

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT
TANJUNG BALAI PEMERINTAH
KABUPATEN ASAHAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**Nama : RIANA
NPM : 71200312011
Jenjang Program : Strata 1 (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Tanjung Balai Pemerintahan Kabupaten Asahan

Diajukan Oleh :

Nama :RIANA
NPM :71200312011
Jenjang Program :Strata 1 (S1)
Program Studi :Manajemen
Konsentrasi :Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi :Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Tanjung Balai pemerintah kabupaten Asahan

Pembimbing I

Pembimbing II

Syafrizal S.E.,M.M

Farida Khairani Lubis S.E.,M.Si

Ketua Program Studi

Syafrizal S.E, M.M

TANGGAL SIDANG :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN 2024

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha pengasih lagi Maha penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur kepada hadirat-Nya yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Tanjung Balai Pemerintah Kabupaten Asahan”.

Adapun maksud dan tujuan dalam penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh Program Strata 1 guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis banyak sekali mendapatkan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih dengan tulus kepada :

1. Ibu Dr.Safrida.,S.E,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara .
2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E,M.M,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal.,S.E,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Ibu Farida Khairani Lubis S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak / ibu staff pegawai dan dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
6. Seluruh staff dan pegawai Kantor Camat Tanjung Balai.
7. Terutama kepada kedua orang tua tercinta saya , Ayah tercinta saya RUSLI Dan ibu tercinta saya SITI FATIMAH yang selalu dengan tidak kenal lelah memotivasi saya dan selalu mendoakan saya di setiap langkah saya. Ucapan terimakasih tulus saya untuk ibu saya tercinta yang selalu memberikan nasihat terbaik dan mendoakan saya dengan sungguh sungguh untuk kesuksesan saya. Dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Ayah saya yang selalu memberikan yang terbaik kepada saya tanpa pamrih dan selalu mendoakan saya kemana pun saya pergi dan selalu menunggu saya pulang dengan selamat sampai di rumah.
8. Kepada Abang saya dan kakak saya, Ripai Syah Putra dan Nurwahyuni dan adik laki laki saya,Ripandi yang selalu memberikan support yang tak terhingga kepada saya .
9. Kepada Arif rizky yang selalu memberikan dukungan susah maupun senang dan selalu menemani saya menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada sahabat tersayang saya Muddrikah,Nurhalimah,dan Syavira yang selalu memberi support dan memberi semangat saya dalam menyelesaikan skripsi ini .

Akhir kata penulis memohon maaf yang sebesar besarnya kepada Bapak/Ibu Dosen dan semua rekan-rekan atas segala kekurangan dan kesalahan yang tidak sengaja diperbuat oleh penulis selama ini,dan semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang memerlukan, Aamiin.....

Wassalamu'alaikum.....

Medan,27 Mei 2024

Penulis

Riana

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah.....	7
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1. Uraian Teoritis	10
2.1.1. Kinerja Pegawai.....	10
2.1.2. Motivasi Intrinsik	17
2.1.3. Disiplin Kerja.....	19
2.2. Penelitian Terdahulu	23

2.3. Kerangka Konseptual.....	26
2.4. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	31
3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.3. Operasional Variabel	33
3.4 . Teknik Pengumpulan Data	37
3.5. Teknik Analisis Data	38
3.6. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7. Analisis Regresi Linear	43
BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT TANJUNG BALAI	45
4.1. Sejarah Singkat Kantor Camat Tanjung Balai	45
4.2. Tugas dan Fungsi kecamatan tanjung balai	51
4.3. Uraian Tugas dan Fungsi.....	51
BAB V ANALISA DAN EVALUASI.....	58
5.1. Analisa	58
5.2. Evaluasi.....	72
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	74
6.1. Kesimpulan.....	74
6.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Daftar Absensi Ketidakhadiran di Bulan Januari 2023 sampai dengan Desember 2023	6
Tabel 2. Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3 . Waktu Penelitian.....	31
Tabel 4. Tabel Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 5. Skala Likert	37
Tabel 6. Tujuan Dan Sasaran Kantor Camat Tanjung Balai	47
Tabel 7. Daftar Pejabat Kecamatan Tanjung Balai	49
Tabel 8. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 9. Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	59
Tabel 10. Penjelasan responden atas variable motivasi intrinsic.	60
Tabel 11. Penjelasan responden atas variable Disiplin Kerja.....	60
Tabel 12. Penjelasan responden atas variabel Kinerja Pegawai.....	61
Tabel 13. Uji Validitas variabel Motivasi Intrinsik	62
Tabel 14. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Disiplin Kerja.....	63
Tabel 15. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kinerja Pegawai	63
Tabel 16. Tabel Uji Reabilitas.....	644
Tabel 17. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	655
Tabel 18. Tabel Uji Multikolonieritas	66
Tabel 19. Regresi Linier Berganda	67
Tabel 20. Regresi Linier Berganda	69
Tabel 21. Uji F.....	70

Tabel 22. Uji Koefisien Deteminan (R^2).....	71
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka konseptual	29
Gambar 2. Struktur Organisasi Kecamatan Tanjung Balai	50
Gambar 3. Hasil Uji Heterokedastisitas	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	78
Lampiran 2. Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Motivasi intrinsik (X1) . Error!	
Bookmark not defined.	
Lampiran 3. Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Disiplin Kerja (X2).....	82
Lampiran 4. Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	83

DAFTAR PUSTAKA

- Afdi Tria Putra, Jaju Herawati, dan Ignatius soni kurniawan.(2023) “Pengaruh Motivasi intrinsic, Motivasi Ekstrinsik dan Budaya Organisasi dan komitmen organisasi terhadap Kinerja Pegawai.”
- Akcah, Ikkal, Rahmad Solling Hamid, and Suhandra Makkasau. 2014. “Pengaruh Media Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Batara Guru Belopa Kabupaten Luwu.” *Jurnal UMP* 1(2):1–9.
- Alfian, Yuda. 2018. “Pengaruh Kepribadian Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.” Universitas Brawijaya Malang.
- Christin, Novi, and Nyoman Suprastha. 2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV SM Works.” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* I(4):759–67.
- Diana, Rika. 2015. “Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja.” *Sumber Daya Manusia* 6(15):89–103.
- Dr.Bambang Widjanarko SE.,MM (2016). Pengaruh motivasi intrinsic ,pengawasan dan Budaya kerja terhadap produktiitas kerja karyawan ptpn iv Dolok Ilir.
- Elsa Nopitasari , Hery Krisnandy (2018)" Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis , motivasi intrinsic dan disiplin kerja terhadap karyawan Pt. Pangansari Utama Food Industry."
- Fakhrian Harza Maulana et al (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, dan Motivasi Ekstrinsik dan komitmen organisasi kinerja karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang
- Hardhiyanti, Asti Setya, Pompong Budi Setiadi, and Sri Rahayu. 2022. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Era Mulia Abadi Sejahtera.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 11(1):118–27.
- Hutabarat, Gloria Cahaya Julida. 2018. “Kedisiplinan Karyawan Terhadap Kemajuan PT. Sari Surya Perwira Medan.” *Ilmiah Skylandsea* 2(2):130–36.
- Isbiantoro, Ahmad Dani. 2019. “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Mitra Teknik Di Sidoarjo.” Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Pendidikan Indonesia.” *Jurnal Pendidikan, Sains Dan Teknologi* 2(2):251–61. doi: 10.47233/jpst.v2i2.742.
- Putri, Eka Rulianti. 2018. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Kesehatan Cuma-Cuma Dompot Dhuafa (LKC DD).” UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.

- Putri, Sella Jarnia. 2021. "Hubungan Stress Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Harvestate Sentul Bogor." Universitas Pakuan Bogor.
- Raden Budi Satrio (2019). Pengaruh motivasi intrinsic dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening.
- Rahmadani, Ilham Labbase, Munawir Nasir, and Masruhi Kamidin. 2023. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Center Of Economic Student Journal* 6(2):116–26./
- Rismayanti, Rena, Muhammad Aththar Rayhan, Qois Khairullah El Adzim, and Lu'lu Alikadhiyat Fatihah. 2023. "Pengaruh Motivasi Instrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Proses Pembelajaran Mahasiswa Universitas".
- Rosi, Fahrul, and Meithiana Indrasari. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan Di Sidoarjo." *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas DR Soetomo* 27(2):59–69.
- Supriadi, Adih, Ani Kusumaningsih, Kohar, Andri Priadi, Andi Yusniar Mendo, Lisda L. Asi, Robiyati Podungge, Afriyana Amelia Nuryadin, Agus Hakri Bokingo, and Fiesty Utami. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 106. Kartasura: CV Tahta Media Group.
- Widya Asdaliah Wahid (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Haji Provinsi Sulawesi selatan.
- Zainuddin, Muhammad Zabir, Asri Djauhar, and Jhihad Ajhisya Pratama. 2023. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PKS Utama Agrindomas Kecamatan Pondidaha Kabupaten Konawe." *Jurnal Sosial Dan kesehatan*.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini diperuntukan bagi Kantor Camat Tanjung Balai Pemerintah Kabupaten Asahan.
- b. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. setiap responden hanya di perbolehkan memilih satu jawaban.

