

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KREATIVITAS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT.
PERKEBUNAN NUSANTARA II TANJUNG MORAWA**

Skripsi

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Study di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

Nama : Muhammad Syalman Zulfikar J
Npm : 71160312190
Program Pendidikan : Strata Satu (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2020

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamuallaikum Wr. Wb

PujidanSyukurkepadaTuhanYang MahaEsaatasRahmat, anugerahdanrencana-Nya yang telahmemberikankesehatan, kekuatanfisikdanmorilkepadaPenulisuntukmenjalanikehidupan yang sangatberartidanberhargasertamemberikanwaktuuntukterusbelajardanterusbekembangselamamenjalankanpenelitiandanpenyelesaian skripsi ini yang berjudul“ Pengaruh “Pengalaman Kerja dan Kreativitas Kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan di PT.Perkebunan NUSANTARA II TANJUNG MORAWA ”.

Penulisan skripsi inididakluputdariperanandandukungandarikedua orang tuapenulis, dosen, danteman-teman yang senantiasamendoakan, memperhatikan, danmemberikandukunganuntukpenulissampaimenyelesaikan skripsi.Di dalampenyelesaian skripsi tentusajatidakterlepasdariperananberbagaiihak yang turutmembantupenulisdari proses awalhinggaakhirpenyusunan skripsi. Dalamkesempatanini, penulisinginmengucapkanterimakasih yang setulus-tulusnyakepada :

1. Bapak Dr.H. Yanhar Jamaluddin MAP selaku Rektor Universitas islam sumatrera utara MEDAN
2. Ibu Dr, Hj. Safrida, SE, MSI, selaku dekan fakultas ekonomi Universitas islam sumatrera utara medan
3. Bapak Edi Suprayitno SE MM, selaku ketua program setudi menejemen fakultas ekonomi Universitas islam sumatrera utara medan.

4. Bapak H. Misri SE.M.SI selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini
5. Bapak Tamrin Hasibuan SE..M.M selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyerahkan skripsi ini
6. Seluruh Staf serta Bapak/Ibu Dosen Universitas Sumatera Utara (UISU) yang telah memberikan ilmu selama program studi saya berjalan selama ini.
7. Seluruh Pegawai PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Moraya yang telah memberikan dukungan dan informasi yang dibutuhkan.
8. Seluruh Keluarga, Ayah, Ibu, Adik-adik serta Saudara-saudari penulis atas doa dan dorongan moral kepada penulis dan bantuan yang besar sehingga tugas akhir ini dapat berjalan dengan baik.
9. Seluruh teman-teman ku Yoga, Yofi, Abdi, Muhammad syafii, Fauzi, Wulan Ari Syafitri, Leni, irfan romansyah, desy syakbaniah.

Dalam kesempatan ini, penulis juga ingin memintamaaf atas segala kekhilafan yang mungkin terjadi selama proses pembelajaran ini. Semoga setiap kekhilafan dan kesalahpahaman yang terjadi akan menjadi pembelajaran yang berharga bagi penulis untuk terus belajar dan berkembang.

Akhir kata, penulis ingin mengatakan bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun sehingga menjadi masukan yang berarti kepada penulis ataupun untuk penelitian selanjutnya, terimakasih.

Medan, Februari 2020

Muhammad Syalman Zulfikar J

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTARGAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan dan Rumusan Maslah.....	3
1.2.1 Batasan Masalah.....	3
1.2.2 Rumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	6
2.1 Uraian Teoritis.....	6
2.1.1 Pengalaman Kerja	6
2.1.1.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	6
2.1.1.2. Pengukuran Pengalaman Kerja.....	7
2.1.1.3. Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	8
2.1.1.4. Indikator-indikator Pengalaman Kerja.....	9
2.1.2 Pengertian Kreativitas.....	10
2.1.2.1.Pengertian Kreativitas.....	10
2.1.2.2. Tahapan Kreativitas	12
2.1.2.3. Dimensi dan Idikator Kreativitas.....	13
2.1.2.4. Definisi Operasional Kreativitas.....	17
2.1.3 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan.....	17
2.1.3.1. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan.....	17
2.1.3.2.Indikator-indikator Produktivitas Kerja.....	18
2.1.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	20

2.1.3.4. Prinsip-prinsip Produktivitas Kerja.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Konseptual.....	22
2.4 Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Peneilitian.....	25
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.1.2 Objek Penelitian.....	25
3.1.3 Waktu Penelitian.....	25
3.2 Populasi dan Sampel.....	26
3.2.1 Populasi.....	26
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4 Defenisi Oprasional Variabel.....	29
3.5 Teknik Analisis Data	32
3.5.1. Uji Valliditas.....	32
3.5.2. Uji Realibitas.....	33
3.5.3. Uji Statistik.....	33
3.5.4. Koefesiensien Determinasi.....	34
3.5.5. Uji Parsial (Uji t).....	34
3.5.6. Uji Simultan (Uji f)	34
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II.....	36
4.1 Sejarah Ringkas.....	36
4.2 Visi, Misi dan Nilai Budaya PT. Perkebunan Nusantara II.....	38
4.2.1 Visi Perusahaan.....	38
4.2.2 Misi Perusahaan.....	38
4.2.3 Nilai Budaya.....	38
4.3 Struktur Organisasi.....	39
4.4 Job Description.....	40
4.5 Jaringan Usaha/Kegiatan.....	43
4.6 Oprasional Perusahaan.....	45
4.7 Logo Perusahaan.....	48

4.8 Lingkungan Kerja di PTPN II Tanjung Morawa.....	48
4.9 Penilaian Kinerja pada PTPN II Tanjung Morawa.....	49
4.10 Bentuk-Bentuk Motivasi di PTPN II Tanjung Morawa.....	49
BAB V ANALISI DAN EVALUASI.....	51
5.1 Analisa Data.....	51
5.1.1 Uji Validitas.....	51
5.1.2 Uji Realibilitas.....	53
5.1.3 Uji Statistik/Regresi Linier Berganda.....	54
5.1.4 Uji Determinasi.....	54
5.1.5 Uji Parsial (Uji t).....	54
5.1.6 Uji Simultan (Uji f).....	57
5.2 Evaluasi.....	58
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
6.1 Kesimpulan.....	62
6.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel : 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel : 3.1 Jadwal Penelitian.....	26
Tabel : 3.2 Data sampel Karyawan.....	28
Tabel : 3.3 Defenisi Oprasional Penelitian.....	30
Tabel : 4.1 Job Description.....	39
Tabel : 5.1 Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	51
Tabel : 5.2 Uji Validitas Kreativitas.....	52
Tabel : 5.3 Uji Validitas Produktivitas.....	52
Tabel : 5.4 Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja.....	53
Tabel : 5.5 Uji Realibilitas Kreativitas.....	53
Tabel : 5.6 Uji Realibilitas Produktivitas Kerja.....	53
Tabel : 5.7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel : 5.8 Hasil Uji Determinasi.....	55
Tabel : 5.9 Hasil Uji t Hitung.....	55
Tabel : 5.10 Hasil Uji f Hitung.....	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar : 2.1 Kerangka konseptual.....	23
Gambar : 4.1 Sturktur Organisasi.....	38
Gambar : 4.7 Logo Perusahaan.....	48
Gambar : 5.1 Hasil Uji t Tabel.....	56
Gambar : 5.2 Hasil Uji f Tabel.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 2	Pernyataan Tidak Plagiat
Lampiran 3	Surat Keputusan Dosen Pembimbing
Lampiran 4	Surat Riset
Lampiran 5	Lembar Pengesahan Proposal
Lampiran 6	Undangan Seminar Proposal
Lampiran 7	Berita Acara Bimbingan Proposal
Lampiran 8	Berita Acara Perbaikan Seminar Proposal/Sidang Skripsi
Lampiran 9	Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran 10	Lembar pengesahan Skripsi
Lampiran 11	Angket/Kuesioner
Lampiran 12	Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran 13	Print Out SPSS
Lampiran 14	Tabel t dan F

DAFTAR PUSTAKA

- Bambang, Wahyudi, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Sulita.
- Basuki, Heru. (2010). **Teori-Teori Mengenai Kreativitas**.
<http://vclass.gunadarma.ac.id/mod/resource/view.php?id=15524>.
- Bill, Foster, dan Seeker, R.Karen, (2011), *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, Seri Panduan Praktis No. 134*, Jakarta : PPM.
- Handoko, T, Hani, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Melayu, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Laksmi, Riani Asri, 2011, *Prespektif Kompensasi*, Surakarta : Yuma Pustaka.
- Munandar, S.C. Utami. 2012. **Pengembangan Kreativitas Anak Berbakat**. Rineka Cipta. Jakarta.
- Ngalimun, dkk. (2013). **Perkembangan dan Pengembangan Kreativitas**. Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Nuryani Ratnaningsih, 2013, *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta*, Jurnal.
- Priyatno, Duwi. 2010. *Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta:MediaKom.
- Rachmawati, F. 2016. **Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trias Sentosa, Krian Sidoarjo. AGORA**.

- Saptrini, 2014, *Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Home Industry Kerudung di Kec. Majalaya, Bandung*, Jurnal.
- Sugiyono, (2011), *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.2010. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D**. **Bandung**: PT Alfabet.
- Sulaeman, Ardika, (2014), *Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang*, **Jurnal Trikonomika Vol. 13, No. 1**, Juni 2014 ISSN 2355-7737
- Suryana, (2017), **Kreativitas usaha dan wirausaha**, Universitas **Jambi FKIP**, 2020
- Sutrisno, Edy, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana Prenenda Media Group.
- Yin Kimsean, (2011), *Memahami Good Governance dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Penerbit Gava Media.