

## ABSTRAK

Agung Sudarmono, 71200312057, Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Astra Credit Companies (ACC Medan 2 SM Raja), di bimbing oleh Bapak Dr. Supriadi., S.E.,M.M.,M.Si sebagai pembimbing 1, dan Bapak Syafrizal S.E.,M.M sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada Astra Credit Companies (ACC Medan 2 SM Raja). Motivasi dan etos kerja dipandang sebagai faktor penting dalam mempengaruhi produktivitas dan efektivitas kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei melalui kuesioner yang disebarakan kepada 54 karyawan ACC Medan 2 SM Raja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda untuk menguji pengaruh variabel independen yaitu motivasi dan etos kerja terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya bahwa semakin tinggi motivasi yang dimiliki karyawan, maka semakin baik kinerja yang dihasilkan. Selain itu, etos kerja terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang menunjukkan bahwa karyawan dengan etos kerja tinggi cenderung memiliki kinerja yang lebih baik. Penelitian ini menyimpulkan bahwa motivasi dan etos kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di ACC Medan 2 SM Raja. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat meningkatkan motivasi dan membangun etos kerja yang kuat melalui program pengembangan sumber daya manusia dan sistem penghargaan yang efektif.

**Kata kunci : Motivasi, etos kerja, kinerja.**

## **ABSTRACT**

*Agung Sudarmono, 71200312057, The Influence of Motivation and Work Ethic on Employee Performance at Astra Credit Companies (ACC Medan 2 SM Raja), supervised by Mr. Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si as supervisor I, and Mr. Syafrizal S.E., M.M as supervisor II.*

*This study aims to analyze the influence of motivation and work ethic on employee performance at Astra Credit Companies (ACC Medan 2 SM Raja). Motivation and work ethic are seen as important factors in influencing employee productivity and work effectiveness. The research method used is quantitative with a survey approach through questionnaires distributed to 54 employees of ACC Medan 2 SM Raja. This study uses a quantitative approach with data analysis techniques using multiple linear regression to test the influence of independent variables, namely motivation and work ethic, on the dependent variable, namely employee performance. The results of the study indicate that motivation has a positive and significant effect on employee performance, which means that the higher the motivation of employees, the better the performance produced. In addition, work ethic has been shown to have a positive and significant effect on employee performance, indicating that employees with high work ethic tend to have better performance. This study concludes that motivation and work ethic are important factors in improving employee performance at ACC Medan 2 SM Raja. Therefore, the company is expected to be able to increase motivation and build a strong work ethic through human resource development programs and effective reward systems.*

*Keywords: Motivation, work ethic, performance.*