

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI UPT
SMP NEGERI 2 MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : A. AMALIA SARI
NPM : 71210312112
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI UPT
SMP NEGERI 2 MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : A. AMALIA SARI
NPM : 71210312112
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Syafrizal, S.E., M.M.

Tri Kartika Yudha, S.E., M.M.

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh,

Segala puji syukur penulis panjatkan Allah SWT atas segala rahmatnya yang sampai detik ini tak putus mencurahkan segala nikmat-Nya sehingga dengan perasaan yang senang dan bangga penulis dapat mengerjakan skripsi ini yang Berjudul **“PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI UPT SMP NEGERI 2 MEDAN.”**

Sebagai tahap awal dan syarat utama menuju sidang meja hijau untuk mendapatkan Gelar Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Islam Sumatra Utara. skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan studi pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara.

Selama proses pembuatan skripsi ini penulis menyadari bahwa tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan dorongan moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, SE., M.Si. sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE., M.M., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara.
3. Bapak Syafrizal, SE., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Utara, dan dosen Pembimbing I yang telah berkenan memberikan bimbingan, saran dan petunjuk serta motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Tri Kartika Yudha, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan dan saran sehingga terselesainya skripsi ini.

5. Bapak / ibu dosen beserta pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara yang telah mendidik dan membimbing penulis selama masa perkuliahan.
6. Kepala UPT SMP NEGERI 2 MEDAN beserta Staff jajarannya, yang telah memberikan izin dan penyediaan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ucapkan khusus dan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua Ayahanda Riatno dan Ibunda Karmini yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan baik moral maupun materi.
8. Saudara saya abang dan kakak atau adik, Ahmad Angga Sehari, Ade Anggraini Safitri S.Akun. Rika Alifa Harani terima kasih buat doa dan dukungannya kepada Penulis.
9. Sahabat terbaik saya Riska Rahma Putri, S.Pd yang telah banyak memberikan support dan doa kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik materi maupun cara penulisannya. namun demikian Penulis telah berupaya dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki sehingga dapat selesai dengan baik dan oleh karenanya penulis dengan kerendahan Hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan saran, dan usul guna penyempurnaan skripsi ini. akhirnya penulis terhadap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Medan, Mei 2025

Penulis,

A.AMALIA SARI

71210312112

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Kemampuan Kerja	6
2.1.1 Pengertian Kemampuan Kerja	6
2.1.2 Faktor Kemampuan Kerja	7
2.1.3 Penilaian Kemampuan Kerja	8
2.1.4 Jenis Kemampuan Kerja	9
2.1.5 Indikator Kemampuan Kerja	9
2.1.6 Dimensi Kemampuan Kerja	10
2.1.7 Strategi Meningkatkan Kemampuan Kerja	10
2.1.8 Tantangan Kemampuan Kerja	11
2.1.9 Hubungan Kemampuan Kerja	11
2.2 Motivasi Kerja	12
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	12
2.2.2 Hakikat Motivasi Kerja	13
2.2.3 Faktor Motivasi Kerja	14

2.2.4 Indikator Motivasi Kerja	16
2.2.5 Jenis Motivasi Kerja	17
2.2.6 Strategi Meningkatkan Motivasi Kerja	17
2.2.7 Teori Motivasi Kerja	18
2.2.8 Prinsip Motivasi Kerja	19
2.2.9 Pengaruh Motivasi Kerja	20
2.3 Kinerja	20
2.3.1 Pengertian Kinerja	20
2.3.2 Faktor Kinerja	22
2.3.3 Indikator Kinerja	22
2.3.4 Aspek Penilaian Kinerja	24
2.3.5 Tantangan dalam Kinerja	24
2.3.6 Strategi Meningkatkan Kinerja	24
2.3.7 Pengaruh Kinerja	25
2.4 Penelitian Terdahulu	26
2.5 Kerangka Konseptual	28
2.5.1 Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja	28
2.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	29
2.5.3 Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja	31
2.6 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	34
3.1.1 Lokasi Penelitian	34
3.1.2 Objek Penelitian	34
3.1.3 Waktu Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.2.1 Populasi	35
3.2.2 Sampel	35
3.3 Definisi Operasional Variabel	36
3.3.1 Batasan Operasional Variabel	36

3.4 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Teknik Analisis Data	40
3.5.1 Uji Kualitas Data	40
3.5.1.1 Uji Validitas Data	40
3.5.1.2 Uji Reliabilitas Data	41
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	43
3.5.2.1 Uji Normalitas	43
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	43
3.5.2.3 Uji Heterokedastisitas	44
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	45
3.5.4 Uji Hipotesis	46
3.5.4.1 Uji t	46
3.5.4.2 Uji F	47
BAB IV GAMBARAN UMUM	48
4.1 Sejarah dan Latar Belakang Sekolah	48
4.2 Letak Geografis	48
4.3 Struktur Organisasi	49
4.4 Kondisi Guru dan Siswa	49
4.5 Fasilitas Sekolah	50
4.6 Prestasi Sekolah	50
4.7 Kegiatan Ekstrakurikuler	51
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	52
5.1 Analisis Data	52
5.1.1 Karakteristik Responden	52
5.2 Hasil Penelitian	58
5.2.1 Analisis dan Interpretasi	58
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	80
6.1 Kesimpulan	80
6.2 Saran	80
DAFTAR PUTAKA	81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Likert	39
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	52
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 5.4 Skor Angket Kemampuan Kerja	54
Tabel 5.5 Skor Angket Motivasi Kerja	56
Tabel 5.6 Skor Angket Kinerja	57
Tabel 5.7 Uji Validitas Kemampuan Kerja	58
Tabel 5.8 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	59
Tabel 5.9 Uji Validitas Kinerja	59
Tabel 5.10 Uji Realibilitas	60
Tabel 5.11 Uji Multikolinearitas	62
Tabel 5.12 Uji Autokorelasi	64
Tabel 5.13 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel 5.14 Uji F	65
Tabel 5.15 Uji t	66
Tabel 5.16 Uji Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	49
Gambar 5.1 P-P Plot	61
Gambar 5.2 Grafik Histogram	61
Gambar 5.3 Uji Heterokedastisitas	63

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Artikunto , S. (2014) . Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2013). Organisasi : Perilaku, Struktur, dan Proses. Jakarta : Binarupa Aksar.
- Hasibuan , A ., & Siregar, R. (2011). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Disekolah Menengah., 12 (2), 45-56.
- Kementerian Pendidikan (2015). Laporan Kinerja Guru Tahun 2020, Diakses Dari [Http ://Kemdikbud. Go.id](http://Kemdikbud.Go.id).
- Luthans, F. (2010). The Impact Of Work Motivation On Employee Performance. *Academy Of Manajement Journal*, 51 (4), 567 – 589.
- Mathis, R . L ., & Jackson, J. H. (2012). Human Resource Management. manajemen sumber daya manusia Jakarta : Salemba Empat.
- Mengkunegara, A. A. P. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Rivai,V., & Segala, E. J . (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 20 (3), 87-99.
- Robbins, S. P., & Judge, T . A . (2015). Perilaku Organisasi . Jakarta : Salemba Empat.
- Rohman, A., & Suptra, A. H . (2013). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 10 (1), 89-95.

Sugiyono (2013) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D . Bandung
: Alfabeta.

Suryadi, T. (2012). Motivasi Kerja Sebagai Kinerja Guru.

Sutrisno, E. (2013). Kinerja Guru Dan Faktor- Faktor Yang Mempengaruhinya.
Jurnal Manajemen Pendidikan, 5 (2), 45-55.

Sutrisno, E. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta : Kencana.

Uno, H. B. (2015). Teori Motivasi Dan Pengukurannya : Analisis Dibiidang
Pendidikan . Jakarta : Bumi Aksara.

Widodo, W., & Supandi,S. (2010). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap
Kinerja Guru. Jurnal Pendidikan Karakter, 10 (1), 56-68.