

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PEMILIHAN  
KARYAWAN TETAP DENGAN METODE *ANALITYCAL HIERARCHY*  
*PROCESS* (AHP) DI PT MUSI HUTAN PERSADA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam Menempuh  
Ujian Sarjana Teknik Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Teknik  
Universitas Islam Sumatera Utara

Disusun Oleh:

**ATIKA RAHMA**

**71220914046**



**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2024**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP  
DENGAN MENGGUNAKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY*  
*PROCESS* (AHP) DI PT MUSI HUTAN PERSADA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Menyelesaikan

Pendidikan Program Sarjana Sata Satu (S-1) Program Studi Teknik Industri

Fakultas Teknik

Universitas Islam Sumatera Utara

Disusun Oleh

**ATIKA RAHMA**

71220914046

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT)

(Wirda Novarika AK, ST, MM)

Ketua Program Studi Teknik Industri

(Wirda Novarika AK, ST, MM)

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN**

**2024**



## **CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : ATIKA RAHMA  
Npm : 71220914046  
Pembimbing I : Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT  
Judul Skripsi : **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP DENGAN MENGGUNAKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* (AHP) DI PT MUSI HUTAN PERSADA”.**

<b>NO</b>	<b>HARI/TANGGAL</b>	<b>JENIS KEGIATAN</b>	<b>PARAF</b>
1	Senin, 04 Maret 2024	Penulisan semua di Perbaiki Pendahuluan di Perbaiki tdk kelihatan Permasalahan	
2		Tulisan Warna Merah di Perbaiki Sistematikan Blm Lengkap	
3		Kesimpulan masih banyak Perbaikan Penelitian Terdahulu Minimal 5 Judul dengan Syarat 5 thn kebelakang dari tahun 2019 sd sekarang	
4			
5			
6			

**Diketahui :**

**Ketua Program Studi**

**Teknik Industri,**

**Wirda Novarika AK, ST, MM**

**Medan      Februari 2024**

**Pembimbing I**

**Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : ATIKA RAHMA  
Npm : 71220914046  
Pembimbing I I : Wirda Novarika AK, ST, MM  
Judul Skripsi : "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP DENGAN MENGGUNAKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* (AHP) DI PT MUSI HUTAN PERSADA".

NO	HARI/TANGGAL	JENIS KEGIATAN	PARAF
1	Kamis, 01/02/2024	Perbaiki Latar Belakang, Tujuan, Penulisan Bahasa Asing, Referensi Terbaru. Sistematika Penulisan (Spasi), Kuesioner setelah ACC Proposal	UA
2	Senin, 12/02/2024	Penulisan Bahasa Asing dalam bentuk <i>Italic</i> , Kertas yang digunakan A4, Kriteria Penelitian ditentukan dari mana?	UA
3	Rabu, 21/2/2024	ACC prop. lanjut ke pemb i dan laporan	UA
4			
5			
6			

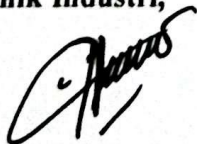
Diketahui :

Ketua Program Studi

Medan      Februari 2024

Teknik Industri,

Pembimbing II



Wirda Novarika AK, ST, MM

Wirda Novarika AK, ST, MM

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>LEMBAR ASISTENSI</b>	
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah.....	I-3
1.3 Tujuan Penelitian.....	I-3
1.4 Batasan Masalah .....	I-4
1.5 Asumsi .....	I-4
1.6 Manfaat Penelitian.....	I-4
1.7 Sistematika Penulisan .....	I-5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Sumber Daya Manusia.....	II-1
2.2 Rekrutmen .....	II-1
2.3 Penilaian Karyawan.....	II-2
2.4 Seleksi.....	II-3
2.4 Sistem Pendukung Keputusan .....	II-4
2.5 <i>Analytical Hierarchy Process</i> .....	II-6
2.6 Aspek Penilaian .....	II-14
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	III-1
3.2 Langkah Penelitian .....	III-1
3.3 <i>Flowchart</i> Proses Kelompok Pengambilan Keputusan .....	III-2
3.4 Penyusunan Hirarki keputusan .....	III-4
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	III-5
3.6 Metode analisa Data .....	III-6
3.7 Pengolahan Data .....	III-6
<b>BAB IV PENGUMPULAN DATA DAN PENGOLAHAN DATA</b>	
4.1 Pengumpulan Data.....	IV-1
4.2 Pengolahan Data Kuesioner.....	IV-3
4.3 Pengujian Konsistensi.....	IV-7

4.4 Penentuan Prioritas .....	IV-8
-------------------------------	------

## **BAB V ANALISA DAN EVALUASI**

5.1 Analisa Proses Pembentukan Hirarki .....	V-1
5.2 Analisis Hasil Penilaian Terhadap Kriteria .....	V-1
5.3 Analisis Hasil Penilaian Terhadap Alternatif .....	V-2
5.4 Analisis Terhadap Alternatif.....	V-3
5.5 Analisis Hasil Pengujian Konsistensi .....	V-4
5.6 Analisis Terhadap Prioritas Utama.....	V-5
5.7 Analisis Sensitivitas.....	V-5

## **BAB VI KESIMPULAN**

6.1 Kesimpulan.....	VI-1
---------------------	------

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Struktur Hirarki.....	II-3
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT. Musi Hutan Persada.....	II-7
Gambar 3.1 <i>Flowchart</i> Penelitian .....	III-3
Gambar 3.2 Model Hirarki.....	III-9
Gambar 4.1 Bobot Prioritas setiap Elemen dari Struktur Hirarki dari Pemilihan Karyawan Baru .....	IV-10
Gambar 5.1 <i>Dynamic Sensitivity</i> Prioritas Tanggung Jawab .....	V-2
Gambar 5.2 <i>Dynamic Sensitivity</i> Prioritas Kehadiran.....	V-5
Gambar 5.3 <i>Dynamic Sensitivity</i> Prioritas Komunikasi.....	V-6

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Skala Penilaian Perbandingan Berpasangan .....	II-3
Tabel 2.2 Daftar Indeks Random Konsistensi.....	II-6
Tabel 3.1 Populasi dan Sampel .....	III-5
Tabel 3.2 Penilaian Perbandingan Berpasangan .....	III-5
Tabel 4.1 Penilaian Tingkat Kepentingan Kriteria terhadap Tujuan .....	IV-2
Tabel 4.2 Penilaian Tingkat Kepentingan Kehadiran terhadap Alternatif.....	IV-2
Tabel 4.3 Penilaian Tingkat Kepentingan Komunikasi terhadap Alternatif..	IV-2
Tabel 4.4. Penilaian Tingkat Kepentingan T. Jawab terhadap Alternatif .....	IV-3
Tabel 4.5 Penilaian Tingkat Kepentingan Prestasi terhadap Alternatif.....	IV-3
Tabel 4.6 Penilaian Tingkat Kepentingan Keuletan terhadap Alternatif.....	IV-3
Tabel 4.7 Penilaian Tingkat Kepentingan k. Sama terhadap Alternatif.....	IV-3
Tabel 4.8 Matriks Antar Kriteria terhadap Tujuan.....	IV-4
Tabel 4.9 Matriks Antar Kriteria terhadap Alternatif .....	IV-4
Tabel 4.10 Bobot Relatif dan Absolut Kriteria dan Alternatif Penentuan Prioritas Pemilihan Karyawan Baru .....	IV-6
Tabel 4.17 Jumlah Bobot Absolut setiap Alternatif.....	IV-7
Tabel 4.18 Pengujian Konsistensi Matriks Perbandingan Berpasangan.....	IV-8
Tabel 4.19 Prioritas Alternatif Pemilihan Karyawan Tetap.....	IV-9
Tabel 5.1 Analisis Sensitivitas Alternatif terhadap Kriteria Kapabilitas .....	V-5
Tabel 5.2 Analisis Tabel Sensitivitas Alternatif terhadap Kriteria Komunikasi	V-6



