

ABSTRAK

Rizki Mutiara Haqqi, 71200312148, Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan KerjaKaryawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera. Dr.H Nur M Ridha Tarigan SE,M.M. Sebagai pembimbing I danM Tahir SE,M.M sebagai dosen pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 60 orang. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 60 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner (angket) yang dibagikan kepada karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji f, dan koefisien determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan *SPSS 20 for windows* . Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sama halnya dengan lingkungan kerja yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera.

KataKunci: Motivasi, Lingkungan kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Rizki Mutiara Haqqi, 71200312148, The Influence of Motivation and Work Environment on PT Employee Job Satisfaction. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatra. Dr. H Nur M Ridha Tarigan SE, M.M. As supervisor I and M Tahir SE, M.M as supervisor II

This research aims to determine whether there is an influence of work stress and work motivation on employee performance at PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatra. This research uses quantitative methods with an associative approach. The population in this study was all 60 employees. The number of samples in this study was 60 respondents. The data collection technique in this research used a questionnaire which was distributed to PT employees. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatra. The data analysis technique uses multiple linear regression, claimability assumption test, t test, f test, and coefficient of determination. Data processing in this research uses SPSS 20 for Windows. The results of this research prove that motivation partially has a positive and significant effect on job satisfaction, just as the work environment is significant on job satisfaction. Simultaneously there is a significant influence between motivation and work environment on job satisfaction of PT employees. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatra.

Keywords: Motivation, Work Environment, and Employee Job Satisfaction.