

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SIKAP KERJA TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN PADA PT. LESTARI ALAM SEGAR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : SARI DAHYANA SAGALA  
NPM : 71190312148  
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KOSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2023**

KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Pembatasan Masalah dan Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Uraian Teoritis.....	12
2.1.1 Prestasi Kerja Karyawan.....	12
2.1.1.1 Pengertian Prestasi Kerja Karyawan.....	12
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	13
2.1.1.3 Indikator Prestasi Kerja.....	14
2.1.2 Rekrutmen.....	14
2.1.2.1 Pengertian Rekrutmen.....	14
2.1.2.2 Tujuan Umum Rekrutmen.....	16
2.1.2.3 Indikator Rekrutmen.....	17
2.1.2.4 Hubungan Rekrutmen dengan Prestasi Kerja.....	18
2.1.3 Sikap Kerja.....	19
2.1.3.1 Pengertian Sikap Kerja.....	19
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sikap Kerja....	20
2.1.3.3 Indikator Sikap Kerja.....	21
2.1.3.4 Hubungan Sikap Kerja dengan Prestasi Kerja.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Konseptual.....	24
2.3.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja.....	25
2.3.2 Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	26
2.3.3 Pengaruh Rekrutmen dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	26
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III. METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	29
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	29
3.1.2 Objek Penelitian.....	29
3.1.3 Waktu Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel.....	30
3.2.1 Populasi.....	30

3.2.2	Sampel.....	30
3.3	Definisi Variabel, Konsep Variabel, Indikator Variabel.....	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5	Teknik Analisis Data.....	34
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	35
3.5.2.1	Uji Validitas.....	35
3.5.2.2	Uji Reabilitas.....	35
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	36
3.5.3.2	Uji Linearitas.....	36
3.5.3.3	Uji Multikolinearitas.....	37
3.5.4	Pengujian Hipotesis.....	38
3.5.4.1	Uji T (Persial).....	38
3.5.4.2	Uji F (Simultan).....	39
3.5.4.3	Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	40
BAB IV.	GAMBARAN UMUM PT. LESTARI ALAM SEGAR.....	41
4.1	Sejarah PT. Lestari Alam Segar.....	41
4.2	Visi dan Misi PT. Lestari Alam Segar.....	44
4.3	Struktur Organisasi PT. Lestari Alam Segar.....	45
4.4	Peran Rekrutmen PT. Lestari Alam Segar.....	51
4.5	Upaya-Upaya Dalam Meningkatkan Sikap Kerja.....	53
BAB V.	ANALISIS DAN EVALUASI.....	55
5.1	Analisis Responden.....	55
5.1.1	Analisis Variabel Rekrutmen (X1).....	56
5.1.2	Analisis Variabel Sikap Kerja (X2).....	58
5.1.3	Analisis Variabel Prestasi Kerja (Y).....	59
5.1.4	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	62
5.1.5	Asumsi Klasik.....	66
5.1.6	Regresi Linear Berganda.....	69
5.1.7	Hipotesis.....	70
5.2	Evaluasi.....	72
5.2.1	Pengaruh Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja.....	72
5.2.2	Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	73
5.2.3	Pengaruh Rekrutmen dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	74
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
6.1	Kesimpulan.....	75
6.2	Saran.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>76</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan Berprestasi Masa Produksi 2021-2022	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	29
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Penelitian	30
Tabel 3.3 Karakteristik Sampel Penelitian	31
Tabel 3.4 Definisi Operasional Konsep Variabel, Indikator Variabel	32
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Penelitian	55
Tabel 5.2 Skor Angket Responden Untuk Variabel Rekrutmen	57
Tabel 5.3 Skor Angket Responden Untuk Variabel Sikap Kerja	58
Tabel 5.4 Skor Angket Responden Untuk Variabel Prestasi Kerja	60
Tabel 5.5 Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X1)	63
Tabel 5.6 Uji Validitas Variabel Sikap Kerja (X2)	63
Tabel 5.7 Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y)	64
Tabel 5.8 Uji Reliabilitas Variabel	65
Tabel 5.9 Hasil Output Uji Normalitas	66
Tabel 5.10 Uji Linearitas Rekrutmen (X1)	67
Tabel 5.11 Uji Linearitas Sikap Kerja (X2)	67
Tabel 5.12 Uji Multikolinearitas	68
Tabel 5.13 Uji Regresi Linear Berganda	69
Tabel 5.14 Uji t (Parsial)	70
Tabel 5.15 Uji F (Simultan)	71
Tabel 5.16 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> )	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Lestari Alam Segar.....	45
Gambar 4.2 Logo Perusahaan PT. Lestari Alam Segar.....	51

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Rahman. (2018). *Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja (Studi pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Buton)*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Alauddin Makasar.
- Anissa, Adriana. 2017. *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Way Rilau Bandar Lampung*. Skripsi. Universitas Lampung
- Arif, Muhammad. Maulana, Taufik & Lesmana, Muhammad Taufik. (2020) *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal Humaniora, Vol.4, No. 1, April 2020 : 106-119
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian*. Bandung: Rineka Cipta.
- Dewi Puspitasari & Wulandari (2022) *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bima*, JURNAL JURRIE Vol 1 No. 1 April 2022|pISSN: 2828-7487, eISSN: 2828-7495, 89-100.
- Fauzan. (2018). *Pengaruh Sikap Kerja, Team Work dan Locus Control Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Muara Bangkahulu*. 2 (1), 44-53.
- Frangky, B. T., & Yantje, U. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Keterampilan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank BRI Cabang Manado*. EMBA, 3 (3), 1162- 1173.
- G.T. A. Putri & I.W. Bagia. (2020) *Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Garuda Agung Kencana*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 2, Desember 2020 P-ISSN: 2685-5526
- Ginting, Syaibatul Aslamiyah. (2018). *Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus pada Pt. BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta)*. Skripsi. Universitas Islam Negri Sunan Kalijaga Yogayakarta
- Hendra, W. S. (2016). *Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Kebon Bawang Di Jakarta Utara*. *Public Administration*, 2 (2), 50-64.
- Hani, Handoko T. (2018) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE:Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019) *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*(Edisi Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Junaedi, Onggo Pramudito, Catur Widayati dan Reshi Ratwidita. (2017) *Pengaruh Proses Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja (Studi*

- Kasus Pada Pt Aia Financial). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Volume 3, No. 01, Maret 2017.
- Kosasih, Niki & Kohar, Muhammad. (2021) Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada PT. Dua Kelinci Kabupaten Pati. Vol.: 2 No. 1 April 2021 E-ISSN: 2721-9275.
- Latifah & Nurmalasari. (2018) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Ketapang. *FORUM EKONOMI*, 20 (1) 2018, 31-39.
- Lina, Roidah (2020) Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan, *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION*: p-ISSN 2615-3009 Economic, Accounting, Management and Business e-ISSN 2621-3389 Vol. 3, No. 3, July 2020.
- Makmun, Muhammad Amar, and Jaenab Jaenab. 2020. "Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bima." *Tirtayasa Ekonomika* 15(2): 195.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Meldona. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. UIN Malang Press. Malang.
- Piana, Henda Dwi. 2017. Pengaruh Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang 16 Ilir Palembang. Tugas Akhir.
- Rayyani, Wa Ode. (2020) Pengaruh Sikap Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderating (Studi Empiris Di Universitas Muhammadiyah Makassar). *urusan Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Raeni, D. S., & Mirna, Z. (2018). Can Attitudes, Subjective Norms and Behavioral Control Perceptions Influence The Visitors Interest in Buying at Department Stores in Bandung? *Education and Humanities Research*, 225, 258-262.
- Setiani, Baiq. (2013) "Kajian Sumber Daya Manusia dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan". *Jurnal Ilmiah*, 1 (1) 1-7.
- Shalahuddin. Dkk. 2022. Peran rekrutmen, seleksi, dan penempatan: analisis kinerja karyawan. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Manajemen*. ISSN: 0216-7786. Volume. 18 Issue 1 (2022) Pages 167-175.
- Sudiro, Achmad. (2019) *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif dan kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunoyo, D. (2017). *Dasar-dasar manajemen pemasaran*. Cetakan Pertama. Yogyakarta :

CAPS.

S.P, Hasibuan, Malayu. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Sudiro, Achmad. 2016. Perencanaan Sumber Daya Manusia. UB Press, Malang.

Suwanto & Priansa, D. J. (2019). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung : Alfabeta.

Zuanda, Andi, Muhammad Kholidin Hasibuan, Desviani Yulinda Yusuf, and Universitas Islam Sumatera Utara. 2020. “Pengaruh Sikap Kerja, Kemampuan Diri Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum.” Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB) 5(2): 254.



## Lampiran 1 : Kuisisioner

### KUISISIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat :

Saya mahasiswa Program Studi Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “ **Pengaruh Rekrutmen Dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pda PT. Lestari Alam Segar**”. Kali ini saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner. Berikut kuisisioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dengan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

## A. DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan kuisioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Umur :

Pendidikan Terakhir :

## B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju : 5

Setuju : 4

Kurang Setuju : 3

Tidak Setuju : 2

Sangat Tidak Setuju : 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan subjektif mungkin.

**REKRUTMEN  
X1**

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Proses Rekrutmen</b>						
1.	Saya mengetahui bahwa dalam pelaksanaan proses rekrutmen perusahaan terbuka untuk umum atau tidak terbatas pada kalangan tertentu saja					
<b>Metode Rekrutmen</b>						
2.	Saya mengetahui bahwa dalam pelaksanaan proses rekrutmen perusahaan mengumumkan melalui media massa.					
<b>Persyaratan Rekrutment</b>						
3.	Saya mengetahui informasi jabatan yang kosong diperusahaan melalui iklan lowongan pekerjaan.					
<b>Tujuan Rekrutment</b>						
4.	Saya telah melewati proses pemanggilan kandidat oleh perusahaan sebagai tahapan proses rekrutmen					
<b>Penentuan Jumlah dan Kualifikasi Calon Karyawan</b>						
5.	Saya mendapatkan informasi rekrutmen melalui pihak eksternal perusahaan					
<b>Hasil Rekrutmen</b>						
6.	Saya mendapatkan informasi rekrutmen melalui iklan, media massa, kampus, dll.					

**Sikap Kerja  
X2**

No	Pernyataan	ST S	TS	KS	S	SS
<b>Komponen Kognitif</b>						
1.	Perusahaan memantau kondisi lingkungan fisik maupun sosial karyawan					

2.	Karyawan mendapatkan pengawasan dan perhatian yang baik dari atasan					
<b>Komponen Afektif</b>						
3.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk maju berkembang					
4.	Saya tidak terpaksa melakukan pekerjaan dengan tepat waktu					
<b>Komponen Perilaku</b>						
5.	Jaminan rasa aman dan lingkungan yang terjaga					

**Kinerja Karyawan**  
**Y**

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan pengetahuan saya					
2.	saya tidak pernah kesulitan dengan tugas-tugas yang diberikan					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
3.	Saya sudah terbiasa dengan tugas-tugas yang telah di berikan oleh pihak atasan.					
4.	Saya memiliki keahlian yang tidak dimiliki oleh teman kerja saya.					
<b>Disiplin Kerja</b>						
5.	saya selalu aktif memberi masukan dalam rapat kerja					
6.	Saya males dalam menghadiri rapat					
<b>Inisiatif</b>						
7.	Saya selalu mengkedapan moral dalam setiap tindakan.					
8.	Saya selalu menghargai seluruh orang-orang yang ada di kantor					
<b>Kerjasama</b>						
9.	Setiap pegawai selalu berkerja sama dalam menjalankan tugas.					
10.	Setiap pegawai satu komando atas perintah pimpinan.					