2. Karakteristik Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan *)
- c. Jabatan :
- d. Pendidikan Terakhir :

3. Keterangan mengenai skor penilaian

SANGAT SETUJU (SS)	: Diberi skor 5
SETUJU (S)	: Diberi skor 4
KURANG SETUJU (KS)	: Diberi skor 3
TIDAK SETUJU (TS)	: Diberi skor 2
SANGAT TIDAK SETUJU (STS)	: Diberi skor 1

*) Coret yang tidak perlu

A. Motivasi Intrinsik (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki inovasi baru untuk mengembangkan prestasi yang saya punya.					
2	Saya ingin memiliki prestasi yang baik dalam pekerjaan saya					
3	Penghargaan atau reward yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja lebih semangat					

B. Disiplin Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya hadir di tempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja di mulai.					
2	Saya selalu mengikuti peraturan yang berlaku sesuai dengan ketentuan					
3	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan jam pulang					
4	Saya selalu berhati – hati dan fokus dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
5	Saya merasa bahwa saya tidak hadir terlambat dalam bekerja.					

C. Kinerja pegawai (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh instansi.					
2	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan ketentuan organisasi					
3	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan sesama pegawai.					
4	Saya memiliki tanggung jawab untuk memulai dan menyelesaikan jobdesk di setiap harinya.					

Lampiran 1
Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Motivasi intrinsik (X₁)

P11	P12	P13	X1
4	4	4	12
4	5	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	5	13
3	3	4	10
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	5	15
4	3	4	11
3	4	4	11
4	4	4	12
5	4	5	14
4	4	3	11
4	4	4	12
3	4	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	5	13
4	4	3	11
4	4	4	12
4	3	4	11
4	3	4	11
4	3	4	11
5	5	4	14
3	3	4	10
4	2	3	9
2	2	4	8
5	4	4	13
4	4	4	12

Lampiran 2
Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Disiplin Kerja (X₂)

X2					
P21	P22	P23	P24	P25	X2
5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22
5	5	5	4	5	24
4	5	4	5	5	23
5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	5	22
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
4	4	4	3	4	19
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	4	22
5	4	5	4	5	23
4	4	4	3	4	19
5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	4	21

Lampiran 3
Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y)

P31	P32	P33	P34	Y
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	5	4	5	17
4	5	5	5	19
5	5	4	5	19
4	4	3	5	16
5	5	4	5	19
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
4	5	5	5	19
4	4	4	5	17
3	4	4	4	15
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
4	4	4	5	17
5	5	4	5	19
3	4	4	4	15
5	5	5	5	20
3	3	4	4	14

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Riana
 No. Stb/NPM : 71200312011
 Jurusan : Manajemen
 Tempat Tanggal Lahir : Deli Tua, 25 September 2002
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Agama : Islam
 Nama Ayah : Rusli
 Nama Ibu : Siti Patimah
 Alamat : Gg. Perbatasan, Sempajaya , Berastagi
 Pendidikan :

1. Tahun 2014 : Tamat SD Negeri
No040544 Dolat Rayat Lulus
Berijazah
2. Tahun 2017 : Tamat SMP Negeri 1
Berastagi Lulus Berijazah
3. Tahun 2020 : SMKN 1Kabanjahe Lulus
Berijazah
4. Tahun 2020 : Tercatat sebagai Mahasiswa
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 15 Agustus 2024

Riana

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riana
NPM : 71200312011
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi Bisnis/ Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Tanjung
Balai Pemerintah Kabupaten Asahan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar – benarnya.

Medan, 13 September 2024
Hormat Saya

Riana

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=P11 P12 P13 X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations

Notes		
Output Created		24-JUL-2024 10:41:56
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	33
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
	Cases Used	
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=P11 P12 P13 X1 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.05
	Elapsed Time	00:00:00.06

[DataSet0]

Correlations

		P11	P12	P13	X1
P11	Pearson Correlation	1	.614**	.424*	.851**
	Sig. (2-tailed)		.000	.014	.000
	N	33	33	33	33
P12	Pearson Correlation	.614**	1	.378*	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000		.030	.000
	N	33	33	33	33
P13	Pearson Correlation	.424*	.378*	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.014	.030		.000
	N	33	33	33	33
X1	Pearson Correlation	.851**	.854**	.705**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created		24-JUL-2024 10:42:08
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>

	N of Rows in Working Data File	33
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 X2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.05
	Elapsed Time	00:00:00.05

[DataSet0]

Correlations

	P21	P22	P23	P24	P25	X2	
P21	Pearson Correlation	1	.376*	.548**	.404*	.501**	.728**
	Sig. (2-tailed)		.031	.001	.020	.003	.000
	N	33	33	33	33	33	33
P22	Pearson Correlation	.376*	1	.410*	.427*	.465**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.031		.018	.013	.006	.000
	N	33	33	33	33	33	33
P23	Pearson Correlation	.548**	.410*	1	.389*	.563**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.001	.018		.025	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33
P24	Pearson Correlation	.404*	.427*	.389*	1	.629**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.020	.013	.025		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
P25	Pearson Correlation	.501**	.465**	.563**	.629**	1	.833**
	Sig. (2-tailed)	.003	.006	.001	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33
X2	Pearson Correlation	.728**	.704**	.755**	.775**	.833**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=P31 P32 P33 P34 Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created		24-JUL-2024 10:42:22
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	33
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
	Cases Used	
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=P31 P32 P33 P34 Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.03

Elapsed Time

00:00:00.04

[DataSet0]

Correlations

		P31	P32	P33	P34	Y
P31	Pearson Correlation	1	.555**	.333	.421*	.723**
	Sig. (2-tailed)		.001	.058	.015	.000
	N	33	33	33	33	33
P32	Pearson Correlation	.555**	1	.661**	.684**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33
P33	Pearson Correlation	.333	.661**	1	.546**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.058	.000		.001	.000
	N	33	33	33	33	33
P34	Pearson Correlation	.421*	.684**	.546**	1	.821**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.001		.000
	N	33	33	33	33	33
Y	Pearson Correlation	.723**	.898**	.782**	.821**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```
RELIABILITY
/VARIABLES=P11 P12 P13
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created		24-JUL-2024 10:42:28
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	33
Missing Value Handling	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Cases Used		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
		RELIABILITY
Syntax		/VARIABLES=P11 P12 P13
		/SCALE('ALL VARIABLES')
Resources		ALL
		/MODEL=ALPHA.
	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0

Excluded ^a	0	.0
Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	3

```
RELIABILITY
/VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created		24-JUL-2024 10:42:38
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	33
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	

Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	5

```
RELIABILITY
/VARIABLES=P31 P32 P33 P34
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes		
Output Created		24-JUL-2024 10:42:48
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	33
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	RELIABILITY /VARIABLES=P31 P32 P33 P34
Syntax		/SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.01

