

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT TANJUNG BALAI
PEMERINTAH KABUPATEN ASAHAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**Nama : NURHALIMAH
NPM : 71200312010
Jenjang Program : Strata 1 (S₁)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Tanjung Balai Pemerintah Kabupaten Asahan

DIAJUKAN OLEH :

Nama : NURHALIMAH
NPM : 71200312010
Jenjang Program : Strata 1 (S₁)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Dr.T Ahmad Helmi.S.E.,M.Si

Ahmad Husin Lubis.S.E.,M.M

KETUA PRODI

Syafrizal S.E,M.M

TANGGAL SIDANG:

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2024

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamddulillahirobbil `alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal penelitian yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT TANJUNG BALAI PEMERINTAH KABUPATEN ASAHAN”**. Sholawat serta salam dapat tercurahkan kehadirat baginda Nabi besar Muhammad SAW, yang dengan ajaran - ajarannya kita dapat menghadapi kehidupan yang semakin menglobal dengan berbekal iman islam.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terimakasih yang tulus kepada :

1. Ibu Dr.Hj.Safrida,SE.,M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr.Supriadi.,SE.,M.M.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal.,SE,M.M, selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr.T Ahmad Helmi.S.E.,M.Si, sebagai Dosen pembimbing 1 saya telah banyak membantu penulis hingga bisa menyelesaikan proposal ini.
5. Bapak Ahmad Husin Lubis.S.E.,M.M, sebagai Dosen pembimbing II pada penulisan ini yang telah banyak memberikan petunjuk dan bimbingan yang bermanfaat kepada penulis sehingga selesainya proposal ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta pegawai Biro Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang telah banyak membantu penulis selama menjalankan pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

7. Seluruh Staf dan pegawai Kantor Camat Tanjung Balai Pemerintah Kabupaten Asahan .
8. Ucapan khusus dan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua Ayahanda tercinta Zahar dan Ibunda Siti Harti yang telah membesarkan saya dengan penuh kasih sayang dan banyak memberikan bantuan dan dukungan baik moril maupun material serta do'a kepada penulis semoga do'a kalian panjatkan dan keringat yang kalian cururkan kepada penulis dapat di balas dengan kebaikan di dunia dan akhirat oleh Allah SWT.
9. Adik adik tercinta saya Nuradilla dan Khairunnisa. Terima kasih atas do'a dan dukungan nya kepada penulis.
10. Kepada M.Ridho Nasution, yang senantiasa mendengarkan keluhan kesah penulis, memberikan dukungan motivasi dan selalu menemani penulis menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman seperjuangan Seven Girls Lilis Suryani, Sheria Amanda Riyadini, Santia Almuzadilla.
12. Sahabat terbaik saya Yupita Aprina, Riana, Syavira Nandrayani, Muddrikah Mawaddah. Terima kasih telah banyak memberikan support, do'a kepada penulis dan sudah mau mendengarkan keluhan kesah penulis dengan baik.

Akhir kata penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu Dosen dan semua rekan-rekan atas segala kesilapan yang telah diperbuat penulis selama ini, dan penulis berharap semoga proposal yang sangat sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca dari pihak lain yang memerlukannya, Amin.....

Wassalamu'alaikum Wr, Wb...

Medan, 20 Agustus 2024

Penulis

(Nurhalimah)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	2
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Uraian Teoretis	9
2.1.1 Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Disiplin Kerja.....	16
2.1.3 Kinerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	26
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	28
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	29
2.3.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja.....	30
2.4 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	33
3.1.1 Lokasi Penelitian	33
3.1.2 Objek Penelitian	33
3.1.3 Waktu Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel.....	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel	34
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5 Teknik Analisis Data	38
3.6 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas.....	39
3.6.1 Uji Validitas.....	39

3.6.2 Uji Reliabilitas	40
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.4 Uji Normalitas.....	42
3.6.5 Uji Multikolonieritas.....	43
3.6.6 Uji Heteroskedastisitas	43
3.6.7. Uji Autokorelasi.....	44
3.7 Analisis Regresi Linear Berganda	44
3.7.1. Uji t (Parsial).....	45
3.7.2. Uji F (Simultan).....	46
3.7.3. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	46
BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT TANJUNG BALAI	
PEMERINTAH KABUPATEN ASAHAN.....	48
4.1 Sejarah Singkat Kantor Camat Tanjung Balai Pemerintah Kabupaten Asahan	48
4.2 Tugas dan Fungsi Kecamatan Tanjung Balai Pemerintah Kabupaten Asahan.	53
4.3 Uraian Tugas dan Fungsi	54
BAB V ANALISA DAN EVALUASI	61
5.1 Analisa	61
5.2 Evaluasi	80
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
6.1 Kesimpulan.	84
6.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Daftar Absensi Ketidakhadiran Januari 2023-Desember 2023.....	5
Tabel 2. Ringkasan Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. Perencanaan Waktu Penelitian.....	33
Tabel 4. Jumlah Pegawai Kantor Camat Tanjung Balai	35
Tabel 5. Defenisi Operasional Variabel	37
Tabel 6. Skala Likert.....	38
Tabel 7. Tujuan Dan Sasaran Kantor Camat Tanjung balai Pemerintah kabupaten Asahan.....	51
Tabel 8. Daftar Pejabatan Kecamatan Tanjung Balai	52
Tabel 9. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 10. Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	62
Tabel 11. Penjelasan responden atas variable Kepemimpinan	63
Tabel 12. Penjelasan responden atas variable Disiplin Kerja	65
Tabel 13. Penjelasan responden atas variabel Kinerja Pegawai	67
Tabel 14. Uji Validitas variabel Kepemimpinan.....	69
Tabel 15. Uji Validitas variabel Disiplin Kerja	70
Tabel 16. Uji Validitas variabel Kinerja Pegawai.....	70
Tabel 17. Tabel Uji Reabilitas Kepemimpinan.....	71
Tabel 18. Tabel Uji Reabilitas Disiplin Kerja.....	72
Tabel 19. Tabel Reabilitas Kinerja Pegawai	72
Tabel 20. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	73
Tabel 21. Tabel Uji Multikolonieritas.....	74
Tabel 22. Uji Autokorelasi.....	76
Tabel 23. Regresi Linier Berganda	76
Tabel 24. Uji t	78
Tabel 25. Uji F	79
Tabel 26. Uji Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. kerangka konseptual.....	31
Gambar 2. Struktur Organisasi Kecamatan Tanjung Balai	53
Gambar 3. Hasil Uji Heterokedastisitas	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	90
Lampiran 2. Kuesioner.....	91
Lampiran 3. Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Kepemimpinan (X1).....	94
Lampiran 4. Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Disiplin Kerja (X2).....	95
Lampiran 5. Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	96
Lampiran 6. Surat Pernyataan Tidak Plagiat.....	97

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Adhari, I. Z (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan*.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing. Yogyakarta.
- Afandi, Pandi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing. Riau.
- Aprianda, M. Mukhairi (2022). “ *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Pegawai Di Kantor Camat Tanjung Pura Kabupaten Langkat*”.
- Agusria, L., Nasuttion, Z., & Puspita, E. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Prisma Cipta*.
- Badu, Syamsu Q. dan Djafri. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Gorontalo: Ideas Publishing*.
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta : Kencana, 2017).hlm.89.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Fenny Dwi, Oktavia (2014). “*Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Bengkulu*”. Skripsi. (Bengkulu: Universitas Bengkulu 2014. Hal.58).
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2011).
- Hutabarat, Gloria Cahaya Julida. (2018). “*Kedisiplinan Karyawan Terhadap Kemajuan PT. Sari Surya Perwira Medan*.” *Ilmiah Skylandsea* 2(2):130–36.
- Mangkunegara , (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Pandi Afandi, *Concept & Indikator Human Resources Management For Management Researces*, (Jakarta : Deepublish, 2016). Hlm,98.
- Suci Melani. (2022). “*Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bintang Lima Imada*”.
- Sudarwan Danim. (2015). *Visi Baru Manajemen Sekolah Dari Unit Birokrasi Ke Lembaga Akademik*. Jakarta PT. Bumi Aksara.
- Prananda Genta Reza (2016) *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Lampung* . Skripsi lampung: universitas lampung 2016. Hal 33.
- Robbins Stephen and A.Judge, *perilaku organisasi*, Ed.12., (Jakarta : Salemba Empat, 2008), h.49.
- Rahma Fitha (2017). “*Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. ESQ Tours&Travel Kantor Pusat Menara 165 TB. Simatupang* :hal 17-18.
- Ramon, Z. (2019). *Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam*. Hilos Tensados, 1, 1–476.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. ANDI. Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia (Cet-5)*. Yogyakarta Prenada Media.
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sedarmayanti, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reormasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Tetuko dan winarningsih (2017) *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Osi Electronics Batam*, hal 7.

Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

JURNAL

Asmarazisa, D. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Btn Batam*. Jurnal Dimensi, 5

Delti. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Trubaindo Coal Mining di Kabupaten Kutai Bara*. eJurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 5. 495-506.

Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau*. Jurnal Humaniora, 4(1), 15–33.

Hakim, & Alhakim, R. (2020). *Effect Of motivation, leadership, and work, discipline on employees`performance (Case study of PT. Injakayu Terpadu, Gunung Putri Bogor)*. The Management Journal of Binaniaga, 5 (01), 23.

Hasni, P., Noviantoro, D., & Septiani, D. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Win Acces Telecommunicatin Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis, 1(1), 27–35.

Christin, N., & Suprastha, N. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada CV SM Works*. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 1(4), 759-767.

Hasni, P., Noviantoro, D., & Septiani, D. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Win Acces Telecommunicatin Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis, 1(1), 27–35.

Sri Dinawarti (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Subang*. Jurnal Ejournal Universitas Subang Keuangan .hal 42.

UNDANG-UNDANG DAERAH

Peraturan daerah nomor 6 tahun 2012 *tentang perubahan atas peraturan daerah nomor 8 tahun 2008 tentang organisasi dan tata kerja kecamatan dan kelurahan kabupaten asahan*.

Peraturan bupati asahan nomor 36 tahun 2016 *tentang kedudukan, tugas dan fungsi, susunan organisasi, tata kerja, uraian tugas dan fungsi jabatan pada kecamatan dan kelurahan di lingkungan pemerintah kabupaten asahan*.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nurhalimah
No. Stb/NPM : 71200312010
Jurusan : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Sei Apung Jaya, 16 September 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Nama Ayah : Azhar
Nama Ibu : Siti Harti
Alamat : Dusun IV, Sei Apung Jaya
Pendidikan :

1. Tahun : Tamat Mis Alwalyah Sei Apung Jaya Lulus Berijazah
2. Tahun : Tamat MTSs YMPI Swi Tualang Raso Lulus Berijazah
3. Tahun : SMKN 3 Kota Tanjung Balai Lulus Berijazah
4. Tahun 2020 : Tercatat sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 15 Agustus 2024

Nurhalimah

Lampiran 2. Kuesioner

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT TANJUNG BALAI PEMERINTAH KABUPATEN ASAHAN

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini diperuntukan bagi Pegawai Kantor Camat Tanjung Balai Pemerintah Kabupaten Asahan.
- b. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. setiap responden hanya di perbolehkan memilih satu jawaban.

2. Karakteristik Responden

- b. Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan *)
- c. Jabatan :
- d. Pendidikan Terakhir:

3. Keterangan mengenai skor penilaian

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| Sangat Setuju (SS) | : Diberi skor 5 |
| Setuju (S) | : Diberi skor 4 |
| Ragu-Ragu (R) | : Diberi skor 3 |
| Tidak Setuju (TS) | : Diberi skor 2 |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | : Diberi skor 1 |

*) Coret yang tidak perlu

A. Kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pemimpin yang mempunyai kemampuan analitis					
2	Pemimpin yang memiliki keterampilan berkomunikasi dengan pegawai					
3	Adanya keberanian pemimpin dalam suatu tugas					
4	Pemimpin yang memiliki kemampuan mendengarkan keluhan kesah pegawainya					
5	Pemimpin yang tegas dalam memberikan hukuman					

B. Disiplin Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Keteladanan pimpinan untuk mewujudkan disiplin.					
2	Kedisiplinan pegawai karena balas jasa yang Sangat Baik					
3	Peraturan yang adil untuk menegakkan disiplin.					
4	Ketegasan pimpinan dalam menegakkan disiplin					
5	Pengawasan melekat dilakukan untuk mewujudkan disiplin pegawai					
6	Sangsi hukuman diberikan kepada pegawai yang tidak disiplin.					

C. Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pekerjaan yang berkualitas dilihat dari ketercapaian target dengan realisasi.					
2	Walaupun kuantitas pekerjaan yang banyak namun tetap dilakukan secara efisien dan efektif.					
3	Rata-rata pekerjaan selesai tepat waktu.					
4	Setiap pekerjaan dilakukan secara efektif sesuai visi dan misi kantor camat.					
5	Adanya kemandirian dalam diri pegawai untuk melakukan pekerjaan sehingga masalah dalam pekerjaan dapat diatasi tanpa menunggu perintah atasa.					

Lampiran 3. Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Kepemimpinan (X1)

P11	P12	P13	P14	P15	X1
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	4	16
4	4	5	4	5	22
3	3	4	5	5	20
5	5	5	4	4	23
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
3	4	4	3	5	19
4	4	4	4	5	21
5	4	5	5	5	24
4	4	3	4	4	19
4	4	4	5	5	22
3	4	3	4	4	18
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	5	22
4	4	3	4	5	20
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	4	18
4	3	4	4	4	19
4	3	4	4	4	19
5	5	4	4	4	22
3	3	4	4	4	18
4	2	3	5	5	19
2	2	4	3	4	15
5	4	4	5	5	23
4	4	4	3	3	18

Lampiran 4. Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Disiplin Kerja (X2)

P21	P22	P23	P24	P25	P26	X2
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	4	29
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	25
5	4	5	4	4	4	26
5	4	5	4	5	4	27
4	4	4	3	4	4	23
5	5	5	4	4	5	28
5	4	4	4	4	5	26
5	4	5	4	4	4	26
5	4	4	4	5	5	27
5	4	5	5	4	3	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	3	22
5	4	5	4	4	4	26
5	4	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	4	4	26
4	4	4	3	4	4	23
5	5	5	3	5	5	28
4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	25
5	4	5	5	4	4	27
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24

Lampiran 5. Skor Hasil Jawaban Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y)

P31	P32	P33	P34	P35	Y
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	16
4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	5	4	5	5	22
4	5	5	5	5	24
5	5	4	5	4	23
4	4	3	5	4	20
5	5	4	5	5	24
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	4	24
4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	20
4	4	4	5	5	22
3	4	4	4	4	19
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	21
5	5	4	5	5	24
3	4	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
3	3	4	4	3	17

Lampiran 6. Surat Pernyataan Tidak Plagiat**SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurhalimah
NPM : 71200312010
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Tanjung Balai Pemerintah Kabupaten Asahan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar – benarnya.

Medan, 16 September 2024

Hormat Saya

Nurhalimah