**Lampiran 2 : Tabulasi Data**

N	X1 Rekrutmen						Skor	X2 Sikap Kerja					Skor
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	3	3	4	2	4	20	4	3	5	5	3	20
2	4	3	4	3	4	4	22	3	5	5	5	4	22
3	2	2	2	2	2	2	12	4	3	5	4	4	20
4	4	3	3	2	2	3	17	4	5	4	3	4	20
5	3	4	3	3	3	4	20	4	3	4	3	4	18
6	4	2	4	4	3	4	21	4	5	5	5	5	24
7	1	4	4	4	4	4	21	4	5	3	5	3	20
8	4	4	4	3	3	2	20	3	5	5	3	5	21
9	3	3	3	3	3	3	18	4	4	3	3	4	18
10	4	2	4	4	4	2	20	5	5	5	3	5	23
11	2	2	2	3	3	2	14	2	4	4	5	4	19
12	2	4	4	4	3	4	21	4	4	4	3	4	19
13	4	2	2	3	3	2	16	4	4	5	5	4	22
14	3	3	3	3	3	3	18	4	4	3	4	4	19
15	3	2	2	2	2	2	13	3	3	3	4	4	17
16	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	4	2	15
17	3	2	2	3	3	2	15	4	4	4	2	4	18
18	2	2	3	3	3	2	15	3	3	3	2	3	14
19	3	3	2	3	3	3	17	4	4	4	2	4	18
20	2	3	1	1	2	3	12	4	4	4	4	4	20
21	3	3	3	3	3	3	18	5	4	5	3	5	22
22	3	3	2	3	3	3	17	5	3	5	2	5	20
23	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	20
24	2	2	2	2	3	2	13	4	3	4	3	4	18
25	2	2	2	2	2	2	12	5	5	5	4	5	24
26	3	4	3	3	3	4	20	4	4	4	4	4	20
27	4	3	3	4	4	3	21	5	3	5	3	5	21
28	3	3	4	4	4	3	21	4	4	4	2	4	18
29	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	3	5	23
30	4	3	2	3	3	3	18	4	3	4	4	4	19
31	3	4	3	3	3	4	20	4	4	4	3	4	19
32	4	3	3	4	4	3	21	5	4	5	3	5	22
33	3	3	4	4	4	3	21	4	3	4	4	4	19
34	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	3	17
35	2	4	4	4	3	2	19	3	4	3	2	3	15
36	4	3	3	4	2	4	20	5	5	5	3	5	23
37	4	3	4	3	4	4	22	4	4	4	2	4	18
38	2	2	2	2	2	2	12	5	3	5	2	5	20
39	4	3	3	2	2	3	17	4	3	4	3	4	18
40	3	4	3	3	3	4	20	5	5	5	4	5	24
41	4	2	4	4	3	4	21	4	4	4	2	4	18

42	1	4	4	4	4	4
43	4	4	4	3	3	2
44	3	3	3	3	3	3
45	4	2	4	4	4	2
46	2	2	2	3	3	2
47	2	4	4	4	3	4
48	4	2	2	3	3	2
49	3	3	3	3	3	3
50	3	2	2	2	2	2
51	3	3	3	3	3	3
52	3	2	2	3	3	2
53	2	2	3	3	3	2
54	3	3	2	3	3	3
55	2	3	1	1	2	3
56	3	3	3	3	3	3
57	3	3	2	3	3	3
58	4	4	4	4	3	4
59	2	2	2	2	3	2
60	2	2	2	2	2	2
61	3	4	3	3	3	4
62	4	3	3	4	4	3
63	3	3	4	4	4	3
64	4	4	4	4	4	4
65	4	3	2	3	3	3
66	3	4	3	3	3	4
67	4	3	3	4	4	3
68	3	3	4	4	4	3
69	4	4	4	4	4	4
70	2	4	4	4	3	2
71	3	4	3	3	3	4
72	4	3	3	4	4	3
73	3	3	4	4	4	3
74	4	4	4	4	4	4
75	2	4	4	4	3	2
76	4	3	3	4	2	4
77	4	3	4	3	4	4
78	2	2	2	2	2	2
79	4	3	3	2	2	3
80	3	4	3	3	3	4
81	4	2	4	4	3	4
82	2	2	2	2	2	4
83	4	3	3	2	2	4
84	3	4	3	3	3	4