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	4

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3)
  /SAVE PRED.

```

Regression**Notes**

Output Created	24-JUL-2024 10:43:18
Comments	

	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
Input	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		33
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.	
		REGRESSION	
		/DESCRIPTIVES MEAN	
		STDDEV CORR SIG N	
		/MISSING LISTWISE	
		/STATISTICS COEFF OUTS	
		CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN	
		TOL CHANGE ZPP	
		/CRITERIA=PIN(.05)	
		POUT(.10)	
		/NOORIGIN	
		/DEPENDENT Y	
		/METHOD=ENTER X1 X2	
		/SCATTERPLOT=(*SRESID	
		,*ZPRED)	
		/RESIDUALS DURBIN	
		HISTOGRAM(ZRESID)	
		NORMPROB(ZRESID)	
		/CASEWISE PLOT(ZRESID)	
		OUTLIERS(3)	
		/SAVE PRED.	
	Processor Time		00:00:01.81
	Elapsed Time		00:00:01.88
Resources	Memory Required	1884 bytes	
	Additional Memory Required for Residual Plots	904 bytes	
Variables Created or Modified	PRE_1	Unstandardized Predicted Value	

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	17.4242	1.96898	33
X1	11.7273	1.58652	33
X2	22.7273	1.95692	33

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.328	.558
	X1	.328	1.000	.197
	X2	.558	.197	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.031	.000
