

**PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA ASTRA CREDIT COMPANIES  
(ACC MEDAN 2 SM RAJA)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program  
Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH:**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: AGUNG SUDARMONO</b>
<b>NPM</b>	<b>: 71200312057</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)</b>



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA ASTRA CREDIT COMPANIES  
(ACC MEDAN 2 SM RAJA)**

**DIAJUKAN OLEH :**

**Nama : Agung Sudarmono**  
**NIM : 71200312057**  
**Jenjang Program : Strata Satu (S<sub>1</sub>)**  
**Program Studi : Ekonomi Manajemen**  
**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Supriadi., S.E.,M.M.,M.Si**

**Syafrizal S.E.,M.M**

**Ketua Program Studi**

**Syafrizal SE.,M.M**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2025**

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Puji serta syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat, karunia, dan hidayah Nya kepada kita semua, dan solawat serta salam kita sanjungkan kepada suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW yang kita nantikan syafaatnya di akhirat kelak. Alhamdulillah wa syukurillah penulis mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi, dan Etos Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Astra Credit Companies (ACC Medan 2 SM Raja)”.

Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen, Universitas Islam Sumatera Utara. Selama penyusunan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Safrida, SE, M.M., M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE, M.M., M.Si Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
5. Pimpinan dan Karyawan Astra Credit Companies (ACC) Medan 2 SM Raja.
6. Ayah Ibu Tercinta Faisal Hasibuan dan Saniem dua orang yang sangat berjasa dalam hidup penulis. Terima kasih atas doa, cinta, dan kepercayaan dan segala bentuk yang telah diberikan, sehingga penulis merasa terdukung di segala pilihan dan keputusan yang diambil oleh penulis, serta tanpa lelah mendengar keluh kesah penulis hingga di titik ini. Semoga Allah SWT

memberikan keberkahan di dunia serta tempat terbaik di akhirat kelak, karena telah menjadi figur orang tua terbaik bagi penulis.

7. Orang terdekat saya Elvy Atika yang selalu menyemangati dan mendukung dalam hal apapun untuk menyelesaikan laporan skripsi ini.
8. Teman saya Vicky Ginando yang selalu memberikan dukungan membantu dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca.

*Aamiin Ya Rabbal'alamin.*

Medan, April 2025

Agung Sudarmono

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.3.1 Batasan Masalah .....	6
1.3.2 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	10
2.1 landasan Teoritis .....	10
2.1.1 Kinerja.....	10
2.1.1.1. Pengertian Kinerja .....	10
2.1.1.2. Teori Kinerja.....	15
2.1.1.3. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja .....	17
2.1.1.4. Indikator Kinerja.....	18

2.1.1.5. Penilaian kerja .....	21
2.1.1.6. Manfaat Kinerja .....	23
2.1.2 Motivasi .....	25
2.1.2.1 Pengertian Motivasi .....	24
2.1.2.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	26
2.1.2.3 Hal – Hal yang Harus Diperhatikan Dalam Pemberian Motivasi .....	30
2.1.2.4 Indikator Motivasi .....	31
2.1.3 Etos Kerja .....	32
2.2 Penelitian Terdahulu .....	35
2.3 Kerangka Konseptual .....	41
2.4 Hipotesis Penelitian .....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	43
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	43
3.1.2 Objek Penelitian .....	43
3.1.3 Waktu Penelitian .....	44
3.2 Populasi dan Sampel .....	44
3.2.1 Populasi Penelitian .....	44
3.2.2 Sampel Penelitian .....	47
3.3 Operasional Variabel .....	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	50
3.4.1 Kuesioner .....	50
3.4.2 Observasi .....	51
3.4.3 Penelitian Kepustakaan .....	51