## DAFTAR PUSTAKA

- Adeniyi Mudashiru Mustapha, I. O. A., & dan Aremu, M. (2013). *The Impacts of well Planned Recruitment and Selection Process on Corporate Performance in Nigerian Banking Industry. (International Journal of Academic Research in Business and Social Science. 3.*
- Andi.D Pangestu. 2020. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Menggunakan Metode Ahp Dan Topsis : Studi Kasus PT. Telkom Divisi Enterprise Service. PGRI: Universitas Indraprasta.
- Aji. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ekonomi: Universitas Mercu Buana.
- A. Sasongko, dkk. 2019. Pemilihan Karyawan Baru Dengan Metode Ahp (Analytic Hierarchy Process). Universitas Mulawarman: Samarinda.
- Fatim, Nugrahanti. 2022. Analisa Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Baru menggunakan Metode Analitical Hierarchy Process.. Universitas PGRI: Madiun.
- Nabi G. (2023). *Effective Recruitment and Selection Procedures: an Analytical Study Based on Public Sector. IJSR.*
- Nabilah. Y, dkk. 2021. Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Karyawan dengan Multi Kriteria menggunakan Metode AHP dan SAW. Sistem dan Teknologi Informasi: UNTAN
- Nofriansyah D. (2014). *Konsep Data Mining vs Sistem Pendukung Keputusan*. 38–44.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Rahmatullah, dkk. 2018. “Penerapan Metode *Analytical Hierarchy Process* dalam Memilih Bahan Bakar Minyak untuk Kendaraan Roda 2”. STMIK Nusa Mandiri.
- Ramadhan, dkk. 2023. “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Berdasarkan Kinerja dengan Metode AHP”, Informatika: Universitas Nusa Mandiri
- Saaty L. Thomas. 1993. *Pengambilan Keputusan Bagi Para Pemimpin*. Jakarta Pusat: PT Pustaka Binaman Pressindo.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. 2.
- Setiani, Baiq. 2013. "Kajian Sumber Daya Manusia dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan". *Jurnal Ilmiah Widya*, (Volume 1 Nomor 1).
- Suciati. (2021). *Rekrutmen Remaja Masjid Berbasis Pemasaran Sosial*. 12, 57–64.
- Wati Rida, Apriandi, Wahyudi, S. K. (2023). *Proses Rekrutmen Dan Seleksi : Potensi Ketidakefektifan Dan Faktornya*. 12(2), 57–64. Ketidakefektifan, Faktor, Rekrutmen, Seleksi

## PENENTUAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP



## PENENTUAN PRIORITAS KEHADDIRAN PENILAIAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP

Compare the relative IMPORTANCE with respect to: Kehadiran < Goal



## PENENTUAN PRIORITAS KOMUNIKASI PENILAIAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP

Compare the relative IMPORTANCE with respect to: Komunikasi < Goal



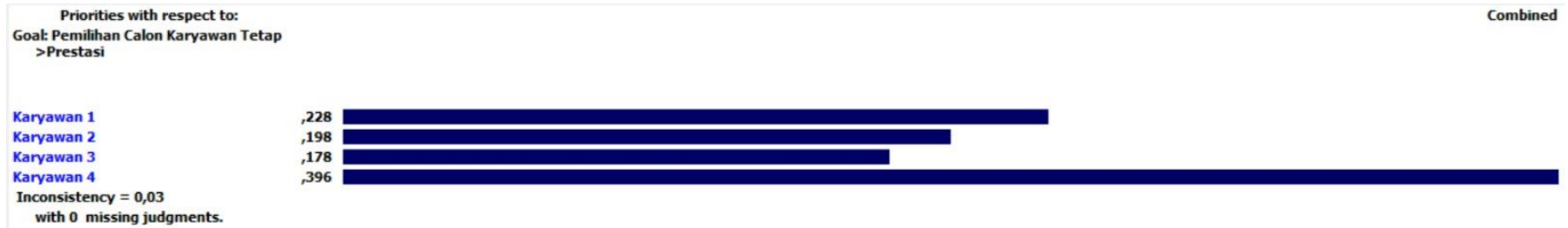
## PENENTUAN PRIORITAS TANGGUNGJAWAB PENILAIAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP

Compare the relative IMPORTANCE with respect to: Tanggungjawab < Goal



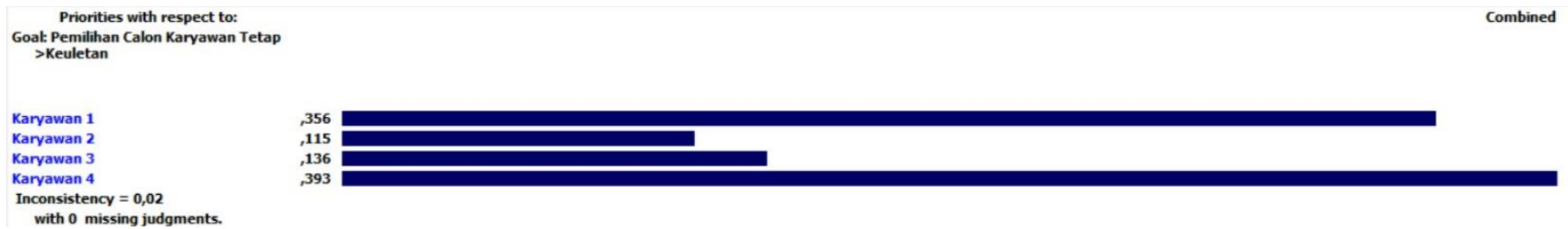
## PENENTUAN PRIORITAS PRESTASI PENILAIAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP

Compare the relative IMPORTANCE with respect to: Prestasi < Goal



## PENENTUAN PRIORITAS KEULETAN PENILAIAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP

Compare the relative IMPORTANCE with respect to: Keuletan < Goal



## PENENTUAN PRIORITAS KERJA SAMA PENILAIAN PEMILIHAN KARYAWAN TETAP

Compare the relative IMPORTANCE with respect to: Kerja Sama < Goal

Priorities with respect to:  
Goal: Pemilihan Calon Karyawan Tetap  
>Kerja Sama

Combined



Aspek Kehadiran

	Tinggi				Rendah					Tinggi								
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan II
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan III	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV

Aspek Komunikasi

	Tinggi				Rendah					Tinggi								
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan II
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan III	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV

Aspek Tanggung Jawab

	Tinggi				Rendah					Tinggi								
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan II
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan III	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV

Aspek Prestasi

	Tinggi				Rendah					Tinggi								
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan II
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan III	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV

Aspek Keuletan

	Tinggi				Rendah					Tinggi								
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan II
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III

Karyawan I  
 Karyawan II  
 Karyawan II  
 Karyawan III

9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan IV  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan IV

Aspek Kerja Sama

Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan II  
 Karyawan II  
 Karyawan III  
**Responden 1**

Tinggi				Rendah						Tinggi						
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan II  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan IV



## Responden 2

### Aspek Kehadiran

	Tinggi				Rendah					Tinggi								
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan II
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan III	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV

### Aspek Komunikasi

	Tinggi				Rendah					Tinggi								
	9	8	7	6	5	4	3	2	1 <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5 <th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th> <th></th> </th>	2	3	4	5 <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th></th>	6	7	8	9	
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan II
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan III	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV

### Aspek Tanggung Jawab

	Tinggi				Rendah					Tinggi								
	9	8	7	6	5	4	3	2	1 <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5 <th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th> <th></th> </th>	2	3	4	5 <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th></th>	6	7	8	9	
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan II
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan III	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV

### Aspek Prestasi

	Tinggi				Rendah					Tinggi								
	9	8	7	6	5	4	3	2	1 <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5 <th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th> <th></th> </th>	2	3	4	5 <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th></th>	6	7	8	9	
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan II
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III
Karyawan I	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan IV
Karyawan II	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Karyawan III

Karyawan II  
Karyawan III

9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan IV  
Karyawan IV

Aspek Keuletan

Karyawan I  
Karyawan I  
Karyawan I  
Karyawan II  
Karyawan II  
Karyawan III

Tinggi				Rendah					Tinggi							
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan II  
Karyawan III  
Karyawan IV  
Karyawan III  
Karyawan IV  
Karyawan IV

Aspek Kerja Sama

Karyawan I  
Karyawan I  
Karyawan I  
Karyawan II  
Karyawan II  
Karyawan III

Tinggi				Rendah					Tinggi							
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan II  
Karyawan III  
Karyawan IV  
Karyawan III  
Karyawan IV  
Karyawan IV

**Responden 3**

Aspek Kehadiran

Karyawan I  
Karyawan I  
Karyawan I  
Karyawan II  
Karyawan II  
Karyawan III

Tinggi				Rendah					Tinggi							
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan II  
Karyawan III  
Karyawan IV  
Karyawan III  
Karyawan IV  
Karyawan IV

Aspek Komunikasi

Karyawan I  
Karyawan I

Tinggi				Rendah					Tinggi							
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan II  
Karyawan III

Karyawan I  
 Karyawan II  
 Karyawan II  
 Karyawan III

9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan IV  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan IV

Aspek Tanggung Jawab

Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan II  
 Karyawan II  
 Karyawan III

Tinggi				Rendah				Tinggi								
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan II  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan IV

Aspek Prestasi

Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan II  
 Karyawan II  
 Karyawan III

Tinggi				Rendah				Tinggi								
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan II  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan IV

Aspek Keuletan

Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan II  
 Karyawan II  
 Karyawan III

Tinggi				Rendah				Tinggi								
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan II  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan IV

Aspek Kerja Sama

Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan I  
 Karyawan II

Tinggi				Rendah				Tinggi								
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan II  
 Karyawan III  
 Karyawan IV  
 Karyawan III

Karyawan II  
Karyawan III

9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Karyawan IV  
Karyawan IV