21	2	5	2	2	2	13
20	5	4	3	3	5	20
18	5	5	3	4	5	22
20	2	4	5	2	5	18
14	4	2	5	2	3	16
21	4	3	3	3	3	16
16	3	4	3	3	3	16
18	4	3	3	4	3	17
13	4	4	4	3	4	19
18	4	5	4	3	4	20
15	4	5	4	4	4	21
15	3	3	3	2	3	14
17	5	5	5	2	5	22
12	4	4	4	4	4	20
18	5	5	5	3	5	23
17	2	2	2	3	2	11
23	4	4	4	3	4	19
13	3	4	3	2	3	15
12	4	3	3	2	3	15
20	4	4	4	2	4	18
21	4	4	4	3	4	19
21	4	4	4	2	4	18
24	3	3	3	2	3	14
18	4	4	4	2	4	18
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	5	3	5	22
21	5	3	5	2	5	20
24	4	4	4	4	4	20
19	4	3	4	3	4	18
20	5	5	5	4	5	24
21	4	4	4	4	4	20
21	5	3	5	3	5	21
24	4	4	4	2	4	18
19	5	5	5	3	5	23
20	4	3	4	4	4	19
22	4	4	4	3	4	19
12	5	4	5	3	5	22
17	4	3	4	4	4	19
20	4	4	3	3	3	17
21	3	4	3	2	3	15
14	5	5	5	3	5	23
18	4	4	4	2	4	18
20	5	3	5	2	5	20

Y Kinerja Karyawan

N	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y10	Skor
1	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	34
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	23
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
6	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
7	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	26
8	4	4	2	3	3	4	4	3	4	2	33
9	1	1	3	4	3	3	4	4	1	3	27
10	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	33
11	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	25
12	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
13	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	31
14	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	34
15	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	27
16	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
17	3	3	3	3	3	2	1	4	3	3	28
18	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	24
19	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	30
20	4	4	3	1	1	1	2	2	4	3	25
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
23	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
24	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
25	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	22
26	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	35
27	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
28	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
29	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	34
30	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	25
31	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
32	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
33	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	34
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
38	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	23
39	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
40	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
41	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
42	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	26

43	4	4	2	3	3	4	4	3	4	2	33
44	1	1	3	4	3	3	4	4	1	3	27
45	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	33
46	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	25
47	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
48	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	31
49	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	34
50	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	27
51	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
52	3	3	3	3	3	2	1	4	3	3	28
53	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	24
54	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	30
55	4	4	3	1	1	1	2	2	4	3	25
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
57	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
58	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
59	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
60	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	22
61	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	35
62	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
63	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
64	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	34
65	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	25
66	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
67	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
68	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
69	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
72	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
73	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
74	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	35
77	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
78	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
79	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	34
80	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	25
81	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
82	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
83	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	34
84	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	36



**Lampiran 3 : Hasil Uji Kualitas Data**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Skor
X1.1	Pearson Correlation	1	0.090	.300**	.314**	.239*	.303**	.544**
	Sig. (2-tailed)		0.417	0.006	0.004	0.029	0.005	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X1.2	Pearson Correlation	0.090	1	.507**	.375**	.299**	.584**	.668**
	Sig. (2-tailed)	0.417		0.000	0.000	0.006	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X1.3	Pearson Correlation	.300**	.507**	1	.752**	.604**	.420**	.845**
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X1.4	Pearson Correlation	.314**	.375**	.752**	1	.697**	.336**	.813**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.000	0.000		0.000	0.002	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X1.5	Pearson Correlation	.239*	.299**	.604**	.697**	1	0.209	.699**
	Sig. (2-tailed)	0.029	0.006	0.000	0.000		0.057	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
X1.6	Pearson Correlation	.303**	.584**	.420**	.336**	0.209	1	.679**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.000	0.000	0.002	0.057		0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
Skor	Pearson Correlation	.544**	.668**	.845**	.813**	.699**	.679**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Skor
X2.1	Pearson Correlation	1	0.209	.596**	0.012	.712**	.731**
	Sig. (2-tailed)		0.057	0.000	0.912	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84
X2.2	Pearson Correlation	0.209	1	.220*	0.167	.382**	.577**
	Sig. (2-tailed)	0.057		0.044	0.128	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84

