

## **ABSTRAK**

**Agus Safitri, NPM: 71210312138. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di TPA Terjun Marelان. Dibimbing oleh H. Bakhtiar, S.E.,M.Si sebagai pembimbing I dan Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi. 2025.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan mengetahui dan menganalisis lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

**Agus Safitri, NPM: 71210312138. The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at TPA Terjun Marelان. Supervised by H. Bakhtiar, S.E., M.Si as supervisor I and Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M as supervisor II, Thesis. 2025.**

The formulation of the problem in this study is how the work environment affects employee performance, how work discipline affects employee performance and how the work environment and work motivation affect employee performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work environment on employee performance, to determine and analyze work discipline on employee performance and to determine and analyze the work environment and work discipline on employee performance. The sample in this study amounted to 64 employees. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that work environment has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance and work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance.

**Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance**