**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74
P4	Pearson Correlation	.391**	.635**	.580**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74
KEMAMPUAN_KERJA	Pearson Correlation	.765**	.839**	.828**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

/VARIABLES=P11 P12 P13 P14  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA.

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	4

### CORRELATIONS

```

/VARIABLES=P21 P22 P23 P24 MOTIVASI
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

### Correlations

		P1	P2	P3	P4	MOTIVASI
P1	Pearson Correlation	1	.677**	.723**	.011	.849**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.925	.000
	N	74	74	74	74	74
P2	Pearson Correlation	.677**	1	.635**	.026	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.824	.000
	N	74	74	74	74	74
P3	Pearson Correlation	.723**	.635**	1	.042	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.725	.000
	N	74	74	74	74	74
P4	Pearson Correlation	.011	.026	.042	1	.360**
	Sig. (2-tailed)	.925	.824	.725		.002
	N	74	74	74	74	74
MOTIVASI	Pearson Correlation	.849**	.818**	.841**	.360**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	
	N	74	74	74	74	74

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### RELIABILITY

```

/VARIABLES=P21 P22 P23 P24
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.693	4

### CORRELATIONS

/VARIABLES=P31 P32 P33 P34 P35 KINERJA  
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG  
 /MISSING=PAIRWISE.

### Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	KINERJA
P1	Pearson Correlation	1	.493**	.462**	.447**	.544**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
P2	Pearson Correlation	.493**	1	.565**	.429**	.355**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000
	N	74	74	74	74	74	74
P3	Pearson Correlation	.462**	.565**	1	.613**	.555**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
P4	Pearson Correlation	.447**	.429**	.613**	1	.528**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74

P5	Pearson						
	Correlation	.544**	.355**	.555**	.528**	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74
KINERJA	Pearson						
	Correlation	.736**	.747**	.832**	.799**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### RELIABILITY

```

/VARIABLES=P31 P32 P33 P34 P35
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.828	5

#### REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT KINERJA
/METHOD=ENTER KEMAMPUAN_KERJA MOTIVASI
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)

```

/CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3)  
 /SAVE PRED.

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	21.8784	2.71451	74
KEMAMPUAN_KERJA	17.0811	2.57893	74
MOTIVASI	17.5676	2.16498	74

**Correlations**

		KINERJA	KEMAMPUAN_KERJA	MOTIVASI
Pearson Correlation	KINERJA	1.000	.866	.858
	KEMAMPUAN_KERJA	.866	1.000	.848
	MOTIVASI	.858	.848	1.000
Sig. (1-tailed)	KINERJA	.	.000	.000
	KEMAMPUAN_KERJA	.000	.	.000
	MOTIVASI	.000	.000	.
N	KINERJA	74	74	74
	KEMAMPUAN_KERJA	74	74	74
	MOTIVASI	74	74	74

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI, KEMAMPUAN_KERJA <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.897 <sup>a</sup>	.805	.799	1.21617

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	432.891	2	216.445	146.338	.000 <sup>b</sup>
	Residual	105.014	71	1.479		
	Total	537.905	73			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KEMAMPUAN\_KERJA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.323	1.166		2.851	.006		
	KEMAMPUAN KERJA	.520	.104	.494	4.993	.000	.281	3.558
	MOTIVASI	.551	.124	.439	4.441	.000	.281	3.558

a. Dependent Variable: KINERJA

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

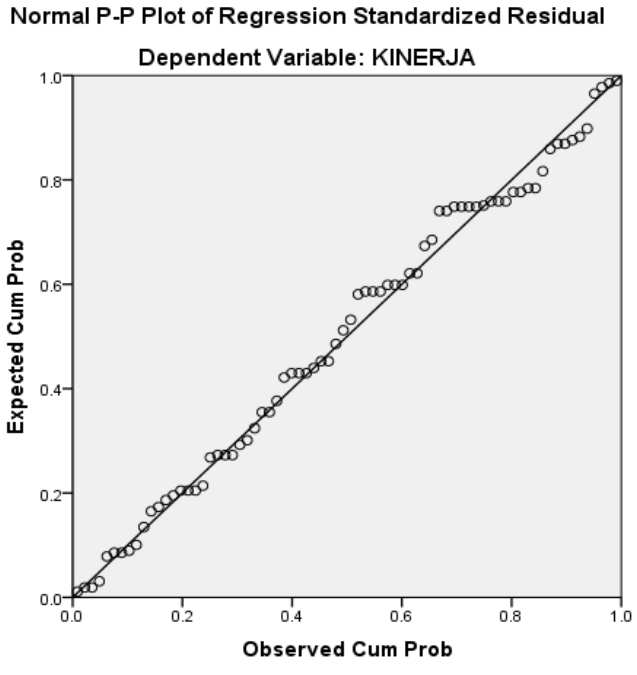
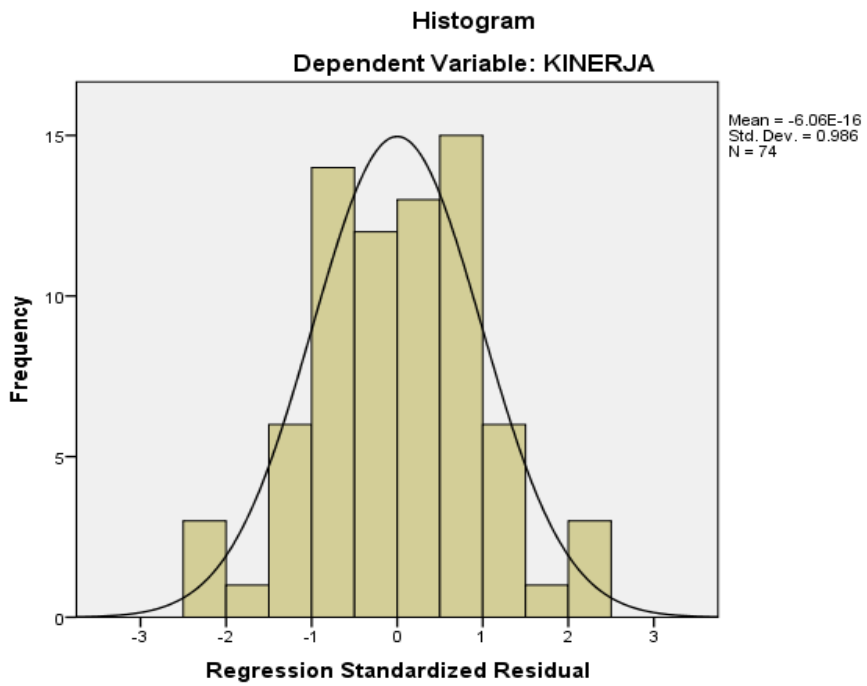
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	KEMAMPUAN_ KERJA	MOTIVASI
1	1	2.986	1.000	.00	.00	.00
	2	.012	15.917	.79	.17	.02
	3	.003	33.931	.21	.83	.98

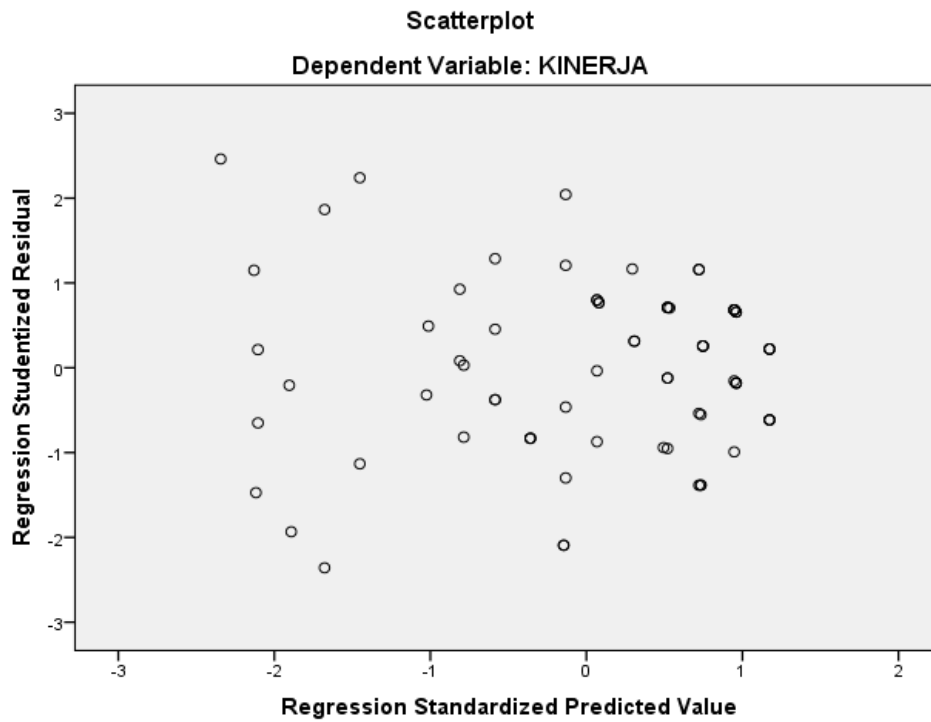
a. Dependent Variable: KINERJA

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.1705	24.7355	21.8784	2.43516	74
Std. Predicted Value	-2.344	1.173	.000	1.000	74
Standard Error of Predicted Value	.153	.424	.237	.064	74
Adjusted Predicted Value	15.8341	24.7601	21.8749	2.44198	74
Residual	-2.79196	2.82946	.00000	1.19940	74
Std. Residual	-2.296	2.327	.000	.986	74
Stud. Residual	-2.358	2.461	.001	1.010	74
Deleted Residual	-2.94630	3.16588	.00347	1.25836	74
Stud. Deleted Residual	-2.439	2.555	.001	1.024	74
Mahal. Distance	.164	7.886	1.973	1.700	74
Cook's Distance	.000	.240	.017	.034	74
Centered Leverage Value	.002	.108	.027	.023	74

a. Dependent Variable: KINERJA





```

SAVE OUTFILE='C:\Users\ACER\Downloads\Data asumsi klasik.sav'
/COMPRESSED.
NPAR TESTS
/K-S (NORMAL)=RES_1
/MISSING ANALYSIS.

```

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.19939740
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.064
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Kita membahaskan kuis, harap menyikutkan  
Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website: www.uisusumatra.ac.id  
Email: admin@uisusumatra.ac.id

## SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 359 /D/SK/X/2024

Tentang

### PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.  
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.  
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.  
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.  
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.  
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.  
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi  
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.  
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.  
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016  
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.  
11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : Baik Sekali
- Memperhatikan** : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama :  
**Anggie Dwita Pratiwi Stb/NPM : 21.312023/71210312023**  
Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Sumatera Utara.**

Memutuskan :

- Menetapkan** :  
**Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :  
- Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I *15/10-24*  
- M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II *15/10-24*
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.



- Tembusan : Yth disampaikan kepada :**  
1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II  
2. Yth. Mahasiswa  
3. Yth. Ketua Program Studi.  
4. Pertinggal



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA UTARA  
DINAS KETAHANAN PANGAN, TANAMAN PANGAN  
DAN HORTIKULTURA**

Jalan Jenderal Besar Dr. Abdul Haris Nasution No. 6 Telp/Fax. 7863567-78060633  
Medan Kode Pos : 20143  
Website: <http://dinastph.sumutprov.go.id>. E-mail : [distan\\_propsu@yahoo.com](mailto:distan_propsu@yahoo.com)

Medan, Oktober 2024

Nomor : 423.4/194.04UM  
Sifat :  
Perihal : **Permohonan Riset**

Kepada Yth :  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara  
Di –  
Medan

Sehubungan dengan surat Saudara, Nomor : 1998/E/B.10/X/2024 Tanggal : 17 Oktober 2024, perihal Permohonan Riset, pada prinsipnya kami menerima dan menyetujui bagi Mahasiswa a/n:

NO	NAMA	NIM	PRODI
1.	Anggie Dwita Pratiwi	71210312023	Manajemen

Untuk melakukan Riset di Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara guna memperoleh data dan informasi yang diperlukan dengan judul skripsi " *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara* "

Demikian disampaikan, untuk dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya, dan atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

a.n KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN,  
TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA  
Pih. SEKRETARIS



MUHAMMAD JUWAINI, SP, MMA  
PEMBINA TK. I  
NIP. 19670709.199903.1.003





# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bitte membales surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.uisu.ac.id](http://www.uisu.ac.id)  
Email : [admind@isu.ac.id](mailto:admind@isu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax, (061) 7869880

#### DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Anggie Dwita Pratiwi

NPM : 71210312023

Prodi : Manajemen


Tgl.Seminar : 13 Februari 2025

Judul Proposal:

Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas  
Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	35
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	15
Total Nilai		100	80

Pembimbing : I II \*)

  
(Syafrizal., S.E., M. M)

\*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi





# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

#### DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Anggie Dnita Pratiwi

NPM : 91210312023

Prodi : Manajemen

Tgl.Seminar : 13 Febtuari 2025

Judul Proposal:

Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas  
Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	35
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	20
4.	Sikap selama seminar	20	20
Total Nilai		100	90

Pembimbing : I II \*)

  
(M. Prasetyo Wilkono, S.E., M.M)

\*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi







**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Dikehendaki untuk itu, jangan menyebarkan  
Tugas dan Materi Tanpa Izin

Website : www.uisu.ac.id  
Email : unis@isu.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

**DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Anggie Dwita Pratiwi  
No. Stambuk/NPM : 71210312023  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1	Perbaiki Hasil Analisis Data dan Perbaiki Sajian Analisis berdasarkan Hasil Analisis Data	

Medan, 10 Mei 2025

Pembimbing II

(M.Prasetyo Wibowo.S.E.,M.M)