3.5 Teknik Analisis Data.....	52
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian .....	52
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.5.3 Uji Hipotesis.....	53
3.5.4 Uji Kofesiensi Determinansi ( $R^2$ ).....	54
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PERUSAHAAN .....</b>	<b>56</b>
4.1 Sejarah dan Visi Misi Astra Credit Companies.....	56
4.2 Nilai-Nilai dan Budaya Perusahaan Astra Credit Companies.....	57
4.3 Logo Perusahaan Astra Credit Companies .....	58
4.4 Struktur Organisasi dan Tugas Astra Credit Companies .....	59
<b>BAB V ANALISA DAN EVALUASI .....</b>	<b>65</b>
5.1 Analisis Data .....	65
5.1.1 Karakteristik Responden .....	65
5.1.2 Uji Validitas dan Reabilitas .....	68
5.1.3 Uji Normalitas .....	70
5.1.4 Uji Multikolinearitas .....	71
5.1.5 Heteroskedastisitas.....	72
5.1.6 Uji Autokorelasi.....	73
5.1.7 Uji t (Parsial) .....	74
5.1.8 Uji F (Simultan).....	75
5.1.9 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	76
5.2 Evaluasi.....	78
5.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
5.2.2 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	79
5.2.3 Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	79

<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>79</b>
6.1 Kesimpulan .....	79
6.2 Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabulasi Indikator Variabel Kinerja Karyawan .....	155
Tabel 2.2 Tabulasi Indikator Variabel Motivasi.....	29
Tabel 2.3 Tabulasi Indikator Variabel Etos Kerja .....	234
Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Karyawan .....	34
Tabel 3.3 Variabel Operasional.....	37
Tabel 3.4 Skor Jawaban Skala Likert.....	40
Tabel 4.1 Struktur Organisasi dan Tugas Dari Setiap Jabatan di ACC.....	49
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Usia.....	54
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kemalin.....	55
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 5.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 5.7 Hasil Uji T (Parsial).....	59
Tabel 5.8 Hasil Uji F (Simultan).....	60
Tabel 5.8 Hasil Uji Koefisien Determintasi.....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1 Lokasi Astra Credit Companies SM. Raja.....	33
Gambar 4.2 Logo Perusahaan Astra Credit Companies (ACC).....	34

## DAFTAR PUSTAKA

- A Ngurah Bagus Aristayudha, Ni Made Widnyani, Vitalia Fina Carla Rettobjaan, & Kadek Riyan Putra Richadinata. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Integrasi Budaya, Kepemimpinan, dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja*.
- Abdul Fatah. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif*. Halfa Creative.
- Ading Sunarto. (2022). Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kekal Jaya Makmur Tangerang. *Jisos: Jurnal Ilmu Sosial*, 1(1).
- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 974–980. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v6i1.3394>
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(2), 101. <https://doi.org/10.30588/jmp.v2i2.278>
- Agum Gumelar. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Slahung Kabupaten Ponorogo. *Thesis, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Ahmad Rivai. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Aisyah, S., Rahmani, N. A. B., & Hasibuan, S. (2023). Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan, Motivasi, Lingkungan Keluarga dan Media Sosial Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa Muslim. *Journal on Education*, 5(4), 11740–11757. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2131>
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Anwar, A., Perkasa, D. H., Harini, H., Parashakti, R. D., & Wuryandari, N. E. R. (2023). Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1744–1754. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6014>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.

- Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2325>
- Bagus Aries Riyadi. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Emas Semarang Nganjuk. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 3(1).
- Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.03>
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1). <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Christian Kuswibowo. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Rosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2(2).
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74–83. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- Damanik, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Halim, F. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(2), 10–19. <https://doi.org/10.37403/maker.v4i2.94>
- Didit Darmawan. (2016). Peranan motivasi kerja, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*, 2(3).
- Dyah Pratiwi, Achmad Fauzi, Berliana Febrianti, Diana Noviyanti, Evi Permatasari, & Nurul Rahmah. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3).
- Firanti, D. A., Sulistiani, I., & Sary, M. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Niara*, 14(2), 15–25. <https://doi.org/10.31849/niara.v14i2.5810>
- Ganiar Risma, & M. Yahya Arwiah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(1), 30–36. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v8i1.913>

- Gito Septa Putra, & Jhon Fernos. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2).
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>
- Halizah, N., Tri Wisudaningsih, E., & Waqi'atul Aqidah. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 387–394. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7624>
- Hardani, Si Nur Hikmatul Auliya, Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, & Ria Rahmatul Istiqomah. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu.
- Hasing, W. F., & Sulkarnain, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 238–258. <https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1146>
- Ida Ayu Indah Giantari, & I Gede Riana. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur*. 6(12).
- Ida Bagus Gede Surya Diputra, & Gede Riana. (2014). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Hard Rock Hotel Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Ikhsan Amar Jusman, & Rohani. (2021). The Impact Of Motivation And Work Environment On Employee Productivity At PT. Tirta Fresindo Jaya. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 221–228.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Juharni, & A. Musfirah. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Sawerigading: Journal Public Administration*, 2(1).
- Khairunnisa, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(4), 139–150. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1772>

- Krisnawati Setyaningrum Nugraheni, Tuwuh Adhistyo Wijoyo, & YR Satatoe. (2020). Analisis Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Food Fair Semarang. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 7(1).
- Kurniasari Theresia Assa, & Jenny Nancy Kaligis. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Tondano. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1).
- Lamere, L., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 341. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.35420>
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Lia Riantika Tanujaya. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departemen Produksi PT Coronet Crown. *Agora*, 3(1).
- M. KURNIAWAN. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Di Dompot Peduli Ummat Darrut Tauhiid Cabang Palembang. *Diploma Thesis, UIN RADEN FATAH PALEMBANG*.
- Mila Hariani, Samsul Arifin, & Arif Rahman Putra. (2019). PPengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal*, 3(2).
- Mirawati, R., Ihsani, N., Felix Gunawan, N., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(3), 647–659. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.92>
- Mouren Bawelle, & Jantje Sepang. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3).
- Muhamad Ekhsan. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nila Tania, & Lukman Hakim. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus di Pondok Pesantren Moderen Islam Assalam Kota Surakarta). *Skripsi Thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendikia Publisher.

- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nurjaya, Denok Sunarsi, Aidil Amin Effendy, & Gunartin. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2).
- Nursalam. (2019). *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis*. Salemba Medika.
- Nursilowati, Afdal Mazni, & Veni Devialesti. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Way Kanan. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1).
- Pingkan. Marsoit, Greis. Sendow, & Farlane S. Rumokoy. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Riska Arianti Nasution, & Budi Dharma. (2023). Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. *SANTRI: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 2(1).
- Rizki Kurnia Tri Lestari, Lauren Tri Yolanda, Maftuhah Nurrahmi, & Edy Liswani. (2023). Pengaruh Disiplin kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Permata Jaya Palembang. *Journal of Applied Management and Entrepreneurship*, 1(3).
- Ronna Yulia Wuwungan, Rita N. Taroreh, & Yantje Uhing. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinema xx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1). <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Septia Jazaanil Husna, Endah Kurniawati, & Ririn Wahyu Arida. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengawasan, Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada PTPN X PG. Ngadirejo Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 161–176. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v2i2.1330>
- Setyawati, K., & Cori, C. (2023). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Kota Bekasi. *PANDITA: Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 5(2), 38–45. <https://doi.org/10.61332/ijpa.v5i2.54>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 44–85. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 159–169. <https://doi.org/10.47652/metadata.v2i2.28>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Surya Akbar. (2018). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*.
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Sutrisno. (2022). Determinants of Employee Performance: Overview of Aspects of Communication, Work Stress and Compensation. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(3).
- Sutrisno, Herdiyanti, Muhammad Asir, Muhammad Yusuf, & Rian Ardianto. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(2).

Utari Yolla Sundari, Ahmad Andreas Tri Panudju, Aditya Wahyu Nugraha, Febriani Purba, Yuni Erlina, Novalia Nurbaiti, Septaria Yolani Kalalinggi, Amalia Afifah, Suheri, & Gabriela Elsandika. (2024). *Metodologi Penelitian*. CV. Gita Lentera.

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

Yustina Maro, & Hermayanti. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(7).

Zaenal Arifin Alfathan, & Hendri Winata. (2022). Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(2).

# LAMPIRAN

## **Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ASTRA CREDIT COMPANIES (ACC MEDAN 2 SM RAJA)**

##### **I. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Pengisian kuesioner ini semata-mata untuk tujuan ilmiah dan pengembangan ilmu pengetahuan, semua pilihan jawaban dan pendapat anda dirahasiakan oleh peneliti.
2. Isilah data diri anda sesuai keadaan sebenarnya pada bagian identitas responden.
3. Isi dan pilihlah salah satu jawaban atas pernyataan-pernyataan yang diajukan dengan memberi tanda (  $\surd$  ) pada jawaban yang anda pilih.
4. Pastikan bahwa jawaban-jawaban yang anda berikan adalah jawaban yang jujur, apa adanya dan sesuai kenyataan.
5. Terima kasih atas kesediaan, kerjasama, dan bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/i

##### **II. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden :
2. Usia
  - a. 20 tahun – 25 tahun
  - b. 26 tahun – 30 tahun
  - c. 30 tahun – 35 tahun
  - d. 36 tahun – 40 tahun
  - e. > 40 tahun

3. Jenis Kelamin
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
4. Lama Bekerja
  - a. > 1 tahun
  - b. 1 tahun – 2 tahun
  - c. 3 tahun – 4 tahun
  - d. 5 tahun – 6 tahun
  - e. >6 tahun

### III. DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL MOTIVASI (X<sub>1</sub>)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Indikator : Kebutuhan Psikologis</b>						
1.	Saya merasa nyaman dan diterima di tempat kerja.					
<b>Indikator : Kebutuhan Rasa Aman</b>						
2.	Saya merasa lingkungan kerja saya bebas dari ancaman yang membahayakan.					
<b>Indikator : Kebutuhan Sosial</b>						
3.	Saya merasa hubungan sosial di tempat kerja saya sangat memuaskan.					
<b>Indikator : Kebutuhan Penghargaan</b>						
4.	Saya merasa saya mendapatkan penghargaan yang sesuai untuk pencapaian kerja saya.					
<b>Indikator : Kebutuhan Aktualisasi Diri</b>						
5.	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi diri saya.					
6.	Saya merasa saya dapat mencapai tujuan pribadi melalui pekerjaan saya.					

**IV. DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL ETOS KERJA (X<sub>2</sub>)**

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Indikator : Kerja Keras</b>						
7.	Saya merasa saya berkomitmen untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya.					
<b>Indikator : Disiplin</b>						
8.	Saya merasa saya mematuhi aturan dan prosedur yang berlaku di tempat kerja.					
<b>Indikator : Jujur</b>						
9.	Saya merasa saya selalu bersikap jujur dalam pekerjaan saya.					
<b>Indikator : Tanggung Jawab</b>						
10.	Saya merasa saya selalu bertanggung jawab atas tugas dan pekerjaan yang saya lakukan.					
<b>Indikator : Rajin</b>						
11.	Saya merasa saya secara konsisten bekerja keras dan berusaha lebih dari yang diharapkan.					
<b>Indikator : Tekun</b>						
12.	Saya merasa saya selalu berusaha untuk mencapai hasil terbaik meskipun menghadapi kesulitan.					

**V. DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)**

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Indikator : Kualitas (Mutu)</b>						
13.	Saya merasa pekerjaan saya selalu memenuhi standar kualitas yang diharapkan.					
<b>Indikator : Kuantitas (Jumlah)</b>						
14.	Saya merasa saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang ditargetkan.					
<b>Indikator : Waktu (Jangka Waktu)</b>						
15.	Saya merasa waktu yang saya gunakan untuk menyelesaikan pekerjaan cukup efisien.					
<b>Indikator : Penekanan Biaya</b>						
16.	Saya merasa saya dapat bekerja dengan efektif tanpa pemborosan biaya.					
<b>Indikator : Pengawasan</b>						
17.	Saya merasa pengawasan yang saya terima cukup mendukung kinerja saya.					
<b>Indikator : Hubungan Antar Karyawan</b>						
18.	Saya merasa interaksi dengan rekan kerja mempengaruhi kinerja saya secara positif.					

**Lampiran 2. Data Penelitian**  
**Variabel Motivasi (X1), Etos Kerja (X2) dan Kinerja Karyawan**

No.	Motivasi (X1)						Etos Kerja (X2)									Kinerja Karyawan (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL	X2.1	X2.2	X2.3	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL
1.	3	3	4	3	4	17	4	4	4	5	5	4	26	4	4	4	5	4	25	3	
2.	4	5	4	4	5	22	4	4	4	4	5	5	26	3	4	4	4	4	4	23	4
3.	5	5	5	5	5	25	4	5	5	3	3	4	24	4	4	5	5	5	5	28	5
4.	4	4	4	3	4	19	4	4	5	4	4	5	26	4	5	4	5	5	5	28	4
5.	4	5	5	5	5	24	4	4	4	4	5	4	25	5	4	4	5	5	5	28	4
6.	4	5	5	4	4	22	5	4	4	5	3	5	26	3	5	5	5	4	5	27	4
7.	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	5	5	26	5	5	4	4	4	4	26	4
8.	4	5	5	4	5	23	3	5	5	2	5	5	25	4	5	5	5	4	5	28	4
9.	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5
10.	5	4	2	5	5	21	5	4	4	5	5	5	28	4	4	4	4	4	5	25	5
11.	5	4	3	4	4	20	4	5	5	4	5	5	28	5	4	4	4	4	5	26	5
12.	5	4	3	5	5	22	5	4	4	5	5	3	26	4	5	4	5	5	5	28	5
13.	5	5	4	3	4	21	4	5	5	5	4	4	27	5	4	5	5	5	5	29	5
14.	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	5	5	5	29	4
15.	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	4	5	28	5	5	5	5	5	4	29	4
16.	4	4	5	5	5	23	4	4	4	5	5	5	27	5	4	4	5	5	5	28	4
17.	5	4	5	5	5	24	5	3	3	4	4	5	24	4	5	4	3	5	5	26	5
18.	4	5	4	5	3	21	4	4	5	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	30	4
19.	5	4	3	4	4	20	5	4	5	5	4	4	27	5	5	4	5	3	5	27	5
20.	5	4	5	4	5	23	3	5	5	5	5	5	28	4	5	5	5	5	5	29	5
21.	4	4	5	5	4	22	5	4	5	5	5	5	29	4	5	5	5	5	5	29	4
22.	5	4	4	5	5	23	4	5	5	5	4	5	28	5	4	5	5	5	5	29	5
23.	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	4	27	5	4	3	5	5	4	26	5

24.	5	4	4	5	3	21	5	5	4	4	5	5	28	5	5	3	5	5	5	28	5
25.	5	5	4	4	5	23	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	4	5	4	28	5
26.	5	4	4	5	4	22	4	5	4	4	5	5	27	5	5	4	5	5	5	29	5
27.	4	5	4	4	5	22	4	4	5	5	5	5	28	5	4	5	5	4	5	28	4
28.	4	4	5	4	4	21	5	4	5	5	5	5	29	5	5	2	5	5	5	27	4
29.	5	4	5	5	4	23	4	4	5	5	4	5	27	5	4	5	5	4	4	27	5
30.	5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	4	5	28	4	5	5	5	4	5	28	5
31.	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	5	27	4	5	5	5	4	5	28	5
32.	5	4	4	5	5	23	5	4	5	5	5	4	28	5	5	5	5	5	5	30	5
33.	5	4	4	4	4	21	4	4	4	5	5	5	27	5	4	4	5	5	5	28	5
34.	4	4	5	5	4	22	5	4	5	4	5	4	27	4	5	5	5	4	5	28	4
35.	5	4	4	5	4	22	5	5	4	5	5	5	29	5	4	5	5	5	5	29	5
36.	5	4	5	4	5	23	5	5	4	5	5	5	29	5	4	5	5	5	4	28	5
37.	4	4	5	3	5	21	5	5	5	4	3	4	26	4	3	4	3	4	4	22	4
38.	5	4	5	4	5	23	4	4	4	5	4	5	26	5	5	4	5	4	4	27	5
39.	5	4	4	4	5	22	5	4	4	4	5	4	26	3	5	4	4	5	3	24	5
40.	5	5	4	4	5	23	5	4	5	4	4	4	26	3	5	4	5	5	4	26	5
41.	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	4	4	27	5	4	3	4	4	5	25	4
42.	5	4	4	5	4	22	4	5	5	4	3	4	25	4	3	5	4	5	5	26	5
43.	5	4	5	4	4	22	4	4	5	4	5	4	26	5	5	4	3	5	4	26	5
44.	5	5	4	5	4	23	5	4	4	4	5	5	27	5	4	5	4	4	4	26	5
45.	4	4	4	5	3	20	4	5	5	3	4	4	25	5	4	3	4	4	5	25	4
46.	5	4	5	4	4	22	5	5	5	4	4	5	28	4	3	3	4	5	3	22	5
47.	5	5	5	5	4	24	4	5	4	5	4	4	26	5	3	4	3	3	4	22	5
48.	5	4	4	5	5	23	3	4	4	5	5	5	26	5	4	5	4	4	4	26	5
49.	5	4	4	5	4	22	4	4	5	4	5	4	26	4	5	5	5	3	5	27	5
50.	5	5	3	4	5	22	3	5	4	4	4	5	25	5	4	5	3	5	4	26	5

51.	4	5	4	5	5	23	4	5	4	4	5	4	26	5	4	4	5	4	4	26	4
52.	4	4	5	3	4	20	4	3	5	4	3	5	24	4	4	5	4	5	5	27	4
53.	4	5	4	4	5	22	5	4	5	4	5	5	28	3	3	3	5	4	5	23	4
54.	5	5	4	5	4	23	4	5	4	5	3	5	26	3	5	5	4	5	4	26	5

### Lampiran 3. Hasil Penelitian

#### Karakteristik Responden

##### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 40 tahun	4	7.4	7.4	7.4
	20 tahun - 25 tah	5	9.3	9.3	16.7
	26 tahun - 30 tah	26	48.1	48.1	64.8
	36 tahun - 40 tah	19	35.2	35.2	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

##### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	27	50.0	50.0	50.0
	Perempuan	27	50.0	50.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

##### Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 1 tahun	3	5.6	5.6	5.6
	> 6 tahun	5	9.3	9.3	14.8
	1 tahun - 2 tah	10	18.5	18.5	33.3
	3 tahun - 4 tah	25	46.3	46.3	79.6
	5 tahun - 6 tahun	11	20.4	20.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

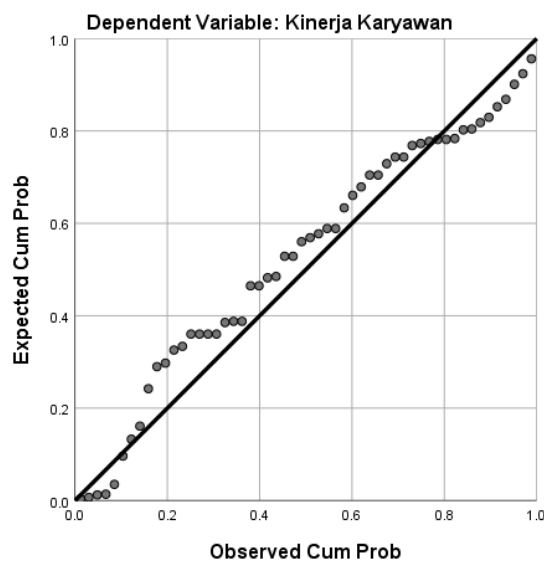
## Uji Validitas & Uji Reliabilitas

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi	71.1667	10.028	.375	.286	.639
Motivasi	71.4444	10.553	.428	.194	.642
Motivasi	71.4630	10.555	.429	.194	.844
Motivasi	71.2963	9.420	.275	.271	.616
Motivasi	71.2963	10.514	.570	.158	.727
Etos Kerja	71.4074	10.586	.416	.307	.633
Etos Kerja	71.3704	10.539	.331	.360	.724
Etos Kerja	71.2778	10.921	.392	.302	.645
Etos Kerja	71.3148	9.578	.515	.284	.637
Etos Kerja	71.2778	9.827	.437	.346	.640
Etos Kerja	71.1481	10.166	.435	.100	.645
Kinerja Karyawan	71.2963	9.760	.258	.374	.739
Kinerja Karyawan	71.3519	9.553	.322	.294	.706
Kinerja Karyawan	71.4259	9.419	.299	.297	.756
Kinerja Karyawan	71.2222	8.667	.458	.432	.630
Kinerja Karyawan	71.2222	10.101	.313	.154	.601
Kinerja Karyawan	71.1667	10.028	.541	.369	.739

