

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PELINDO DAYA  
SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Pada  
Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH:**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: RIZKI MUTIARA HAQQI</b>
<b>NPM</b>	<b>71200312148</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MSDM</b>



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2024**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PELINDO DAYA  
SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA**

NAMA MAHASISWA : RIZKI MUTIARA HAQQI  
NPM : 71200312148  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing

Pembimbing II

Dr. H. Nur MRidha Tarigan SE, M.M

MTahir SE, M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Syafrizal, SE, M.M

TANGGAL SIDANG MEJAHIJAU:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2024**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Sang Maha Segalanya, atas seluruh curahan rahmat dan hidayahNya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN LINGKUNGAN KERJATERHADAPKEPUASANKERJAKARYAWANPTPELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA”** ini tepat pada waktunya. Skripsi ini di tulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada ProgramManajemen Fakultas Ekonomi dan bisnis.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. IbuProf DrHj Safrida,SE.,M.Si,selakuRektorUniversitasIslam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr.Supriadi.,SE.M.M.M.si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, SE.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. BapakDr.H.NurMRidhaTarigan,SE.M.M,selaku dosenpembimbingI yang telah membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak M. Tahir, SE.,M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah membantu penulis dalam penelitian ini.
6. BapakdanIbuDosen,sertapegawaidiFakultasEkonomiDanBisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

7. Cinta pertama saya ayahanda Rahmat, Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau memberikan doa dan dukungan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan studi penulis. Pintu surgaku, Ibunda Risna Handayani Harahap S.PD, beliau sangat memberikan motivasi, doa dan dukungan yang berperan penting dalam penyelesaian program studi penulis.
8. Ibu Mertua Sriwahyunidan ayahanda AbdulRahman yang sangat mendukung dan memberikan doa sehingga mampu menyelesaikan studi penulis.
9. Suami Amirul Hanis yang sangat mendukung dan memberikan doa kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan studi penulis.
10. Saudara kandung Rizki Jihan Siddiqah, Aulia Azzahra, Afwan Fikri yang telah mendukung penulis.
11. Teman-Teman Mahasiswa Manajemen selaku teman seperjuangan, penulis tidak bisa sebutkan satu persatu namanya terimakasih atas dukungan dan semangat yang telah diberikan.
12. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Pemimpin dan seluruh pegawai atau staf diPT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-nya kepadakita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, 27 Mei 2024

Penulis

RizkiMutiaraHaqqi

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>7</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>9</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
Latar Belakang Masalah .....	1
Identifikasi Masalah .....	5
Batasan dan Rumusan Masalah .....	5
Tujuan Penelitian.....	6
Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>8</b>
Uraian Teoritis .....	8
Motivasi.....	8
Pengertian Motivasi.....	8
Faktor-Faktor Motivasi.....	9
Indikator Motivasi .....	10
Hubungan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	11

Lingkungan Kerja.....	12
Pengertian Lingkungan Kerja .....	12
Jenis Lingkungan Kerja .....	13
Indikator Lingkungan Kerja.....	14
Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	15
Kepuasan Kerja.....	17
Pengertian Kepuasan Kerja .....	17
Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	18
Indikator Kepuasan kerja .....	19
Penelitian Terdahulu.....	21
Kerangka Konseptual .....	22
Pengaruh motivasi Terhadap kepuasan kerja .....	22
Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	22
Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap kepuasan Kerja	23
Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	26
Lokasi Penelitian.....	26
Objek Penelitian .....	26
Waktu Penelitian .....	26
Populasi dan Sampel .....	27
Populasi Penelitian .....	27
Sampel Penelitian.....	27
Definisi Operasional Variabel.....	28
Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.5. Teknik Analisis Data .....	30

<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PT. PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA.....</b>	<b>40</b>
Sejarah Singkat PT. Pelindo Daya Sejahtera.....	40
Visi dan Misi PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera.....	41
Budaya Perusahaan PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera .....	42
Kegiatan PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera.....	43
Struktur Organisasi PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera.....	43
Uraian Pekerjaan .....	44
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>46</b>
Analisis Data .....	46
Teknik Analisis Data.....	52
Uji Hipotesis .....	57
Evaluasi Data .....	61
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>63</b>
Kesimpulan .....	63
Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	
<b>LAMPIRAN.....</b>	

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1. Kerangka konseptual .....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional .....	43
Gambar 5.1 Uji Normalitas Histogram.....	53
Gambar 5.2 Uji Normalitas proality plot .....	53
Gambar 5.3 Hasil uji heterokedastisitas.....	55



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Rangkungan Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian .....	26
Tabel 3.2 Populasi Pegawai .....	27
Tabel 3.3 Sampel penelitian .....	28
Tabel 3.4 Operasional Variabel .....	28
Tabel 5.1 Identitas responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	46
Tabel 5.3 Distribusi Responden Terhadap Variabel Motivasi .....	47
Tabel 5.4 Distribusi Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	48
Tabel 5.5 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja .....	49
Tabel 5.6 hasil uji validitas Variabel X1 .....	51
Tabel 5.7 hasil uji validitas variabel X2 .....	51
Tabel 5.8 hasil uji validitas Y .....	51
Tabel 5.9 hasil uji reliabilitas ketig variabel .....	52
Tabel 5.10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	54
Tabel 5.11 Hasil uji autokorelasi .....	56
Tabel 5.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	57
Tabel 5.13 Hasil Uji T .....	58
Tabel 5.14 Pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja .....	59
Tabel 5.15 Hasil Uji F (Simultan) .....	60

## DAFTAR PUSTAKA

- Arif Yusuf Hamali, S.S, M.M (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit CAPS (Center for Academic Publishing Service), Jakarta.
- Aprilian Kusuma Putra (2016) Pengaruh Computer Anxiety Computer Attitude dan Computer Self Efficacy Terhadap Minat Menggunakan Software Accounting (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntans.
- Afandi Pandi ,2018, Manajemen Sumber Daya Manusia ( Teori, Konsep, dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Atmaja,I.,&dkk. (2022).StrategiPenetapanHarga dalamUpaya Mempertahankan Keberlangsungan Bisnis Grosir pada Masa Pandemi Covid-19.Jurnal Prespektif Bisnis, 52-62.
- Adriyanto, A., &Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Knowledge Sharing terhadap Produktivitas Kerja Melalui Perilaku Inovatif SebagaiVariabelIntervening. PERMANA:JurnalPerpajakan, Manajemen dan Akuntansi, 35-45.
- Edison, E., Y. A., & I. K. (2017).Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Edy Soetrisno, M. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia - Dr. Edy Soetrisno, M.Si - Google Buku. KENCANA.
- Eka wati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT. Auto Prima Jaya. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 4(1), 107-114.
- Febrianti,R.,&Triono,J.(2020). AnalisisPengaruhKepuasanKerjadanMotivasi TerhadapKinerjaKaryawanDenganKomitmenOrganisasionalSebagai

variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 105–118.

Hendy.(2020). Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Surya Nusantara Safety Medan Sumatera Utara.

Hasibuan.(2021).ManajemenSDM.EdisiRevisi,CetakanKetigabelas.  
Jakarta:BumiAksaraA

Hasibuan,M. S..(2020).ManajemenSumberDayaManusia.

Handoko,T.H.(2020).ManajemenPersonalia&SumberdayaManusia.  
Yogyakarta:BPFE.

Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerjadan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2520>

Jaya,I.M.L.M.(2020).MetodePenelitianKuantitatifdanKualitatif(2nded.).  
Quadrant.

Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 585–591.

Sunyoto, Danang, (2018), *Konsep Dasar Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*, Yogyakarta: Penerbit CAPS.

Sukma, R. S., & Dewi, N. W. S. P. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Marketing Kontrak PT. X Cabang Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4).

