

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN KARIR TERHADAP
PENINGKATAN EFEKTIFITAS KERJA DI PT.CIOMAS ADISATWA
RUMAH POTONG AYAM (RPA) UNIT MEDAN**

**(Studi kasus pada PT.Ciomas Adisatwa Rumah Potong Ayam (RPA) Unit
Medan.**

PENGESAHAN SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Mejah Hijau Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : HAFIZHAH GAUS
NPM : 7115030002
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
**KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA (MSDM)**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2019

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN KARIR TERHADAP
PENINGKATAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
PT.CIOMAS ADISATWA RUMAH POTONG AYAM (RPA)
UNIT MEDAN. (STUDI PADA PT.CIOMAS ADISATWA
RUMAH POTONG AYAM (RPA) UNIT MEDAN.**

DIAJUKAN OLEH

NAMA : HAFIZHAH GAUS
NPM : 7115030002
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
**KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
(MSDM)**

DISETUJUI OLEH:

**Pembimbing 1
II**

Pembimbing

**Bahtiar. SE.MSI
SE. M.Cs**

Nur August Fahmi

Ketua Program Studi

Dr.Eddi Supraytino. SE.M.M

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. ALLAH SWT yang telah meberikan rahmat dan pertolonganb untuk menyusun skripsi ini.
2. MAMA PAPA TERCINTA (Eriati Siregar)(Ambryn Gaus) terimakasih untuk doa dan perjuangan nya untuk anak nya tercinta
3. Untuk abang adik Muhammad reza fahmi, fuad rizkillah dan fachri hibatullah
4. Bapak Bahtiar SE.M.Si sebagai dosen pembimbing skripsi I
5. Bapak Nur Augus Fahmi SE. M.Cs sebagai dosen pembimbing II
6. Selaku ibu Bapak/Ibu Dosen universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan pengetahuan dan ilmu selama masa kulliah di universitas islam sumatera utara
7. Untuk sahabat Anisa umar dan yeni safitri nora dan teman seangkatan lain nya.

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	i
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2 Pendidikan.....	13
2.2.1 Pengertian Pendidikan.....	13
2.2.2 Fungsi Pendidikan	14
2.2.3 Tujuan Pendidikan	14
2.2.4 Indikator Pendidikan	15
2.3 Pengembangan Karir	17
2.3.1 Pengertian Karir	17
2.3.2 Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir.....	19
2.3.3 Bentuk-bentuk dan Prinsip-prinsip Pengembangan Karir	20
2.3.4 Faktor-faktor Pengembangan Karir.....	22
2.3.5 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	23
2.4 Efektivitas Kerja.....	26

2.5 Penelitian yang Relevan.....	29
2.6 Kerangka Pemikiran.....	29
2.7 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	32
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4 Variabel dan Definisi Operasional	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.6 Metode Analisa Data.....	38
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	45
4.1 Sejarah Perusahaan.....	45
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.3 Struktur Organisasi.....	47
4.4 Personalia	48
4.5 Produk	49
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	52
5.1 Karakteristik Responden	52
5.2 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Data	54
5.3 Hasil Penelitian dan Pembahasan dengan Analisa Deskriptif	56
5.4 Hasil dan Evaluasi Analisa SPSS.....	61
5.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	65
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
6.1 Kesimpulan	68
6.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
Lampiran	74

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian
..... 30
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Ciomas Adisatwa Medan.....
.....
47
3. Gambar 5.1 Persentase variabel tingkat pendidikan (X_1)
dalam garis kontinum.....
57
4. Gambar 5.2 Persentase variabel tingkat karir (X_2)
dalam garis kontinum.....
59
5. Gambar 5.3 Persentase variabel efektivitas kerja karyawan (Y)
dalam garis kontinum.....
60

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	
.....	29
2. Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	
.....	33
3. Tabel 3.2 Definisi Operasional Penelitian	
.....	36
4. Tabel 3.3 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	
39	
5. Tabel 4.1 Personalia PT. Ciomas Adi Satwa Unit Medan	
.....	48
6. Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	
52	
7. Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Usia.....	
53	

8. Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	
54	
9. Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Variabel X_1 (tingkat pendidikan)	
55	
10. Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Variabel X_2 (tingkat karir)	
55	
11. Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (efektivitas kerja).....	
55	
12. Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	
.....	56
13. Tabel 5.8 Persepsi responden terkait variabel tingkat pendidikan (X_1).....	
57	
14. Tabel 5.9 Persepsi responden terkait variabel tingkat karir (X_2)	
58	
15. Tabel 5.10 Persepsi responden terkait variabel efektivitas kerja (Y).....	
60	
16. Tabel 5.11 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	
.....	63
17. Tabel 5.12 Hasil Uji t variabel X_1 , dan X_2 terhadap Y	
65	

18. Tabel 5.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel X_1 , X_2 dan Y	
67	
10. Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Variabel X_2 (tingkat karir)	
55	
11. Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (efektivitas kerja).....	
55	
12. Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas	
.....	56
13. Tabel 5.8 Persepsi responden terkait variabel tingkat pendidikan (X_1)	
57	
14. Tabel 5.9 Persepsi responden terkait variabel tingkat karir (X_2)	
58	
15. Tabel 5.10 Persepsi responden terkait variabel efektivitas kerja (Y).....	
60	
16. Tabel 5.11 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	
.....	63
17. Tabel 5.12 Hasil Uji t variabel X_1 , dan X_2 terhadap Y	
65	
18. Tabel 5.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel X_1 , X_2 dan Y	
67	

3. Untuk proses tingkat karir (pengembangan karir) diharapkan diumumkan secara transparan atau terbuka agar seluruh karyawan mengetahui promosi jabatan yang disediakan dan dibutuhkan perusahaan. Dan proses pengembangan tingkat karir karyawannya pun harus dilakukan secara tepat dan menghindari subyektivitas sehingga benar – benar memotivasi karyawan untuk meningkatkan efektivitas kerja masing-masing.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.F. Stoner James, DKK, 1996, *Manajemen*, Edisi Indonesia, Jakarta: Penerbit PT. Prenhallindo.
- Bungin, Burhan. 2011. *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Dessler, Gary,. 2012. *Human Resource Management*, John Willey and Sons, New Jersey.
- Edwin B Flipppo,. 2012. *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S. Jakarta: Erlangga.
- Fattah, Nanang. 2013. *Konsep Manajemen Berbasis Sekolah (MBS) dan Dewan Sekolah*. Bandung: CV. Pustaka Bani Quraisy.

- Gomes, Faustino Cardoso. 2013. *Human Resource Management*, Yogyakarta: Terj: Andi Offset.
- Hadari Nawawi, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Hasan, M Iqbal. 2002. *Pokok-pokok Materi Statistika 1 (Statistik Deskriptif)*. Edisi. Kedua. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasbullah. 2001. *Dasar-Dasar Ilmu Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Henry Simamora. 2013. *Manajemen Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imam Ghozali. 2013. *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi ke-Tujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- M. Harlie. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir. Terhadap Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di. Tanjung Kalimantan Selatan*. Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol. 10., No.4.
- Mohammad Soe'oad Hakam . 2013. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kerja Pegawai Studi Pada Pegawai Joint Operating Body Pertamina – Perto China East Java*, Jurnal Administrasi, Vol.1, No.3.
- Notoatmodjo, S. 2014. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ni Made Candra Megita Atma Negara. 2014. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kerja Pegawai Pada PT Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana*. Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi, Vol: 4. No. 1.
- Jeane Marie Tulung. 2014. *Model Perencanaan Pendidikan Strategik di Sekolah Tinggi Agama Kristen Negeri (STAKN)*. Manado, 5-7.
- Pabundu, Mohammad. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Raja Abdul Ghafar Khan, Furqon Ahmad Khan, Dr. Muhammad Aslan Khan. 2011. *The Influence of Training and Development on the Performance of Employees in Research Institutes in Kenya*, European Management Journal Vol.22, No.1, p.110122.
- Raymond A Noe, dkk, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*” Edisi 6, Buku 1 & 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Richard L, Daft. 2012. *Manajemen*, Edisi Kelima Jilid Satu, Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Index.
- Robins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2011. *Manajemen (edisi kesepuluh)*. Jakarta: Erlangga.

- Sani Oktaviani Z. 2015. *Hubungan Pelatihan Dan Pengembangan Karir Dengan Motivasi Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat*, Jurnal Ekonomi perpustakaan.upi.edu , Vol. 7, No. 40, Hall 328.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Soeprihanto, Jhon. 2001. *Penilaian Kerja dan Pengembangan Karyawan*, Edisi Pertama, Cetakan Kelima. Yogyakarta: BPFE.
- Suad Husnan,. 2001, *Manajemen Personalia*, Edisi Kelima, Yogyakarta: BPFE UGM.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Surya, Dharma. 2004. *Manajemen Kerja: Falsafah, Teori, dan Penerapannya*. Jakarta: Program Pascasarjana FISIP.
- T. Hani Handoko. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- T. Hani Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Umar, Husein. 2003. *Metodologi Penelitian: Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Undang-Undang RI Nomor 2 Tahun 1989 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Veithzal Rivai & Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Garfindo.
- Verra Nitta Turere. 2013. *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap peningkatan kerja Karyawan pada Balai pelatihan teknis pertanian kalasey*, Jurnal EMBA, Vol.1 No.3, Hall. 10-19.
- Yukl, Gary,. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi Kelima. Jakarta: PT. Indeks.

Lampiran

A. PEDOMAN WAWANCARA

1. Sejarah Perusahaan
 - a. Kapan perusahaan Mulai didirikan?
 - b. Apa dasar perusahaan didirikan?
 - c. Apa yang menjadi Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan?
 - d. Alasan memilih lokasi perusahaan saat ini?

2. Organisasi Perusahaan
 - a. Bagaimana struktur organisasi yang ada di perusahaan?
 - b. Bagaimana tugas dan tanggung jawab masing-masing bagian dalam struktur organisasi?

3. Personalia
 - a. Berapa jumlah karyawan di dalam perusahaan?
 - b. Berapa jumlah karyawan pada masing-masing departemen?
 - c. Bagaimana cara meningkatkan prestasi kerja?
 - d. Bagaimana sistim kompensasi yang diberikan perusahaan pada karyawan?

- e. Bagaimana dengan jaminan sosial yang diberikan perusahaan pada karyawan?
4. Produksi
- Barang apa saja yang diproduksi?
 - Bagaimana proses produksinya?
 - Usaha yang dipakai untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi produksi?
5. Keuangan
- Dari mana sumber modal dana perusahaan waktu berdiri?
 - Bagaimana kompensasi modal perusahaan?

B. KUESIONER

Petunjuk pengisian:

Isilah daftar kuesioner berikut ini sesuai dengan keadaan data asli Bapak/ibu, Saudara/i

No Responden :

1. Informasi Umum

- Nama :
- Usia : Tahun
- Jenis Kelamin :
- Bagian/Jabatan :
- Pendidikan Terakhir :
- Pengalaman Kerja : Tahun

2. Pernyataan Variabel X_1 (Tingkat Pendidikan), X_2 (Tingkat pengembangan Karir) dan Y (Efektivitas Kerja)

Petunjuk:

Berilah tanda (√) pada kolom di bawah ini yang menurut Anda sesuai

Pernyataan	Kategori				
	SS	S	KS	TS	STS
	5	4	3	2	1
Variabel X_1 (Tingkat Pendidikan)					
1. Pendidikan formal yang saya tempuh memberikan pengetahuan tentang pekerjaan saya sekarang					

2. Melalui pendidikan formal, saya mendapatkan keterampilan yang bisa saya gunakan dalam bekerja					
3. Tingkat pendidikan dan pelatihan secara rutin berpengaruh terhadap kerja karyawan.					
4. Pekerjaan yang saya tekuni sekarang ini sesuai dengan pendidikan saya					
Variabel X₂ (Tingkat Karir)					
1. Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam bekerja					
2. Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya untuk promosi karir					
3. Tingkat pengembangan karir berpengaruh terhadap kerja karyawan					
4. Pengembangan karir membantu saya dalam melakukan pekerjaan dengan baik					
Variabel Y (Efektivitas Kerja)					
1. Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan					
2. Saya melaksanakan pekerjaan secara maksimal demi tercapainya hasil yang ditetapkan					
3. Pekerjaan yang tepat waktu dapat membuat efektivitas kerja dengan baik					
4. Kerjasama tim lebih efektif daripada kerja secara mandiri					

Untuk penelitian ini digunakan lima pilihan respon yaitu berdasarkan Skala Likert:

No	Simbol	Keterangan	Skor
1	SS	Sangat Setuju	5
2	S	Setuju	4
3	KS	Kurang Setuju	3
4	TS	Tidak Setuju	2
5	STS	Sangat Tidak Setuju	1

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528