

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG PROVINSI SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : ADINDA PUTRI KURNIAWAN**  
**NPM : 71210312007**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN  
UMUM DAN PENATAAN RUANG PROVINSI SUMATERA  
UTARA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : ADINDA PUTRI KURNIAWAN**  
**NPM : 71210312007**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH :**

**PEMBIMBING I**

**PEMBIMBING II**

**(Ilham Sonata.S.E.,MM)**

**(Neni Sri Wahyuni.S.E.,MM)**

**KETUA PROGRAM STUDI**

**(Syafrizal., S.E, M.M)**

**TANGGAL UJIAN SIDANG MEJA HIJAU :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2025**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmannirrohiim*

**Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang mana telah memberikan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, serta sholawat beriringkan salam tak lupa pula penulis curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sehingga dengan seizin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang mana sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara”**.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Dalam penulisan skripsi ini, penulis tentu menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kesalahan serta kekurangan di dalamnya. Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk menyempurnakan skripsi ini, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dari semua pihak.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada :

1. Kedua orang tua saya yaitu ibu tercinta saya Apri Marlina dan ayah tercinta saya M. Budi Kurniawan dan adik saya M. Dimas Putra Kurniawan. Terima kasih atas dukungannya, baik moril maupun material sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini, semoga segala doa dan pengorbanan yang telah kalian lakukan untuk penulis dibalas berlipat ganda di akhirat nanti oleh Allah SWT.
2. Ibu Prof. Dr. Safrida, SE, M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Ilham Sonata, S.E., MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.
6. Ibu Neni Sri Wahyuni, S.E., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu serta membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.
7. Untuk diri saya sendiri Adinda Putri kurniawan yang telah bekerja keras dan bertahan sampai bisa pada tahap ini, yang tidak pernah menyerah sesulit apapun rintangan yang dilalui selama perkuliahan, yang tetap mampu berdiri tegak ketika dihadapkan pada permasalahan yang ada.

8. Penulis juga mengucapkan terima kasih atas dukungan, doa dan semangat yang telah diberikan keluarga besar penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya.
9. Pimpinan, pegawai serta staff pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara yang telah banyak membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat saya : Rofiqoh Huzaini, Rahma Padilah Lubis, Silvi Octavia, Hana Salsabila, Anggie Dwita Pratiwi dan Juwita Safira.
11. Teman-teman seangkatan Prodi Manajemen stambuk 2021.

Terima kasih atas bantuan, bimbingan dan masukan dari semua pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Medan, Januari 2025

Penulis

Adinda Putri Kurniawan

## DAFTAR ISI

|   | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                | <b>i</b>       |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                    | <b>iv</b>      |
| <b>KATA TABEL.....</b>                                    | <b>ix</b>      |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                | <b>x</b>       |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                             | <b>1</b>       |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....                           | 1              |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....                            | 6              |
| 1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....                      | 6              |
| 1.3.1 Batasan Masalah.....                                | 6              |
| 1.3.2 Rumusan Masalah .....                               | 6              |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....                                | 7              |
| 1.5 Manfaat Penelitian .....                              | 7              |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>                        | <b>9</b>       |
| 2.1 Kinerja.....  | 9              |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja.....                             | 9              |
| 2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....       | 10             |
| 2.1.3 Karakteristik Kinerja.....                          | 11             |
| 2.1.4 Metode Penilaian Kinerja.....                       | 11             |
| 2.1.5 Manfaat Penilaian Kinerja.....                      | 13             |
| 2.1.6 Indikator Kinerja .....                             | 14             |
| 2.2 Disiplin Kerja.....                                   | 15             |
| 2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....                      | 15             |
| 2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 16             |
| 2.2.3 Macam-Macam Disiplin Kerja.....                     | 19             |
| 2.2.4 Indikator Disiplin Kerja .....                      | 19             |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.3 Kepuasan Kerja .....  | 21        |
| 2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....   | 21        |
| 2.3.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja .....  | 22        |
| 2.3.3 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja .....  | 24        |
| 2.3.4 Indikator Kepuasan Kerja .....  | 25        |
| 2.4 Penelitian Terdahulu.....   | 26        |
| 2.5 Kerangka Konseptual .....   | 28        |
| a. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....                        | 28        |
| b. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....                        | 28        |
| c. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap<br>Kinerja Pegawai ..... | 29        |
| 2.6 Hipotesis.....  | 30        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>  | <b>31</b> |
| 3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....                                    | 31        |
| 3.1.1 Lokasi Penelitian .....   | 31        |
| 3.1.2 Objek Penelitian .....  | 31        |
| 3.1.3 Waktu Penelitian .....  | 31        |
| 3.2 Populasi dan Sampel .....   | 32        |
| 3.2.1 Populasi.....   | 32        |
| 3.2.2 Sampel.....   | 33        |
| 3.3 Operasional Variabel .....  | 34        |
| 3.3.1 Batasan Operasional Variabel .....  | 34        |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data .....   | 36        |
| 3.5 Teknik Analisis Data .....  | 37        |
| 3.5.1 Uji Kualitas Data.....  | 37        |
| a. Uji Validitas .....  | 37        |
| b. Uji Reliabilitas .....   | 38        |

|   |           |
|---|-----------|
| 3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....   | 39        |
| a. Uji Normalitas .....   | 39        |
| b. Uji Multikolinearitas .....  | 39        |
| c. Uji Heteroskedastisitas .....  | 39        |
| d. Uji Autokorelasi .....   | 40        |
| 3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....  | 40        |
| 3.5.4 Uji Hipotesis .....   | 41        |
| a. Uji t (Uji Parsial) .....  | 41        |
| b. Uji F (Uji Simultan) .....   | 42        |
| c. Uji Determinasi .....  | 43        |
| <b>BAB IV GAMBARAN UMUM.....</b>  | <b>45</b> |
| 4.1 Sejarah Singkat Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang<br>Provinsi Sumatera Utara .....        | 45        |
| 4.2 Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang<br>Provinsi Sumatera Utara .....          | 46        |
| 4.2.1 Visi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang<br>Provinsi Sumatera Utara .....                 | 46        |
| 4.2.2 Misi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang<br>Provinsi Sumatera Utara .....                 | 46        |
| 4.3 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan<br>Ruang Provinsi Sumatera Utara .....    | 47        |
| 4.4 Uraian Tugas dan Fungsi Dinas Pekerjaan Umum dan<br>Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara..... | 49        |
| <b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>  | <b>61</b> |
| 5.1 Analisis Data .....   | 61        |
| 5.1.1 Karakteristik Responden .....   | 61        |

|   |    |
|---|----|
| 5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis         |    |
| Kelamin.....  | 61 |
| 5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....    | 61 |
| 5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan               |    |
| Pendidikan Terakhir .....                                 | 62 |
| 5.2 Uji Kualitas Data.....                                | 65 |
| 5.2.1 Uji Validitas.....                                  | 65 |
| 5.2.1.1 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_1$ )..... | 65 |
| 5.2.1.2 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja ( $X_2$ )..... | 66 |
| 5.2.1.3 Hasil Uji Validitas Kinerja ( $Y$ ).....          | 67 |
| 5.2.2 Uji Reliabilitas .....                              | 67 |
| 5.3 Uji Asumsi Klasik .....                               | 68 |
| 5.3.1 Uji Normalitas .....                                | 68 |
| 5.3.2 Uji Multikolinearitas .....                         | 69 |
| 5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....                        | 70 |
| 5.3.4 Uji Autokorelasi .....                              | 71 |
| 5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....                 | 72 |
| 5.5 Uji Hipotesis .....                                   | 73 |
| 5.5.1 Uji t (Parsial).....                                | 74 |
| 5.5.2 Uji F (Simultan) .....                              | 75 |
| 5.5.3 Uji Determinasi .....                               | 76 |
| 5.6 Evaluasi Data .....                                   | 77 |
| 5.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai    |    |
| Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang              |    |
| Provinsi Sumatera Utara .....                             | 77 |

|   |           |
|---|-----------|
| 5.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai<br>Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang<br>Provinsi Sumatera Utara .....                   | 77        |
| 5.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap<br>Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan<br>Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara..... | 78        |
| <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>   | <b>80</b> |
| 6.1 Kesimpulan .....  | 80        |
| 6.2 Saran.....  | 80        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>  | <b>82</b> |
| <b>LAMPIRAN</b>   |           |

## DAFTAR TABEL

|   | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                     | 26             |
| Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian.....                              | 32             |
| Tabel 3.2 Kerangka Populasi Berdasarkan Unit Kerja.....                 | 33             |
| Tabel 3.3 Kerangka Sampel Berdasarkan Unit Kerja .....                  | 34             |
| Tabel 3.4 Opeasional Variabel.....                                      | 35             |
| Tabel 3.5 Skala Pengukuran Likert .....                                 | 37             |
| Tabel 5.1 Karakteristis Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....       | 61             |
| Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                | 62             |
| Tabel 5.3 Karakteristis Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... | 62             |
| Tabel 5.4 Jawaban Responden Atas Disiplin Kerja ( $X_1$ ).....          | 63             |
| Tabel 5.5 Jawaban Responden Atas Kepuasan Kerja ( $X_2$ ).....          | 64             |
| Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Kinerja (Y).....                       | 65             |
| Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_1$ ).....             | 66             |
| Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja ( $X_2$ ).....             | 66             |
| Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....                          | 67             |
| Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas .....                                 | 68             |
| Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorv-Smirnov Test ..... | 69             |
| Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....                            | 70             |
| Tabel 5.13 Hasil Uji Autokorelasi .....                                 | 72             |
| Tabel 5.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....                      | 72             |
| Tabel 5.15 Hasil Uji t (Parsial).....                                   | 74             |
| Tabel 5.16 Hasil Uji F (Simultan) .....                                 | 75             |
| Tabel 5.17 Hasil Uji Determinasi.....                                   | 76             |

## DAFTAR GAMBAR

|   | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....  | 30             |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan<br>Ruang Provinsi Sumatera Utara ..... | 48             |
| Gambar 5.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....  | 71             |

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Sidoarjo: Indomedika Pustaka.
- Arikunto. (2014). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Setia.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Khaeruman, ST., MM., CHRA., dkk. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Kota Serang: CV. AA. RIZKY.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Panggabean, Mutiara S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktek, Edisi Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Prenadamedia Group.

**Jurnal:**

- Ahmadi, I., Josiah, T., & Ahiruddin. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kampung Kabupaten Way Kanan. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis Ke-1*, 1(1), 37-44. <https://doi.org/10.24967/feb.v1i1.1439>
- Any Isvandiari, B. A. I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 45-60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Arsita, I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Artha Kreasi Utama Di Jakarta. *Jurnal Widya Persada, Manajemen & Akuntansi*, 2(1), 44-62.
- Aulia, V., & Trianasari. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit SPA'N Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 4(1), 21-34. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29577>
- Azis, A., Sartika, I., & Sumiaty, R. Y. (2024). The Influence of Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at The Sub-District in Tangerang City. *International Journal Multidisciplinary Science*, 3(3), 34-42. <https://doi.org/10.56127/ijm1.v3i3.1669>
- Delimawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bamulih Jaya Palembang. *Jurnal Manajemen*, 10(3), 261-277.
- Eka Wijaya, D. W., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinasi Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*. 1(2), 84-94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 39-48. <https://doi.org/10.61930/jebmak.v1i1.7>

- Syarif, N., Sudaryanto, E., & Yusnita, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bantargadung Sukabumi. *Jurnal Manajemen Pratama*.
- Siregar, L, D, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cileungsi. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi (JEBAKU)*, 3(2), 78-86.  
<https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1849>
- Tamba, M. R., Sulistyowati, A., & Putra, C. I. W. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Bekasi. *Jurnal Economina*, 2(10), 2963-3003.  
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i10.929>
- Ulfiah, S., Idris, M., & Said, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *Jurnal Pusaran Manajemen (JPM)*, 1(1), 11-18.
- Zikri Insan, & Zusmawati. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Bupati Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Ekonomika*, 11(1), 70-84.  
<https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v11i1.1793>

## LAMPIRAN

Lampiran I : Kuesioner

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Responden

Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara

Saya Adinda Putri Kurniawan mahasiswa semester VII Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sedang melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara”.

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, maka dibutuhkan pendapat dan penilaian dari responden untuk melengkapi penelitian ini. Bersama ini, saya memohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian ini. Saya berharap didalam pengisian kuesioner nanti Bapak/Ibu bisa mengisinya secara jujur dan objektif. Perlu juga untuk Bapak/Ibu ketahui, bahwasannya sumber informasi dari kuesioner ini akan terjamin kerahasiannya. Kemudian saya berharap hasil dari penelitian ini dapat bermanfaat dan bisa menjadi salah satu referensi bagi instansi untuk kedepannya.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu atas partisipasi dan kesediannya dalam mengisi kuesioner penelitian saya.

Hormat Saya,

Adinda Putri Kurniawan

## **KUESIONER**

Jawablah pernyataan-pernyataan berikut dengan memberikan tanda checklist (✓) pada kolom pilihan jawaban yang telah tersedia.

### **A. Identitas Responden**

1. Nama : ..... (\*boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin

- Laki-Laki
- Perempuan

3. Usia

- 21 s/d 30
- 31 s/d 40
- 41 s/d 50
- Lebih dari 50 tahun

4. Pendidikan Terakhir

- SMA
- DIPLOMA
- SARJANA (S1)
- MAGISTER (S2)
- DOKTOR (S3)

### **B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Jawablah pernyataan ini dengan sebenar-benarnya dengan cara memberi tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia dengan opsi jawaban sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

### A. Variabel Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)

| No | PERNYATAAN  | Jawaban |   |    |    |     |
|----|---|---------|---|----|----|-----|
|    |   | SS      | S | RR | TS | STS |
| 1  | Saya diberikan tugas sesuai dengan kemampuan yang saya miliki                                 |         |   |    |    |     |
| 2  | Pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya                             |         |   |    |    |     |
| 3  | Saya diberi kompensasi sesuai dengan beban kerja yang saya kerjakan                           |         |   |    |    |     |
| 4  | Balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan                     |         |   |    |    |     |
| 5  | Pimpinan bersikap adil dan bijak dalam menyelesaikan konflik antar pegawai                    |         |   |    |    |     |
| 6  | Dalam memberikan perintah, pimpinan selalu memberikan arahan yang jelas                       |         |   |    |    |     |
| 7  | Pengawasan dilakukan untuk mengendalikan sikap pegawai yang kurang memperhatikan pekerjaannya |         |   |    |    |     |
| 8  | Sanksi hukuman diberikan kepada pegawai yang melanggar peraturan                              |         |   |    |    |     |
| 9  | Pimpinan tegas dalam mengambil keputusan berkaitan dengan pekerjaan                           |         |   |    |    |     |
| 10 | Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan pegawai   |         |   |    |    |     |

### B. Variabel Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

| No | PERNYATAAN  | Jawaban |   |    |    |     |
|----|---|---------|---|----|----|-----|
|    |   | SS      | S | RR | TS | STS |
| 1  | Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki |         |   |    |    |     |
| 2  | Usia pegawai dapat menentukan tingkat kepuasan kerja              |         |   |    |    |     |
| 3  | Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja yang dikerjakan      |         |   |    |    |     |
| 4  | Penggajian selalu tepat waktu                                     |         |   |    |    |     |
| 5  | Promosi memotivasi pegawai untuk lebih berkembang dan maju        |         |   |    |    |     |

|    |   |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 6  | Pegawai yang dipromosikan harus sesuai dengan syarat-syarat atau aturan yang layak dipromosikan |  |  |  |  |  |
| 7  | Pimpinan selalu memberikan arahan dan petunjuk dalam melakukan pekerjaan                        |  |  |  |  |  |
| 8  | Pimpinan memberikan umpan balik kepada pegawai atas pekerjaan yang dilakukan                    |  |  |  |  |  |
| 9  | Rekan kerja membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan            |  |  |  |  |  |
| 10 | Rekan kerja dapat diajak bekerja sama dengan baik   |  |  |  |  |  |

### C. Variabel Kinerja (Y)

| No | PERNYATAAN  | Jawaban |   |    |    |     |
|----|---|---------|---|----|----|-----|
|    |   | SS      | S | RR | TS | STS |
| 1  | Saya mengutamakan kualitas dalam menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja   |         |   |    |    |     |
| 2  | Saya memenuhi standar kerja yang telah ditentukan                               |         |   |    |    |     |
| 3  | Saya bekerja dengan teliti dan hati-hati untuk menghindari kesalahan            |         |   |    |    |     |
| 4  | Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata pegawai lain                            |         |   |    |    |     |
| 5  | Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan       |         |   |    |    |     |
| 6  | Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari penumpukan pekerjaan |         |   |    |    |     |
| 7  | Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang dikerjakan                     |         |   |    |    |     |
| 8  | Saya mengerjakan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab               |         |   |    |    |     |
| 9  | Saya siap menerima risiko atas apa yang saya kerjakan                           |         |   |    |    |     |
| 10 | Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya      |         |   |    |    |     |

### Jawaban Responden Atas Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)

| Responden | Pernyataan |   |   |   |   |   |   |   |   |    | TOTAL |
|-----------|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-------|
|           | 1          | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |       |
| 1         | 5          | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5  | 49    |
| 2         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 3         | 4          | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 38    |
| 4         | 4          | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 39    |
| 5         | 4          | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3  | 38    |
| 6         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4  | 38    |
| 7         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 8         | 4          | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 37    |
| 9         | 4          | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 42    |
| 10        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 11        | 4          | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 36    |
| 12        | 4          | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 38    |
| 13        | 5          | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 49    |
| 14        | 3          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 39    |
| 15        | 5          | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 50    |
| 16        | 4          | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 3 | 4 | 5  | 41    |
| 17        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 18        | 5          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 41    |
| 19        | 5          | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 50    |
| 20        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 21        | 5          | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 39    |
| 22        | 3          | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 48    |
| 23        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 24        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 25        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 26        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4  | 43    |
| 27        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 28        | 5          | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 43    |
| 29        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 30        | 5          | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 46    |
| 31        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5  | 42    |
| 32        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 33        | 4          | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 38    |
| 34        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 35        | 4          | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4  | 43    |
| 36        | 4          | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4  | 43    |
| 37        | 5          | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5  | 48    |



### Jawaban Responden Atas Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

| Responden | Pernyataan |   |   |   |   |   |   |   |   |    | TOTAL |
|-----------|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-------|
|           | 1          | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |       |
| 1         | 5          | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 50    |
| 2         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5  | 42    |
| 3         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5  | 42    |
| 4         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5  | 41    |
| 5         | 4          | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3  | 35    |
| 6         | 4          | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4  | 36    |
| 7         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 8         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 38    |
| 9         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 10        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 11        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 12        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 13        | 5          | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 47    |
| 14        | 5          | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4  | 44    |
| 15        | 5          | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 50    |
| 16        | 5          | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5  | 44    |
| 17        | 5          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 41    |
| 18        | 5          | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5  | 44    |
| 19        | 5          | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4  | 44    |
| 20        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5  | 41    |
| 21        | 5          | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5  | 43    |
| 22        | 4          | 1 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5  | 41    |
| 23        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 24        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 25        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 26        | 2          | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4  | 32    |
| 27        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 28        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 29        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 30        | 5          | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4  | 44    |
| 31        | 4          | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 41    |
| 32        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5  | 42    |
| 33        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5  | 42    |
| 34        | 4          | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5  | 44    |
| 35        | 5          | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5  | 44    |
| 36        | 5          | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5  | 44    |
| 37        | 5          | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5  | 46    |



### Jawaban Responden Atas Kinerja (Y)

| Responden | Pernyataan |   |   |   |   |   |   |   |   |    | TOTAL |
|-----------|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-------|
|           | 1          | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |       |
| 1         | 5          | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 50    |
| 2         | 5          | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5  | 45    |
| 3         | 4          | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 38    |
| 4         | 4          | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 38    |
| 5         | 4          | 2 | 2 | 2 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 33    |
| 6         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 39    |
| 7         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 8         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 9         | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 10        | 4          | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 39    |
| 11        | 4          | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 34    |
| 12        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 39    |
| 13        | 5          | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 49    |
| 14        | 4          | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4  | 35    |
| 15        | 5          | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 50    |
| 16        | 4          | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4  | 45    |
| 17        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 18        | 5          | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4  | 44    |
| 19        | 4          | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4  | 42    |
| 20        | 5          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 41    |
| 21        | 5          | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 49    |
| 22        | 5          | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4  | 45    |
| 23        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 24        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 25        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 26        | 4          | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 36    |
| 27        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 28        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5  | 43    |
| 29        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 30        | 5          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 41    |
| 31        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5  | 42    |
| 32        | 5          | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5  | 45    |
| 33        | 4          | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 37    |
| 34        | 4          | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 40    |
| 35        | 5          | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4  | 48    |
| 36        | 5          | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4  | 46    |
| 37        | 5          | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5  | 47    |



CORRELATIONS

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

|                           | X1.1   | X1.2   | X1.3   | X1.4   | X1.5   | X1.6   | X1.7   | X1.8   | X1.9   | X1.10  | TOTAL  |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X1.1 Pearson Correlation  | 1      | ,308** | ,580** | ,177   | ,243*  | ,420** | ,214   | ,280*  | ,237*  | ,212   | ,578** |
| Sig. (2-tailed)           |        | ,009   | ,000   | ,138   | ,040   | ,000   | ,071   | ,017   | ,045   | ,074   | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.2 Pearson Correlation  | ,308** | 1      | ,317** | ,206   | ,659** | ,461** | ,359** | ,340** | ,449** | ,701** | ,715** |
| Sig. (2-tailed)           | ,009   |        | ,007   | ,083   | ,000   | ,000   | ,002   | ,003   | ,000   | ,000   | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.3 Pearson Correlation  | ,580** | ,317** | 1      | ,485** | ,188   | ,196   | ,111   | ,322** | ,140   | ,251*  | ,600** |
| Sig. (2-tailed)           | ,000   | ,007   |        | ,000   | ,113   | ,099   | ,354   | ,006   | ,241   | ,034   | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.4 Pearson Correlation  | ,177   | ,206   | ,485** | 1      | ,354** | ,254*  | ,164   | ,286*  | ,289*  | ,259*  | ,599** |
| Sig. (2-tailed)           | ,138   | ,083   | ,000   |        | ,002   | ,031   | ,169   | ,015   | ,014   | ,028   | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.5 Pearson Correlation  | ,243*  | ,658** | ,188   | ,354** | 1      | ,732** | ,183   | ,217   | ,746** | ,741** | ,756** |
| Sig. (2-tailed)           | ,040   | ,000   | ,113   | ,002   |        | ,000   | ,123   | ,068   | ,000   | ,000   | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.6 Pearson Correlation  | ,240** | ,461** | ,196   | ,254*  | ,732** | 1      | ,252*  | ,211   | ,635** | ,568** | ,713** |
| Sig. (2-tailed)           | ,000   | ,000   | ,099   | ,031   | ,000   |        | ,033   | ,075   | ,000   | ,000   | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.7 Pearson Correlation  | ,214   | ,359** | ,111   | ,164   | ,183   | ,252*  | 1      | ,680** | ,357** | ,321** | ,524** |
| Sig. (2-tailed)           | ,071   | ,002   | ,354   | ,169   | ,123   | ,033   |        | ,000   | ,002   | ,006   | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.8 Pearson Correlation  | ,280*  | ,340** | ,322** | ,286*  | ,217   | ,211   | ,680** | 1      | ,419** | ,252*  | ,586** |
| Sig. (2-tailed)           | ,017   | ,003   | ,006   | ,015   | ,068   | ,075   | ,000   |        | ,000   | ,033   | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.9 Pearson Correlation  | ,237*  | ,449** | ,140   | ,289*  | ,746** | ,635** | ,357** | ,419** | 1      | ,606** | ,712** |
| Sig. (2-tailed)           | ,045   | ,000   | ,241   | ,014   | ,000   | ,000   | ,002   | ,000   |        | ,000   | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X1.10 Pearson Correlation | ,212   | ,701** | ,251*  | ,259*  | ,741** | ,568** | ,321** | ,252*  | ,606** | 1      | ,724** |
| Sig. (2-tailed)           | ,074   | ,000   | ,034   | ,028   | ,000   | ,000   | ,006   | ,033   | ,000   |        | ,000   |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| TOTAL Pearson Correlation | ,578** | ,715** | ,600** | ,599** | ,756** | ,713** | ,524** | ,586** | ,712** | ,724** | 1      |
| Sig. (2-tailed)           | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        |
| N                         | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

|                           | X2.1   | X2.2   | X2.3   | X2.4   | X2.5   | X2.6   | X2.7   | X2.8   | X2.9   | X2.10  | TOTAL  |
|---------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X2.1 Pearson Correlation  | 1      | ,525** | ,437** | ,452** | ,396** | ,469** | ,399** | ,292*  | ,112   | ,222   | ,727** |
| X2.1 Sig. (2-tailed)      |        | ,000   | ,000   | ,000   | ,001   | ,000   | ,001   | ,013   | ,348   | ,061   | ,000   |
| X2.1 N                    | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.2 Pearson Correlation  | ,525** | 1      | ,275*  | ,064   | ,132   | ,190   | ,096   | ,181   | ,011   | ,138   | ,449** |
| X2.2 Sig. (2-tailed)      | ,000   |        | ,019   | ,594   | ,268   | ,110   | ,422   | ,128   | ,929   | ,246   | ,000   |
| X2.2 N                    | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.3 Pearson Correlation  | ,437** | ,275*  | 1      | ,285*  | ,227   | ,313** | ,334** | ,092   | ,258*  | ,333** | ,593** |
| X2.3 Sig. (2-tailed)      | ,000   | ,019   |        | ,015   | ,055   | ,007   | ,004   | ,441   | ,029   | ,004   | ,000   |
| X2.3 N                    | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.4 Pearson Correlation  | ,452** | ,064   | ,285*  | 1      | ,595** | ,445** | ,377** | ,322** | ,327** | ,361** | ,699** |
| X2.4 Sig. (2-tailed)      | ,000   | ,594   | ,015   |        | ,000   | ,000   | ,001   | ,006   | ,005   | ,002   | ,000   |
| X2.4 N                    | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.5 Pearson Correlation  | ,396** | ,132   | ,227   | ,595** | 1      | ,626** | ,537** | ,493** | ,284*  | ,324** | ,733** |
| X2.5 Sig. (2-tailed)      | ,001   | ,268   | ,055   | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,000   | ,016   | ,006   | ,000   |
| X2.5 N                    | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.6 Pearson Correlation  | ,469** | ,190   | ,313** | ,445** | ,626** | 1      | ,445** | ,234*  | ,261*  | ,281*  | ,693** |
| X2.6 Sig. (2-tailed)      | ,000   | ,110   | ,007   | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,048   | ,027   | ,017   | ,000   |
| X2.6 N                    | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.7 Pearson Correlation  | ,399** | ,096   | ,334** | ,377** | ,537** | ,445** | 1      | ,516** | ,198   | ,233*  | ,647** |
| X2.7 Sig. (2-tailed)      | ,001   | ,422   | ,004   | ,001   | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,095   | ,049   | ,000   |
| X2.7 N                    | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.8 Pearson Correlation  | ,292*  | ,181   | ,092   | ,322** | ,493** | ,234*  | ,516** | 1      | ,163   | ,090   | ,520** |
| X2.8 Sig. (2-tailed)      | ,013   | ,128   | ,441   | ,006   | ,000   | ,048   | ,000   |        | ,172   | ,450   | ,000   |
| X2.8 N                    | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.9 Pearson Correlation  | ,112   | ,011   | ,258*  | ,327** | ,284*  | ,261*  | ,198   | ,163   | 1      | ,778** | ,519** |
| X2.9 Sig. (2-tailed)      | ,348   | ,929   | ,029   | ,005   | ,016   | ,027   | ,095   | ,172   |        | ,000   | ,000   |
| X2.9 N                    | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X2.10 Pearson Correlation | ,222   | ,138   | ,333** | ,361** | ,324** | ,281*  | ,233*  | ,090   | ,778** | 1      | ,589** |
| X2.10 Sig. (2-tailed)     | ,061   | ,246   | ,004   | ,002   | ,006   | ,017   | ,049   | ,450   | ,000   |        | ,000   |
| X2.10 N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| TOTAL Pearson Correlation | ,727** | ,449** | ,593** | ,699** | ,733** | ,693** | ,647** | ,520** | ,519** | ,589** | 1      |
| TOTAL Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        |
| TOTAL N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 TOTAL  
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG  
 /MISSING=PAIRWISE.

|       |                     | Y.1    | Y.2    | Y.3    | Y.4    | Y.5    | Y.6    | Y.7    | Y.8    | Y.9    | Y.10   | TOTAL  |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y.1   | Pearson Correlation | 1      | ,441** | ,572** | ,347** | ,391** | ,609** | ,534** | ,546** | ,359** | ,543** | ,743** |
|       | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,000   | ,003   | ,001   | ,000   | ,000   | ,000   | ,002   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y.2   | Pearson Correlation | ,441** | 1      | ,565** | ,532** | ,252*  | ,391** | ,645** | ,508** | ,323** | ,408** | ,741** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,033   | ,001   | ,000   | ,000   | ,006   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y.3   | Pearson Correlation | ,572** | ,565** | 1      | ,341** | ,271*  | ,599** | ,469** | ,798** | ,443** | ,552** | ,787** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   |        | ,003   | ,021   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y.4   | Pearson Correlation | ,347** | ,532** | ,341** | 1      | ,262*  | ,163   | ,416** | ,215   | ,217   | ,082   | ,569** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,003   | ,000   | ,003   |        | ,026   | ,172   | ,000   | ,069   | ,066   | ,495   | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y.5   | Pearson Correlation | ,391** | ,252*  | ,271*  | ,262*  | 1      | ,571** | ,334** | ,293*  | ,437** | ,518** | ,593** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,001   | ,033   | ,021   | ,026   |        | ,000   | ,004   | ,013   | ,000   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y.6   | Pearson Correlation | ,609** | ,391** | ,599** | ,163   | ,571** | 1      | ,348** | ,580** | ,474** | ,709** | ,732** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,001   | ,000   | ,172   | ,000   |        | ,003   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y.7   | Pearson Correlation | ,534** | ,645** | ,469** | ,416** | ,334** | ,348** | 1      | ,567** | ,371** | ,424** | ,737** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,004   | ,003   |        | ,000   | ,001   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y.8   | Pearson Correlation | ,546** | ,508** | ,798** | ,215   | ,293*  | ,580** | ,567** | 1      | ,488** | ,750** | ,790** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,069   | ,013   | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| Y.9   | Pearson Correlation | ,359** | ,323** | ,443** | ,217   | ,437** | ,474** | ,371** | ,488** | 1      | ,573** | ,643** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,002   | ,006   | ,000   | ,066   | ,000   | ,000   | ,001   | ,000   |        | ,000   | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| X.10  | Pearson Correlation | ,543** | ,408** | ,552** | ,082   | ,518** | ,709** | ,424** | ,750** | ,573** | 1      | ,741** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,495   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000   |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |
| TOTAL | Pearson Correlation | ,743** | ,741** | ,787** | ,569** | ,593** | ,732** | ,737** | ,790** | ,643** | ,741** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        |
|       | N                   | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     | 72     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY  
 /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA  
 /STATISTICS=SCALE  
 /SUMMARY=TOTAL.

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 72 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | ,0    |
|       | Total                 | 72 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistic

| Cronbach's Alpha | N of items |
|------------------|------------|
| ,833             | 10         |

### Item-Total Statistics

|       | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X1.1  | 37,03                      | 10,816                         | ,456                             | ,824                             |
| X1.2  | 37,03                      | 10,253                         | ,623                             | ,808                             |
| X1.3  | 37,07                      | 10,460                         | ,462                             | ,825                             |
| X1.4  | 37,14                      | 9,952                          | ,415                             | ,841                             |
| X1.5  | 36,97                      | 10,506                         | ,690                             | ,804                             |
| X1.6  | 37,03                      | 10,168                         | ,615                             | ,808                             |
| X1.7  | 37,07                      | 11,192                         | ,408                             | ,828                             |
| X1.8  | 36,97                      | 11,295                         | ,503                             | ,821                             |
| X1.9  | 36,94                      | 10,701                         | ,638                             | ,809                             |
| X1.10 | 37,00                      | 10,704                         | ,655                             | ,808                             |

RELIABILITY  
 /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA  
 /STATISTICS=SCALE  
 /SUMMARY=TOTAL.

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 72 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | ,0    |
|       | Total                 | 72 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistic

| Cronbach's Alpha | N of items |
|------------------|------------|
| ,817             | 10         |

### Item-Total Statistics

|       | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X2.1  | 37,00                      | 9,803                          | ,617                             | ,787                             |
| X2.2  | 37,15                      | 11,230                         | ,290                             | ,824                             |
| X2.3  | 37,18                      | 10,573                         | ,459                             | ,806                             |
| X2.4  | 37,08                      | 9,824                          | ,574                             | ,792                             |
| X2.5  | 37,03                      | 10,422                         | ,654                             | ,786                             |
| X2.6  | 36,99                      | 10,267                         | ,590                             | ,791                             |
| X2.7  | 36,99                      | 10,831                         | ,556                             | ,796                             |
| X2.8  | 37,13                      | 11,294                         | ,410                             | ,809                             |
| X2.9  | 36,90                      | 11,300                         | ,408                             | ,810                             |
| X2.10 | 36,81                      | 10,919                         | ,479                             | ,803                             |

RELIABILITY  
 /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA  
 /STATISTICS=SCALE  
 /SUMMARY=TOTAL.

## Reliability

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 72 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | ,0    |
|       | Total                 | 72 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistic

| Cronbach's Alpha | N of items |
|------------------|------------|
| ,878             | 10         |

### Item-Total Statistics

|      | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Y.1  | 36,86                      | 10,093                         | ,676                             | ,862                             |
| Y.2  | 37,07                      | 9,728                          | ,659                             | ,862                             |
| Y.3  | 36,96                      | 9,674                          | ,720                             | ,858                             |
| Y.4  | 37,29                      | 9,871                          | ,403                             | ,893                             |
| Y.5  | 37,03                      | 10,534                         | ,496                             | ,874                             |
| Y.6  | 37,00                      | 10,254                         | ,668                             | ,863                             |
| Y.7  | 37,00                      | 9,746                          | ,653                             | ,863                             |
| Y.8  | 36,94                      | 9,884                          | ,732                             | ,858                             |
| Y.9  | 37,11                      | 10,326                         | ,553                             | ,870                             |
| Y.10 | 36,99                      | 10,324                         | ,682                             | ,863                             |

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE RESID.

```

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

| Model | Variables Entered                              | Variables Removed | Method |
|-------|--|-------------------|--------|
| 1     | Kepuasan Kerja,<br>Disiplin Kerja <sup>b</sup> | .                 | Enter  |

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,684 <sup>a</sup> | ,468     | ,452              | 2,589                      |

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 406,148        | 2  | 203,074     | 30,299 | ,000 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 462,463        | 69 | 6,702       |        |                   |
|       | Total      | 868,611        | 71 |             |        |                   |

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model          | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. | Collinearity Statistic |       |
|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|------------------------|-------|
|                | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Tolerance              | VIF   |
| 1 (Constant)   | 10,104                      | 4,001      |                           | 2,525 | ,014 |                        |       |
| Disiplin Kerja | ,351                        | ,103       | ,360                      | 3,391 | ,001 | ,686                   | 1,457 |
| Kepuasan Kerja | ,404                        | ,103       | ,414                      | 3,906 | ,000 | ,686                   | 1,457 |

a. Dependent Variable: Kinerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

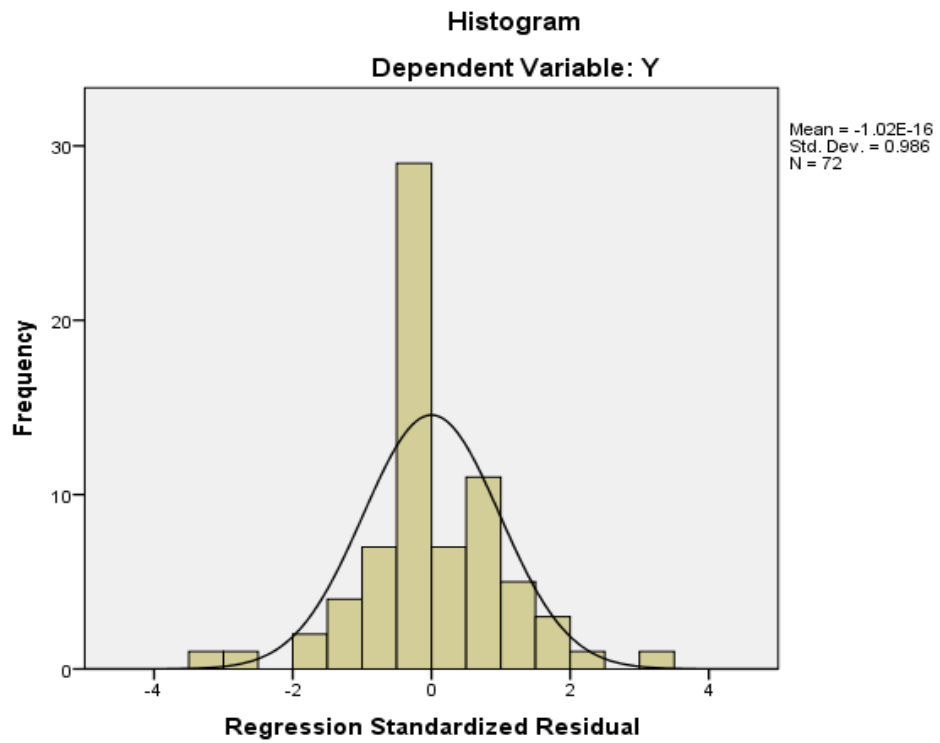
| Model Dimension | Eigenvalue | Condition Index | Variance Proportions |                |                |
|-----------------|------------|-----------------|----------------------|----------------|----------------|
|                 |            |                 | (Constant)           | Disiplin Kerja | Kepuasan Kerja |
| 1 1             | 2,993      | 1,000           | ,00                  | ,00            | ,00            |
| 2               | ,004       | 27,777          | 1,00                 | ,21            | ,23            |
| 3               | ,003       | 30,232          | ,00                  | ,79            | ,77            |

a. Dependent Variable: Kinerja

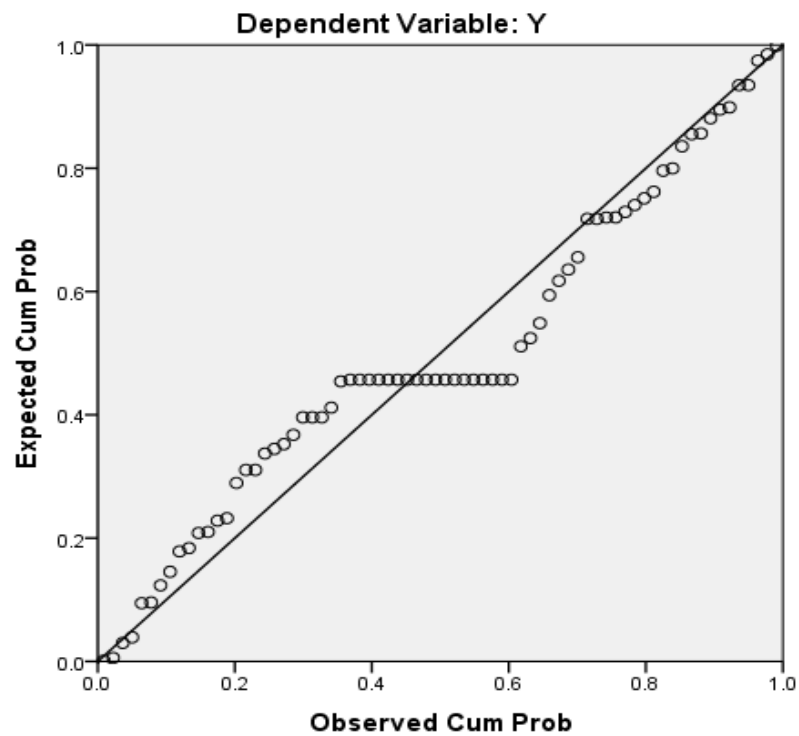
**Residual Statistic<sup>a</sup>**

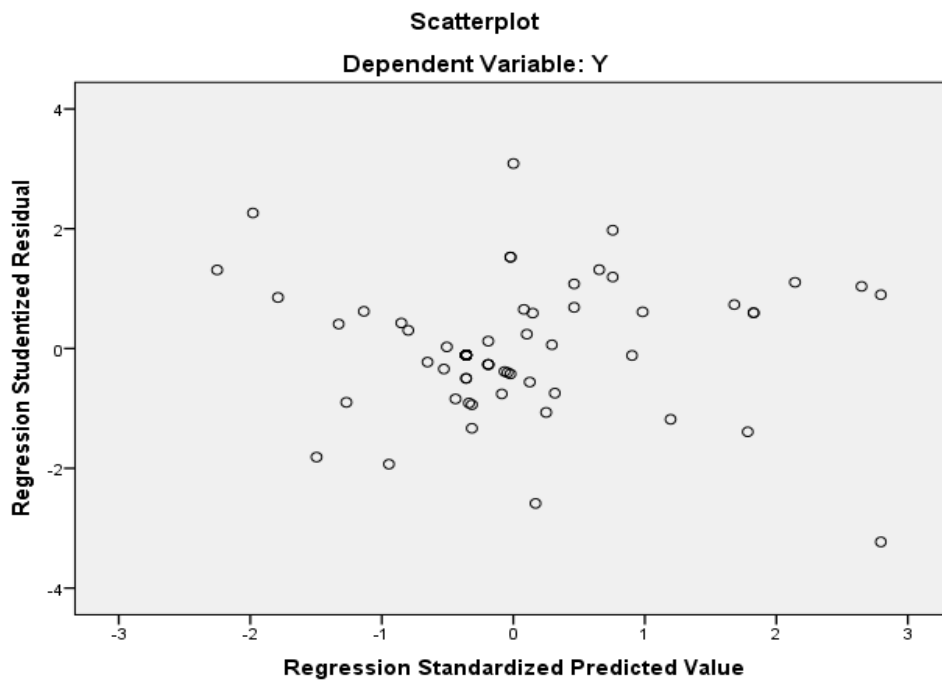
|                                   | Minimum | Maximum | Mean  | Std. Deviation | N  |
|-----------------------------------|---------|---------|-------|----------------|----|
| Predicted Value                   | 35,75   | 47,82   | 41,14 | 2,392          | 72 |
| Std. Predicted Value              | -2,252  | 2,795   | ,000  | 1,000          | 72 |
| Standard Error of Predicted Value | ,305    | 1,506   | ,480  | ,222           | 72 |
| Adjusted Predicted Value          | 35,45   | 48,93   | 41,14 | 2,425          | 72 |
| Residual                          | -7,824  | 7,860   | ,000  | 2,552          | 72 |
| Std. Residual                     | -3,022  | 3,036   | ,000  | ,986           | 72 |
| Stud. Residual                    | -3,229  | 3,089   | ,000  | 1,017          | 72 |
| Deleted Residual                  | -8,932  | 8,135   | ,002  | 2,721          | 72 |
| Stud. Deleted Residual            | -3,479  | 3,303   | -,001 | 1,048          | 72 |
| Mahal. Distance                   | ,002    | 23,054  | 1,972 | 3,459          | 72 |
| Cook's Distance                   | ,000    | ,492    | ,023  | ,063           | 72 |
| Centered Leverage Value           | ,0000   | ,325    | ,028  | ,049           | 72 |

a. Dependent Variable: Kinerja



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





## NPar Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

|                                  |               | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|---------------|-------------------------|
| N                                |               | 72                      |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup> | Mean          | -,0833333               |
|                                  | Std.Deviation | 2,67558296              |
| Most Extreme Differences         | Absolute      | ,140                    |
|                                  | Positive      | ,140                    |
|                                  | Negative      | -,121                   |
| Kolmogorov-Smirnov Z             |               | 1,191                   |
| Asymp. Sig. (2-tailed)           |               | ,117                    |

a. Test distribution is Normal

b. Calculated from data

## NPar Tests

### Run Test

|                         | Unstandardized Residual |
|-------------------------|-------------------------|
| Test Value <sup>a</sup> | -,27973                 |
| Cases < Test Value      | 26                      |
| Cases >= Test Value     | 46                      |
| Total Cases             | 72                      |
| Number of Runs          | 29                      |
| Z                       | -1,345                  |
| Asymp. Sig. (2-tailed)  | ,179                    |

DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 Y  
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

### Descriptive Statistics

|                    | N  | Minimum | Maximum | Mean  | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|-------|----------------|
| Disiplin Kerja     | 72 | 34,00   | 50,00   | 41,14 | 3,585          |
| Kepuasan Kerja     | 72 | 31,00   | 50,00   | 41,14 | 3,589          |
| Kinerja            | 72 | 33,00   | 50,00   | 41,14 | 3,498          |
| Valid N (listwise) | 72 |         |         |       |                |

CORRELATIONS  
/VARIABLES=X1 X2 Y  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.

### Correlations

|                |                     | Disiplin Kerja | Kepuasan Kerja | Kinerja |
|----------------|---------------------|----------------|----------------|---------|
| Disiplin Kerja | Pearson Correlation | 1              | ,560**         | ,591**  |
|                | Sig. (2-tailed)     |                | ,000           | ,000    |
|                | N                   | 72             | 72             | 72      |
| Kepuasan Kerja | Pearson Correlation | ,560**         | 1              | ,616**  |
|                | Sig. (2-tailed)     | ,000           |                | ,000    |
|                | N                   | 72             | 72             | 72      |
| Kinerja        | Pearson Correlation | ,591**         | ,616**         | 1       |
|                | Sig. (2-tailed)     | ,000           | ,000           |         |
|                | N                   | 72             | 72             | 72      |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Distribusi Nilai $t_{\text{tabel}}$

| d.f | $t_{0.10}$ | $t_{0.05}$ | $t_{0.025}$ | $t_{0.01}$ | $t_{0.005}$ |
|-----|------------|------------|-------------|------------|-------------|
| 1   | 3.078      | 6.314      | 12.71       | 31.82      | 63.66       |
| 2   | 1.886      | 2.920      | 4.303       | 6.965      | 9.925       |
| 3   | 1.638      | 2.353      | 3.182       | 4.541      | 5.841       |
| 4   | 1.533      | 2.132      | 2.776       | 3.747      | 4.604       |
| 5   | 1.476      | 2.015      | 2.571       | 3.365      | 4.032       |
| 6   | 1.440      | 1.943      | 2.447       | 3.143      | 3.707       |
| 7   | 1.415      | 1.895      | 2.365       | 2.998      | 3.499       |
| 8   | 1.397      | 1.860      | 2.306       | 2.896      | 3.355       |
| 9   | 1.383      | 1.833      | 2.262       | 2.821      | 3.250       |
| 10  | 1.372      | 1.812      | 2.228       | 2.764      | 3.169       |
| 11  | 1.363      | 1.796      | 2.201       | 2.718      | 3.106       |
| 12  | 1.356      | 1.782      | 2.179       | 2.681      | 3.055       |
| 13  | 1.350      | 1.771      | 2.160       | 2.650      | 3.012       |
| 14  | 1.345      | 1.761      | 2.145       | 2.624      | 2.977       |
| 15  | 1.341      | 1.753      | 2.131       | 2.602      | 2.947       |
| 16  | 1.337      | 1.746      | 2.120       | 2.583      | 2.921       |
| 17  | 1.333      | 1.740      | 2.110       | 2.567      | 2.898       |
| 18  | 1.330      | 1.734      | 2.101       | 2.552      | 2.878       |
| 19  | 1.328      | 1.729      | 2.093       | 2.539      | 2.861       |
| 20  | 1.325      | 1.725      | 2.086       | 2.528      | 2.845       |
| 21  | 1.323      | 1.721      | 2.080       | 2.518      | 2.831       |
| 22  | 1.321      | 1.717      | 2.074       | 2.508      | 2.819       |
| 23  | 1.319      | 1.714      | 2.069       | 2.500      | 2.807       |
| 24  | 1.318      | 1.711      | 2.064       | 2.492      | 2.797       |
| 25  | 1.316      | 1.708      | 2.060       | 2.485      | 2.787       |
| 26  | 1.315      | 1.706      | 2.056       | 2.479      | 2.779       |
| 27  | 1.314      | 1.703      | 2.052       | 2.473      | 2.771       |
| 28  | 1.313      | 1.701      | 2.048       | 2.467      | 2.763       |
| 29  | 1.311      | 1.699      | 2.045       | 2.462      | 2.756       |
| 30  | 1.310      | 1.697      | 2.042       | 2.457      | 2.750       |
| 31  | 1.309      | 1.696      | 2.040       | 2.453      | 2.744       |
| 32  | 1.309      | 1.694      | 2.037       | 2.449      | 2.738       |
| 33  | 1.308      | 1.692      | 2.035       | 2.445      | 2.733       |
| 34  | 1.307      | 1.691      | 2.032       | 2.441      | 2.728       |
| 35  | 1.306      | 1.690      | 2.030       | 2.438      | 2.724       |
| 36  | 1.306      | 1.688      | 2.028       | 2.434      | 2.719       |
| 37  | 1.305      | 1.687      | 2.026       | 2.431      | 2.715       |
| 38  | 1.304      | 1.686      | 2.024       | 2.429      | 2.712       |
| 39  | 1.304      | 1.685      | 2.023       | 2.426      | 2.708       |
| 40  | 1.303      | 1.684      | 2.021       | 2.423      | 2.704       |
| 41  | 1.303      | 1.683      | 2.020       | 2.421      | 2.701       |
| 42  | 1.302      | 1.682      | 2.018       | 2.418      | 2.698       |
| 43  | 1.302      | 1.681      | 2.017       | 2.416      | 2.695       |
| 44  | 1.301      | 1.680      | 2.015       | 2.414      | 2.692       |
| 45  | 1.301      | 1.679      | 2.014       | 2.412      | 2.690       |
| 46  | 1.300      | 1.679      | 2.013       | 2.410      | 2.687       |
| 47  | 1.300      | 1.678      | 2.012       | 2.408      | 2.685       |
| 48  | 1.299      | 1.677      | 2.011       | 2.407      | 2.682       |
| 49  | 1.299      | 1.677      | 2.010       | 2.405      | 2.680       |
| 50  | 1.299      | 1.676      | 2.009       | 2.403      | 2.678       |
| 51  | 1.298      | 1.675      | 2.008       | 2.402      | 2.676       |
| 52  | 1.298      | 1.675      | 2.007       | 2.400      | 2.674       |
| 53  | 1.298      | 1.674      | 2.006       | 2.399      | 2.672       |
| 54  | 1.297      | 1.674      | 2.005       | 2.397      | 2.670       |
| 55  | 1.297      | 1.673      | 2.004       | 2.396      | 2.668       |
| 56  | 1.297      | 1.673      | 2.003       | 2.395      | 2.667       |
| 57  | 1.297      | 1.672      | 2.002       | 2.394      | 2.665       |
| 58  | 1.296      | 1.672      | 2.002       | 2.392      | 2.663       |
| 59  | 1.296      | 1.671      | 2.001       | 2.391      | 2.662       |
| 60  | 1.296      | 1.671      | 2.000       | 2.390      | 2.660       |
| 61  | 1.296      | 1.671      | 2.000       | 2.390      | 2.659       |
| 62  | 1.296      | 1.671      | 1.999       | 2.389      | 2.659       |
| 63  | 1.296      | 1.670      | 1.999       | 2.389      | 2.658       |
| 64  | 1.296      | 1.670      | 1.999       | 2.388      | 2.657       |
| 65  | 1.296      | 1.670      | 1.998       | 2.388      | 2.657       |
| 66  | 1.295      | 1.670      | 1.998       | 2.387      | 2.656       |
| 67  | 1.295      | 1.670      | 1.998       | 2.387      | 2.655       |
| 68  | 1.295      | 1.670      | 1.997       | 2.386      | 2.655       |
| 69  | 1.295      | 1.669      | 1.997       | 2.386      | 2.654       |
| 70  | 1.295      | 1.669      | 1.997       | 2.385      | 2.653       |
| 71  | 1.295      | 1.669      | 1.996       | 2.385      | 2.653       |
| 72  | 1.295      | 1.669      | 1.996       | 2.384      | 2.652       |
| 73  | 1.295      | 1.669      | 1.996       | 2.384      | 2.651       |
| 74  | 1.295      | 1.668      | 1.995       | 2.383      | 2.651       |
| 75  | 1.295      | 1.668      | 1.995       | 2.383      | 2.650       |
| 76  | 1.294      | 1.668      | 1.995       | 2.382      | 2.649       |
| 77  | 1.294      | 1.668      | 1.994       | 2.382      | 2.649       |
| 78  | 1.294      | 1.668      | 1.994       | 2.381      | 2.648       |
| 79  | 1.294      | 1.668      | 1.994       | 2.381      | 2.647       |
| 80  | 1.294      | 1.667      | 1.993       | 2.380      | 2.647       |
| 81  | 1.294      | 1.667      | 1.993       | 2.380      | 2.646       |
| 82  | 1.294      | 1.667      | 1.993       | 2.379      | 2.645       |
| 83  | 1.294      | 1.667      | 1.992       | 2.379      | 2.645       |
| 84  | 1.294      | 1.667      | 1.992       | 2.378      | 2.644       |
| 85  | 1.294      | 1.666      | 1.992       | 2.378      | 2.643       |
| 86  | 1.293      | 1.666      | 1.991       | 2.377      | 2.643       |
| 87  | 1.293      | 1.666      | 1.991       | 2.377      | 2.642       |
| 88  | 1.293      | 1.666      | 1.991       | 2.376      | 2.641       |
| 89  | 1.293      | 1.666      | 1.990       | 2.376      | 2.641       |
| 90  | 1.293      | 1.666      | 1.990       | 2.375      | 2.640       |
| 91  | 1.293      | 1.665      | 1.990       | 2.374      | 2.639       |
| 92  | 1.293      | 1.665      | 1.989       | 2.374      | 2.639       |
| 93  | 1.293      | 1.665      | 1.989       | 2.373      | 2.638       |
| 94  | 1.293      | 1.665      | 1.989       | 2.373      | 2.637       |
| 95  | 1.293      | 1.665      | 1.988       | 2.372      | 2.637       |
| 96  | 1.292      | 1.664      | 1.988       | 2.372      | 2.636       |
| 97  | 1.292      | 1.664      | 1.988       | 2.371      | 2.635       |
| 98  | 1.292      | 1.664      | 1.987       | 2.371      | 2.635       |
| 99  | 1.292      | 1.664      | 1.987       | 2.370      | 2.634       |
| 100 | 1.292      | 1.664      | 1.987       | 2.370      | 2.633       |
| 101 | 1.292      | 1.663      | 1.986       | 2.369      | 2.633       |
| 102 | 1.292      | 1.663      | 1.986       | 2.369      | 2.632       |
| 103 | 1.292      | 1.663      | 1.986       | 2.368      | 2.631       |
| 104 | 1.292      | 1.663      | 1.985       | 2.368      | 2.631       |
| 105 | 1.292      | 1.663      | 1.985       | 2.367      | 2.630       |
| 106 | 1.291      | 1.663      | 1.985       | 2.367      | 2.629       |
| 107 | 1.291      | 1.662      | 1.984       | 2.366      | 2.629       |
| 108 | 1.291      | 1.662      | 1.984       | 2.366      | 2.628       |
| 109 | 1.291      | 1.662      | 1.984       | 2.365      | 2.627       |
| 110 | 1.291      | 1.662      | 1.983       | 2.365      | 2.627       |
| 111 | 1.291      | 1.662      | 1.983       | 2.364      | 2.626       |
| 112 | 1.291      | 1.661      | 1.983       | 2.364      | 2.625       |
| 113 | 1.291      | 1.661      | 1.982       | 2.363      | 2.625       |
| 114 | 1.291      | 1.661      | 1.982       | 2.363      | 2.624       |
| 115 | 1.291      | 1.661      | 1.982       | 2.362      | 2.623       |
| 116 | 1.290      | 1.661      | 1.981       | 2.362      | 2.623       |
| 117 | 1.290      | 1.661      | 1.981       | 2.361      | 2.622       |
| 118 | 1.290      | 1.660      | 1.981       | 2.361      | 2.621       |
| 119 | 1.290      | 1.660      | 1.980       | 2.360      | 2.621       |
| 120 | 1.290      | 1.660      | 1.980       | 2.360      | 2.620       |

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|------------------------|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                        | 1                       | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    | 13    | 14    | 15    |
| 1                      | 161                     | 199   | 216   | 225   | 230   | 234   | 237   | 239   | 241   | 242   | 243   | 244   | 245   | 245   | 246   |
| 2                      | 18.51                   | 19.00 | 19.16 | 19.25 | 19.30 | 19.33 | 19.35 | 19.37 | 19.38 | 19.40 | 19.40 | 19.41 | 19.42 | 19.42 | 19.43 |
| 3                      | 10.13                   | 9.55  | 9.28  | 9.12  | 9.01  | 8.94  | 8.89  | 8.85  | 8.81  | 8.79  | 8.76  | 8.74  | 8.73  | 8.71  | 8.70  |
| 4                      | 7.71                    | 6.94  | 6.59  | 6.39  | 6.26  | 6.16  | 6.09  | 6.04  | 6.00  | 5.96  | 5.94  | 5.91  | 5.89  | 5.87  | 5.86  |
| 5                      | 6.61                    | 5.79  | 5.41  | 5.19  | 5.05  | 4.95  | 4.88  | 4.82  | 4.77  | 4.74  | 4.70  | 4.68  | 4.66  | 4.64  | 4.62  |
| 6                      | 5.99                    | 5.14  | 4.76  | 4.53  | 4.39  | 4.28  | 4.21  | 4.15  | 4.10  | 4.06  | 4.03  | 4.00  | 3.98  | 3.96  | 3.94  |
| 7                      | 5.59                    | 4.74  | 4.35  | 4.12  | 3.97  | 3.87  | 3.79  | 3.73  | 3.68  | 3.64  | 3.60  | 3.57  | 3.55  | 3.53  | 3.51  |
| 8                      | 5.32                    | 4.46  | 4.07  | 3.84  | 3.69  | 3.58  | 3.50  | 3.44  | 3.39  | 3.35  | 3.31  | 3.28  | 3.26  | 3.24  | 3.22  |
| 9                      | 5.12                    | 4.26  | 3.86  | 3.63  | 3.48  | 3.37  | 3.29  | 3.23  | 3.18  | 3.14  | 3.10  | 3.07  | 3.05  | 3.03  | 3.01  |
| 10                     | 4.96                    | 4.10  | 3.71  | 3.48  | 3.33  | 3.22  | 3.14  | 3.07  | 3.02  | 2.98  | 2.94  | 2.91  | 2.89  | 2.86  | 2.85  |
| 11                     | 4.84                    | 3.98  | 3.59  | 3.36  | 3.20  | 3.09  | 3.01  | 2.95  | 2.90  | 2.85  | 2.82  | 2.79  | 2.76  | 2.74  | 2.72  |
| 12                     | 4.75                    | 3.89  | 3.49  | 3.26  | 3.11  | 3.00  | 2.91  | 2.85  | 2.80  | 2.75  | 2.72  | 2.69  | 2.66  | 2.64  | 2.62  |
| 13                     | 4.67                    | 3.81  | 3.41  | 3.18  | 3.03  | 2.92  | 2.83  | 2.77  | 2.71  | 2.67  | 2.63  | 2.60  | 2.58  | 2.55  | 2.53  |
| 14                     | 4.60                    | 3.74  | 3.34  | 3.11  | 2.96  | 2.85  | 2.76  | 2.70  | 2.65  | 2.60  | 2.57  | 2.53  | 2.51  | 2.48  | 2.46  |
| 15                     | 4.54                    | 3.68  | 3.29  | 3.06  | 2.90  | 2.79  | 2.71  | 2.64  | 2.59  | 2.54  | 2.51  | 2.48  | 2.45  | 2.42  | 2.40  |
| 16                     | 4.49                    | 3.63  | 3.24  | 3.01  | 2.85  | 2.74  | 2.66  | 2.59  | 2.54  | 2.49  | 2.46  | 2.42  | 2.40  | 2.37  | 2.35  |
| 17                     | 4.45                    | 3.59  | 3.20  | 2.96  | 2.81  | 2.70  | 2.61  | 2.55  | 2.49  | 2.45  | 2.41  | 2.38  | 2.35  | 2.33  | 2.31  |
| 18                     | 4.41                    | 3.55  | 3.16  | 2.93  | 2.77  | 2.66  | 2.58  | 2.51  | 2.46  | 2.41  | 2.37  | 2.34  | 2.31  | 2.29  | 2.27  |
| 19                     | 4.38                    | 3.52  | 3.13  | 2.90  | 2.74  | 2.63  | 2.54  | 2.48  | 2.42  | 2.38  | 2.34  | 2.31  | 2.28  | 2.26  | 2.23  |
| 20                     | 4.35                    | 3.49  | 3.10  | 2.87  | 2.71  | 2.60  | 2.51  | 2.45  | 2.39  | 2.35  | 2.31  | 2.28  | 2.25  | 2.22  | 2.20  |
| 21                     | 4.32                    | 3.47  | 3.07  | 2.84  | 2.68  | 2.57  | 2.49  | 2.42  | 2.37  | 2.32  | 2.28  | 2.25  | 2.22  | 2.20  | 2.18  |
| 22                     | 4.30                    | 3.44  | 3.05  | 2.82  | 2.66  | 2.55  | 2.46  | 2.40  | 2.34  | 2.30  | 2.26  | 2.23  | 2.20  | 2.17  | 2.15  |
| 23                     | 4.28                    | 3.42  | 3.03  | 2.80  | 2.64  | 2.53  | 2.44  | 2.37  | 2.32  | 2.27  | 2.24  | 2.20  | 2.18  | 2.15  | 2.13  |
| 24                     | 4.26                    | 3.40  | 3.01  | 2.78  | 2.62  | 2.51  | 2.42  | 2.36  | 2.30  | 2.25  | 2.22  | 2.18  | 2.15  | 2.13  | 2.11  |
| 25                     | 4.24                    | 3.39  | 2.99  | 2.76  | 2.60  | 2.49  | 2.40  | 2.34  | 2.28  | 2.24  | 2.20  | 2.16  | 2.14  | 2.11  | 2.09  |
| 26                     | 4.23                    | 3.37  | 2.98  | 2.74  | 2.59  | 2.47  | 2.39  | 2.32  | 2.27  | 2.22  | 2.18  | 2.15  | 2.12  | 2.09  | 2.07  |
| 27                     | 4.21                    | 3.35  | 2.96  | 2.73  | 2.57  | 2.46  | 2.37  | 2.31  | 2.25  | 2.20  | 2.17  | 2.13  | 2.10  | 2.08  | 2.06  |
| 28                     | 4.20                    | 3.34  | 2.95  | 2.71  | 2.56  | 2.45  | 2.36  | 2.29  | 2.24  | 2.19  | 2.15  | 2.12  | 2.09  | 2.06  | 2.04  |
| 29                     | 4.18                    | 3.33  | 2.93  | 2.70  | 2.55  | 2.43  | 2.35  | 2.28  | 2.22  | 2.18  | 2.14  | 2.10  | 2.08  | 2.05  | 2.03  |
| 30                     | 4.17                    | 3.32  | 2.92  | 2.69  | 2.53  | 2.42  | 2.33  | 2.27  | 2.21  | 2.16  | 2.13  | 2.09  | 2.06  | 2.04  | 2.01  |
| 31                     | 4.16                    | 3.30  | 2.91  | 2.68  | 2.52  | 2.41  | 2.32  | 2.25  | 2.20  | 2.15  | 2.11  | 2.08  | 2.05  | 2.03  | 2.00  |
| 32                     | 4.15                    | 3.29  | 2.90  | 2.67  | 2.51  | 2.40  | 2.31  | 2.24  | 2.19  | 2.14  | 2.10  | 2.07  | 2.04  | 2.01  | 1.99  |
| 33                     | 4.14                    | 3.28  | 2.89  | 2.66  | 2.50  | 2.39  | 2.30  | 2.23  | 2.18  | 2.13  | 2.09  | 2.06  | 2.03  | 2.00  | 1.98  |
| 34                     | 4.13                    | 3.28  | 2.88  | 2.65  | 2.49  | 2.38  | 2.29  | 2.23  | 2.17  | 2.12  | 2.08  | 2.05  | 2.02  | 1.99  | 1.97  |
| 35                     | 4.12                    | 3.27  | 2.87  | 2.64  | 2.49  | 2.37  | 2.29  | 2.22  | 2.16  | 2.11  | 2.07  | 2.04  | 2.01  | 1.99  | 1.96  |
| 36                     | 4.11                    | 3.26  | 2.87  | 2.63  | 2.48  | 2.36  | 2.28  | 2.21  | 2.15  | 2.11  | 2.07  | 2.03  | 2.00  | 1.98  | 1.95  |
| 37                     | 4.11                    | 3.25  | 2.86  | 2.63  | 2.47  | 2.36  | 2.27  | 2.20  | 2.14  | 2.10  | 2.06  | 2.02  | 2.00  | 1.97  | 1.95  |
| 38                     | 4.10                    | 3.24  | 2.85  | 2.62  | 2.46  | 2.35  | 2.26  | 2.19  | 2.14  | 2.09  | 2.05  | 2.02  | 1.99  | 1.96  | 1.94  |
| 39                     | 4.09                    | 3.24  | 2.85  | 2.61  | 2.46  | 2.34  | 2.26  | 2.19  | 2.13  | 2.08  | 2.04  | 2.01  | 1.98  | 1.95  | 1.93  |
| 40                     | 4.08                    | 3.23  | 2.84  | 2.61  | 2.45  | 2.34  | 2.25  | 2.18  | 2.12  | 2.08  | 2.04  | 2.00  | 1.97  | 1.95  | 1.92  |
| 41                     | 4.08                    | 3.23  | 2.83  | 2.60  | 2.44  | 2.33  | 2.24  | 2.17  | 2.12  | 2.07  | 2.03  | 2.00  | 1.97  | 1.94  | 1.92  |
| 42                     | 4.07                    | 3.22  | 2.83  | 2.59  | 2.44  | 2.32  | 2.24  | 2.17  | 2.11  | 2.06  | 2.03  | 1.99  | 1.96  | 1.94  | 1.91  |
| 43                     | 4.07                    | 3.21  | 2.82  | 2.59  | 2.43  | 2.32  | 2.23  | 2.16  | 2.11  | 2.06  | 2.02  | 1.99  | 1.96  | 1.93  | 1.91  |
| 44                     | 4.06                    | 3.21  | 2.82  | 2.58  | 2.43  | 2.31  | 2.23  | 2.16  | 2.10  | 2.05  | 2.01  | 1.98  | 1.95  | 1.92  | 1.90  |
| 45                     | 4.06                    | 3.20  | 2.81  | 2.58  | 2.42  | 2.31  | 2.22  | 2.15  | 2.10  | 2.05  | 2.01  | 1.97  | 1.94  | 1.92  | 1.89  |

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|                        | 1                       | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   | 13   | 14   | 15   |
| 46                     | 4.05                    | 3.20 | 2.81 | 2.57 | 2.42 | 2.30 | 2.22 | 2.15 | 2.09 | 2.04 | 2.00 | 1.97 | 1.94 | 1.91 | 1.89 |
| 47                     | 4.05                    | 3.20 | 2.80 | 2.57 | 2.41 | 2.30 | 2.21 | 2.14 | 2.09 | 2.04 | 2.00 | 1.96 | 1.93 | 1.91 | 1.88 |
| 48                     | 4.04                    | 3.19 | 2.80 | 2.57 | 2.41 | 2.29 | 2.21 | 2.14 | 2.08 | 2.03 | 1.99 | 1.96 | 1.93 | 1.90 | 1.88 |
| 49                     | 4.04                    | 3.19 | 2.79 | 2.56 | 2.40 | 2.29 | 2.20 | 2.13 | 2.08 | 2.03 | 1.99 | 1.96 | 1.93 | 1.90 | 1.88 |
| 50                     | 4.03                    | 3.18 | 2.79 | 2.56 | 2.40 | 2.29 | 2.20 | 2.13 | 2.07 | 2.03 | 1.99 | 1.95 | 1.92 | 1.89 | 1.87 |
| 51                     | 4.03                    | 3.18 | 2.79 | 2.55 | 2.40 | 2.28 | 2.20 | 2.13 | 2.07 | 2.02 | 1.98 | 1.95 | 1.92 | 1.89 | 1.87 |
| 52                     | 4.03                    | 3.18 | 2.78 | 2.55 | 2.39 | 2.28 | 2.19 | 2.12 | 2.07 | 2.02 | 1.98 | 1.94 | 1.91 | 1.89 | 1.86 |
| 53                     | 4.02                    | 3.17 | 2.78 | 2.55 | 2.39 | 2.28 | 2.19 | 2.12 | 2.06 | 2.01 | 1.97 | 1.94 | 1.91 | 1.88 | 1.86 |
| 54                     | 4.02                    | 3.17 | 2.78 | 2.54 | 2.39 | 2.27 | 2.18 | 2.12 | 2.06 | 2.01 | 1.97 | 1.94 | 1.91 | 1.88 | 1.86 |
| 55                     | 4.02                    | 3.16 | 2.77 | 2.54 | 2.38 | 2.27 | 2.18 | 2.11 | 2.06 | 2.01 | 1.97 | 1.93 | 1.90 | 1.88 | 1.85 |
| 56                     | 4.01                    | 3.16 | 2.77 | 2.54 | 2.38 | 2.27 | 2.18 | 2.11 | 2.05 | 2.00 | 1.96 | 1.93 | 1.90 | 1.87 | 1.85 |
| 57                     | 4.01                    | 3.16 | 2.77 | 2.53 | 2.38 | 2.26 | 2.18 | 2.11 | 2.05 | 2.00 | 1.96 | 1.93 | 1.90 | 1.87 | 1.85 |
| 58                     | 4.01                    | 3.16 | 2.76 | 2.53 | 2.37 | 2.26 | 2.17 | 2.10 | 2.05 | 2.00 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.87 | 1.84 |
| 59                     | 4.00                    | 3.15 | 2.76 | 2.53 | 2.37 | 2.26 | 2.17 | 2.10 | 2.04 | 2.00 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.86 | 1.84 |
| 60                     | 4.00                    | 3.15 | 2.76 | 2.53 | 2.37 | 2.25 | 2.17 | 2.10 | 2.04 | 1.99 | 1.95 | 1.92 | 1.89 | 1.86 | 1.84 |
| 61                     | 4.00                    | 3.15 | 2.76 | 2.52 | 2.37 | 2.25 | 2.16 | 2.09 | 2.04 | 1.99 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.86 | 1.83 |
| 62                     | 4.00                    | 3.15 | 2.75 | 2.52 | 2.36 | 2.25 | 2.16 | 2.09 | 2.03 | 1.99 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.83 |
| 63                     | 3.99                    | 3.14 | 2.75 | 2.52 | 2.36 | 2.25 | 2.16 | 2.09 | 2.03 | 1.98 | 1.94 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.83 |
| 64                     | 3.99                    | 3.14 | 2.75 | 2.52 | 2.36 | 2.24 | 2.16 | 2.09 | 2.03 | 1.98 | 1.94 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.83 |
| 65                     | 3.99                    | 3.14 | 2.75 | 2.51 | 2.36 | 2.24 | 2.15 | 2.08 | 2.03 | 1.98 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.85 | 1.82 |
| 66                     | 3.99                    | 3.14 | 2.74 | 2.51 | 2.35 | 2.24 | 2.15 | 2.08 | 2.03 | 1.98 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.82 |
| 67                     | 3.98                    | 3.13 | 2.74 | 2.51 | 2.35 | 2.24 | 2.15 | 2.08 | 2.02 | 1.98 | 1.93 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.82 |
| 68                     | 3.98                    | 3.13 | 2.74 | 2.51 | 2.35 | 2.24 | 2.15 | 2.08 | 2.02 | 1.97 | 1.93 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.82 |
| 69                     | 3.98                    | 3.13 | 2.74 | 2.50 | 2.35 | 2.23 | 2.15 | 2.08 | 2.02 | 1.97 | 1.93 | 1.90 | 1.86 | 1.84 | 1.81 |
| 70                     | 3.98                    | 3.13 | 2.74 | 2.50 | 2.35 | 2.23 | 2.14 | 2.07 | 2.02 | 1.97 | 1.93 | 1.89 | 1.86 | 1.84 | 1.81 |
| 71                     | 3.98                    | 3.13 | 2.73 | 2.50 | 2.34 | 2.23 | 2.14 | 2.07 | 2.01 | 1.97 | 1.93 | 1.89 | 1.86 | 1.83 | 1.81 |
| 72                     | 3.97                    | 3.12 | 2.73 | 2.50 | 2.34 | 2.23 | 2.14 | 2.07 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.86 | 1.83 | 1.81 |
| 73                     | 3.97                    | 3.12 | 2.73 | 2.50 | 2.34 | 2.23 | 2.14 | 2.07 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.86 | 1.83 | 1.81 |
| 74                     | 3.97                    | 3.12 | 2.73 | 2.50 | 2.34 | 2.22 | 2.14 | 2.07 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.89 | 1.85 | 1.83 | 1.80 |
| 75                     | 3.97                    | 3.12 | 2.73 | 2.49 | 2.34 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.83 | 1.80 |
| 76                     | 3.97                    | 3.12 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.01 | 1.96 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.80 |
| 77                     | 3.97                    | 3.12 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.00 | 1.96 | 1.92 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.80 |
| 78                     | 3.96                    | 3.11 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.80 |
| 79                     | 3.96                    | 3.11 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.22 | 2.13 | 2.06 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.85 | 1.82 | 1.79 |
| 80                     | 3.96                    | 3.11 | 2.72 | 2.49 | 2.33 | 2.21 | 2.13 | 2.06 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.88 | 1.84 | 1.82 | 1.79 |
| 81                     | 3.96                    | 3.11 | 2.72 | 2.48 | 2.33 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.82 | 1.79 |
| 82                     | 3.96                    | 3.11 | 2.72 | 2.48 | 2.33 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.79 |
| 83                     | 3.96                    | 3.11 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.95 | 1.91 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.79 |
| 84                     | 3.95                    | 3.11 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.95 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.79 |
| 85                     | 3.95                    | 3.10 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.79 |
| 86                     | 3.95                    | 3.10 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.21 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.84 | 1.81 | 1.78 |
| 87                     | 3.95                    | 3.10 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.20 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.87 | 1.83 | 1.81 | 1.78 |
| 88                     | 3.95                    | 3.10 | 2.71 | 2.48 | 2.32 | 2.20 | 2.12 | 2.05 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.81 | 1.78 |
| 89                     | 3.95                    | 3.10 | 2.71 | 2.47 | 2.32 | 2.20 | 2.11 | 2.04 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.78 |
| 90                     | 3.95                    | 3.10 | 2.71 | 2.47 | 2.32 | 2.20 | 2.11 | 2.04 | 1.99 | 1.94 | 1.90 | 1.86 | 1.83 | 1.80 | 1.78 |

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : Adinda Putri Kurniawan  
NPM : 71210312007  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Begerpang / 08 April 2003  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Dusun I Batu Lokong Kec.Galang  
Nama Orang Tua  
Ayah : Mhd. Budi Kurniawan  
Ibu : Apri Marlina  
Anak Ke : Ke 1 dari 2 bersaudara

### **PENDIDIKAN**

1. Tahun 2009 – 2015 Lulus dari SDN 104282 Batu Lokong
2. Tahun 2015 – 2018 Lulus dari SMP Negeri 1 Tanjung Morawa
3. Tahun 2018 – 2021 Lulus dari SMK Negeri 1 Lubuk Pakam
4. Tahun 2021 – 2025 Terdaftar sebagai Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup ini dibuat dengan sebenarnya.

Medan, 20 Januari 2025

Adinda Putri Kurniawan

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adinda Putri Kurniawan

NPM : 71210312007

Program Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penilaian Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulis Skripsi ini merupakan hasil plagiat terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya sekaligus bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara.

Medan, 20 Januari 2025



Adinda Putri Kurniawan



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id  
Email : admin@feb.uisu.ac.id

## SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 352-/D/SK/X/2024

Tentang

### PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.  
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.  
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.  
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.  
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.  
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.  
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi  
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.  
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.  
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016  
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.  
11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : **Baik Sekali**
- Memperhatikan** : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Adinda Putri Kurniawan Stb/NPM : 21.312007/71210312007** Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara.**
- Memutuskan** :
- Menetapkan Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :  
- Ilham Sonata.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I  
- Neni Sri Wahyuni.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 11 Rabiul Akhir 1446 H  
14 Oktober 2024 M



Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admes@feb.uisu.ac.id](mailto:admes@feb.uisu.ac.id)

13 Rabi'ul Akhir      1446 H  
16 Oktober              2024 M

Nomor            : 1985 /E/B.10/X/2024  
Hal                : Permohonan Riset

Kepada Yth,      Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang  
                         Provinsi Sumatera Utara  
                         di-  
                         Tempat

Dengan hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

N a m a                : Adinda Putri Kurniawan.  
N P M                 : 71210312007.  
Semester            : VII (Tujuh).  
Program Studi      : Manajemen.  
Alamat                : Dusun I, Desa Batu Lokong, Kecamatan Galang,  
                         Kabupaten Deli Serdang.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, Jl. Sakti Lubis, Kel. Sitirejo II, Kec. Medan Amplas, Kota Medan.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Dr. Supriadi, S.S., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Adinda Putri Kurniawan.
3. Arsip.



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA UTARA  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. Sakti Lubis No. 7R Tel. (061) 7867465 – 7860466, Fax. (061) 7867338

E-Mail : [dispupr@sumutprov.go.id](mailto:dispupr@sumutprov.go.id)

MEDAN

Medan, 23 Oktober 2024

Nomor : 423 / DPUPR-UM / 7776 / 2024  
Sifat :  
Lampiran :  
Hal : Izin Riset

Kepada Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara  
di-

Tempat

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor : 1985/E/B.10/X/2024 Tanggal 16  
Oktober 2024 Hal Permohonan Riset.

Berdasarkan hal tersebut di atas, dapat dijelaskan bahwa pada prinsipnya kami  
tidak keberatan dan memberikan kesempatan kepada Mahasiswa tersebut untuk  
Riset pada Subbag Umum dan Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan  
Ruang Provinsi Sumatera Utara, An :

Nama : Adinda Putri Kurniawan  
NPM : 71210312007  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan  
Ruang Provinsi Sumatera Utara.

Demikian kami sampaikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.



**KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM  
DAN PENATAAN RUANG**

MULYONO, ST, M.Si  
BEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740511 200003 1 003

Tembusan :

1. Kasubbag Umum & Kepegawaian  
Dinas PUPR PROVSU
2. Mahasiswa yang bersangkutan
3. Peringgal

KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN  
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI

| No | Hari/<br>Tanggal     | Judul Kegiatan   | Pembimbing                     |           |
|----|----------------------|--|--------------------------------|-----------|