Susilo, J., Riyadi, & Hadiyah.(2023). Pengembangan media pembelajaran interaktif berbantuan Articulate Storyline pada materi kecepatan debit

untuk peserta didik kelas V sekolah dasar. *Didaktika Dwija SIndria*, 11(1), 2003–2005

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Lampiran I

## KUESIONER

### **“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA”**

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Saya Rizki Mutiara Haqqi mahasiswa Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “*Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pelindo Daya Sejahtera regional Sumatera*”. Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Peneliti mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden penelitian ini dengan memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya atas pernyataan yang diberikan. Kuesioner ini hanya semata-mata untuk kepentingan ilmu pengetahuan saja tanpa ada maksud lain dan akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti. Atas bantuan Ibu, peneliti mengucapkan terimakasih.

Peneliti

RizkiMutiaraHaqqi

## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : .....

Jenis Kelamin: .....

Umur : .....

Masa Bekerja: .....

#### II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pada lembar ini terdapat beberapa pernyataan yang akan Saudara/i isi dan diharapkan seluruh pernyataan dijawab dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Silahkan pilih jawaban yang menurut Saudara/i paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

SS	:SangatSetuju	:Nilai5
S	: Setuju	:Nilai4
R	:Ragu-Ragu	:Nilai3
TS	:TidakSetuju	:Nilai2
STS	:SangatTidakSetuju	:Nilai1

### III. PERTANYAAN PENELITIAN

#### 1. Motivasi(X1)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Pimpinan memberikan bantuan kepada Karyawan					
2.	Saya bekerja dalam suasana kerja yang kondusif					
3.	Pekerjaan yang diberikan sangat menantang.					
4.	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan untuk mengambil keputusan					
5.	Saya menerima penghargaan atas prestasi kerja yang sudah saya dan rekan-rekan saya lakukan					

## 2. Lingkungan Kerja (X2)

No.	Keterangan	SS	S	R	TS	STS
1.	Pewarnaanditempatkerjasayatidak mengganggu saya dalam bekerja.					
2.	Lingkungan kerja saya bersih dan nyamansehinggamembuatsayabekerja lebih baik.					
3.	Penerangantempatkerjasayatidak mengganggu saya dalam bekerja.					
4.	Sayabekerjadengantenangtanpa khawatir dengan gangguan yang mungkin terjadi					
5.	Vasilitasyangdiberikanperusahaan sesuaidenganpekerjaanyangtelahsaya lakukan.					



### 3. Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontrak kerja.					
2.	Saya melakukan pekerjaan dengan senang hati tanpa paksaan.					
3.	Saya puas dengan jenis pekerjaan yang selama ini dikerjakan.					
4.	Saya memperhatikan kerapian penyelesaian pekerjaan sesuai petunjuk teknis.					
5.	Saya puas dengan adanya promosi jabatan yang dilakukan organisasi.					



## LAMPIRAN1

NAMA	JENISKELAMIN	PENDIDIKAN
MRafliIhza	Laki-laki	SMA
MuhammadRezaAbdillah	Laki-laki	S1
SiskaDevianiPutri	Perempuan	SMA
RagilSyahputra	Laki-laki	D3
TitaTsabina	Perempuan	S1
RizkiKurniawan	Laki-laki	S1
WawanKurniawan	Laki-laki	S1
Fachrul	Laki-laki	S1
Muhammad	Laki-laki	S1
TriaYunika	Perempuan	SMA
RiskaInayah	Perempuan	S1
RizkyRaharaja	Laki-laki	S1
Azriakhimulaudi	Laki-laki	S1
HARMIYANI	Perempuan	SMA
Dindaariska	Perempuan	SMA
Deswandysury	Laki-laki	SMA
ListianiWindasari	Perempuan	SMA
Rizkierianto	Laki-laki	SMA
Arifjuliendiwibowo	Laki-laki	SMA
RestuRamadhan	Laki-laki	SMA
Wisnuharto.	Laki-laki	SMA
Nurman	Laki-laki	SMA
Jakanuari	Laki-laki	SMA
Muhammadfadli	Laki-laki	SMA
Muhammadchairi	Laki-laki	SMA
DhaniAlfiSyahrin	Laki-laki	S1
Victoryginting	Laki-laki	SMA
Hardiyanto	Laki-laki	SMA
ChairulkusumawardanaHasugian	Laki-laki	SMA
Syabrihidayat	Laki-laki	SMA
Rikimartua	Laki-laki	SMA
M.Zulismar	Laki-laki	SMA
AndiNurwahyudi	Laki-laki	SMA
Bistonmanurung	Laki-laki	SMA
Deniwahyudi	Laki-laki	SMA
Patenggeshutapea	Laki-laki	SMA
Bayuherlangga	Laki-laki	SMA
AjieHermawan	Laki-laki	SMA
PandapotanPasaribu	Laki-laki	SMA

HASANBASRI	Laki-laki	SMA
Karina	Perempuan	S1
HendroGuntoro	Laki-laki	SMA
Akhyar	Laki-laki	SMA
Chairulamri	Laki-laki	SMA
MeldiRahim	Laki-laki	SMA
Rudiyanto	Laki-laki	SMA
RicoBorisGultom	Laki-laki	SMA
Iboy	Laki-laki	SMA
JuliansyahLubis	Laki-laki	SMA
ARIHANDOKO	Laki-laki	S1
AzwanSandraSiregar	Laki-laki	SMA
Irwan syah	Laki-laki	SMA
Sotuhowilliamandreasdachi	Laki-laki	S1
Musa	Laki-laki	SMA
Muhammadbagasalmaksumdaulay	Laki-laki	D3
Egyfareza	Laki-laki	SMA
ZULEFENDI	Laki-laki	SMA
Suharno	Laki-laki	SMA
ARIFBUDIMAN	Laki-laki	SMA
BobbyRangkuti	Laki-laki	SMA

NO	MOTIVASI					TOTALX1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	5	4	4	5	23
2	5	5	5	4	5	24
3	4	4	3	3	4	18
4	4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	5	5	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	5	4	5	5	5	24
11	4	3	3	3	4	17
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	4	4	4	4	21
15	4	5	3	5	4	21
16	4	5	5	5	5	24
17	4	4	5	4	5	22
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	4	4	4	22
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	5	4	4	4	5	22
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	4	4	5	21
25	4	4	4	4	4	20
26	4	5	4	5	5	23
27	5	5	5	5	5	25
28	2	3	4	5	5	19
29	4	4	3	4	5	20
30	5	5	5	5	4	24
31	5	5	4	5	4	23
32	4	4	3	4	4	19
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	5	5	25
46	4	4	4	4	4	20
37	5	5	5	5	5	25
38	4	5	4	4	4	21
39	5	4	5	5	5	24
40	5	4	4	5	4	22
41	5	4	5	5	5	24

42	4	4	4	4	2	18
43	3	5	5	5	5	23
44	5	5	5	5	5	25
45	2	2	2	2	2	10
46	4	4	4	4	4	20
47	4	2	3	3	5	17
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	5	25
50	4	3	3	4	5	19
41	4	5	5	5	5	24
52	4	4	4	4	5	21
53	4	4	4	4	2	18
54	4	4	4	5	5	22
55	5	5	4	5	5	24
56	4	4	4	4	5	21
57	5	5	5	5	5	25
58	5	5	4	4	4	22
59	5	5	5	5	5	25
60	4	4	4	4	4	20

### LAMPIRAN3

NO	LINGKUNGAN KERJA					TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	5	4	4	4	21
3	4	4	4	4	4	20
4	3	5	4	5	5	22
5	4	4	4	5	4	21
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	4	4	23
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	4	5	4	23
15	3	3	3	5	4	18
16	5	5	5	2	5	22
17	5	4	4	5	5	23
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	4	5	4	21

20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	4	5	4	22
22	4	5	4	5	4	22
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	4	4	5	23
25	4	4	4	4	4	20
26	5	4	5	5	5	24
27	4	4	5	5	5	23
28	5	5	4	5	4	23
29	4	4	4	4	4	20
30	5	3	4	3	5	20
31	4	5	4	5	5	23
32	5	5	4	5	5	24
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	5	5	25
36	4	4	4	5	5	22
37	5	5	5	5	5	25
38	4	4	3	5	5	21
39	4	5	5	5	5	24
40	4	4	5	4	5	22
41	5	5	5	4	4	23
42	3	4	4	3	4	18
43	5	4	4	5	4	22
44	2	3	4	5	3	17
45	3	4	3	5	3	18
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	1	5	4	18
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	4	24
50	4	4	3	5	4	20
51	4	4	5	5	5	23
52	4	4	4	5	4	21
53	5	5	3	4	4	21
54	5	5	5	5	4	24
55	5	5	5	4	5	24
56	5	5	4	5	5	24
57	5	5	5	5	5	25
58	4	3	4	4	4	19
59	5	5	5	5	5	25
60	4	4	4	4	4	20

**LAMPIRAN4**

NO	KEPUASANKERJA					TOTALY
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	5	5	5	5	24
2	4	5	5	4	5	23
3	4	4	3	4	4	19
4	5	5	5	4	5	24
5	5	4	4	4	4	21
6	2	4	5	5	5	21
7	3	5	5	5	5	23
8	4	4	4	4	4	20
9	3	5	5	4	5	22
10	4	4	5	4	5	22
11	3	4	4	3	4	18
12	3	4	4	4	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	4	5	5	4	4	22
15	4	4	5	4	5	22
16	1	5	4	5	5	20
17	5	4	4	5	5	23
18	4	4	5	5	5	23
19	3	4	4	4	4	19
20	4	4	4	4	5	21
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	5	5	22
23	5	5	5	5	5	25
24	3	4	4	4	4	19
25	4	4	4	4	4	20
26	2	4	4	4	4	18
27	3	4	4	4	4	19
28	3	5	5	4	5	22
29	5	4	4	4	4	21
30	3	5	5	5	5	23
31	3	4	5	4	5	21
32	2	4	4	5	5	20
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	4	4	4	22
35	5	5	5	5	5	25
36	5	4	4	4	5	22
37	5	5	5	5	5	25
38	2	4	4	4	4	18
39	5	5	5	5	5	25
40	4	5	5	4	5	23



41	4	4	4	4	4	20
42	2	3	4	4	3	16
43	1	4	4	5	5	19
44	1	4	5	5	5	20
45	2	4	4	3	1	14
46	4	4	4	4	4	20
47	2	4	4	4	4	18
48	4	5	5	5	5	24
49	2	4	5	5	5	21
50	2	5	5	4	5	21
51	2	4	5	4	4	19
52	4	4	4	4	4	20
53	2	4	4	3	3	16
54	1	5	5	5	5	21
55	2	5	5	5	5	22
56	3	5	5	5	5	23
57	5	5	5	5	5	25
58	2	4	4	4	4	18
59	5	5	5	5	5	25
60	4	4	4	4	5	21

**X1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.3	3.3	3.3
RR	1	1.7	1.7	5.0
S	30	50.0	50.0	55.0
SS	27	45.0	45.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**LAMPIRAN 5 MOTIVASI****X1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	5.0	5.0	5.0
S	22	36.7	36.7	41.7
SS	35	58.3	58.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.7	1.7	1.7
RR	3	5.0	5.0	6.7
S	27	45.0	45.0	51.7
SS	29	48.3	48.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.7	1.7	1.7
RR	7	11.7	11.7	13.3
S	27	45.0	45.0	58.3
SS	25	41.7	41.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.3	3.3	3.3
RR	3	5.0	5.0	8.3
S	27	45.0	45.0	53.3
SS	28	46.7	46.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.1**

	Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid TS	1	1.7	1.7	1.7
RR	2	3.3	3.3	5.0
S	20	33.3	33.3	38.3
SS	37	61.7	61.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid RR	2	3.3	3.3	3.3
S	31	51.7	51.7	55.0
SS	27	45.0	45.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid RR	4	6.7	6.7	6.7
S	28	46.7	46.7	53.3
SS	28	46.7	46.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid STS	1	1.7	1.7	1.7
RR	5	8.3	8.3	10.0
S	32	53.3	53.3	63.3
SS	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid TS	1	1.7	1.7	1.7
RR	4	6.7	6.7	8.3
S	27	45.0	45.0	53.3
SS	28	46.7	46.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RR	1	1.7	1.7	1.7
S	36	60.0	60.0	61.7
SS	23	38.3	38.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RR	1	1.7	1.7	1.7
S	30	50.0	50.0	51.7
SS	29	48.3	48.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RR	3	5.0	5.0	5.0
S	34	56.7	56.7	61.7
SS	23	38.3	38.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.7	1.7	1.7
RR	2	3.3	3.3	5.0
S	22	36.7	36.7	41.7
SS	35	58.3	58.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Y5**

	Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid STS	4	6.7	6.7	6.7
TS	13	21.7	21.7	28.3
RR	11	18.3	18.3	46.7
S	19	31.7	31.7	78.3
SS	13	21.7	21.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**JENIS\_KELAMIN**

	Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid LAKI-LAKI	52	53.6	86.7	86.7
PEREMPUAN	8	8.2	13.3	100.0
Total	60	61.9	100.0	
Missing System	37	38.1		
Total	97	100.0		

**PENDIDIKAN**

	Frequency	Percent	ValidPercent	CumulativePercent
Valid SMA	45	46.4	75.0	75.0
D2/3	2	2.1	3.3	78.3
S1	13	13.4	21.7	100.0
Total	60	61.9	100.0	
Missing System	37	38.1		
Total	97	100.0		

No	Rhitung	Rtabel	Keterangan
X1.1	0,545	0,2542	Valid
X1.2	0,698	0,2542	Valid
X1.3	0,863	0,2542	Valid
X1.4	0,867	0,2542	Valid
X1.5	0,825	0,2542	Valid

No	Rhitung	Rtabel	Keterangan
X2.1	0,509	0,2542	Valid
X2.2	0,739	0,2542	Valid
X2.3	0,784	0,2542	Valid
X2.4	0,726	0,2542	Valid
X2.5	0,778	0,2542	Valid

**Correlations**

No	Rhitung	Rtabel	Keterangan
Y.1	0,636	0,2542	Valid
Y.2	0,722	0,2542	Valid
Y.3	0,670	0,2542	Valid
Y.4	0,657	0,2542	Valid
Y.5	0,779	0,2542	Valid

Variabel	Cronbach's Alpha	Rtabel	Keterangan
Motivasi	0,858	0,60	Reliabel
Lingkungan Kerja	0,716	0,60	Reliabel
Kepuasan Kerja	0,643	0,60	Reliabel

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.225	.435**	.456**	.394**	.545**
	Sig.(2-tailed)		.084	.001	.000	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.225	1	.556**	.503**	.336**	.698**
	Sig.(2-tailed)	.084		.000	.000	.009	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.435**	.556**	1	.746**	.678**	.863**
	Sig.(2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.456**	.503**	.746**	1	.675**	.867**
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.394**	.336**	.678**	.675**	1	.825**
	Sig.(2-tailed)	.002	.009	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.545**	.698**	.863**	.867**	.825**	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

\*\* .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL_X2
X2.1	PearsonCorrelation	1	.151	.203	.011	.072	.509*
	Sig.(2-tailed)		.249	.119	.936	.584	.001
	N	60	60	60	60	60	60
X2.2	PearsonCorrelation	.151	1	.441**	.493**	.519**	.739**
	Sig.(2-tailed)	.249		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.3	PearsonCorrelation	.203	.441**	1	.458**	.608**	.784**
	Sig.(2-tailed)	.119	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.4	PearsonCorrelation	.011	.493**	.458**	1	.459**	.726**
	Sig.(2-tailed)	.936	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.5	PearsonCorrelation	.072	.519**	.608**	.459**	1	.778**
	Sig.(2-tailed)	.584	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
TOTAL_X2	PearsonCorrelation	.409**	.739**	.784**	.726**	.778**	1
	Sig.(2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

