

ABSTRAK

Ade Septia Putri Lestari, 71210312070, Pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa. Dibimbing oleh: Dr. Yusrita, S.E., M.M sebagai Pembimbing I dan Ismail Nst, S.E., M.M sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa. Populasi dalam penelitian ini adalah 96 orang karyawan. Sampel yang diambil menggunakan teknik *sampling* jenuh, sehingga diperoleh sebanyak 96 sampel. Dan menggunakan uji kualitas data (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda, uji hipotesis (uji t dan uji f) dan uji determinasi dengan bantuan Software SPSS 20 (*Statistical Product and Service Solution*). Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Keterampilan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa. Secara simultan variabel Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa.

Kata Kunci: Keterampilan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Ade Septia Putri Lestari, 71210312070, *The Influence of Work Skills and Work Motivation on Employee Performance at PTPN I Regional I Tanjung Morawa. Supervised by: Dr. Yusrita, S.E., M.M as Supervisor I and Ismail Nst, S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2025.*

The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of Work Skills and Work Motivation on Employee Performance at PTPN I Regional I Tanjung Morawa. This study aims to find out and analyze the influence of Work Skills and Work Motivation on Employee Performance at PTPN I Regional I Tanjung Morawa. The population in this study is 96 employees. The samples taken used the saturated sampling technique, so that as many as 96 samples were obtained. And using data quality tests (validity test and reliability test), classical assumption test (normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis, hypothesis test (t test and f test) and determination test with the help of SPSS 20 (Statistical Product and Service Solution) Software. Based on the results of the study, it can be concluded that Job Skills partially have a positive and significant effect on Employee Performance at PTPN I Regional I Tanjung Morawa. Work Motivation partially has a positive and significant effect on Employee Performance at PTPN I Regional I Tanjung Morawa. Simultaneously, the variables of Work Skills and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance at PTPN I Regional I Tanjung Morawa.

Keywords: Job Skills, Work Motivation, Employee Performance.