

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
TPA TERJUN MARELAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : AGUS SAFITRI
NPM : 71210312138
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TPA TERJUN
MARELAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: AGUS SAFITRI
NPM	: 71210312138
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Bakhtiar, S.E., M.Si.

Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M.

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M.

TANGGAL SIDANG SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhana wa ta'ala yang telah memberikan kesehatan dan rahmatnya yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya tidak lupa pula penulis mengucapkan Sholawat dan Salam kepada Junjungan kita Nabi Muhammad Sholallahu Alaihi Wassalam yang telah membawa Risalahnya kepada seluruh umat manusia dan menjadi suri tauladan bagi kita semua.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program pendidikan strata satu guna memenuhi syarat sidang skripsi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis banyak mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E.,Msi. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak H. Bakhtiar, S.E., M.Si selaku pembimbing 1 yang telah banyak memberikan bimbingan dan saran kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Julkarnaian, S.Ag., S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan saran kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak pimpinan beserta staf TPA Terjun Marelان yang telah bersedia membantu penulis untuk mendapatkan data dan informasi yang diperlukan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Cinta pertama dan panutanku Bapak Wagiman dan pintu surgaku Ibu Surya Br.

Karo yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dan kerasnya dunia, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan kepada penulis. Terimakasih atas pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik. Semoga bapak dan ibu sehat, panjang umur dan Bahagia.

8. Kepada abang saya Jaka Saputra S.T Terimakasih banyak atas dukungannya secara moril dan materil. Terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungannya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat - sahabat Masitah, Dwi nita lina surbakti, Azhar, dan Rita rehulina br. Ginting, yang telah mendukung baik tenaga, waktu dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih karna tidak pernah meninggalkan penulis sendirian dan selalu mendengarkan keluh kesah penulis.
10. Teman - teman Imam Ahmad Fahreza, Irgi Madika Fitra, Tria Amanda, Rizki Ristafani, Mahfud Afandi, M. Zunifa Hakim, M. Bagus Alvi Saahri, dan Wahyu Sri Widodo Terimakasih sudah menjadi teman yang sangat baik bahkan seperti saudara. Terimakasih karna tidak pernah meninggalkan penulis sendiri, selalu menjadi garda terdepan saat penulis ada masalah. Terimakasih atas kebersamaanya selama ini, canda tawa serta pengalaman yang berharga.
11. Teman - teman seangkatan kelas Manajemen Angkatan 21.
12. Untuk diri saya Agus Safitri terimakasih telah kuat sampai detik ini, yang mampu mengendalikan diri dari tekanan luar. Mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran. Terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri di titik ini. Berbahagialah selalu dimanapun berada. Demikian skripsi ini penulis susun.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya serta pihak-pihak yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabakaratu.

Medan, Juni 2025
Peneliti

AGUS SAFITRI
NPM: 71210312138

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
1.6.3 Manfaat Peneliti Selanjutnya.....	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Uraian Teoritis	11
2.2 Lingkungan Kerja	11
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	11
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	12
2.2.3 Aspek Lingkungan Kerja	13
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	14
2.3 Disiplin Kerja.....	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.3.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	16
2.3.3 Fungsi Disiplin Kerja	19
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.3.5 Pendekatan Disiplin Kerja.....	22

2.4 Kinerja Karyawan	24
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan	25
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	26
2.5 Penelitian Terdahulu	27
2.6 Kerangka Konseptual	29
2.7 Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	33
3.1.1 Lokasi penelitian.....	33
3.1.2 Objek penelitian	33
3.1.3 Waktu penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel.....	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sampel	34
3.3 Definisi Operasional	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data Primer.....	37
3.5 Teknik Analisis Data	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.6 Pengujian Hipotesis	43
3.6.1 Uji Regresi Linear Berganda	43
3.6.2 Uji Parsial	44
3.6.3 Uji Simultan.....	44
3.6.4 Uji Determinasi	45
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1 Lokasi Penelitian.....	46
4.2 Visi TPA	46
4.3 Misi TPA.....	47
4.4 Sub Bagian	47
4.5 Hal Penting Lainnya.....	48
4.6 Tugas TPA Terjun Marelان	49

4.7 Fungsi TPA Terjun Marelان	50
4.8 Struktur Pengelolaan TPA Terjun Marelان	51
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	
5.1 Analisis Data	54
5.2. Uji Kualitas Data	55
5.2.1. Uji Validitas	55
5.2.2. Uji Reliabilitas	57
5.3 Uji Asumsi Klasik	60
5.3.1 Uji Linearitas	60
5.3.2 Uji Normalis Data	61
5.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas	62
5.3.4 Uji Autokorelasi	63
5.3.5 Uji Heterokedestisitas	64
5.3.6 Uji Regresi Linear Berganda	65
5.4 Uji Hipotesis	66
5.4.1 Uji Parsial (t)	66
5.4.2 Uji Simultan (f)	68
5.4.3 Uji Determinasi	69
5.5. Evaluasi Data	70
5.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	70
5.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	71
5.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	74
6.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional	35
Tabel 3.1 Skala Likert	38
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	55
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_1).....	55
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	56
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X_1).....	57
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Lingkungan Kerja (X_1)	57
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_2)	58
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Disiplin Kerja (X_2).....	58
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 5.14 Hasil Uji Linearitas	60
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 5.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 5.17 Hasil Uji Autokorelasi	63
Tabel 5.18 Hasil Uji Heterokedestisitas.....	64
Tabel 5.19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
Tabel 5.20 Hasil Uji t Variabel X_1 Terhadap Y	66
Tabel 5.21 Hasil Uji t Variabel X_2 Terhadap Y	66
Tabel 5.22 Uji f Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y	67
Tabel 5.23 Hasil Uji Determinasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4.1 Grafik Plot Hasil Uji Normalitas.....	61
Gambar 4.2 Grafik Plot Hasil Uji Heterokedestisitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian	80
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas	84
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas	88
Lampiran 4. Hasil Uji Linearitas.....	90
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas Data	90
Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinearitas	91
Lampiran 7. Hasil Uji Autokorelasi	91
Lampiran 8. Hasil Uji Heterokedestisitas	92
Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	92
Lampiran 10. Hasil Uji Parsial t.....	92
Lampiran 11. Hasil Uji Simultas f	93
Lampiran 12. Hasil Uji Determinasi	93
Lampiran 13. Tabulasi Jawaban Responden	94
Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian.....	99

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Apriliyani, & Natal Indra. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta. *MASMAN: Master Manajemen*, 2(3), 25–34. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i3.435>
- Aditya, N. E., Dengo, S., & Palar, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan di Kecamatan Girian Kota Bitung. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 1–9.
- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen Dan AKuntansi (JISMA)*, 1(3), 393–402.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Aminah, A., Andi, I., & Claudya, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 122–131. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.438>
- Danisa, D., & Komari, N. (2019). *KAJIAN TEORITIS LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN*. 8(2), 121.
- Diana, T., & Rahmat, D. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 7(1), 25–33.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan : motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130–137.
- Fitriani, P. A., Johan, M., Purno, M., & Adiyanto. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Bumidhana. *JOCE*, 18(1), 44–52.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>
- Ilma, R. Z., Yusuf, W., & Nusantara, M. (2024). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan CV. Karsa Mahardika Nusantara*. 6681(7), 1349–1354.

- Irawan, D., Kusjono, G., & ... (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa ...*, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sankei Gohsyu Industries. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 378–393. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2.30>
- Kusmiyatun, S. D., & Sonny. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. MPM Finance. *Cakrawala Ekonomi Dan Keuangan*, 30(1), 70–98. <https://doi.org/10.56070/cakrawala.v30i1.7>
- Manuaba, I. B. A. A. B., & Lestari, N. P. N. E. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Variabel Kepuasan Kerja Pada Era New Normal Di Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 177–198. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.31835>
- Nawir, M., Bachtiar, R. A., Afifah, S. R., & Lestari, A. (2024). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah PGSD*, 10(3), 301–320.
- Noviherni, SE., MM, & Kholillah, F. (2023). Analisis Faktor Dominan Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Johar Baru dan Kantor Kecamatan Cempaka Putih. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, 10(2), 11–24. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i2.531>
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Riantiana, P., & Kurniawan, P. H. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 303–315. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/12157>
- Rodliyah, I. (2021). *Pengantar Dasar Statistika Dilengkapi Analisis Dengan Bantuan Software SPSS* (S. Irawati (ed.)). LPPM UNHAS Y TEBUIRENG. <http://www.lppm.unhasy.ac.id>.
- Rombe, M., & Dongoran, J. (2021). Tingkat Kinerja Karyawan Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Yang Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Selama Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 356–362.

<https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i3.38536>

- Sari, P. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Septiawan, I. P. A., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 174. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27513>
- SETIAWAN, N., FERINE, K. F., & RAHAYU, S. (2019). ANALISIS PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN FISIK DAN NON FISIK TERHADAP STRES KERJA DIMANA KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PELAYANAN PAJAK PRATAMA MEDAN KOTA. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 165–173.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sobri, M., Lilianti, E., & Robyardi, E. (2021). Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Air Kumbang Banyuasin. *Manajemen Dan Investasi*, 03(02), 261–275.
- Sondakh, G., William Areros, & Tatimu, V. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Sinarmas Tbk cabang Utama Manado. *Productivity*, 4(1), 55–60.
- sukmawati, anita, Sri, S., & Pakpahan, M. (2024). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248.
- Sukmayadi, S., Paroli, P., & Syaifuddin, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Fuzi Citra Mandiri. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(3), 511–524. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v14i3.3849>
- Sunarno, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. *Kinerja*, 3(02), 230–244. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i02.1554>
- Udin, M. B. (2021). Buku Ajar Statistik Pendidikan. In *Umsida Press*.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Veritia, V., Sularmi, L., & Hayati, F. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Prima Soeka Buana Bekasi. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 6(4), 880–887. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i4.749>

Wardoyo, D. U., Sinaga, S. T., & Anggi, M. (2023). Kerangka Konseptual dalam Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(4), 803–809.

Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>

Widiana, I. K., & Krisna Heryanda, K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tembuku, Kabupaten Bangli. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 132–138.

Lampiran 1. Instrumen Penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum mengisi beberapa pertanyaan atau pernyataan yang diberikan pada halaman berikutnya, dimintakan kepada Bapak dan Ibu untuk mengisi *Identitas Responden*, sebagai berikut :

Beri tanda ceklist \checkmark di bawah ini :

1. Nama Responden :

2. Nomor Responden :

3. Jenis Kelamin :

Pria Wanita

4. Usia Responden :

< 25 tahun 25-34 tahun 35-44 tahun 45-54 tahun \geq 55 tahun

5. Pendidikan

SD SMP SMA Dipmola Sarjana Pascasarjana

6. Masa kerja

< 1 tahun 1-5 tahun 6-10 tahun 11-15 tahun \geq 15 tahun

Berikut dibawah ini adalah pernyataan-pernyataan yang berkaitan dengan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

Berilah tanda **centang** (\checkmark) pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda saat ini.

Keterangan jawaban instrument :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

PERNYATAAN ATAS VARIABEL X₁

(Lingkungan Kerja)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Penerangan/cahaya di tempat kerja sudah memadai					
2	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai					
3	Tidak ada kebisingan di tempat kerja					
4	Tidak ada bau tidak sedap di tempat kerja					
5	Keamanan di tempat kerja sudah baik					
6	Pengawasan sudah dilakukan secara benar					
7	Suasana kerja antar Pegawai baik					
8	Ruang kerja memiliki tata letak yang nyaman dan mendukung aktivitas kerja					
9	Fasilitas kerja (meja, kursi, perangkat kantor) tersedia dan berfungsi baik					
10	Tempat kerja bersih dan terjaga kebersihannya					
11	Lingkungan kerja mendukung konsentrasi dan produktivitas					
12	Warna dan desain interior kantor menciptakan suasana kerja yang positif					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL X₂

(Disiplin Kerja)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
2	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.					
3	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan.					
4	Saya menerima sanksi jika melakukan kesalahan					
5	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada.					
6	Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu.					
7	Saya menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku.					
8	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan.					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL Y

(Kinerja Karyawan)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
2	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan-pekerjaan saya.					
3	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
4	Mutu dari hasil kerja saya selalu tidak memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
5	Saya selalu berusaha untuk kuantitas meningkatkan kualitas kerja saya.					
6	Saya selalu mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung-jawab saya.					
7	Saya sering terlambat masuk kerja.					
8	Terkadang saya merasa jenuh terhadap pekerjaan yang saya tangani secara bersama.					
9	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
10	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan karena dilakukan secara bersama-sama					
11	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
12	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					

x12	Pearson Correlation	-0.114	0.138	0.077	0.024	.369**	.910**	0.025	0.161	.314*	0.185	.246*	1	.521**
	Sig. (2-tailed)	0.371	0.278	0.543	0.851	0.003	0.000	0.847	0.205	0.011	0.144	0.050		0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Total	Pearson Correlation	.260*	.563**	.473**	.507**	.670**	.488**	.481**	.479**	.386**	.497**	.637**	.521**	1
	Sig. (2-tailed)	0.038	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	Total
x1	Pearson Correlation	1	.353**	-	.336**	0.237	-	.289*	.280*	.564**
	Sig. (2-tailed)		0.004	0.824	0.007	0.059	0.595	0.020	0.025	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
x2	Pearson Correlation	.353**	1	0.101	.313*	0.101	-	.456**	0.156	.569**
	Sig. (2-tailed)	0.004		0.427	0.012	0.426	0.134	0.000	0.220	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
x3	Pearson Correlation	-	0.101	1	0.121	0.141	0.077	0.080	0.132	.348**
	Sig. (2-tailed)	0.824	0.427		0.341	0.267	0.544	0.530	0.297	0.005
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
x4	Pearson Correlation	.336**	.313*	0.121	1	.253*	0.063	.536**	.305*	.656**
	Sig. (2-tailed)	0.007	0.012	0.341		0.044	0.623	0.000	0.014	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
x5	Pearson Correlation	0.237	0.101	0.141	.253*	1	.274*	.307*	.501**	.624**
	Sig. (2-tailed)	0.059	0.426	0.267	0.044		0.028	0.014	0.000	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
x6	Pearson Correlation	-	-	0.077	0.063	.274*	1	-	0.189	.260*
	Sig. (2-tailed)	0.068	0.134	0.544	0.623	0.028		0.932	0.134	0.038
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
x7	Pearson Correlation	.289*	.456**	0.080	.536**	.307*	-	1	.433**	.716**
	Sig. (2-tailed)	0.020	0.000	0.530	0.000	0.014	0.932		0.000	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
x8	Pearson Correlation	.280*	0.156	0.132	.305*	.501**	0.189	.433**	1	.678**
	Sig. (2-tailed)	0.025	0.220	0.297	0.014	0.000	0.134	0.000		0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
	Sig. (2-tailed)	.564**	.569**	.348**	.656**	.624**	.260*	.716**	.678**	1
	N	0.000	0.000	0.005	0.000	0.000	0.038	0.000	0.000	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	Total
y1	Pearson Correlation	1	0.217	-0.001	0.194	-0.019	-0.228	0.065	-0.028	0.084	.353**	0.054	.290*	.347**
	Sig. (2-tailed)		0.085	0.997	0.124	0.879	0.070	0.612	0.828	0.512	0.004	0.673	0.020	0.005
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y2	Pearson Correlation	0.217	1	0.224	.372**	.276*	0.157	.658**	0.169	-0.070	0.018	0.099	.591**	.641**
	Sig. (2-tailed)	0.085		0.075	0.002	0.027	0.214	0.000	0.182	0.582	0.889	0.436	0.000	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y3	Pearson Correlation	-0.001	0.224	1	0.134	0.216	0.058	.275*	.530**	.293*	0.189	0.016	0.232	.514**
	Sig. (2-tailed)	0.997	0.075		0.291	0.087	0.651	0.028	0.000	0.019	0.135	0.900	0.065	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y4	Pearson Correlation	0.194	.372**	0.134	1	0.155	0.026	.455**	0.188	0.017	0.233	-0.016	.403**	.531**
	Sig. (2-tailed)	0.124	0.002	0.291		0.222	0.837	0.000	0.136	0.892	0.064	0.900	0.001	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y5	Pearson Correlation	-0.019	.276*	0.216	0.155	1	.264*	0.212	.350**	0.104	0.044	0.216	0.176	.481**
	Sig. (2-tailed)	0.879	0.027	0.087	0.222		0.035	0.093	0.005	0.411	0.728	0.086	0.164	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y6	Pearson Correlation	-0.228	0.157	0.058	0.026	.264*	1	0.038	0.063	0.130	0.000	.904**	0.005	.347**
	Sig. (2-tailed)	0.070	0.214	0.651	0.837	0.035		0.764	0.623	0.306	1.000	0.000	0.967	0.005
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y7	Pearson Correlation	0.065	.658**	.275*	.455**	0.212	0.038	1	0.225	-0.018	0.179	0.001	.932**	.680**
	Sig. (2-tailed)	0.612	0.000	0.028	0.000	0.093	0.764		0.074	0.888	0.158	0.992	0.000	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y8	Pearson Correlation	-0.028	0.169	.530**	0.188	.350**	0.063	0.225	1	0.165	0.179	0.032	0.194	.483**
	Sig. (2-tailed)	0.828	0.182	0.000	0.136	0.005	0.623	0.074		0.192	0.158	0.799	0.125	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y9	Pearson Correlation	0.084	-0.070	.293*	0.017	0.104	0.130	-0.018	0.165	1	.582**	0.245	0.086	.408**
	Sig. (2-tailed)	0.512	0.582	0.019	0.892	0.411	0.306	0.888	0.192		0.000	0.051	0.497	0.001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y10	Pearson Correlation	.353**	0.018	0.189	0.233	0.044	0.000	0.179	0.179	.582**	1	0.218	.357**	.537**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.889	0.135	0.064	0.728	1.000	0.158	0.158	0.000		0.083	0.004	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y11	Pearson Correlation	0.054	0.099	0.016	-0.016	0.216	.904**	0.001	0.032	0.245	0.218	1	0.127	.426**

	Sig. (2-tailed)	0.673	0.436	0.900	0.900	0.086	0.000	0.992	0.799	0.051	0.083		0.316	0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
y12	Pearson Correlation	.290*	.591**	0.232	.403**	0.176	0.005	.932**	0.194	0.086	.357**	0.127	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	0.020	0.000	0.065	0.001	0.164	0.967	0.000	0.125	0.497	0.004	0.316		0.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Total	Pearson Correlation	.347**	.641**	.514**	.531**	.481**	.347**	.680**	.483**	.408**	.537**	.426**	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.000	0.000	0.000	0.000	0.005	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.724	12

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji Reliabilitas *Item Total Statistic* Lingkungan Kerja (X₁)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	48.44	16.123	0.120	0.733
x2	48.73	13.849	0.399	0.701
x3	48.58	14.692	0.316	0.712
x4	48.56	14.599	0.364	0.705
x5	48.41	13.705	0.561	0.678
x6	48.45	15.014	0.367	0.706
x7	48.63	14.619	0.322	0.712
x8	48.42	14.851	0.340	0.709
x9	48.70	15.291	0.227	0.724
x10	48.50	14.762	0.361	0.706
x11	48.47	13.809	0.516	0.684
x12	48.42	14.851	0.405	0.702

Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.686	8

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Hasil Uji Reliabilitas *Item Total Statistic* Disiplin Kerja (X₂)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	31.03	8.634	0.370	0.658
x2	31.23	8.436	0.353	0.664
x3	30.97	9.809	0.147	0.704
x4	31.08	8.422	0.512	0.627
x5	30.98	8.428	0.458	0.637
x6	30.97	10.253	0.084	0.710
x7	31.17	7.859	0.567	0.608
x8	30.95	8.045	0.516	0.621

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.747	12

Hasil Uji Reliabilitas *Item Total Statistic* Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	50.02	15.603	0.183	0.755
y2	50.30	13.355	0.494	0.714
y3	50.02	14.682	0.375	0.730
y4	50.05	14.585	0.395	0.728
y5	49.94	14.885	0.339	0.735
y6	49.91	15.864	0.223	0.746
y7	49.95	13.855	0.578	0.705
y8	49.81	15.171	0.365	0.732
y9	50.03	15.332	0.261	0.744
y10	49.91	14.658	0.410	0.726
y11	49.94	15.425	0.301	0.739
y12	49.98	13.412	0.646	0.695

Lampiran 4. Hasil Uji Linearitas

Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined)	627.942	12	52.329	5.904	0.000
		Linearity	481.459	1	481.459	54.324	0.000
		Deviation from Linearity	146.483	11	13.317	1.503	0.160
	Within Groups		451.995	51	8.863		
	Total		1079.938	63			

Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual

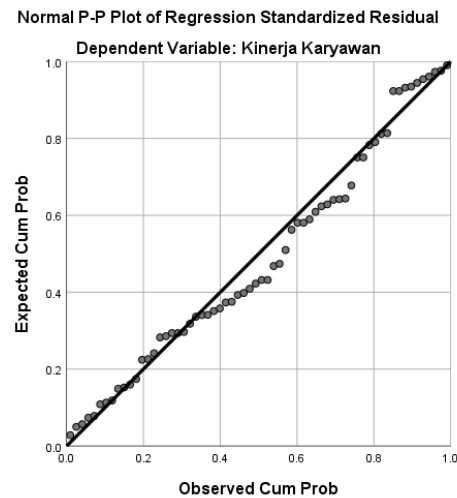
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	2.65373037
Most Extreme Differences	Absolute	0.100
	Positive	0.100
	Negative	-0.083
Test Statistic		0.100
Asymp. Sig. (2-tailed)		.178 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Grafik Plot Hasil Uji Normalitas



Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinearitas

Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistics Tolerance	VIF
Lingkungan Kerja	0.775	1.791
Disiplin Kerja	0.775	1.791

Lampiran 7. Hasil Uji Autokorelasi

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.768 ^a	0.589	0.576	2.697	1.668

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8. Hasil Uji Heterokedestisitas

Hasil Uji Heterokedestisitas
Coefficients^a

Model		Unstandardized	Std.	Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Error		
		B		Beta		
1	(Constant)	6.506	2.703		2.407	0.019
	Lingkungan Kerja	0.003	0.053	0.008	0.058	0.954
	Disiplin Kerja	0.128	0.067	0.269	1.919	0.060

a. Dependent Variable: abs_res

Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Regresi Linear Berganda
Coefficients^a