\*\* .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL_Y
Y1	PearsonCorrelation	1	.242	.072	.048	.189	.636**
	Sig.(2-tailed)		.062	.587	.717	.148	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y2	PearsonCorrelation	.242	1	.653**	.437**	.495**	.722**
	Sig.(2-tailed)	.062		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y3	PearsonCorrelation	.072	.653**	1	.479**	.567**	.670**
	Sig.(2-tailed)	.587	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y4	PearsonCorrelation	.048	.437**	.479**	1	.694**	.657**
	Sig.(2-tailed)	.717	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Y5	PearsonCorrelation	.189	.495**	.567**	.694**	1	.779**
	Sig.(2-tailed)	.148	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
TOTAL_Y	PearsonCorrelation	.636**	.722**	.670**	.657**	.779**	1
	Sig.(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

\*\* .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of items
.858	5

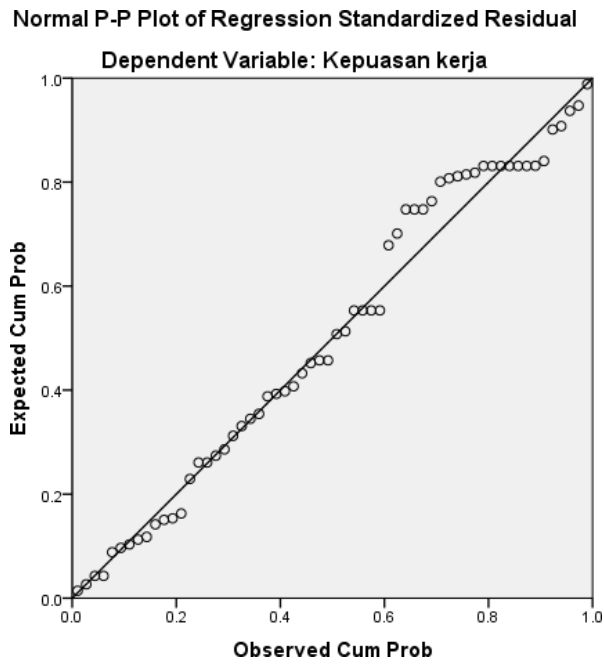
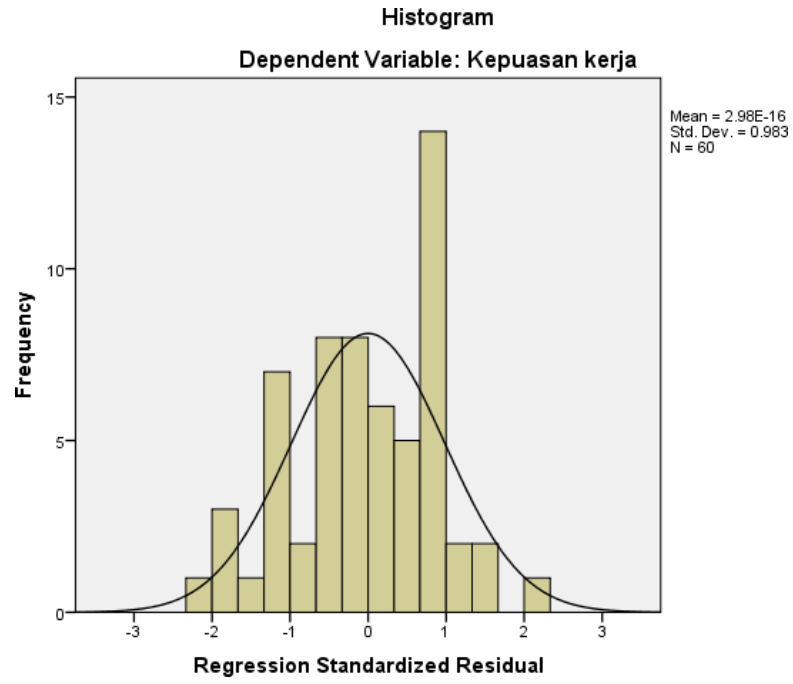
**Reliability Statistics**