	X1	.031	.	.136
	X2	.000	.136	.
N	Y	33	33	33
	X1	33	33	33
	X2	33	33	33

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.601 ^a	.361	.319	1.62535	.361	8.481	2

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	44.808	2	22.404	8.481	.001 ^b
	Residual	79.253	30	2.642		
	Total	124.061	32			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	95.0% Confid
		B	Std. Error	Coefficients			Lower Bound
1	(Constant)	2.376	3.668		.648	.522	-5.11
	X1	.282	.185	.227	1.527	.137	-.09
	X2	.517	.150	.513	3.450	.002	.21

a. Dependent Variable: Y

Coefficient Correlations^a

Model		X2	X1
1	Correlations	X2	1.000
		X1	-.197
	Covariances	X2	.022
		X1	-.005

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions
-------	-----------	------------	-----------------	----------------------

			(Constant)	X1	X2
1	2.985	1.000	.00	.00	.00
1 2	.011	16.140	.06	.97	.14
3	.003	29.211	.94	.03	.86

a. Dependent Variable: Y

Casewise Diagnostics^a

Case Number	Std. Residual	Y	Predicted Value	Residual
4	-3.492	13.00	18.6752	-5.67522

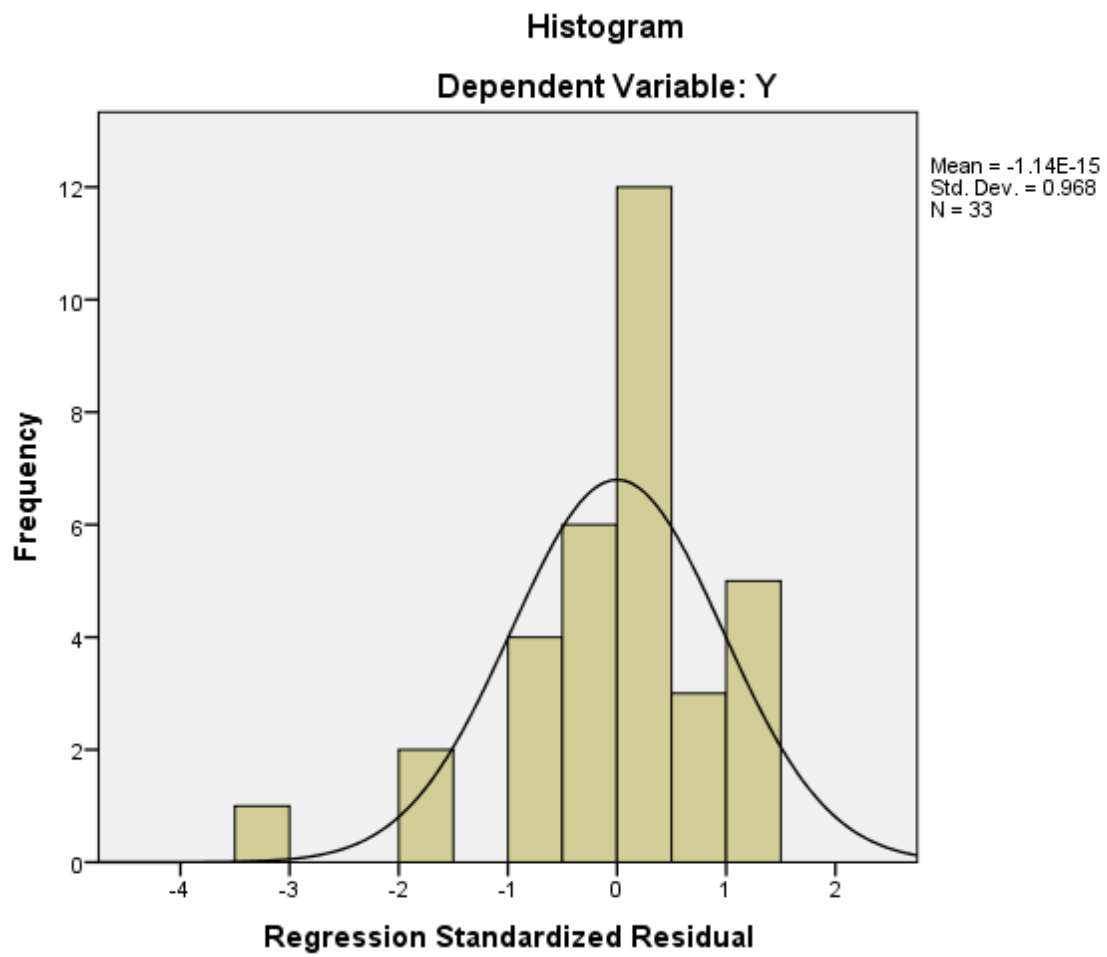
a. Dependent Variable: Y

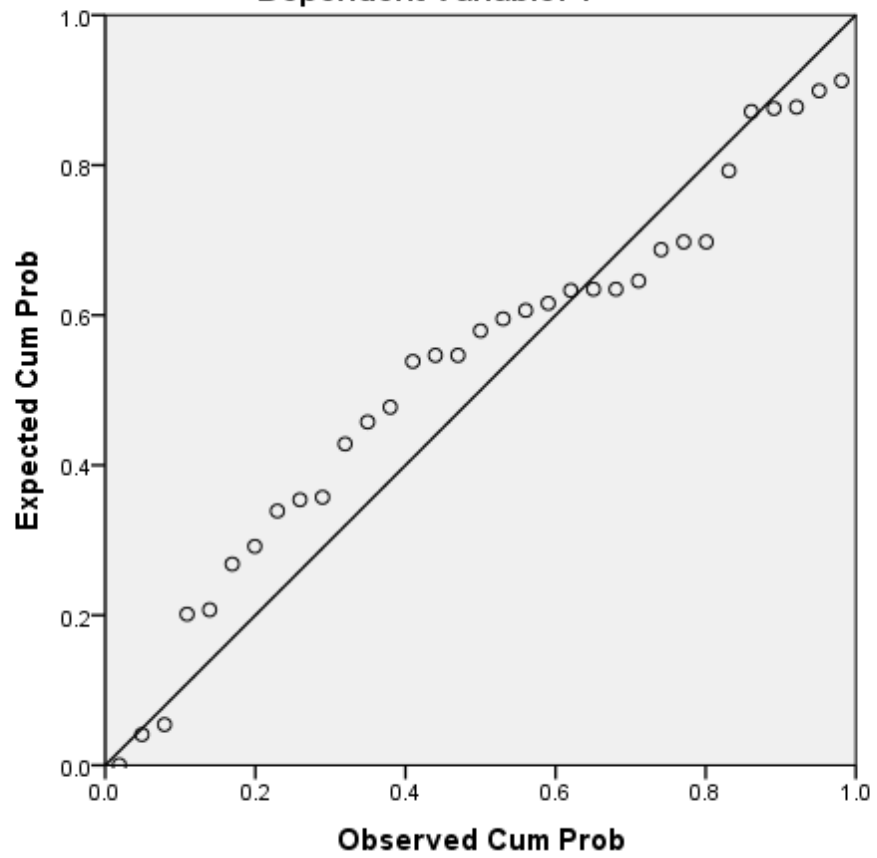
Residuals Statistics^a

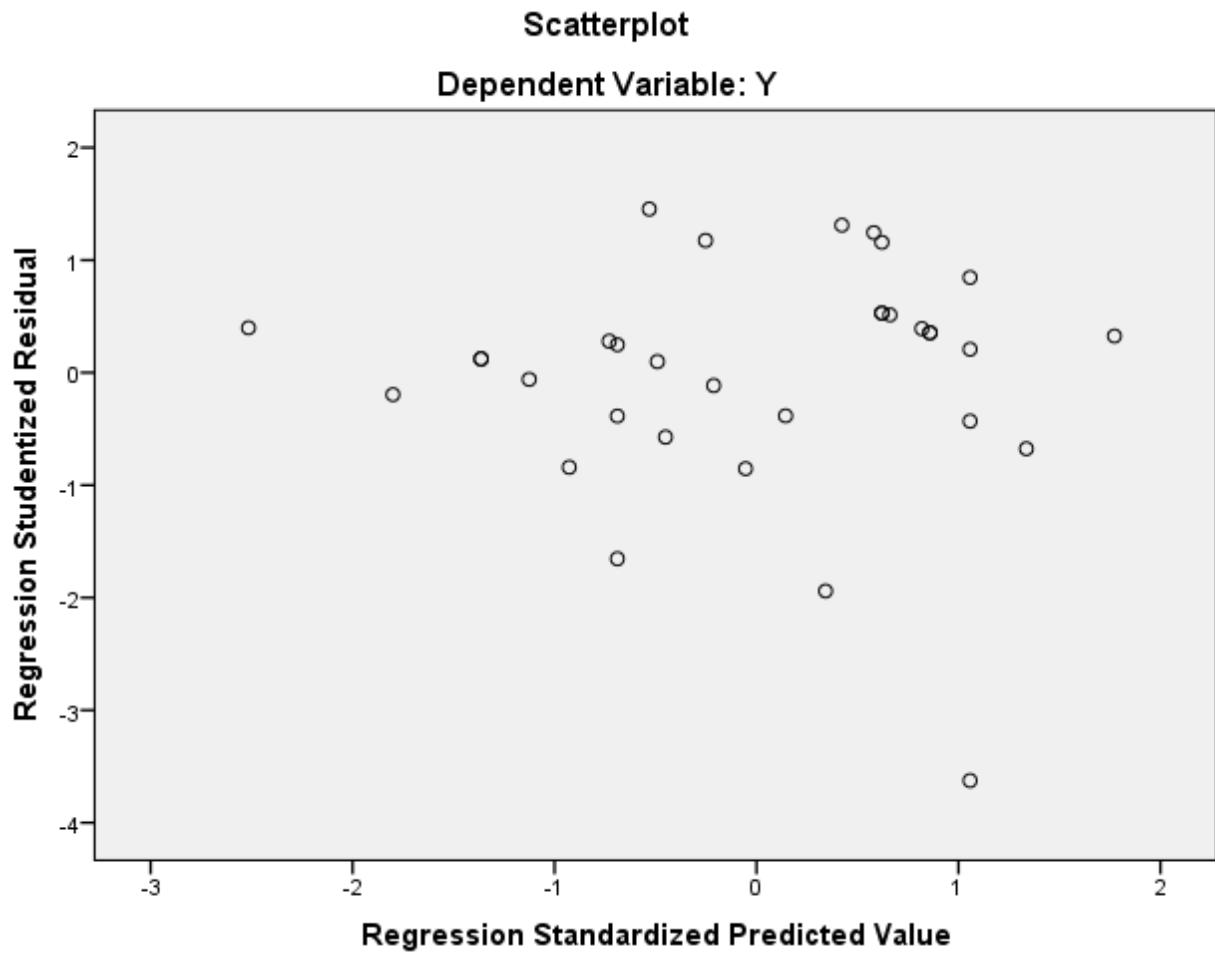
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.4474	19.5215	17.4242	1.18332	33
Std. Predicted Value	-2.516	1.772	.000	1.000	33
Standard Error of Predicted Value	.311	.845	.473	.129	33
Adjusted Predicted Value	14.2425	19.4152	17.4317	1.21814	33
Residual	-5.67522	2.20422	.00000	1.57374	33
Std. Residual	-3.492	1.356	.000	.968	33
Stud. Residual	-3.626	1.454	-.002	1.015	33
Deleted Residual	-6.11922	2.53377	-.00747	1.73084	33
Stud. Deleted Residual	-4.756	1.483	-.040	1.160	33
Mahal. Distance	.201	7.684	1.939	1.698	33
Cook's Distance	.000	.343	.034	.079	33
Centered Leverage Value	.006	.240	.061	.053	33

a. Dependent Variable: Y

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**Dependent Variable: Y**



```
NPAR TESTS  
  /K-S (NORMAL) =PRE_1  
  /MISSING ANALYSIS.
```

NPar Tests

Notes

Output Created		24-JUL-2024 10:44:59
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	33
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=PRE_1 /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01
	Number of Cases Allowed ^a	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	17.4242424
	Std. Deviation	1.18332036
	Absolute	.143
Most Extreme Differences	Positive	.085
	Negative	-.143
Kolmogorov-Smirnov Z		.824
Asymp. Sig. (2-tailed)		.506

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.