Model		Unstandardized	Std.	Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Error		
		B		Beta		
1	(Constant)	11.086	4.724		2.347	0.022
	Lingkungan Kerja	0.431	0.094	0.430	4.614	0.000
	Disiplin Kerja	0.581	0.117	0.464	4.972	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10. Hasil Uji t

Hasil Uji t Variabel X₁ Terhadap Y
Coefficients^a

Model		Unstandardized	Std.	Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Error		
		B		Beta		
1	(Constant)	20.014	5.138		3.895	0.000
	Lingkungan Kerja	0.652	0.097	0.650	6.738	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji t Variabel X₂ Terhadap Y
Coefficients^a

Model		Unstandardized	Std.	Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Error		
		B		Beta		
1	(Constant)	24.847	4.221		5.886	0.000
	Disiplin Kerja	0.837	0.118	0.668	7.062	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11. Hasil Uji f

Uji f Variabel X₁ dan X₂ Terhadap Y
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	636.274	2	318.137	43.741	.000 ^b
	Residual	443.664	61	7.273		
	Total	1079.938	63			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

Hasil Pengolahan Data SPSS26

Lampiran 12. Hasil Uji Determinasi

Hasil Uji Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.768 ^a	0.589	0.576	2.697

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

Lampiran 13. Tabulasi Jawaban Responden

Variabel Lingkungan Kerja

No/Item	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
3	4	5	4	5	5	4	5	3	3	5	5	4	52
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	53
5	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	53
6	4	4	3	5	4	5	3	3	4	5	4	5	49
7	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	50
8	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	53
9	4	3	4	3	4	3	4	5	5	5	4	3	47
10	5	3	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	52
11	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
12	5	3	5	5	3	5	3	4	3	3	4	4	47
13	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	44
14	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	3	5	52
15	4	3	3	4	3	4	3	5	5	5	3	4	46
16	4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	3	5	52
17	5	4	4	5	3	4	5	5	3	4	3	4	49
18	4	5	3	3	5	5	4	4	4	3	5	5	50
19	5	3	4	3	4	5	3	5	3	3	4	5	47
20	3	3	4	4	3	5	4	4	5	5	3	5	48
21	5	5	3	5	3	4	5	3	3	4	3	4	47
22	4	3	5	3	5	5	3	5	4	3	5	5	50
23	3	3	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	48
24	5	4	3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	53
25	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	49
26	4	3	3	5	5	5	3	5	4	5	5	5	52
27	3	4	4	4	5	3	4	5	5	5	5	3	50
28	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	53
29	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	55
30	5	3	5	5	3	4	5	5	5	4	3	4	51
31	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	54
32	5	3	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	53
33	4	4	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	53
34	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	51
35	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	55
36	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	54
37	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	56

38	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	56
39	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
40	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	54
41	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
42	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	55
43	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	55
44	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	56
45	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
46	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	54
47	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
48	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	55
49	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	55
50	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	51
51	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	55
52	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	54
53	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	56
54	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	56
55	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
56	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	54
57	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
58	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	56
59	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
60	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
61	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
63	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	53
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

Variabel Disiplin Kerja

No/Item	1	2	3	4	5	6	7	8	Total
1	5	5	5	5	5	5	4	5	39
2	4	4	5	4	4	4	4	4	33
3	4	5	4	5	5	4	5	5	37
4	5	4	5	4	4	5	4	4	35
5	5	5	4	4	5	4	5	5	37
6	4	4	5	5	4	5	3	3	33
7	4	3	4	4	4	4	3	5	31
8	5	4	5	4	5	4	3	3	33
9	4	5	4	3	4	3	5	5	33
10	5	3	5	4	5	4	3	5	34