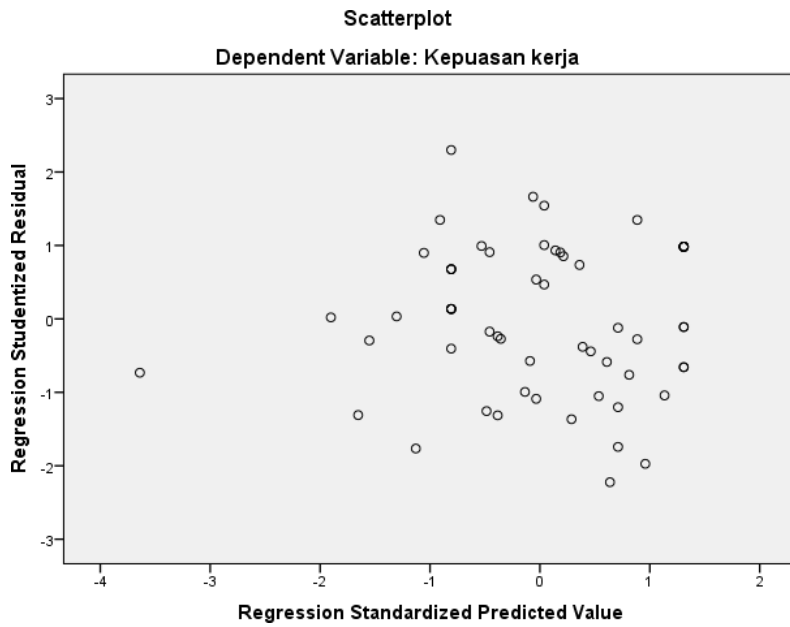
Cronbach's	
Alpha	N of items
.716	5

**Reliability Statistics**

Cronbach's	
Alpha	N of items
.643	5







**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		60
Normal	Mean	.0000000
Parameters <sup>a,b</sup>	Std.Deviation	1.84420708
Most Extreme	Absolute	.118
Differences	Positive	.072
	Negative	-.118
Test Statistic		.118
Asymp. Sig. (2-tailed)		.037

a. Test distribution is Normal. (sumber diolah spss 2024)

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.940	2.458		2.417	.019		
	Motvasi	.405	.109	.470	3.717	.000	.616	1.623
	Lingkungan kerja	.285	.139	.260	2.054	.045	.616	1.623

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.478	1.328		.360	.720
Motvasi	.077	.059	.217	1.311	.195
Lingkungankerja	-.029	.075	-.064	-.387	.700

a. Dependent Variable: Abs\_Res

Model	R	RSquare	AdjustedRSquare	Std.ErroroftheEstimate	Durbin-Watson
1	.663 <sup>a</sup>	.439	.419	1.876	2.008

a. Predictors:(Constant),LingkunganKerjaX2,MotivasiX1

b. DependentVariable:Kepuasankerja

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std.Error	Beta		
1(Constant)	5.940	2.458		2.417	.019
MotivasiX1	.405	.109	.470	3.717	.000
Lingkungan KerjaX2	.285	.139	.260	2.054	.045

a. DependentVariable:Kepuasankerja

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		SumofSquares	df	MeanSquare	F	Sig.
1	Regression	157.068	2	78.534	22.308	.000 <sup>b</sup>
	Residual	200.665	57	3.520		
	Total	357.733	59			

a. DependentVariable:KepuasankerjaY

b. Predictors:(Constant),Lingkungankerja,Motvasi

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std.Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.940	2.458		2.417	.019		
Motvasi	.405	.109	.470	3.717	.000	.616	1.623
Lingkungan kerja	.285	.139	.260	2.054	.045	.616	1.623

a. DependentVariable:KepuasankerjaY