

ABSTRAK

SALSABILA HSB (71200312015), “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. Pembimbing I : Syafrizal S.E.,M.M dan Pembimbing II : Julkarnain S.Ag.,SE,MM Skripsi: 2024.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui stres kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Untuk mengetahui lingkungan kerja berpengaruh terhadap pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 91 orang, sampel sebanyak 91 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan kuesioner dengan menggunakan alat ukur validitas dan reliabilitas untuk mengukur kevalidan dan reliabel, selanjutnya menggunakan metode analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda yang digunakan untuk mengetahui pengaruh antar variabel bebas dan variabel terikat secara simultan dan persial, dengan menggunakan uji hipotesis berupa uji – t yang digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel – variabel bebas yang digunakan secara persial mampu menjelaskan variabel terikat dan uji – F digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel – variabel bebas yang digunakan secara simultan mampu menjelaskan variabel terikat. Koefisien determinasi yang mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan IBM SPSS versi 25. Secara persial (uji – t) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Lingkungan Kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Hasil pengujian signifikan simultan (uji – F) Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja ,Lingkungan Kerja ,Kinerja Pegawai

ABSTRACT

SALSABILA HSB (71200312015), "The Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance". Supervisor I: Syafrizal S.E., M.M and Supervisor II: Julkarnain S.Ag., SE, MM Thesis: 2024 .

The purpose of this study is to determine the effect of work stress on employee performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. To find out work motivation affects employee performance at PT Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. To find out the work environment affects employees at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. The population in this study were 91 people, the sample was 91 people. The data collection method used is a questionnaire using validity and reliability measuring instruments to measure validity and reliability, then using data analysis methods using multiple regression analysis which is used to determine the effect between the independent variables and the dependent variable simultaneously and persially, using hypothesis testing in the form of a t-test which is used to determine the extent to which the independent variables used are able to explain the dependent variable and the F-test is used to determine the extent to which the independent variables used simultaneously are able to explain the dependent variable. The coefficient of determination which measures how far the model's ability to explain the variation in the dependent variable. Data analysis in this study used the help of IBM SPSS version 25. Personally (t-test) Work Motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. The work environment also has a positive and significant effect on employee performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. The results of simultaneous significant testing (F-test) Work Motivation and Work Environment have a positive and significant effect on employee performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance