

## ABSTRAK

**Adinda Putri Kurniawan, NPM : 71210312007, Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, Ilham Sonata.S.E.,MM sebagai pembimbing I dan Neni Sri Wahyuni S.E.,MM sebagai pembimbing II, Skripsi : 2025.**

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, apakah disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara. pegawai yang didapatkan dengan menggunakan rumus slovin dengan standar error Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara yang berjumlah 263. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 72 pegawai yang didapatkan dengan menggunakan rumus slovin dengan standar error 10%. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang terdiri dari uji t, uji F, dan uji determinasi. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara. Berdasarkan hasil penelitian maka disarankan agar Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara lebih memperhatikan disiplin kerja pegawai dengan cara memberikan himbauan agar pegawai tidak menunda-nunda pekerjaan dan memberikan sanksi yang tegas dan adil bagi pegawai yang melanggar aturan yang telah ditetapkan. Selain itu, disarankan juga agar Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara memberikan peluang promosi serta kenaikan jabatan yang jelas dan merata dan diumumkan secara terbuka, sehingga semua pegawai memiliki peluang yang sama.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

**Adinda Putri Kurniawan, NPM : 71210312007, The Influence of Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province, Ilham Sonata.S.E.,MM as supervisor I and Neni Sri Wahyuni.S.E.,MM as supervisor II, Thesis : 2025.**

Performance is the result of work in terms of quality and quantity achieved by an employee in carrying out tasks in accordance with the responsibilities given to him. The problem formulation in this research is whether work discipline effect employee performance at the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province, whether job satisfaction effect employee performance at the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province, whether work discipline and job satisfaction effect employee performance at the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province. The population in this study were 263 employees of the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province. The sample in this study was 72 employees who were obtained using the Slovin formula with a standard error of 10%. The data analysis technique used in this research is multiple linier regression analysis consisting of t-test, F-test, and determination-test. The results of the research show that work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province, work discipline and Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province. Based on results of the research, it is recommended that the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province pay more attention to employee work discipline by providing advice so that employees do not delay work and providing firm and fair sanctions for employees who violate established rules. Besides that, it is also recommended that the Public Works and Spatial Planning Department of North Sumatera Province clear and even promotion and promotion opportunities and announce them openly, so that all employee have the same opportunities.

**Keywords : Work Discipline, Job Satisfaction, and Employee Performance**