|    |                      |  | Nama                           | T. Tangan |
| 1) | 4 Nopember<br>2024.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bimbingan Proposal I.</li> <li>- Perbaiki tata cara penulisan proposal, sesuaikan dengan buku panduan penulisan skripsi.</li> <li>- Perbaiki segera!</li> </ul>   | Nea Sri<br>Wahyuni,<br>SE, MEd | Nea Sri   |
| 2) | 12 Nopember<br>2024. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bimbingan Proposal II.</li> <li>- Perbaiki jarak spasi, tata cara penulisan sesuaikan dengan buku panduan penulisan skripsi</li> <li>- Perhatikan Isi skripsi dan latar belakang permasalahan yang menjadi fenomena masalah. pada penelitian</li> <li>- Perbaiki segera!</li> </ul> | Nea Sri<br>Wahyuni<br>SE, MEd  | Nea Sri   |

| No | Hari/<br>Tanggal        | Judul Kegiatan  | Pembimbing |           |
|----|-------------------------|---|------------|-----------|
|    |                         |   | Nama       | T. Tangan |
|    | Senin<br>18-11<br>2024. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Penelitian pendahuluan di Selehmanah</li> <li>Deskripsi lilyant</li> <li>Jul. 38</li> <li>Dafus pustaka</li> </ul> |            |           |
|    | Rabu<br>20-11<br>2024   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Substansi Perbaikan</li> <li>semenyales.</li> <li>Ac. Seminar proposal</li> </ul>                                  |            |           |


**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN  
PENULISAN SKRIPSI**

| No | Hari/<br>Tanggal | Judul Kegiatan | Pembimbing |           |
|----|------------------|----------------|------------|-----------|
|    |                  |                | Nama       | T. Tangan |
|    |                  |                |            |           |

| No | Hari/<br>Tanggal | Judul Kegiatan  | Pembimbing |           |
|----|------------------|---|------------|-----------|
|    |                  |   | Nama       | T. Tangan |
| 1. | 23/1-2025        | <p>Bimbingan Skripsi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaiki Rumusan Masalah sesuai dengan jenis penelitian.</li> <li>- Perbaiki tntn Cara penulisan baik tulisan kalimat, lenth-letr dan tabel.</li> <li>- Perbaiki Saran yang akan di <del>perbaiki</del> berikan sehingga dapat menjadi acuan untuk perbaikan kedepannya baik untuk peneliti, perusahaan dan peneliti selanjutnya.</li> </ul> |            | Merisuf   |

**Catatan :**

1. Lembar ini harus diisi setiap pembimbingan termasuk kegiatan pembimbingan bersama untuk penulisan proposal skripsi.
2. Lembar ini dapat diperbanyak jika diperlukan dan dilekatkan dalam buku ini.
3. Contoh : Tanggal 10 Maret 2017 mendiskusikan latar belakang penelitian

| No | Hari/<br>Tanggal | Judul Kegiatan   | Pembimbing |   |
|----|------------------|--|------------|---|
|    |                  |  | Nama       | T. Tangan   |
|    | 03/02/2024.      | ①. Sampunmbus<br>Alstinali.<br>②. Lenjuti Jampurs<br>③. Perbali Jurdah<br>penyilih |            |  |

| No | Hari/<br>Tanggal | Judul Kegiatan | Pembimbing |           |
|----|------------------|----------------|------------|-----------|
|    |                  |                | Nama       | T. Tangan |
|    |                  |                |            |           |

Catatan :

1. Lembar ini harus diisi setiap pembimbingan termasuk kegiatan pembimbingan bersama untuk penulisan skripsi.
2. Lembar ini bisa diperbanyak jika diperlukan dan diletakkan dalam buku ini.
3. Contoh : Tanggal 10 Maret 2017 mendiskusikan latar belakang penelitian



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

Medan, 01 Jumadil Akhir 1446 H  
03 Desember 2024 M

Nomor : 2305 /I/B.15/XII/ 2024  
Lampiran : 1 (Satu) Proposal Skripsi  
Hal : **Undangan Seminar Proposal Skripsi**

Kepada : 1. Ilham Sonata.S.E.,M.M  
Yth : **Pembimbing I**  
          2. Neni Sri Wahyuni.S.E.,M.M  
          **Pembimbing II**  
          **(Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU)**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat, bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan :

**N a m a** : Adinda Putri kurniawan  
**NPM** : 71210312007  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : MSDM

bermaksud akan melaksanakan Seminar Proposal yang Insya Allah akan dilaksanakan pada :

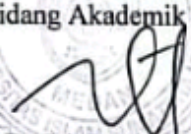
**Hari/Tanggal** : **Jumat ,06 Desember 2024.**  
**J a m** : **14.00 Wib s/d Selesai**  
**Tempat** : **Ruang 11 - A**


Dengan judul proposal skripsi : *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang provinsi Sumatera Utara.*

Untuk kelancaran acara tersebut, diharapkan agar Bapak/Ibu dapat hadir pada waktu yang telah ditentukan di atas.

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Diketahui :  
Wakil Dekan  
Bidang Akademik Dan Dakwah Islamiyah  
  
Dr.Sri Gustina Pane., S.E., M.Si

Ka. Prodi Manajemen  
  
Syafrizal., S.E., M.M

Tembusan :  
1. Dekan FEB. UISU Sebagai Laporan  
2. Mahasiswa Ybs.





# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

#### DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Adinda Putri Kurniawan

NPM : 71210312007

Prodi : Manajemen

Tgl.Seminar : 06 Desember 2024

Judul Proposal:

Pengaruh Disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada  
Pinas Pekerjaan umum dan penataan ruang Provinsi Sumatera utara

| No.         | Penilaian                             | Nilai | Nilai yang diberikan |
|-------------|---------------------------------------|-------|----------------------|
| 1.          | Isi Proposal                          | 40    | 35                   |
| 2.          | Jawaban atas pertanyaan yang diajukan | 20    | 16                   |
| 3.          | Kerapian tulisan/ketikan              | 20    | 16                   |
| 4.          | Sikap selama seminar                  | 20    | 16                   |
| Total Nilai |                                       | 100   | 83                   |

Pembimbing : I #\*)

  
(Ilham Sorata., S.E., M.M)

\*) : coret yang tidak perlu

**Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi**





# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.usu.ac.id](http://www.feb.usu.ac.id)  
Email : [admin@feb.usu.ac.id](mailto:admin@feb.usu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

#### DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Adinda Putri Kurniawan

NPM : 71210312007

Prodi : Manajemen


Tgl.Seminar : 06 Desember 2024

Judul Proposal:

Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada  
Pinas Pekerjaan Umum dan Perataan Ruang Provinsi Sumatera Utara

| No.         | Penilaian                             | Nilai | Nilai yang diberikan |
|-------------|---------------------------------------|-------|----------------------|
| 1.          | Isi Proposal                          | 40    | 37                   |
| 2.          | Jawaban atas pertanyaan yang diajukan | 20    | 17                   |
| 3.          | Kerapian tulisan/ketikan              | 20    | 17                   |
| 4.          | Sikap selama seminar                  | 20    | 18                   |
| Total Nilai |                                       | 100   | 89                   |

Pembimbing : + II \*)

  
(Neni Sri Wahyuni., S.E., M.M)

\*) : coret yang tidak perlu

**Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi**



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membuka surat ini harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id  
E-mail : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

#### PEMBERITAHUAN UJIAN SKRIPSI

Nomor : 296 /I/B.15/II/2025

Lampiran : Empat Set

Hal : Ujian Skripsi

Kepada Yth : Saudara/i, *Adinda Putri Kurniawan*, 21.312007 / 71210312007

Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU

Medan

Assalamu'alaikum wr. wb

Dengan hormat, bersama ini kami sampaikan bahwa ujian skripsi sarjana lengkap saudara/i jurusan Manajemen akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : **Senin , 24 Februari 2025**

Pukul : **09.00 Wib / Selesai**

Tempat : **Ruang Yudicium**

Pakaian : **Pria : Pakaian lengkap (Jas + Dasi + Peci )**

**Wanita : Busana Muslimah**

Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang provinsi Sumatera Utara.**

Dosen Penguji: **1. Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si ( Ketua Sidang )**

**2. Ilham Sonata.S.E.,M.M ( Pembimbing I )**

**3. Neni Sri Wahyuni.S.E.,M.M. ( Pembimbing II )**

Dosen Saksi : **Hj.Iriani.S.E.,M.Si.**

Wassalamu'alaikum wr. wb

**21 Syaban 1446 H**

**20 Februari 2025 M**



Wakil Dekan  
Bidang Akademik & Dakwah Islamiyah

**Dr. Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si**

Tembusan



Ketua Prodi Manajemen

**Syafrizal.,S.E.,M.M**

1. Dekan FEB UISU sebagai laporan
2. Wakil Dekan STK FEB UISU sebagai laporan
3. Dosen pembimbing dan penguji
4. Mahasiswa yang bersangkutan
5. Arsip



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

### DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Adinda Putri Kurniawan  
No. Stambuk/NPM : 71210312007  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang provinsi Sumatera Utara.

| No. | Isi Skripsi Yang Diperbaiki                       | Hal. |
|-----|---|------|
| 1.  | Tabel harus ada sumber.                           |      |
| 2   | Perbaiki Mucetkan, masih ada kata yg salah tulis. |      |
|     |   |      |
|     |   |      |
|     |   |      |
|     |   |      |
|     |   |      |
|     |   |      |
|     |   |      |
|     |   |      |

Medan, 24 Februari 2025  
Ketua Sidang

( Dr. Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si )