## Uji Normalitas

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**

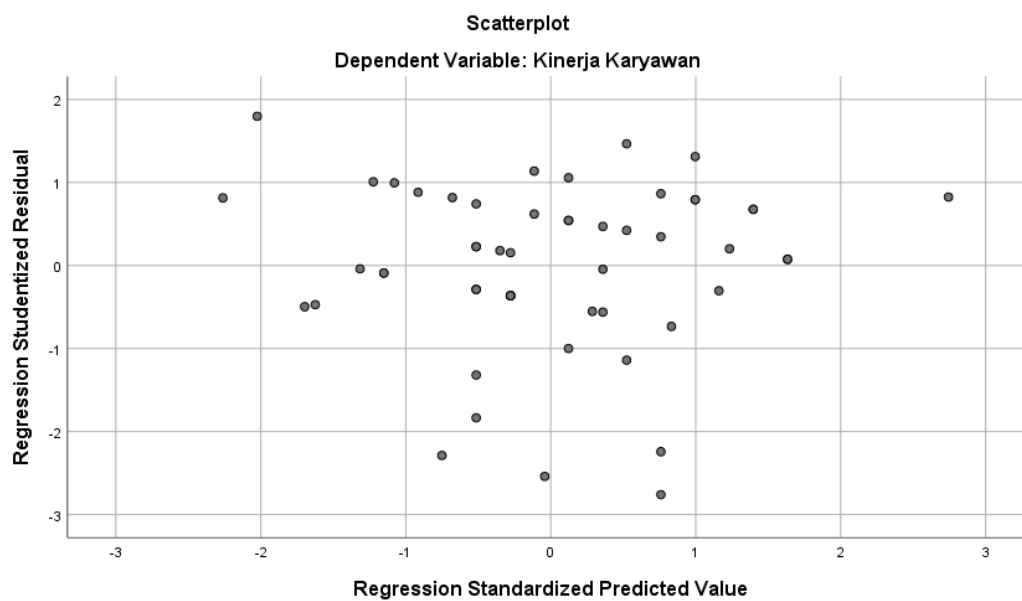


## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.92641692
Most Extreme Differences	Absolute	.119
	Positive	.073
	Negative	-.119
Test Statistic		.119
Asymp. Sig. (2-tailed)		.053 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

## Uji Heteroskedastisitas



## Uji Multikolinearitas

**Tabel 5.6 Hasil Uji Multikolinearitas**

Variabel	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
(Constant)	13.387	6.282	—	2.131	.037	—	—
Motivasi	0.143	0.184	0.104	0.777	.440	0.996	1.004
Etos Kerja	0.386	0.188	0.275	2.054	.044	0.996	1.004

*Sumber: Data di olah dengan SPSS 26, 2024.*

## Uji Autokorelasi

**Tabel 5.7 Hasil Uji Autokorelasi**

Model	Durbin-Watson
1	0.850

*Data di olah dengan SPSS 26, 2025.*

## Uji T (Parsial)

**Tabel 5.8 Hasil Uji T (Parsial)**

Variabel	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
(Constant)	13.387	6.282	—	2.131	0.379
Motivasi	0.280	0.140	0.104	2.000	0.140
Etos Kerja	0.386	0.188	0.275	2.054	0.000

*Sumber: Data di olah dengan SPSS 26, 2025.*

## Uji F (Simultan)

**Tabel 5.9 Hasil Uji F (Simultan)**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	54.321	2	27.161	5.643	0.006
Residual	245.879	51	4.823		
Total	300.200	53			

Sumber: Data di olah dengan SPSS 26, 2025.

## Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Tabel 5.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0.745	0.555	0.534	1.213

Sumber: Data di olah dengan SPSS 26, 2024.