

## ABSTRAK

INDAH NURHAYATI HASIBUAN. 71160312123. **Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sdit IQRO Stabat. Skripsi EKONOMI UISU.**

Dalam skripsi ini perumusan masalah adalah melihat apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru di SDIT IQRO' STABAT. Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di SDIT IQRO' STABAT. Tujuan dari penelitian adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja guru di SDIT IQRO' STABAT dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SDIT IQRO' STABAT.

Jika  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima yang berarti variabel independen secara parsial mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen. Sebaliknya jika  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak yang berarti variabel independen secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel. Menurut Sugiyono (2011:81) "sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik oleh populasi tersebut. Adapun sampel dan populasi saling berhubungan. Apabila subjeknya kurang dari 100, lebih baik diambil semuanya sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Selanjutnya, jika subjeknya besar, dapat diambil antara 10-15% atau 20-25% atau lebih. Populasi penelitian berjumlah 46, karena kurang dari 100 maka sampel diambil secara keseluruhan.

Sesuai dengan data yang diperoleh peneliti, Diketahui nilai sig untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar  $0,00 <$  dari  $0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $4,628 >$   $t$  tabel  $2,416$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  diterima yang berarti terdapat pengaruh X1 terhadap Y. Menunjukkan adanya pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru di SDIT IQRO Stabat. Diketahui nilai sig untuk pengaruh X2 terhadap Y adalah sebesar  $0,00 <$  dari  $0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $2,902 >$   $t$  tabel  $2,416$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  diterima yang berarti terdapat pengaruh X1 terhadap Y. Menunjukkan adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SDIT IQRO Stabat. Berdasarkan output data diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh X1 dan X2 secara simultan terhadap Y adalah sebesar  $0,00 <$  dari  $0,05$  dan nilai F hitung  $25,884 >$  dari F tabel  $3,209$  sehingga kesimpulannya adalah  $H_3$  diterima artinya terdapat pengaruh X1 dan X2 secara simultan terhadap Y. Menunjukkan adanya pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SDIT IQRO Stabat.

## ABSTRACT

INDAH NURHAYATI HASIBUAN. 71160312123. Effect of Compensation and Job Satisfaction on Teacher Performance in Stabat IQRO Std. Thesis of ECONOMIC UISU.

In this thesis the formulation of the problem is to see whether compensation affects the job satisfaction of teachers at SDIT IQRO 'STABAT. Does job satisfaction affect teacher performance on SDIT IQRO 'STABAT. The purpose of the study was to analyze the effect of compensation on teacher job satisfaction in SDIT IQRO 'STABAT and analyze the effect of job satisfaction on teacher performance on SDIT IQRO' STABAT.

If  $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$  then  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted which means that the independent variable partially has an influence on the dependent variable. Conversely, if  $t_{\text{arithmetic}} < t_{\text{table}}$ ,  $H_0$  is accepted and  $H_1$  is rejected, which means that the independent variable partially has no significant effect on the variable. According to Sugiyono (2011: 81) "the sample is part of the number and characteristics of the population. The sample and the population are interconnected. If the subject is less than 100, it is better to take everything so that the research is a population study. Furthermore, if the subject is large, it can be taken between 10-15% or 20-25% or more. The population of the study is 46, because it is less than 100 then the sample is taken as a whole.

In accordance with the data obtained by researchers, it is known that the sig value for the effect of  $X_1$  on  $Y$  is  $0.00 < \text{from } 0.05 \text{ and the value of } t \text{ is } 4.628 > t_{\text{table}} 2.416$  so it can be concluded that  $H_1$  is accepted which means that there is an influence of  $X_1$  against  $Y$ . the effect of compensation on teacher performance in SDIT IQRO Stabat. It is known that the sig value for the effect of  $X_2$  on  $Y$  is  $0.00 < \text{from } 0.05 \text{ and the value of } t \text{ count } 2.902 > t_{\text{table}} 2.416$  so it can be concluded that  $H_1$  is accepted which means that there is an influence of  $X_1$  on  $Y$  Demonstrated the effect of job satisfaction on teacher performance at SDIT IQRO Stabat. Based on the output data it is known that the significance value for the effect of  $X_1$  and  $X_2$  simultaneously on  $Y$  is  $0.00 < \text{from } 0.05 \text{ and the calculated } F \text{ value is } 25.884 > \text{ from } F \text{ table } 3.209$  so that the conclusion is  $H_3$  is accepted that there is an influence of  $X_1$  and  $X_2$  simultaneously on  $Y$  Demonstrate the effect of compensation and job satisfaction on teacher performance at SDIT IQRO Stabat