

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTPN I
REGIONAL I TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ADE SEPTIA PUTRI LESTARI

NPM : 71210312070

PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTPN I
REGIONAL I TANJUNG MORAWA**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : ADE SEPTIA PUTRI LESTARI
NPM : 71210312070
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Yusrita, S.E., M.M)

(Ismail Nasution, S.E., M.M)

Ketua Program Studi

(Syafrizal, S.E., M.M)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Dengan mengucapkan Alhamdulillah Rabbil 'alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah: **“Pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PTPN I Regional I Tanjung morawa”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh dukungan dan bantuan dari kedua orang tua, kakak dan adik penulis berupa moril dan material serta do'a yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, semoga do'a yang telah dipanjatkan dan keringat yang kalian cururkan kepada penulis dapat dibalas dengan kebaikan di dunia maupun di akhirat oleh Allah SWT.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dengan keikhlasan dan ketelusan dalam penyelesaian skripsi penulis ini yang masih jauh dari kesempurnaan. Melalui bimbingan, arahan dan masukan terima kasih saya terutama disampaikan kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Yusrita, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan saran serta masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Ismail Nasution, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan saran serta masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu dosen dan staff pengajar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang selama ini telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Kepada Ibu Rizka Meilani Syafira sebagai Asisten Budaya Perusahaan dan seluruh staff PTPN I Regional I Tanjung Morawa yang turut membantu dalam proses penelitian.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis tercinta yaitu ayahanda Ramlan KS, S.Pd.I., Gr. dan ibunda Kastinah telah menjadi orang tua yang luar biasa, yang telah mendidik penulis dengan cinta dan kasih sayang, yang tiada hentinya memberikan semangat, doa, perhatian,

motivasi, nasihat dan dukungan moril maupun material selama perkuliahan hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.

9. Kepada mbak penulis yaitu Ade Srimulyani, S.Keb., Bd. dan adik penulis yaitu Ade Rizka Amelia tersayang yang telah memberikan semangat, doa, dukungan serta menjadi support system terbaik untuk penulis.
10. Kepada Gio Pani tersayang yang telah memberikan doa, dukungan dan semangat untuk terus maju tanpa kenal lelah dan kata menyerah dalam segala hal untuk meraih apa yang menjadi impian penulis.
11. Kepada sahabat penulis yaitu nurul aii, cc aii dan septi seperjuangan yang telah memberikan semangat, tempat saling bertukar pikiran dan memberikan dukungan yang tiada henti untuk penulis.

Medan, Januari 2025

Penulis

Ade Septia Putri Lestari

NPM : 71210312070

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.3.1 Batasan Masalah.....	6
1.3.2 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Teoritis	7
1.5.2 Manfaat Praktis	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Uraian Teoritis.....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	11
2.1.2 Keterampilan Kerja.....	12
2.1.2.1 Pengertian Keterampilan Kerja	12
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterampilan Kerja	12
2.1.2.3 Indikator Keterampilan Kerja.....	13
2.1.3 Motivasi Kerja	14
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14

2.1.3.2	Jenis-jenis Motivasi Kerja	15
2.1.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
2.1.3.4	Indikator Motivasi Kerja	18
2.1.3.5	Konsep Motivasi Kerja.....	19
2.2	Penelitian Terdahulu.....	28
2.3	Kerangka Konseptual	31
2.4	Hipotesis	34
BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	35
3.1.1	Lokasi Penelitian	35
3.1.2	Objek Penelitian	35
3.1.3	Waktu Penelitian	35
3.2	Populasi dan Sampel.....	36
3.2.1	Populasi	36
3.2.2	Sampel	36
3.3	Definisi Operasional Variabel	37
3.4	Teknik Pengumpulan Data	38
3.4.1	Daftar Pertanyaan (Kuesioner)	39
3.4.2	Wawancara	39
3.4.3	Studi Dokumentasi	39
3.4.4	Studi Kepustakaan	40
3.5	Teknik Analisis Data	40
3.5.1	Uji Kualitas Data	40
a.	Uji Validitas	40
b.	Uji Reliabilitas	40
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	41
a.	Uji Normalitas	41
b.	Uji Multikolinearitas	42
c.	Uji Heteroskedastisitas	42
3.5.3	Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.5.4	Uji Hipotesis	43

a.	Uji t.....	43
b.	Uji F.....	44
3.5.5	Uji Determinasi (<i>R Square</i> (R^2))	44
BAB IV	GAMBARAN UMUM.....	45
4.1	Sejarah Singkat PTPN I Regional I Tanjung Morawa	45
4.2	Visi dan Misi PTPN I Regional I Tanjung Morawa	46
4.1.1	Visi PTPN I Regional I Tanjung Morawa	46
4.1.2	Misi PTPN I Regional I Tanjung Morawa	46
4.3	Struktur Organisasi PTPN I Regional I Tanjung Morawa	47
4.4	Uraian Tugas (<i>Job Description</i>)	48
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI.....	50
5.1	Analisis Data.....	50
5.1.1	Identitas Responden.....	50
a.	Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin	50
b.	Identitas Berdasarkan Usia	50
c.	Identitas Berdasarkan Masa Kerja	51
d.	Identitas Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
5.1.2	Hasil Angket Variabel Penelitian	52
a.	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Keterampilan Kerja (X_1)	52
b.	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	54
c.	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
5.1.3	Uji Kualitas Data	59
a.	Uji Validitas	59
b.	Uji Reliabilitas	60
5.1.4	Uji Asumsi Klasik	61
a.	Uji Normalitas.....	61
b.	Uji Multikolinearitas	63
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	64

5.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda	65
5.1.6	Uji Hipotesis	66
	a. Uji t	66
	b. Uji F	67
5.1.7	Uji Determinasi (<i>R Square</i> (R^2)).....	68
5.2	Evaluasi Data.....	69
5.2.1	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa.....	69
5.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa.....	70
5.2.3	Pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa.....	71
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		72
6.1	Kesimpulan.....	72
6.2	Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA		74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pelatihan <i>Soft Skill</i> Karyawan PTPN I Regional I Tanjung Morawa pada Bulan Januari-Mei Tahun 2024.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Waktu Penelitian Penulis	35
Tabel 3.2	Distribusi Sampel Berdasarkan Bagian.....	37
Tabel 3.3	Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.4	Skala Likert	39
Tabel 5.1	Deskripsi Jenis Kelamin.....	50
Tabel 5.2	Deskripsi Usia	51
Tabel 5.3	Deskripsi Masa Kerja.....	51
Tabel 5.4	Deskripsi Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 5.5	Skor Angket Variabel Keterampilan Kerja (X_1)	52
Tabel 5.6	Skor Angket Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	54
Tabel 5.7	Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 5.8	Uji Validitas Kuesioner Keterampilan Kerja (X_1)	59
Tabel 5.9	Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja (X_2).....	59
Tabel 5.10	Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 5.11	Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 5.12	Uji Normalitas	63
Tabel 5.13	Uji Multikolinearitas	63

Tabel 5.14 Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 5.15 Uji t.....	66
Tabel 5.16 Uji F.....	67
Tabel 5.17 Uji Determinasi (<i>R Square</i> (R^2)).....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PTPN I Regional I Tanjung Morawa	47
Gambar 5.1	Uji Normalitas Histogram	61
Gambar 5.2	Uji Normalitas P-Plot	62

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal:

- Antika, N. D, Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Ardiyani, N. K. D., Parwita, G. B. S., & Prastyadewi, M. I. (2023). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Bangli. *Jurnal Values*, 4(2), 332–343.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Buana, Y. S., Fahriani & Nasution, E. (2020). Pengaruh Keterampilan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Arengka Auto Mall Pekanbaru. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen dan Bisnis*, 1(3), 81-90.
- Chaliza, A. N. *Ilmiah, J., & Pendidikan, W.* (2023). *I 1,2,3.* 9(22), 135–149. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10080957>
- Farisi, S. *et. al.* Tentang, A., Ekonomi, P., & Periode, I. (2020). *Jurnal Humaniora*. 4(2), 244–255.
- Halawa, W. (2019). Pengaruh keterampilan dan efektivitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jefrindo Consultant Medan. *Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 111. <http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/10704/1/158320006> - Welinus Halawa - Fulltext.pdf
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Yoda Indonesia. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*. 5(1), 2550-0791.
- Kustini, E., Utami, D. A., Sunarsi, D., & Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Daya Pratama Sejahtera (Garuda Indonesia Group). *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(3), 305. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i3.11135>
- Latief, A., Pribadi, K., & Zati, M. R. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2), 167. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v10i2.11137>

- Mazdayani. Sayekti, W. D., Nugraha, A. (2014). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Manor SADAP di PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero). *JIIA*, 2(3). 295-300
- Megantoro, D. (2015). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, Kemampuan Sumber Daya Manusia terhadap Usaha Kecil Menengah (Studi Kasus di Panjangrejo, Srihardono, Pundong, Bantul Yogyakarta). <https://repository.upy.ac.id/293/1/ARTIKEL%20DWI%20MEGANTORO.pdf>
- Nining, A. S., Jarnab, J., Wulandari, W., (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*. 392-405. <https://doi.org/10.30640/trending.vli4.1723>
- Nurhasanah, N. (2019). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Persatuan Nelayan Kampung Bugis Kota Tanjungpinang. *Bahtera Inovasi*, 2(2), 83–93. <https://doi.org/10.31629/bi.v2i2.1622>
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162–167.
- Pulungan, Y., & Manurung, A. N. (2017). Pengaruh Aktualisasi Diri dan Penempatan terhadap Motivasi Pegawai PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III Medan. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 2(3).
- Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Tenaga Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Manna Hanna Energi Bogor Jawa Barat. *Solusi*, 19(3), 202.
- Sunaryo. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Methonomi*. 4(2), 2598-9693
- Syahdan, F. (2017). Hubungan Antara Keterampilan Kerja Dengan Produktivitas Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(1), 81–88. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v5i1.4334>
- Tanjung, R., Romi, H. A., & Firmansyah, F. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Pacificengineering. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjung Pinang*. 6(1), 2655-5921.
- Wijaya, R. S., et. al.(2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Fasen Creative Quality. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi*, 200-212. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v1i1.296>

- Wilanda, Y., Sasmita, J., & Fitri, K. Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Rotte Ragam Rasa Pekanbaru. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1). 2828-5298
- Yusniar, H., N. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Beban Kerja Pada Usaha Kerajinan Tas Aceh Di Ulee Madon. *JURNAL VISIONER & STRATEGIS*. 10(2). 89-94.
- Zebua, E. S. A., Telaumbanua, Y. & Lahagu, A. Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) UP3 Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4). 2303-1174.

Buku:

- Hardani., Helmina. A., Jumari U. Evi F. U., Ria R. I., Roushandy A. F., Dhika J. S. N. H. A. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif*. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).
- Mangkunegara, A.A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Sebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Noor, J. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: KENCANA PRENADA MEDIA GROUP.
- Octaviani, A & Rizki P. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Saryanto. 2023. *Pengantar Ilmu Manajemen*. Yogyakarta: ANAK HEBAT INDONESIA.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. BUMI AKSARA
- Sinambela, L. P. & Sarton S. 2021. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Siyoto, S., & Ali, S. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sudaryo, Y., Agus A., & Nunung A. S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta

Suwatno., Rina N. A., & Nani I. 2023. *Manajemen Panduan Pengelolaan Organisasi di Era Digital*. Depok: RAJAWALI PERS

LAMPIRAN

Lampiran I : Kuesioner

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu Responden

Karyawan PTPN I Regional I Tanjung Morawa

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, saya Ade Septia Putri Lestari mahasiswa semester VII Program Studi Manajemen Konsentrasi MSDM sedang melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa”.

Sehubungan dengan riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar dengan sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ade Septia Putri Lestari

KUESIONER

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuhnya oleh penulis.
2. Baca dan jawablah semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Beri tanda *checklist* (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

- SS (Sangat Setuju) = 5
 - S (Setuju) = 4
 - N (Netral) = 3
 - TS (Tidak Setuju) = 2
 - STS (Sangat Tidak Setuju) = 1
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
3. Usia : () 20-30 Tahun () 41-50 Tahun
() 31-40 Tahun () > 50 Tahun
4. Masa Kerja : () 1-5 Tahun () 11-20 Tahun
() 6-10 Tahun () > 20 Tahun
5. Pendidikan Terakhir : () SMA () Magister (S2)
() Diploma () Doktor (S3)
() Sarjana (S1)

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya menerima umpan balik dari atasan maupun rekan kerja untuk melakukan perbaikan dan meningkatkan kualitas hasil kerja saya.					
2.	Saya merasa puas dengan kualitas kerja yang saya hasilkan dalam pekerjaan sehari-hari.					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas saya dalam waktu yang diberikan.					
4.	Saya mampu bekerja dengan efisien dan produktif selama jam kerja.					
Waktu Kerja						
5.	Saya dapat mengatur waktu dengan baik untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan.					
6.	Waktu kerja yang ditetapkan di perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya untuk menyelesaikan pekerjaan dengan efektif.					
Kerja Sama						
7.	Saya mampu berkontribusi secara aktif dalam tim untuk mencapai tujuan bersama.					
8.	Saya merasa bahwa kerja sama dalam tim dapat meningkatkan kualitas pekerjaan dan hasil yang dicapai.					

Variabel Keterampilan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	N	TS	STS
Basic Literacy (Keterampilan Dasar)						
1.	Saya dapat mengoperasikan alat dan mesin yang dibutuhkan dalam pekerjaan.					
2.	Saya mampu mengorganisir pekerjaan untuk mencapai tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
Technical Skill (Keterampilan Teknis)						
3.	Saya terus memperbarui keterampilan teknis saya untuk mengikuti perkembangan terbaru di industri.					
4.	Saya dapat dengan mudah memahami dan menggunakan perangkat lunak atau aplikasi yang diperlukan dalam pekerjaan saya.					
Interpersonal Skill (Keterampilan Interpersonal)						
5.	Saya mampu berkomunikasi dengan jelas dan efektif dengan rekan kerja dan atasan.					
6.	Saya dapat mendengarkan dengan baik dan memahami pendapat orang lain dalam diskusi atau pertemuan.					
Problem Solving (Penyelesaian Masalah)						
7.	Saya mampu menyelesaikan masalah yang terjadi di tempat kerja dan mencari solusi yang tepat.					
8.	Saya mampu mengatasi hambatan atau tantangan yang muncul selama proses pemecahan masalah dengan cara yang efektif.					

Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	N	TS	STS
Kerja Keras						
1.	Saya merasa termotivasi untuk bekerja lebih keras ketika menghadapi tantangan atau kesulitan dalam pekerjaan.					
Orientasi Masa Depan						
2.	Saya selalu berusaha meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya untuk mempersiapkan diri menghadapi peluang karir di masa depan.					
Tingkat Cita-cita Yang Tinggi						
3.	Saya bekerja keras untuk meraih prestasi lebih tinggi dalam karir saya.					
Orientasi Tugas atau Sasaran						
4.	Saya merasa bahwa pencapaian tugas yang baik akan membawa dampak positif bagi karir saya.					
Usaha Untuk Maju						
5.	Saya berkomitmen untuk bekerja keras demi mencapai tujuan karir saya.					
Ketekunan						
6.	Saya merasa bahwa ketekunan saya dalam bekerja akan membuahi hasil yang baik di masa depan.					
Pemanfaatan Waktu						
7.	Saya merasa bahwa manajemen waktu yang membantu saya untuk mencapai tujuan kerja saya.					
Rekan Kerja Yang Dipilih						
8.	Saya merasa bahwa kolaborasi dengan rekan kerja yang kompeten dapat meningkatkan kinerja saya.					

76	5	5	5	5	4	5	5	4	38
77	5	4	5	5	4	4	5	5	37
78	5	4	4	5	4	4	4	4	34
79	5	5	5	5	5	5	5	5	40
80	5	4	4	5	4	4	4	5	35
81	5	5	5	5	5	5	5	5	40
82	5	5	5	4	5	5	5	5	39
83	5	5	5	5	5	5	5	5	40
84	4	4	4	4	4	4	4	4	32
85	5	5	5	5	5	5	5	5	40
86	5	4	5	4	5	5	5	5	38
87	5	5	5	5	4	4	5	4	37
88	5	5	4	4	3	4	5	5	35
89	5	4	3	4	5	5	5	4	35
90	5	5	5	4	5	5	5	4	38
91	5	4	5	5	5	4	5	4	37
92	4	4	5	4	4	5	5	5	36
93	4	5	5	5	5	4	4	4	36
94	5	5	4	5	5	4	4	4	36
95	5	5	5	4	4	5	4	5	37
96	4	4	4	4	4	4	4	4	32

- **Tabulasi Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X2)**

Responden	Pernyataan Motivasi Kerja								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	39
2	5	5	4	5	4	5	4	5	37
3	5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	5	5	5	5	4	5	4	5	38
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	5	5	5	4	5	5	4	5	38
12	5	4	5	4	5	5	5	4	37
13	5	4	4	4	3	4	5	5	34

53	4	5	5	4	5	5	5	5	38
54	4	5	5	4	5	5	5	5	38
55	4	5	5	4	5	5	5	5	38
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	5	5	4	4	4	34
58	5	5	5	2	5	5	5	5	37
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	5	5	5	5	4	5	4	5	38
62	5	5	5	5	4	5	4	5	38
63	5	5	5	5	5	4	4	4	37
64	5	5	5	5	4	5	4	5	38
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	4	4	5	4	4	4	4	5	34
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	4	4	4	5	4	5	5	5	36
73	4	4	5	5	5	5	4	5	37
74	4	4	4	4	5	4	4	4	33
75	5	5	5	5	5	5	5	5	40
76	5	5	4	4	4	5	5	5	37
77	5	5	4	5	5	5	5	4	38
78	5	5	5	4	4	4	5	5	37
79	5	5	5	5	5	5	5	5	40
80	4	4	5	5	4	4	4	5	35
81	5	5	5	5	5	5	5	5	40
82	5	5	5	5	5	5	5	5	40
83	5	5	5	5	5	5	5	5	40
84	4	4	4	4	4	4	4	4	32
85	5	5	5	5	5	5	5	5	40
86	5	5	5	5	5	4	5	5	39
87	5	4	5	4	5	4	4	5	36
88	5	5	5	5	4	5	4	5	38
89	5	5	5	5	4	5	5	4	38
90	5	5	5	5	4	5	5	5	39
91	4	5	5	5	4	5	4	5	37

92	4	5	4	4	4	4	5	4	34
93	4	4	4	4	5	5	4	4	34
94	4	4	4	5	4	4	5	4	34
95	4	4	4	5	4	5	5	5	36
96	4	4	4	4	4	4	4	4	32

• **Tabulasi Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

Responden	Pernyataan Kinerja Karyawan								Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	39
2	5	5	5	4	5	4	5	4	37
3	5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	5	5	5	4	4	4	4	35
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	5	4	5	4	5	4	5	36
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	5	5	5	5	5	4	5	39
13	5	3	4	4	4	4	5	5	34
14	5	5	5	5	5	5	4	5	39
15	4	4	5	4	5	5	4	4	35
16	5	4	5	5	5	5	5	5	39
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	2	4	5	5	5	5	5	5	36
19	2	4	5	5	5	5	5	5	36
20	2	4	5	5	5	5	5	5	36
21	2	4	5	5	5	5	5	5	36
22	4	4	5	5	5	4	5	5	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	5	4	4	4	5	5	35
25	2	4	5	5	5	5	5	5	36
26	2	4	5	5	5	5	5	5	36
27	2	4	5	5	5	5	5	5	36
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	5	5	5	4	5	4	5	4	37

30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	5	4	4	4	4	4	4	5	34
38	4	4	5	5	5	5	4	4	36
39	5	5	4	4	4	4	5	5	36
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	2	3	3	3	3	5	5	29
42	5	5	5	5	4	5	4	4	37
43	5	5	5	5	5	5	4	5	39
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	5	4	5	4	5	4	5	4	36
49	5	4	5	5	5	5	4	5	38
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
51	4	4	5	4	4	4	5	5	35
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	2	4	5	5	5	5	5	5	36
54	2	4	5	5	5	5	5	5	36
55	2	4	5	5	5	5	5	5	36
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	4	4	4	4	4	5	4	4	33
58	2	4	5	5	5	5	5	5	36
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	4	4	4	4	4	5	4	5	34
61	5	5	5	5	4	5	4	5	38
62	5	5	5	4	4	3	5	5	36
63	5	5	5	5	5	5	4	4	38
64	5	4	5	5	5	5	4	4	37
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	5	5	5	5	5	5	38
68	4	4	5	5	5	5	4	4	36

• Uji Validitas Variabel Keterampilan Kerja (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
Pearson Correlation	1	.522**	.246*	-.052-	.322**	.270**	.311**	.232*	.537**
X1.1 Sig. (2-tailed)		.000	.016	.617	.001	.008	.002	.023	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Pearson Correlation	.522**	1	.595**	-.068-	.543**	.508**	.521**	.491**	.759**
X1.2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.509	.000	.000	.000	.000	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Pearson Correlation	.246*	.595**	1	.054	.607**	.506**	.544**	.558**	.773**
X1.3 Sig. (2-tailed)	.016	.000		.604	.000	.000	.000	.000	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Pearson Correlation	-.052-	-.068-	.054	1	-.003-	-.105-	-.054-	-.125-	.240*
X1.4 Sig. (2-tailed)	.617	.509	.604		.978	.310	.604	.225	.018
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Pearson Correlation	.322**	.543**	.607**	-.003-	1	.565**	.457**	.410**	.720**
X1.5 Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.978		.000	.000	.000	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Pearson Correlation	.270**	.508**	.506**	-.105-	.565**	1	.654**	.575**	.725**
X1.6 Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.310	.000		.000	.000	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Pearson Correlation	.311**	.521**	.544**	-.054-	.457**	.654**	1	.590**	.746**
X1.7 Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.604	.000	.000		.000	.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Pearson Correlation	.232*	.491**	.558**	-.125-	.410**	.575**	.590**	1	.691**
X1.8 Sig. (2-tailed)	.023	.000	.000	.225	.000	.000	.000		.000
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Pearson Correlation	.537**	.759**	.773**	.240*	.720**	.725**	.746**	.691**	1
TOTAL									
AL Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.018	.000	.000	.000	.000	
N	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

• Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.646**	.457**	.344**	.325**	.388**	.431**	.438**	.700**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X2.2	Pearson Correlation	.646**	1	.545**	.305**	.463**	.652**	.560**	.593**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X2.3	Pearson Correlation	.457**	.545**	1	.229*	.588**	.507**	.344**	.581**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.025	.000	.000	.001	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X2.4	Pearson Correlation	.344**	.305**	.229*	1	.176	.336**	.165	.322**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.025		.087	.001	.107	.001	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X2.5	Pearson Correlation	.325**	.463**	.588**	.176	1	.500**	.502**	.431**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.087		.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X2.6	Pearson Correlation	.388**	.652**	.507**	.336**	.500**	1	.522**	.602**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X2.7	Pearson Correlation	.431**	.560**	.344**	.165	.502**	.522**	1	.463**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.107	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X2.8	Pearson Correlation	.438**	.593**	.581**	.322**	.431**	.602**	.463**	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
TOTAL	Pearson Correlation	.700**	.823**	.743**	.528**	.697**	.781**	.685**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

• Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.478**	.083	-.064-	-.041-	-.054-	-.028-	-.036-	.412**
	Sig. (2-tailed)		.000	.419	.533	.694	.600	.786	.726	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y.2	Pearson Correlation	.478**	1	.544**	.421**	.395**	.384**	.172	.193	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.093	.060	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y.3	Pearson Correlation	.083	.544**	1	.662**	.753**	.578**	.471**	.391**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.419	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y.4	Pearson Correlation	-.064-	.421**	.662**	1	.571**	.662**	.355**	.416**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.533	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y.5	Pearson Correlation	-.041-	.395**	.753**	.571**	1	.687**	.344**	.405**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.694	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y.6	Pearson Correlation	-.054-	.384**	.578**	.662**	.687**	1	.201*	.382**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.600	.000	.000	.000	.000		.050	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y.7	Pearson Correlation	-.028-	.172	.471**	.355**	.344**	.201*	1	.576**	.536**
	Sig. (2-tailed)	.786	.093	.000	.000	.001	.050		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Y.8	Pearson Correlation	-.036-	.193	.391**	.416**	.405**	.382**	.576**	1	.580**
	Sig. (2-tailed)	.726	.060	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96
TOTAL	Pearson Correlation	.412**	.737**	.812**	.709**	.728**	.682**	.536**	.580**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji Reliabilitas Variabel Keterampilan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	8

- Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

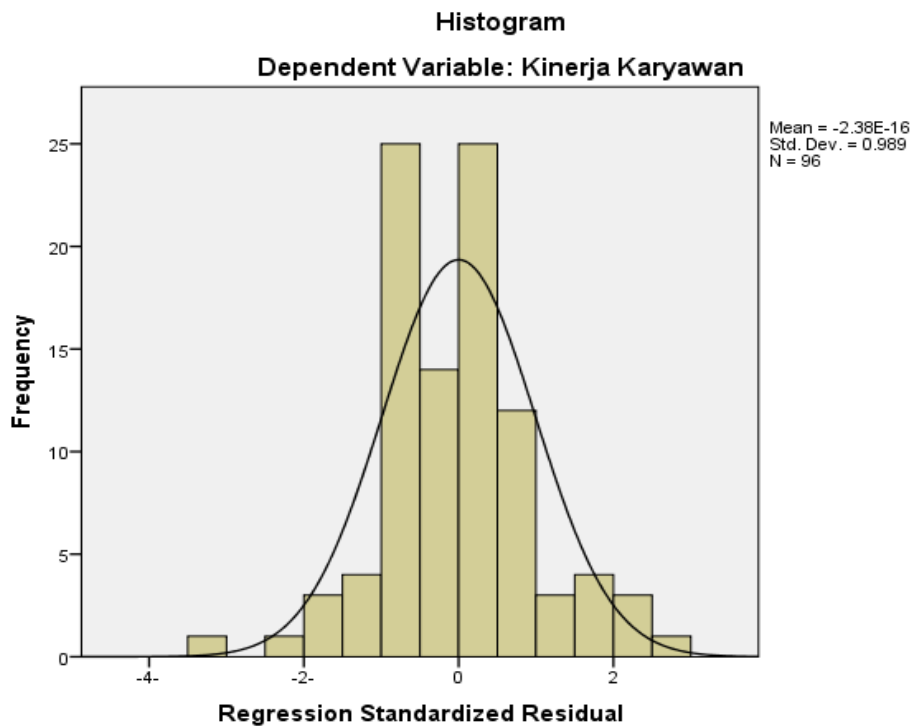
Cronbach's Alpha	N of Items
.858	8

- Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

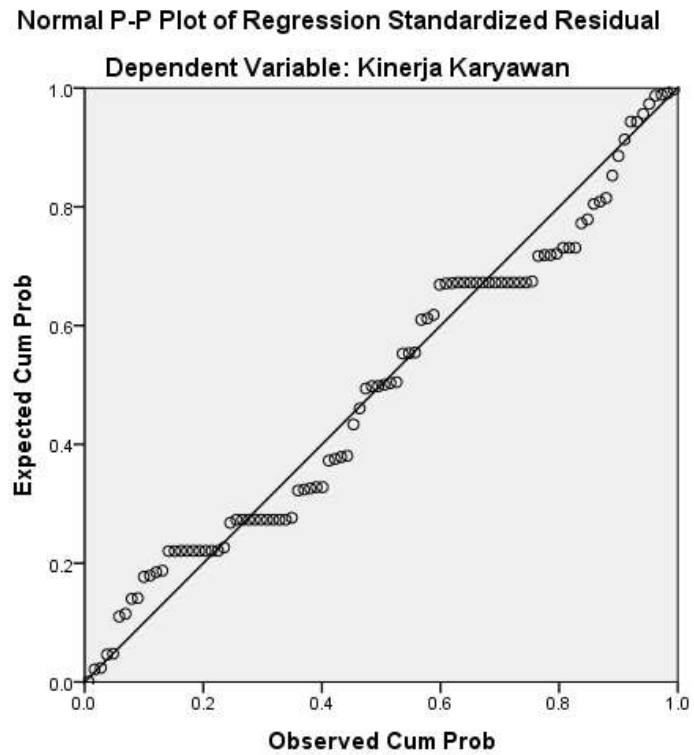
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	8

- Uji Normalitas Histogram



- Uji Normalitas P-Plot



- Uji Normalitas One-Sample K-S

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.18986068
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.100
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.982
Asymp. Sig. (2-tailed)		.290

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- Uji Multikolineritas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	302.428	2	151.214	30.869	.000 ^b
	Residual	455.572	93	4.899		
	Total	758.000	95			

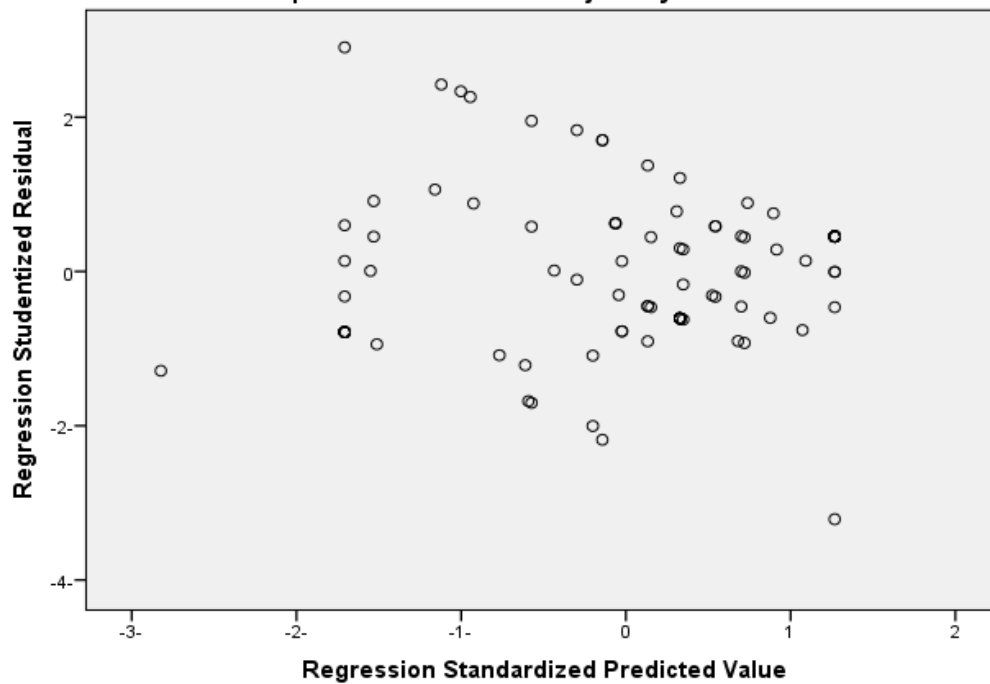
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Keterampilan Kerja

- Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



- Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized	T	Sig.
		Coefficients		Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.470	3.098		4.025	.000
	Keterampilan Kerja	.349	.106	.360	3.294	.001
	Motivasi Kerja	.315	.104	.329	3.011	.003

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		(Constant)	12.470	3.098		
1	Keterampilan Kerja	.349	.106	.360	3.294	.001
	Motivasi Kerja	.315	.104	.329	3.011	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	302.428	2	151.214	30.869	.000 ^b
	Residual	455.572	93	4.899		
	Total	758.000	95			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Keterampilan Kerja

- Uji Determinasi (R Square (R²))

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.632 ^a	.399	.386	2.21328

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Keterampilan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Ade Septia Putri Lestari
NPM : 71210312070
Jurusan : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Pulau Rakyat Tua, 19 September 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Dusun VI, Desa Pulau Rakyat Tua, Kec. Pulau Rakyat,
Kab. Asahan
Nama Ayah : Ramlan KS., S.Pd.I, Gr
Nama Ibu : Kastinah

PENDIDIKAN

2009-2015 : SDN 014650 Pulau Rakyat
2015-2018 : SMP Negeri 3 Pulau Rakyat
2019-2021 : SMA Negeri 1 Pulau Rakyat
2021-2025 : Universitas Islam Sumatera Utara

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Nama : Ade Septia Putri Lestari
NPM : 71210312070
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul Pengaruh Keterampilan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa adalah hasil karya sendiri. Karya ilmiah ini belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar keilmuan apapun.

Karya ini sepenuhnya milik saya, semua informasi yang berasal dari penulis lain, kepada mereka telah diberikan penghargaan dengan mengutip sumber tersebut. Oleh karena itu, semua penulisan dalam skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sebagai penulis dan saya akan menanggung semua risiko yang terjadi berkaitan dengan skripsi saya ini.

Medan, Maret 2025

Penulis

Ade Septia Putri Lestari