X2.3	Pearson Correlation	.596**	.220	1	0.106	.784**	.793**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.044		0.337	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84
X2.4	Pearson Correlation	0.012	0.167	0.106	1	0.044	.432**
	Sig. (2-tailed)	0.912	0.128	0.337		0.693	0.000
	N	84	84	84	84	84	84
X2.5	Pearson Correlation	.712**	.382**	.784**	0.044	1	.850**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.693		0.000
	N	84	84	84	84	84	84
Skor	Pearson Correlation	.731**	.577**	.793**	.432**	.850**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	84	84	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Skor
Y1	Pearson Correlation	1	.799**	.416**	.313**	.245	.360**	0.174	0.099	.810**	.423**	.703**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.004	0.024	0.001	0.114	0.371	0.000	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y2	Pearson Correlation	.799**	1	.428**	.222	.344**	.393**	.245	0.029	.970**	.436**	.736**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.042	0.001	0.000	0.025	0.790	0.000	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y3	Pearson Correlation	.416**	.428**	1	.515**	.363**	0.182	0.026	.289**	.444**	.977**	.690**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.001	0.097	0.813	0.008	0.000	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y4	Pearson Correlation	.313**	.222	.515**	1	.774**	.428**	.244	.584**	.259	.526**	.738**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.042	0.000		0.000	0.000	0.025	0.000	0.018	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y5	Pearson Correlation	.245	.344**	.363**	.774**	1	.578**	.343**	.413**	.356**	.389**	.730**
	Sig. (2-tailed)	0.024	0.001	0.001	0.000		0.000	0.001	0.000	0.001	0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y6	Pearson Correlation	.360**	.393**	0.182	.428**	.578**	1	.827**	0.060	.405**	0.191	.677**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.097	0.000	0.000		0.000	0.589	0.000	0.082	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y7	Pearson Correlation	0.174	.245	0.026	.244	.343**	.827**	1	-0.038	.219	0.041	.473**
	Sig. (2-tailed)	0.114	0.025	0.813	0.025	0.001	0.000		0.731	0.045	0.715	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y8	Pearson	0.099	0.029	.289**	.584**	.413**	0.060	-0.038	1	0.044	.272	.416**

	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	0.371	0.790	0.008	0.000	0.000	0.589	0.731		0.691	0.012	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y9	Pearson Correlation	.810**	.970**	.444**	.259*	.356**	.405**	.219*	0.044	1	.451**	.750**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.018	0.001	0.000	0.045	0.691		0.000	0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y10	Pearson Correlation	.423**	.436**	.977**	.526**	.389**	0.191	0.041	.272*	.451**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.082	0.715	0.012	0.000		0.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Skor	Pearson Correlation	.703**	.736**	.690**	.738**	.730**	.677**	.473**	.416**	.750**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Variabel	Cronbach's Alpha	N of Items
Rekrutmen	0.799	6
Sikap Kerja	0.790	5
Prestasi Kerja	0.857	10

## Lampiran 4 : Hasil Uji Asumsi Klasik

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	3.35273401
Most Extreme Differences	Absolute	0.108
	Positive	0.108
	Negative	-0.096
Test Statistic		0.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.117 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Rekrutment	Between Groups	(Combined)	1398.122	12	116.510	11.432	0.000
		Linearity	1120.477	1	1120.477	109.937	0.000
		Deviation from Linearity	277.644	11	25.240	2.477	0.109
	Within Groups	723.628	71	10.192			
Total			2121.750	83			

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Sikap Kerja	Between Groups	(Combined)	238.021	12	19.835	0.748	0.701
		Linearity	109.120	1	109.120	4.113	0.046
		Deviation from Linearity	128.901	11	11.718	0.442	0.932
	Within Groups	1883.729	71	26.531			
Total			2121.750	83			

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Rekrutment	0.996	1.004
Sikap Kerja	0.996	1.004

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

## Lampiran 5 : Hasil Uji Hipotesis

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.749 <sup>a</sup>	0.560	0.549	3.394

a. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Rekrutment

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1188.761	2	594.381	51.603	.000 <sup>b</sup>
	Residual	932.989	81	11.518		
	Total	2121.750	83			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Rekrutment

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.380	3.253		1.654	0.102		
	Rekrutment	1.080	0.112	0.715	9.682	0.000	0.996	1.004
	Sikap Kerja	0.334	0.137	0.180	2.435	0.017	0.996	1.004

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja