

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pemilihan calon karyawan tetap dengan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process di PT. Musi Hutan Persada. Pengujian dilakukan dengan menggunakan empat orang calon karyawan yang dinilai dengan memperhatikan 6 kriteria pengujian diantaranya Kehadiran, Komunikasi, Tanggung Jawab, Prestasi, Keuletan, Kerja Sama. Cara untuk menentukan pemilihan calon karyawan dilakukan dengan menggunakan metode Analytical Hierarchy Process. Diperoleh hasil perankingan untuk kriteria yang digunakan sebagai pertimbangan dalam menentukan karyawan Tetap sebagai berikut, kehadiran 0.052, komunikasi 0.138, Tanggung jawab 0.316, prestasi 0.205, keuletan 0.129, dan kerjasama 0.159. sedangkan prioritas yang menjadi alternatif pertama adalah Karyawan 4 0.355, Karyawan 1 0.285, Karyawan 3 0.193, dan Karyawan 2 0.159. Dengan demikian, alternatif yang terpilih dalam penentuan karyawan baru adalah Karyawan 4. Namun pemilihan alternatif dapat berubah, hal itu dikarenakan person yang di beri penilaian pada kasus ini yang merupakan calon karyawan yang sedang saat ini dilaksanakan untuk menilai kelayakan calon alternatif untuk menjadi karyawan tetap di Perusahaan ini.

Kata Kunci: Analisis Hirarki Proses, Kriteria, Alternatif, Karyawan, SDM