

ABSTRAK

Andi Safrizal, (2025). Pengaruh Disiplin kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan II. Dibawah bimbingan Syafrizal, SE, M.M., sebagai Pembimbing I, Julkarnain, S.Ag, SE, M.M, sebagai Pembimbing II.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh Disiplin kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan II baik secara parsial maupun simultan. Penelitian Ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai di Kantor tersebut. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh Pegawai yang berjumlah 36 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan Total sampling yaitu mengambil seluruh populasi di Kantor tersebut.. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket, studi kepustakaan dan studi dokumentasi. Hasil penelitian ini adalah secara parsial variabel Disiplin kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($3,622 > 1,688$), variabel Komitmen berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($2,834 > 1,688$). Secara Simultan variabel Disiplin kerja dan Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan II dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, ($10,872 > 3,28$). Nilai R^2 (RSquare) sebesar 0.513, yang berarti bahwa variabel Disiplin kerja dan Komitmen berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan II sebesar 51,30%, dan sisanya sebesar 48,70% lagi, dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Komitmen dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

Andi Safrizal, (2025). The Influence of Work Discipline and Commitment on Employee Performance at the Medan II State Treasury Service Office. Under the guidance of Syafrizal, SE, M.M., as Supervisor I, Julkarnain, S.Ag, SE, M.M, as Supervisor II.

The formulation of the problem in this study is how the influence of Work Discipline and Commitment on Employee Performance at the Medan II State Treasury Service Office both partially and simultaneously. This study aims to determine the influence of Work Discipline and Commitment on Employee Performance in the Office. The population and sample of this study were all 36 employees. The sampling technique used Total sampling, namely taking the entire population in the Office. The data collection techniques used were questionnaires, literature studies and documentation studies. The results of this study are that partially the Work Discipline variable has a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated t value $> t$ table, ($3.622 > 1.688$), the Commitment variable has a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated t value $> t$ table, ($2.834 > 1.688$). Simultaneously, the variables of Work Discipline and Commitment have a positive and significant effect on Employee Performance at the Medan II State Treasury Service Office with a value of F count $> F$ table, ($10.872 > 3.28$). The R^2 value (RSquare) is 0.513, which means that the variables of Work Discipline and Commitment have a positive and significant effect on Employee Performance at the Medan II State Treasury Service Office by 51.30%, and the remaining 48.70% is influenced by other factors not studied.

Keywords: Work Discipline, Commitment and Employee Performance