11	5	5	3	3	4	5	4	3	32
12	5	3	3	5	5	4	4	4	33
13	4	3	4	3	4	4	3	4	29
14	5	3	4	3	5	5	4	5	34
15	4	5	3	4	3	4	3	5	31
16	4	3	5	4	3	5	4	4	32
17	5	4	4	5	3	4	5	5	35
18	4	5	5	5	5	5	4	4	37
19	5	5	4	3	4	5	3	5	34
20	3	3	4	4	3	5	4	4	30
21	5	5	3	5	3	4	5	3	33
22	4	3	5	3	5	5	3	5	33
23	3	3	3	4	5	4	5	4	31
24	5	4	3	5	4	5	4	4	34
25	5	3	4	4	5	4	4	3	32
26	4	3	3	5	5	5	3	5	33
27	5	4	5	4	5	3	4	5	35
28	5	5	5	5	4	4	5	4	37
29	4	4	4	4	5	5	4	5	35
30	5	5	5	5	3	4	5	5	37
31	4	4	5	5	5	5	4	5	37
32	5	3	5	5	4	4	5	5	36
33	5	4	5	5	5	5	4	5	38
34	4	3	5	4	4	5	4	4	33
35	5	5	5	5	5	4	5	5	39
36	5	5	5	5	5	4	5	5	39
37	4	4	5	4	5	5	4	5	36
38	5	5	4	5	5	5	5	5	39
39	4	5	5	4	5	5	5	5	38
40	5	5	5	5	4	4	5	5	38
41	4	3	5	4	4	5	4	4	33
42	5	5	5	5	5	4	5	5	39
43	5	5	5	5	5	4	5	5	39
44	4	4	5	4	5	5	4	5	36
45	5	5	4	5	5	5	5	5	39
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	4	3	5	4	4	5	4	4	33
50	4	3	5	4	4	5	4	4	33
51	5	5	5	5	5	4	5	5	39

52	5	5	5	5	5	4	5	5	39
53	4	4	5	4	5	5	4	5	36
54	5	5	4	5	5	5	5	5	39
55	4	5	5	4	5	5	5	5	38
56	5	5	5	5	4	4	5	5	38
57	5	5	5	5	5	5	4	5	39
58	5	5	4	5	5	4	5	4	37
59	4	5	5	4	5	5	5	4	37
60	5	4	4	5	5	5	5	5	38
61	4	5	4	4	5	5	5	5	37
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	1	3	5	5	5	5	5	5	34
64	2	5	5	3	2	3	2	1	23

Variabel Kinerja Karyawan

No/Item	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
2	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	54
3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	56
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	53
5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	51
6	4	4	3	5	4	5	5	3	4	5	5	5	52
7	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
8	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	54
9	4	3	4	3	4	3	5	5	4	5	3	5	48
10	5	3	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	50
11	5	5	3	3	4	5	4	3	5	5	5	4	51
12	5	3	3	5	5	4	4	4	5	4	4	4	50
13	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	43
14	5	3	4	3	3	5	4	5	4	4	5	4	49
15	4	3	5	5	3	4	3	5	5	5	4	3	49
16	4	3	5	4	3	5	4	4	5	5	5	4	51
17	5	4	4	5	3	4	5	5	3	4	4	5	51
18	4	5	3	3	5	5	4	4	4	3	5	4	49
19	5	3	4	3	4	5	3	5	5	5	5	3	50
20	3	3	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	49
21	5	5	3	5	3	4	5	3	3	4	4	5	49
22	4	3	5	3	5	5	3	5	4	3	5	3	48
23	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
24	5	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	4	53

25	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	48
26	4	3	3	5	5	5	3	5	4	5	5	3	50
27	5	4	5	4	5	3	4	5	5	5	3	4	52
28	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	54
29	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	54
30	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	55
31	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	55
32	5	3	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	54
33	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	57
34	4	3	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	53
35	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	57
36	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	58
37	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
38	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	56
39	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
40	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	57
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
42	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	56
43	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	56
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
47	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
48	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	56
49	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
50	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	57
51	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
52	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	56
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
56	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
57	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	56
58	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	56
59	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	56
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
64	1	5	5	5	5	5	5	5	3	2	3	3	47

Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian

