

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
DAERAH DENGAN PENGENDALIAN INTERNAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI EMPIRIS PADA SKPD DI KANTOR WALIKOTA MEDAN)**

PROPOSAL SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera utara**

DIAJUKAN OLEH :

| | |
|---------------------------|---------------------------|
| NAMA MAHASISWA | : MARSYANDA IFRAH |
| NPM | : 71210313022 |
| PROGRAM PENDIDIKAN | : STRATA SATU (S1) |
| PROGRAM STUDI | : AKUNTANSI |
| KONSENTRASI | : PEMERINTAHAN |



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DENGAN PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI EMPIRIS PADA SKPD DI KANTOR WALIKOTA MEDAN)

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : MARSYANDA IFRAH
NPM : 71210313022
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : AKUNTANSI
KONSENTRASI : PEMERINTAHAN

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Sri Elviani, S.E., M.Si.

Pembimbing II

Shofwan Andri, S.E., Ak., M.M.

Ketua Program Studi

Heny Triastuti K., S.E., M.Si.,

TANGGAL SIDANG SKRIPSI:

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada SKPD Di Kantor Walikota Medan)”** yang disusun sebagai syarat Akademis dalam penyelesaian Program Studi Akuntansi (S1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara. Saya sebagai penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta do’adari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini saya sebagai penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ayahanda dan Ibunda saya tercinta yang tiada hentinya selalu memberikan do’a, perlindungan, dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga, serta kedua Adik saya dan keluarga besar dari Abdul Khalil Nasution yang selalu memberikan motivasi dan semangat untuk saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu dr. Syarifah Dika Marsa beserta suami selaku Om dan Tante saya yang telah memfasilitasi sebuah *printer* sehingga mendukung kelancaran penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Rizal Iskandar Batubara, S.E., M.Si., CGCAE. selaku Uwak saya yang telah membantu menyediakan tempat penelitian untuk skripsi saya ini.
4. Ibu Dr. Safrida, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.

5. Bapak Dr. Marzuki S.H., M.Hum. selaku Wakil Rektor I bidang Akademi dan Dakwah Islam.
6. Bapak Ramadona Simbolon S.E., M.Si.,PhD. selaku Wakil Rektor II bidang Sumber Daya dan Tata Kelola.
7. Bapak Ir. H. Abdul Haris Nasution M.T. selaku Wakil Rektor III bidang Kemahasiswaan, Alumni, dan Kewirausahaan.
8. Bapak Andang Suhendi S.S., M.A. selaku Wakil Rektor IV bidang Kerjasama dan Sistem Informasi.
9. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
10. Ibu Heny Triastuti K., S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
11. Ibu Sri Elviani, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu saya dan berkontribusi dalam penulisan skripsi ini.
12. Bapak Shofwan Andri, S.E., Ak., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran, masukan, dan kritikan pada skripsi ini.
13. Ibu Chairina, S.Sos., M.Si. selaku Uwak saya yang telah memberikan saran dan masukan beserta motivasi unuk saya dapat mengerjakan skripsi ini.
14. Okto Pramana Putra selaku orang terkasih yang telah memberikan motivasi dan semangat untuk saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Para sahabat dan seluruh rekan seperjuangan saya yang telah saling memberikan semangat untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Saya sebagai penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, kritik dan saran sangat saya harapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa yang akan mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan

Medan, 20 Januari 2025

Mahasiswa

Marsyanda Ifrah

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| ABSTRAK | iii |
| ABSTRACT | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 9 |
| 1.3 Rumusan Masalah | 9 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 10 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 11 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 13 |
| 2.1 Landasan Teori | 13 |
| 2.1.1 Teori Implementasi | 13 |
| 2.1.2 Teori Keagenan | 14 |
| 2.1.3 Teori Technology Acceptance Model (TAM) | 15 |
| 2.1.4 Resource Based Theory (RBT) | 17 |
| 2.2 Uraian Teoritis | 18 |
| 2.2.1 Kualitas Laporan Keuangan | 18 |
| 2.2.2 Teknologi Informasi | 21 |
| 2.2.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia | 22 |
| 2.2.4 Pengendalian Internal | 24 |
| 2.3 Penelitian Terdahulu | 26 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 32 |
| 2.5 Hipotesis | 32 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 37 |
| 3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian | 37 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | 38 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data | 38 |
| 3.4 Operasional Variabel | 40 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data | 41 |
| 3.6 Teknik Analisis Data | 42 |
| 3.6.1 Uji Kualitas Data | 42 |
| 3.6.2 Evaluasi Inner Model (Model Struktural) | 44 |
| 3.6.3 Uji Hipotesis dan Analisis Jalur (Path Analysis) | 45 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM KOTA MEDAN | 47 |
| 4.1 Sejarah Singkat Kota Medan | 47 |
| 4.2 Visi dan Misi Pemerintah | 49 |
| BAB V ANALISIS DAN EVALUASI | 51 |
| 5.1 Karakteristik Profil Responden | 51 |
| 5.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin | 51 |
| 5.1.2 Berdasarkan Posisi Terakhir | 52 |

| | |
|---|-----------|
| 5.1.3 Berdasarkan Pengalaman Bekerja | 53 |
| 5.2 Hasil Uji Kualitas Data | 53 |
| 5.2.1 Hasil Uji Validitas | 53 |
| 5.3 Evaluasi Inner Model (Model Struktural) | 63 |
| 5.3.1 Hasil Nilai R-Square | 64 |
| 5.3.2 Effect Size (F-Square) | 65 |
| 5.4 Pengujian Hipotesis | 67 |
| 5.5 Hasil Pengujian Langsung & Tidak langsung | 71 |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN | 74 |
| 6.1 Kesimpulan | 74 |
| 6.2 Saran | 76 |
| DAFTAR PUSTAKA | 77 |
| LAMPIRAN 1 | 85 |
| LAMPIRAN 2 | 87 |
| LAMPIRAN 3 | 93 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|-----|
| Tabel 2.1 Penelitian terdahulu (nasional) | 27 |
| Tabel 3.1 Waktu penelitian..... | 378 |
| Tabel 3.2 Variabel operasional | 401 |
| Tabel 5.1 Hasil Uji Deskripsi Responden | 51 |
| Tabel 5.2 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi Terakhir | 52 |
| Tabel 5.3 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja | 53 |
| Tabel 5.5 Outer Loading | 56 |
| Tabel 5.6 Outer Loading setelah Transformasi Data | 57 |
| Tabel 5.7 Hasil Discriminant Validity (Cross Loading)..... | 59 |
| Tabel 5.8 Tabel Nilai Fornell-Lacker Criterion..... | 60 |
| Tabel 5.9 Composite Reliability | 62 |
| Tabel 5.10 Cronbach's Alpha..... | 62 |
| Tabel 5.11 Rata-Rata Varian Diekstrak (AVE) | 63 |
| Tabel 5.12 Hasil Uji R-Square | 65 |
| Tabel 5.13 Hasil Uji F-Square | 66 |
| Tabel 5.14 Path Coefisient | 67 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Perkembangan Opini LKPD Kota Medan | 4 |
| Gambar 1.2 Komposisi Permasalahan Pengendalian Intern | 7 |
| Gambar 2.3 Kerangka konseptual | 32 |
| Gambar 5.1 Grafik Outer Model | 55 |
| Gambar 5.2 Grafik Outer Model Setelah Transformasi Data | 57 |
| Gambar 5.3 Inner Model (Model Struktural) | 64 |

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, M. R., Rahayu, S., & Muslih, M. (2017). Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (Sakd), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kineja Perangkat Daerah (Skpd) Kota D. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 15(2), 201–210. <https://doi.org/10.34010/miu.v15i2.559>
- Aprsiansyah, H., Rahayu, S., & Erwati, M. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintahan Daerah Kabupaten Bungo. *Jambi Accounting Review (JAR)*, 1(1), 44–62. <https://doi.org/10.22437/jar.v1i1.10944>
- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2012). *Auditing and Assurance Services: An Integrated Approach* (A. A. Arens, R. J. Elder, & M. S. Beasley (eds.)). Prentice Hall. <https://thuvienso.hoasen.edu.vn/handle/123456789/9349>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Basri, W. S., & Johannes, A. W. (2022). Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Dalam Penerapan Pelatihan Nonklasikal Pada Era Revolusi Industri 4.0 Di Badan Pengembangan Sumber Daaya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ilmiah Administrasi Pemerintahan Daerah*, 14(1), 36–52. <https://doi.org/10.33701/jiapd.v14i1.2704>
- Binawati, E., & Nindyaningsih, T. C. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Optimal*.
- BPK. (2024). Ikhtisar Hasil Pemeriksaan Sementara I 2024. In 1 (p. 292).
- BPK RI. (2008). PP No. 60 Tahun 2008. In *JDIH BPK*. [https://www.bertelsmann-stiftung.de/fileadmin/files/BSt/Publikationen/GrauePublikationen/MT_Globalization_Report_2018.pdf%0Ahttp://eprints.lse.ac.uk/43447/1/India_globalisation_society_and_inequalities\(lsero\).pdf%0Ahttps://www.quora.com/What-is-the](https://www.bertelsmann-stiftung.de/fileadmin/files/BSt/Publikationen/GrauePublikationen/MT_Globalization_Report_2018.pdf%0Ahttp://eprints.lse.ac.uk/43447/1/India_globalisation_society_and_inequalities(lsero).pdf%0Ahttps://www.quora.com/What-is-the)

- Creswell, J. W. (2017). Research design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches. In C. D. Loughton, V. Novak, D. E. Axelsen, & A. J. Sobczak (Eds.), *Sage Publication, Inc.* (2nd ed.). Sage Publication Ltd.
- Damayanti, A. Y., Iswanaji, C., & Arifah, S. (2024). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Akuntansi, Kompetensi SDM, dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Pada OPD Kabupaten Kebumen Chaidir Iswanaji Universitas Tidar. *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 2(3), 211–224.
<https://doi.org/10.55606/jcsrpolitama.v2i3.3887>
- Davis, F. D. (1986). *A Technology Acceptance Model For Emirically Testing New End-User Information System* (F. D. Davis (ed.)). Massachusetts Institute of Technology.
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=rKH2D8MAAAAJ&citation_for_view=rKH2D8MAAAAJ:7T2F9Uy0os0C
- Dewi, N. P. R. F. (2021). *PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BADUNG* [Universitas Mahasaraswati Denpasar.].
[https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/408/2/3366 FEB-AK Bab 1-2_watermark.pdf](https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/408/2/3366_FEB-AK_Bab_1-2_watermark.pdf)
- Ernawati, F. Y., & Budiyo, R. (2019). *Influence of Human Resource Competency, Utilization of Information Technology and Internal Control System on The Quality of Financial Statements*. *Journal of Management Economics*.
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=_kudaLQAAAAJ&citation_for_view=_kudaLQAAAAJ:GnPB-g6toBAC
- Fauzi, S. N. M. (2021). Penerapan Metode Mengubah Teks Wawancara Menjadi Karangan Naarasi Untuk Meningkatkan Kemampuan Berbahasa Inggris Siswa Kelas VIII A MTs Negeri 2 Purbalingga Semester Gasal Tahun Pelajaran 2019/2020. *LANGUAGE : Jurnal Inovasi Pendidikan Bahasa Dan Sastra*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.51878/language.v1i1.354>
- Garung, G. Y. (2019). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan daerah (studi pada satuan kerja perangkat daerah di Kabupaten Manggarai Timur, Nusa Tenggara Timur) [UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA]. In *Repository UKWMS*. <https://repository.ukwms.ac.id/id/eprint/17503/>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (I. Ghozali (ed.)). Universitas Diponegoro Press.

- Hadis, F. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Akuntansi Dan Manajemen*, 17(2), 106–120. <https://doi.org/10.30630/jam.v17i2.202>
- Halim, A., Restianto, Y. E., & Karman, I. W. (2010). *Sistem Akuntansi Sektor Publik* (A. Halim, Y. E. Restianto, & I. W. Karman (eds.); 1st ed.). UPP STIM YKPN Yogyakarta.
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=6B8zFIoAAAAJ&citation_for_view=6B8zFIoAAAAJ:u5HHmVD_uO8C
- Harahap, S. S. (2011). *Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan* (S. S. Harahap (ed.); 1st–10th ed.). Rajawali Pers. <https://library.stik-ptik.ac.id/detail?id=44897&lokasi=lokal>
- Hendryadi. (2021). Pupulasi dan Sampel. *Pontificia Universidad Catolica Del Peru*, 02, 1–6.
- Hului, H. W., Irawan, B., & Kalalinggi, R. (2023). Pengelolaan Sumberdaya Manusia Dalam Peningkatan Kapabilitas Aparat Pengawasan Intern Pemerintah di Pemerintah Kabupaten Mahakam Ulu. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 11(1), 35. <https://doi.org/10.29103/jak.v11i1.8046>
- Imelia, D., Rahayu, S., & Wiralestari. (2021). PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMDA KERINCI. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Universitas Jambi*, 6(3), 149–163.
<https://doi.org/10.18356/9789210051927c006>
- Irafah, S., Sari, E. N., & Muhyarsyah. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Kabupaten Gianyar. *JURNAL RISET AKUNTANSI DAN KEUANGAN*, 8(2), 337–348.
<https://doi.org/10.51713/jarac.v1i2.16>
- Iwan. (2022). *Analisis Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap KUALITAS Laporan Keuangan Melalui Pendekatan Technology Acceptance Model (TAM) Dalam Perspektif Akuntansi Syariah Pada Dinas Sosial Provinsi Lampung*.
- Koto, A. N. S. (2019). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Intervening*. 1–23.
- Kuntadi, C., Saragi, J. E. M., & Syafira, S. I. (2022). Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian

Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.
Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 3(5), 1–11.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v3i5>

- Kurniawan, A. (2012). *Audit Internal Nilai Tambah Bagi Organisasi* (A. Kurniawan (ed.)). BPFU UGM, Yogyakarta.
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=qptBnPYAAAAJ&citation_for_view=qptBnPYAAAAJ:W7OEmFMy1HYC
- Kusnadi, A., Oemar, F., & Supeno, B. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Sains Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 51–63. <https://doi.org/10.55356/sak.v1i1.10>
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2012). Management information systems: managing the digital firm. In K. C. Laudon & J. P. Laudon (Eds.), *Revista de Administração Contemporânea* (Vol. 7, Issue 1). Prentice Hall.
<https://doi.org/10.1590/s1415-65552003000100014>
- Mardiasmo. (2004). *Akuntansi Sektor Publik* (Mardiasmo (ed.)). Andi.
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=TYBw8xoAAAAJ&citation_for_view=TYBw8xoAAAAJ:_kc_bZDykSQC
- Mardiasmo. (2007). Regional financial management reformation still faced with several difficulties. *Regional Autonomy Journal*, 7(2), 1–10.
<https://scholar.google.com/scholar?cluster=9108509776311845078&hl=en&oi=scholar>
- Nengsy, H. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 7(1), 1–17.
<https://ejournal.unisi.ac.id/index.php/jak/article/view/244>
- Nirwana, & Haliah. (2018). Determinant factor of the quality of financial statements and performance of the government by adding contextual factors: Personal factor, system/administrative factor. *Asian Journal of Accounting Research*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.1108/AJAR-06-2018-0014>
- Nurgiyantoro, B. (1987). *Penilaian Dalam Pengajaran Bahasa Dan Sastra* (B. Nurgiyantoro (ed.)). BPFU.
- Nurillah, A. S. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kota Depok). *Skripsi Universitas Diponegoro*, 1–70.
- Octaviana, A. R. (2023). Pengaruh Implementasi Standar Akuntansi

Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Dengan Pengendalian Intern Sebagai Variabel Intervening (Survei di Pemerintah Pro. In *Skripsi Universitas Jambi*.

Panjaitan, W. M. (2023). Pengaruh Literasi Keuangan Dan Gaya Hidup Terhadap Perilaku Konsumtif Para Pengguna E-Wallet (Studi Pada Mahasiswa S1 Pengguna E-Wallet Perguruan Tinggi Di Kota Jambi Tahun 2021). *Repository.Unja.Ac.Id*. <https://repository.unja.ac.id/id/eprint/43663>

Pratama, A. P. (2022). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan OPD Di Kota Pekanbaru*.

Prawiyogi, A. G., Sadiyah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>

Purwandari, A. (2024). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Puskesmas di Kota Surabaya* [Universitas Pembangunan Naasional “Veteran” Jawa Timur]. <https://repository.upnjatim.ac.id/26604/1/20013010007-cover.pdf>

Puspita, R. W., & Ariani, K. R. (2023). Peran Sistem Pengendali Intern sebagai Variabel Intervening pada Pengaruh Kompetensi SDM dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 9999–10013.

Rachman, A., Purnomo, H., Yochanan, E., & Samanlangi, A. I. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (A. Rachman, H. Purnomo, E. Yochanan, & A. I. Samanlangi (eds.); Issue January). CV. Saba Jaya Publisher.

Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. In *CV. Lentera Ilmu Madani* (Issue Juli, p. 146).

Rahayu, S., & Yuditiya, A. I. (2023). Kompetensi SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan SPIP Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Jambi: Komitmen Organisasi sebagai Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 11(2), 197. <https://doi.org/10.29103/jak.v11i2.12253>

Ratmono, D., & Sholihin, M. (2017). *Akuntansi Keuangan Daerah berbasis Akrual* (D. Ratmono & M. Sholihin (eds.); 2nd ed.). UPP STIM YKPN Yogyakarta. <http://eprints.undip.ac.id/78295/1/scan0002.pdf>

- Riandani, R. (2019). Pengaruh Kompetensi SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada SKPD Kab. Limapuluh Kota). *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*, 3–28.
<http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2395>
- Riani, N. P. (2024). *Pengaruh Persepsi, Kemudahan Dan Kualitas Informasi Terhadap Minat Masyarakat Dalam Penggunaan Layanan Mobile Banking Bank Syariah di Provinsi Jambi*. Universitas Jambi.
- Ridzal, N. A., Sujana, I. W., & Malik, E. (2022). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Buton Selatan. *Owner*, 6(3), 2944–2954.
<https://doi.org/10.33395/owner.v6i3.882>
- Rogers, E. M. (1960). *Physics for the Inquiring Mind: The Methods, Nature, and Philosophy of Physical Science* (E. M. Rogers (ed.)). Princeton University.
https://press.princeton.edu/books/paperback/9780691151151/physics-for-the-inquiring-mind?srsId=AfmBOoqTH_Mw8VyinBaI2W3HTTUvT6UGRdKRG-bmGOaSddLRICMT1K1M
- Rohida, L. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 6(1), 115–136.
<https://doi.org/10.31843/jmbi.v6i1.187>
- Rosalin, F. (2011). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keandalan Dan Timeliness Pelaporan Keuangan Badan Layanan Umum (Studi pada BLU di Kota Semarang). *Skripsi Universitas Diponegoro*, 1–62.
- Safitri, A. R., Zamzami, & Gowon, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Unja*, 6(3), 136–148. <https://doi.org/10.22437/jaku.v6i3.16111>
- Safitri, E. N., & Zulkarnain, P. D. (2021). Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 225–232.
<https://doi.org/10.55182/jnp.v2i2.173>
- Saputra, N. C. (2021). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pemahaman Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Intervening Pada Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. *Cash*, 4(02), 82–96. <https://doi.org/10.52624/cash.v4i02.1783>

- Setiani, D. N. (2021). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*.
- Setyaningrum, L. I., & Haryanto. (2024). PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI , SISTEM TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING. *DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING*, 13(1), 1–15.
- Shofa, A., Wafirotin, K. Z., & Wijayanti, I. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kaulitas Laporan Keuangan (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Madiun). *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(1), 128–144. <https://doi.org/10.24269/iso.v6i1.1136>
- Shofiyah. (2021). *Pengertian Uji Validitas*.
- Sijabat, M. O., & Virandi, R. R. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Peran Audit Internal Dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 3(3), 678–686.
<https://www.ojs.cahayamandalika.com/index.php/JCM/article/view/1383/1147>
- Soerso, A. (1995). Kota Medan Pintu Gerbang Indonesia Bagian Barat. In Bappeda (Ed.), *PT. Kesaint Blank Indah Corp*. <https://doi.org/915ADJK>
- Sukarman, S., & Solovida, G. T. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Penatausahaan Barang Milik Daerah Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada SKPD Kabupaten Tegal). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 36–43. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i1.134>
- Syafitriani, N. H. (2023). Penerapan Sistem Akuntansi Instansi Berbasis Akrua (SAIBA) dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Melalui Akhlaqul Karimah *Jurnal Akuntansi Syariah (JAKSy)*, 3(2), 12–21.
<https://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/jaksya/article/view/9054%0Ahttps://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/jaksya/article/viewFile/9054/3598>
- Tahir, A. (2014). *Kebijakan publik dan transparansi penyelenggaraan pemerintahan daerah* (A. Tahir (ed.)). Tahir, Arrifin.
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=HFLhRXoAAAAJ&citation_for_view=HFLhRXoAAAAJ:XiVPGOgt02cC

- Taufiqurrohman, Mudawanah, S., & Muthanudin, M. (2021). Pengaruh Pemahaman Akuntansi Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintahan Kabupaten Lebak. *Jurnal Studia Akuntansi Dan Bisnis (The Indonesian Journal of Management & Accounting)*, 9(2), 103–112. <https://doi.org/10.55171/jsab.v9i2.579>
- Ternalemta, Kalangi, L., & Tinangon, J. J. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "GOODWILL,"* 12(2), 264–275.
- Wahyuningsih, D. T. (2022). *Analisis Penerapan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Sipd) Pada Badan Pengelolaan Pendapatan Keuangan Dan Aset Daerah (Bppkad) Kabupaten Wonosobo*. Universitas Tidar.
- Wernerfelt, B. (1984). The Resource-Based View of the Firm. In B. Wernerfelt (Ed.), *Strategic Management Journal* (Vol. 5, Issue 2). John Wiley & Sons. https://doi.org/10.1057/9781403948083_1
- Wijayanti, N. (2018). *Pengaruh Implementasi Akuntansi Berbasis Akrua, Sistem Pengendalian Intern Dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Sragen* [Institut Agama Islam Negeri Surakarta]. <http://dx.doi.org/10.1016/j.gde.2016.09.008><http://dx.doi.org/10.1007/s00412-015-0543-8><http://dx.doi.org/10.1038/nature08473><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2009.01.007><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2012.10.008><http://dx.doi.org/10.1038/s4159>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*. 3(2), 96–102.
- Yuliantari, N. K. A. (2023). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Hubungan Antara Etika Kepemimpinan, Fungsi Badan Pengawas, Dan Tingkat Pemahaman Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di LPD Kecamatan Mengwi*.
- Zulfahmi, Hendriani, S., & Pailis, E. A. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPKAD Provinsi Riau Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 10(2), 159–167. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i2.2027>
- Zulkarnain, & Ningrum, D. A. (2020). *Determinan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Sukabumi*. 5(5), 1–15. <https://doi.org/10.36418/v5i5.1161>



LAMPIRAN 1
Surat Keterangan



PEMERINTAH KOTA MEDAN
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH

Jalan Jenderal Besar A. H. Nasution Nomor 32 Medan Kode Pos 20143
Telepon (061) 7873439 Faksimile (061) 7873314

Laman <https://brida.medan.go.id>, Pos-el brida@medan.go.id

SURAT KETERANGAN RISET

Nomor : 000.9/1208

DASAR : 1. Peraturan Daerah Kota Medan Nomor : 8 Tahun 2022, tanggal 30 Desember 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Medan Nomor 15 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kota Medan.
2. Peraturan Walikota Medan Nomor : 97 Tahun 2022, tanggal 30 Desember 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Medan.

MEMIMBANG : Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Nomor 355/E/B.10/III/2025 Tanggal 04 Maret 2025 Perihal Permohonan Riset.

NAMA : **Marsyanda Ifrah**
NIM : 71210313022
PROGRAM STUDI : Akuntansi
JUDUL : **"Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada SKPD Di Kantor Walikota Medan)"**
LOKASI : 1. Badan Keuangan dan Aset Daerah Kota Medan
2. Bagian Perencanaan dan Keuangan Setda Kota Medan
LAMANYA : 1 (satu) Bulan
PENANGGUNG JAWAB : Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Melakukan Riset, dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan Riset terlebih dahulu harus melapor kepada pimpinan Perangkat Daerah lokasi Yang ditetapkan.
2. Mematuhi peraturan dan ketentuan yang berlaku di lokasi Riset.
3. Tidak dibenarkan melakukan Riset atau aktivitas lain di luar lokasi yang telah ditetapkan.
4. Hasil Riset diserahkan kepada Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Medan selambat lambatnya 2 (dua) bulan setelah Riset dalam bentuk *softcopy* atau melalui Email (brida@medan.go.id).
5. Surat Keterangan Riset dinyatakan batal apabila pemegang surat keterangan tidak mengindahkan ketentuan atau peraturan yang berlaku pada Pemerintah Kota Medan.
6. Surat Keterangan Riset ini berlaku sejak tanggal dikeluarkan.

Demikian Surat ini diperbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Medan
Pada Tanggal : 12 Maret 2025



Ditandatangani secara elektronik oleh :
Kepala Badan
Riset dan Inovasi Daerah,

Mansuryah, S, Sos, M. AP
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP 196805091989091001

Tembusan :

1. Wali Kota Medan.
2. Kepala Badan Keuangan dan Aset Daerah Kota Medan.
3. Kepala Bagian Perencanaan dan Keuangan Setda Kota Medan.
4. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.



- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik, menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."



LAMPIRAN 2
Kuesioner Penelitian

A. Data Responden

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar berikut:

1. Nama Instansi :
2. Nama Responden :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
4. Posisi Terakhir : Kepala Instansi/Lemabaga
 Kasubbag Keuangan
 Staf Subbag Keuangan
 Lainnya
5. Pengalaman Bekerja : <5 tahun
 6-15 tahun
 16-25 tahun
 >26 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Adapun petunjuk pengisian kuesioner sebagai berikut:

1. Kepada Bapak/Ibu diharapkan untuk menjawab seluruh pernyataan dengan jujur dan apa adanya.
2. Mohon Bapak/Ibu tandai silang (X) setiap pernyataan yang ada di bawah ini sesuai dengan penilaian anda, dimana:

| Simbol | Kategori | Bobot Nilai |
|--------|---------------------|-------------|
| SS | Sangat Setuju | 5 |
| S | Setuju | 4 |
| N | Netral | 3 |
| TS | Tidak Setuju | 2 |
| STS | Sangat Tidak Setuju | 1 |

C. Daftar Pernyataan

1. Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)

| No | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja memiliki computer dengan jumlah yang cukup untuk melaksanakan tugas | | | | | |
| 2. | Proses akuntansi dilakukan secara komputerisasi | | | | | |
| 3. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah memasang jaringan internet di setiap unit kerja | | | | | |
| 4. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja tidak memanfaatkan jaringan internet sesuai dengan kebutuhan | | | | | |
| 5. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja menghasilkan laporan akuntansi dari informasi (aplikasi) yang terintegrasi | | | | | |
| 6. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja tidak menerapkan penjadwalan pemeliharaan computer secara rutin | | | | | |
| 7. | Peralatan yang using/rusak didata dan diperbaiki tepat waktu oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja | | | | | |
| 8. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja memiliki sistem keamanan komputer (antivirus) dan diperbaharui secara rutin | | | | | |

2. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)

| No | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. | Pegawai yang memiliki kemampuan dibidangnya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik | | | | | |
| 2. | Pegawai memiliki kecakapan dan keterampilan dalam menganalisis transaksi dan mengolah laporan keuangan | | | | | |
| 3. | Pegawai di instansi/lembaga tempat saya bekerja mampu menyusun LKPD sesuai Standar Akuntansi | | | | | |
| 4. | Pegawai di instansi/lembaga tempat saya bekerja yang dapat memahami peran dari fungsinya secara jelas | | | | | |
| 5. | Pegawai di instansi/lembaga tempat saya bekerja belum paham mengenai prosedur dan proses akuntansi dengan baik | | | | | |
| 6. | Pegawai di instansi/lembaga tempat saya bekerja mendapatkan pelatihan untuk menunjang kemampuan dalam melaksanakan tugas | | | | | |

3. Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (Z)

