

ABSTRAK

Nurul Widya Ningsih. 16.312074/71160312074. Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PTPN III Sei Batang Hari Medan. 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh baik secara bersama-sama maupun parsial antara motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PTPN III Sei Batang Hari Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (explanatory research) dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di PTPN III Sei Batang Hari Medan dan sebanyak 89 pegawai dijadikan sampel penelitian. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan parsial dengan menggunakan SPSS 24.0. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dari ke dua variabel independen yang dimasukkan kedalam model regresi (motivasi dan pengalaman kerja). Variabel motivasi signifikan pada 0,000 sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan (*hipotesis 1 diterima*). Variabel pengalaman kerja yang memiliki nilai signifikan pada 0,010. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (*hipotesis 2 diterima*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel konflik peran dan wewenang pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji regresi diperoleh nilai dengan probabilitas 0,000 lebih kecil dari α ($\alpha = 0,05$) maka dapat dijelaskan bahwa motivasi dan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka hipotesis ketiga diterima.

Kata Kunci: *Motivasi, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan*

Abstract

Nurul Widya Ningsih. 16.312074/71160312074. The Influence of Motivation and Work Experience to the Performance of the Workers at PTPN III Sei Batang Hari Medan. 2020

This research aims to find out the influence jointly or partially between motivation and work experience to the performance of the workers at PTPN III Sei Batang Hari Medan. This research uses descriptive qualitative method using primary and secondary data. The population is the workers of the company. Eighty nine workers become the sample of this research. Data analysis technique used is linear regression which shows that from the three independent variables applied to the regression model (motivation and work experience). Motivation is significant for 0,000 which can be concluded that motivation affects performance (hypothesis 1 accepted). Work experience has significant value 0,010 which can be concluded that work experience influences performance (hypothesis 2 accepted). Research results show that motivation and work experience all positively influence the performance of the workers. It can be proven using the result of regression statistic test with probability value 0,000 obtained which is lower than α ($\alpha=0,05$). So, it can be said that motivation and work experience influence positively the performance of the workers. Thus, hypothesis 3 accepted.

Keywords: *Motivation, Work Experience, Performance*