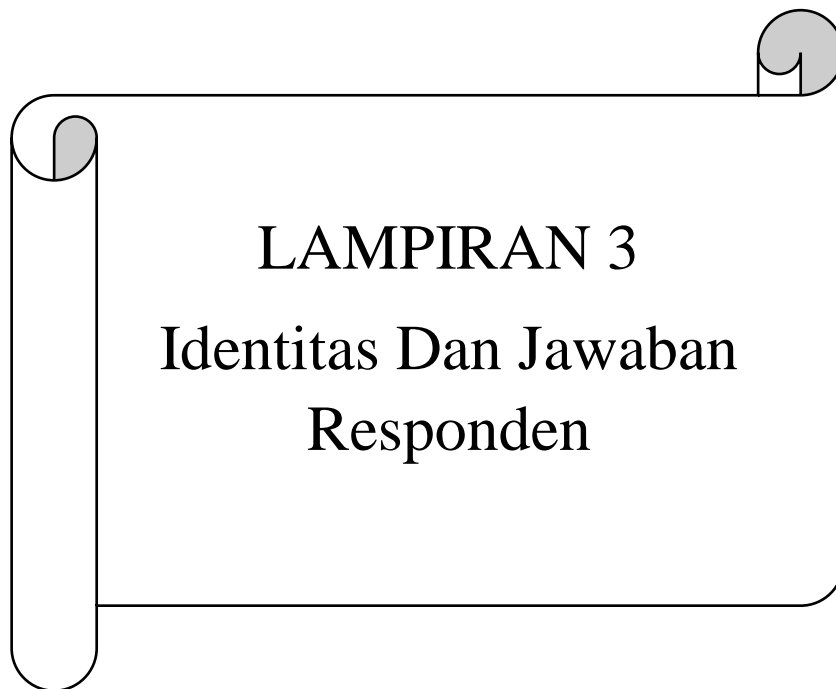
| No | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja belum menerapkan kode etik secara tertulis | | | | | |
| 2. | Semua pegawai di instansi/lembaga tempat saya bekerja telah mematuhi kode etik yang dibuat | | | | | |
| 3. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah melakukan evaluasi dan penyesuaian periodik terhadap struktur organisasi dan penempatan pegawai sesuai dengan bidangnya | | | | | |
| 4. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja belum menerapkan tindakan disiplin dan sanksi secara tegas | | | | | |
| 5. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah memiliki mekanisme untuk | | | | | |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|--|
| | mengantisipasi dan mengatasi risiko yang muncul | | | | | |
| 6. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja memiliki SOP (<i>Standard Operating Procedure</i>) untuk setiap aktivitas yang dilakukan | | | | | |
| 7. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja melakukan pengendalian atas pengelolaan sistem informasi untuk memastikan akurasi dan kelengkapan informasi | | | | | |
| 8. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja belum melakukan <i>Back Up</i> data secara rutin | | | | | |
| 9. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja selalu dievaluasi oleh inspektorat dan BPK terkait Laporan Keuangan | | | | | |

4. Kualitas Laporan Keuangan (Y)

| No | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. | Laporan keuangan yang dihasilkan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja berisi informasi yang dapat menggambarkan keuangan masa lalu | | | | | |
| 2. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja selalu menyelesaikan laporan keuangan secara tidak tepat waktu | | | | | |
| 3. | Laporan keuangan disediakan secara lengkap mencakup semua informasi yang dibutuhkan dalam pengambilan keputusan | | | | | |
| 4. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyajikan informasi apa adanya sesuai dengan kondisi keuangan yang sebenarnya | | | | | |
| 5. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyajikan laporan keuangan yang dapat diuji | | | | | |
| 6. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyusun laporan keuangan secara handal yang bersifat netral | | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 7. | Laporan keuangan di instansi/lembaga tempat saya bekerja dapat dibandingkan dengan periode sebelumnya | | | | | |
| 8. | Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyajikan informasi keuangan yang dapat dipahami oleh pengguna | | | | | |



LAMPIRAN 3
Identitas Dan Jawaban
Responden

1. Karakteristik Responden

| Responden | Jenis Kelamin | Posisi Terakhir | Pengalaman Kerja |
|-----------|---------------|-----------------|------------------|
| 1 | 2 | 4 | 1 |
| 2 | 1 | 2 | 1 |
| 3 | 2 | 4 | 1 |
| 4 | 2 | 2 | 3 |
| 5 | 1 | 4 | 2 |
| 6 | 1 | 4 | 3 |
| 7 | 2 | 3 | 2 |
| 8 | 1 | 4 | 2 |
| 9 | 1 | 3 | 3 |
| 10 | 2 | 3 | 2 |
| 11 | 2 | 4 | 2 |
| 12 | 2 | 2 | 2 |
| 13 | 1 | 2 | 2 |
| 14 | 1 | 4 | 4 |
| 15 | 2 | 3 | 3 |
| 16 | 1 | 3 | 4 |
| 17 | 1 | 2 | 1 |
| 18 | 2 | 2 | 2 |
| 19 | 1 | 4 | 2 |
| 20 | 1 | 3 | 1 |
| 21 | 2 | 4 | 3 |
| 22 | 2 | 4 | 2 |
| 23 | 2 | 2 | 2 |
| 24 | 1 | 4 | 2 |

| | | | |
|----|---|---|---|
| 25 | 1 | 4 | 2 |
| 26 | 2 | 4 | 2 |
| 27 | 2 | 4 | 1 |
| 28 | 1 | 2 | 2 |
| 29 | 1 | 3 | 2 |
| 30 | 1 | 3 | 1 |
| 31 | 1 | 4 | 1 |
| 32 | 2 | 4 | 2 |
| 33 | 2 | 3 | 2 |
| 34 | 1 | 4 | 2 |
| 35 | 2 | 4 | 1 |
| 36 | 1 | 4 | 1 |
| 37 | 2 | 4 | 2 |
| 38 | 2 | 4 | 1 |
| 39 | 1 | 3 | 2 |
| 40 | 1 | 4 | 1 |
| 41 | 2 | 3 | 3 |
| 42 | 1 | 4 | 1 |
| 43 | 1 | 3 | 2 |
| 44 | 1 | 4 | 1 |
| 45 | 1 | 3 | 1 |
| 46 | 1 | 3 | 2 |
| 47 | 1 | 2 | 1 |
| 48 | 1 | 2 | 2 |
| 49 | 1 | 2 | 2 |
| 50 | 2 | 2 | 2 |

| | | | |
|----|---|---|---|
| 51 | 2 | 4 | 1 |
|----|---|---|---|

2. Pemanfaatan Teknologi Informasi (jawaban Responden)

| Responden | X1.P1 | X1.P2 | X1.P3 | X1.P4 | X1.P5 | X1.P6 | X1.P7 | X1.P8 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 | 3 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 3 | 3 | 3 |
| 6 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 2 | 3 | 2 |
| 7 | 2 | 4 | 4 | 1 | 4 | 2 | 3 | 3 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 12 | 5 | 5 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 |
| 13 | 5 | 5 | 4 | 1 | 5 | 3 | 4 | 4 |
| 14 | 5 | 5 | 4 | 1 | 5 | 5 | 3 | 3 |
| 15 | 4 | 5 | 5 | 2 | 5 | 3 | 3 | 3 |
| 16 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 4 | 4 |
| 18 | 4 | 5 | 5 | 1 | 5 | 3 | 4 | 3 |
| 19 | 4 | 5 | 1 | 1 | 5 | 1 | 4 | 1 |
| 20 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 21 | 2 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 22 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 1 | 4 | 3 |
| 24 | 3 | 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 2 |
| 25 | 3 | 5 | 5 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 2 | 5 | 5 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 2 | 5 | 5 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 43 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 47 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 48 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 49 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 |

3. Kompetensi Sumber Daya Manusia (Jawaban Responden)

| Responden | X2.P1 | X2.P2 | X2.P3 | X2.P4 | X2.P5 | X2.P6 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 13 | 5 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 |
| 15 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 |

| | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|
| 19 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 20 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| 22 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 |
| 24 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | | 1 |
| 26 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 32 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 33 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 3 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 43 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

| | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 47 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 48 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 49 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |

4. Sistem Pengendalian Internal (Jawaban Responden)

| Responden | Z.P1 | Z.P2 | Z.P3 | Z.P4 | Z.P5 | Z.P6 | Z.P7 | Z.P8 | Z.P9 |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 |
| 6 | 1 | 5 | 5 | 1 | 2 | 4 | 5 | 1 | 5 |
| 7 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 9 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 10 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 11 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 12 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 |
| 13 | 3 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 5 | 2 | 5 |
| 14 | 1 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 15 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 |

| | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 17 | 2 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 |
| 18 | 2 | 2 | 4 | 1 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 19 | 1 | 5 | 5 | 2 | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 |
| 20 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 21 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 23 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 24 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 25 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 26 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 |
| 27 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 29 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 30 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 31 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 33 | 2 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 |
| 34 | 1 | 4 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 35 | 2 | 4 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 36 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 38 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 39 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 40 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 41 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |

| | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 42 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 43 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 44 | 1 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 45 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 47 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 48 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 49 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 50 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 51 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 |

5. Kualitas Laporan Keuangan (Jawaban Responden)

| Responden | Y.P1 | Y.P2 | Y.P3 | Y.P4 | Y.P5 | Y.P6 | Y.P7 | Y.P8 |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 7 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 9 | 1 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 11 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 12 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 14 | 5 | 1 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 15 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 17 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 18 | 4 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 19 | 4 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 20 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 21 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 23 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 24 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 25 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 26 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 27 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 28 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 29 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 30 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 31 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 32 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 33 | 5 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 35 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 38 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 39 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 40 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 42 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 43 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 44 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 45 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 47 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 48 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 49 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 50 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 |

A. Karakteristik Profil Responden

Jenis_Kelamin

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Laki-laki | 29 | 56,9 | 56,9 | 56,9 |
| | Perempuan | 22 | 43,1 | 43,1 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Posisi_Terakhir

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kasubbag Keuangan | 12 | 23,5 | 23,5 | 23,5 |
| | Staf Subbag Keuangan | 14 | 27,5 | 27,5 | 51,0 |
| | Lainnya | 25 | 49,0 | 49,0 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

Pengalaman_Kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | <5 Tahun | 17 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
| | 6-15 Tahun | 26 | 51,0 | 51,0 | 84,3 |
| | 16-25 Tahun | 6 | 11,8 | 11,8 | 96,1 |
| | >26 Tahun | 2 | 3,9 | 3,9 | 100,0 |
| | Total | 51 | 100,0 | 100,0 | |

B. Hasil Uji Kualias Data

1. Uji Validitas

Tabel Outer Loading

| | Teknologi Informasi | Kompetensi Sumber Daya Manusia | Kualitas Lap. Keuangan | Pengendalian Internal |
|-------|---------------------|--------------------------------|------------------------|-----------------------|
| X1.P1 | 0.850 | | | |
| X1.P2 | 0.657 | | | |
| X1.P3 | 0.595 | | | |
| X1.P4 | -0.030 | | | |
| X1.P5 | 0.802 | | | |
| X1.P6 | -0.309 | | | |
| X1.P7 | 0.870 | | | |
| X1.P8 | 0.880 | | | |
| X2.P1 | | 0.847 | | |
| X2.P2 | | 0.926 | | |
| X2.P3 | | 0.964 | | |
| X2.P4 | | 0.879 | | |
| X2.P5 | | -0.093 | | |
| X2.P6 | | 0.703 | | |
| Y.P1 | | | 0.539 | |
| Y.P2 | | | -0.088 | |
| Y.P3 | | | 0.928 | |
| Y.P4 | | | 0.898 | |
| Y.P5 | | | 0.862 | |
| Y.P6 | | | 0.895 | |
| Y.P7 | | | 0.888 | |
| Y.P8 | | | 0.948 | |
| Z.P1 | | | | -0.501 |
| Z.P2 | | | | 0.741 |
| Z.P3 | | | | 0.948 |
| Z.P4 | | | | -0.261 |
| Z.P5 | | | | 0.849 |
| Z.P6 | | | | 0.939 |
| Z.P7 | | | | 0.941 |
| Z.P8 | | | | -0.188 |
| Z.P9 | | | | 0.762 |

Tabel Outer Loading Setelah Transformasi Data

| | Teknologi Informasi | Kompetensi Sumber Daya Manusia | Kualitas Lap. Keuangan | Pengendalian Internal |
|-------|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| X1.P1 | 0.845 | | | |
| X1.P5 | 0.801 | | | |
| X1.P7 | 0.919 | | | |
| X1.P8 | 0.909 | | | |
| X2.P1 | | 0.847 | | |
| X2.P2 | | 0.927 | | |
| X2.P3 | | 0.965 | | |
| X2.P4 | | 0.880 | | |
| X2.P6 | | 0.700 | | |
| Y.P3 | | | 0.934 | |
| Y.P4 | | | 0.908 | |
| Y.P5 | | | 0.871 | |
| Y.P6 | | | 0.903 | |
| Y.P7 | | | 0.893 | |
| Y.P8 | | | 0.951 | |
| Z.P2 | | | | 0.738 |
| Z.P3 | | | | 0.948 |
| Z.P5 | | | | 0.864 |
| Z.P6 | | | | 0.958 |
| Z.P7 | | | | 0.955 |
| Z.P9 | | | | 0.775 |
| Z.P6 | | | | 0.957 |
| Z.P7 | | | | 0.955 |
| Z.P9 | | | | 0.776 |

Tabel Discriminant Validity

| | Teknologi Informasi | Kompetensi Sumber Daya Manusia | Kualitas Lap. Keuangan | Pengendalian Internall |
|-------|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| X1.P1 | 0.845 | 0.708 | 0.600 | 0.750 |
| X1.P5 | 0.801 | 0.521 | 0.538 | 0.737 |
| X1.P7 | 0.919 | 0.642 | 0.528 | 0.827 |

| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| X1.P8 | 0.909 | 0.705 | 0.537 | 0.823 |
| X2.P1 | 0.470 | 0.847 | 0.623 | 0.500 |
| X2.P2 | 0.573 | 0.927 | 0.742 | 0.635 |
| X2.P3 | 0.666 | 0.965 | 0.753 | 0.686 |
| X2.P4 | 0.675 | 0.880 | 0.729 | 0.677 |
| X2.P6 | 0.793 | 0.700 | 0.545 | 0.849 |
| Y.P3 | 0.582 | 0.758 | 0.934 | 0.675 |
| Y.P4 | 0.601 | 0.720 | 0.908 | 0.600 |
| Y.P5 | 0.509 | 0.652 | 0.871 | 0.560 |
| Y.P6 | 0.544 | 0.692 | 0.903 | 0.597 |
| Y.P7 | 0.548 | 0.689 | 0.893 | 0.589 |
| Y.P8 | 0.663 | 0.779 | 0.951 | 0.680 |
| Z.P2 | 0.587 | 0.774 | 0.683 | 0.738 |
| Z.P3 | 0.851 | 0.771 | 0.676 | 0.948 |
| Z.P5 | 0.873 | 0.616 | 0.460 | 0.864 |
| Z.P6 | 0.842 | 0.666 | 0.629 | 0.958 |
| Z.P7 | 0.821 | 0.690 | 0.621 | 0.955 |
| Z.P9 | 0.764 | 0.587 | 0.488 | 0.775 |

Tabel Fornell-Lacker Criterion

| | Kualitas lap. Keuangan (Y) | Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2) | Pengendalian Internal (Z) | Teknologi Informasi (X1) |
|----------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Kualitas Lap. Keuangan (Y) | 0.910 | | | |
| Kompetensi SDM (X2) | 0.787 | 0.869 | | |
| Pengendalian Internal (Z) | 0.679 | 0.782 | 0.877 | |
| Teknologi Informasi (X1) | 0.633 | 0.743 | 0.903 | 0.870 |

2. Uji Realibilitas

Composite Reliability

| | Composite reliability |
|-----------------------------------|------------------------------|
| Kualitas Lap. Keuangan (Y) | 0.967 |
| Kompetesi SDM (X2) | 0.938 |
| Pengendalian Internal (Z) | 0.952 |
| Teknologi Informasi (X1) | 0.925 |

Cronbach's Alpha

| | Cronbach's alpha |
|-----------------------------------|-------------------------|
| Kualitas Lap. Keuangan (Y) | 0.959 |
| Kompetensi SDM (X2) | 0.915 |
| Pengendalian Internal (Z) | 0.938 |
| Teknologi Informasi (X1) | 0.891 |

Rat-Rata Varians Diekstrak (AVE)

| | Average variance extracted (AVE) |
|-----------------------------------|---|
| Kualitas Lap. Keuangan (Y) | 0.829 |
| Kompetensi SDM (X2) | 0.755 |
| Pengendalian Internal (Z) | 0.770 |
| Teknologi Informasi (X1) | 0.756 |

C. Evaluasi Inner Model

Hasil Uji R-Square

| | R-square | R-square adjusted |
|----------------------------|----------|-------------------|
| Kualitas Lap. Keuangan (Y) | 0.631 | 0.607 |
| Pengendalian Internal (Z) | 0.843 | 0.836 |

Hasil Uji F-Square

| | KLK | Keterangan |
|---------------------------|-------|------------|
| Kompetensi SDM (X2) | 0.452 | Kuat |
| Pengendalian Internal (Z) | 0.015 | Lemah |
| Teknologi Informasi (X1) | 0.000 | Lemah |

D. Pengujian Hipotesis

Path Coefficient

| | Original sample (O) | Sample mean (M) | Standard deviation (STDEV) | T statistics (O/STDEV) | P values |
|-------------|---------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------|----------|
| KSDM -> KLK | 0.661 | 0.532 | 0.291 | 2.272 | 0.023 |
| KSDM -> PI | 0.248 | 0.307 | 0.182 | 1.363 | 0.173 |
| PI -> KLK | 0.185 | 0.272 | 0.281 | 0.657 | 0.511 |
| TI -> KLK | -0.024 | 0.032 | 0.233 | 0.105 | 0.916 |
| TI -> PI | 0.719 | 0.659 | 0.184 | 3.909 | 0.000 |



LAMPIRAN 4
DOKUMENTASI



Sesi wawancara bersama dengan salah satu pegawai BKAD Kota Medan