

ABSTRAK

Miftahul Rejeki, 71200312088 : Analisis Startegi Peningkatan Kinerja Karyawan Perusahaan PT. Siantar Top Tbk, Dibimbing oleh Julkarnain.,S.Ag.,SE.,M.M sebagai pembimbing I, dan M. Tahir.,SE.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara, 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis strategi peningkatan kinerja karyawan di PT. Siantar Top Tbk, sebuah perusahaan manufaktur yang bergerak di sektor makanan ringan. Peningkatan kinerja karyawan merupakan faktor kunci dalam mencapai tujuan perusahaan dan bersaing di pasar yang kompetitif. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif dan kuantitatif untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan serta mengevaluasi efektivitas strategi yang telah diterapkan oleh perusahaan.

Data dikumpulkan melalui survei kepada karyawan serta wawancara dengan manajer sumber daya manusia (HRD). Analisis data menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan, sistem kompensasi yang adil, serta lingkungan kerja yang kondusif berperan penting dalam meningkatkan motivasi dan produktivitas karyawan. Selain itu, kepemimpinan transformasional terbukti memberikan dampak positif terhadap kinerja individu maupun tim. Temuan penelitian ini memberikan rekomendasi bagi PT. Siantar Top Tbk untuk lebih fokus pada peningkatan pelatihan berbasis keterampilan, pengembangan jalur karir, dan penerapan kebijakan penghargaan k inerja sebagai bagian dari strategi jangka panjang.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pemahaman mengenai strategi pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan, serta menjadi referensi bagi perusahaan lain yang menghadapi tantangan serupa.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Strategi Peningkatan, Pelatihan, Sistem Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional

ABSTRACT

Miftahul Rejeki, 71200312088 : Analisis of strategies for improving employee performancw at PT. Siantar Top Tbk, Supervised by Mr.Julkarnain.,S.Ag.,SE.,M.M the first Supervisor and Mr.M. Tahir.,SE.,M.M as the second supervisor, management thesis at the islamic University of North Sumatera \, 2024.

A manufacturing company operating in the snack food sector. Improving employee performance is a key factor in achieving company goals and competing in a competitive market. This research uses descriptive methods with qualitative and quantitative approaches to identify factors that influence employee performance and evaluate the effectiveness of strategies that have been implemented by the company.

Data was collected through surveys of employees and interviews with human resource managers (HRD). Data analysis shows that training and development, a fair compensation system, and a conducive work environment play an important role in increasing employee motivation and productivity. In addition, transformational leadership has been proven to have a positive impact on individual and team performance. The findings of this research provide recommendations for PT. Siantar Top Tbk to focus more on improving skills-based training, developing career paths, and implementing performance reward policies as part of a long-term strategy.

It is hoped that this research can contribute to the understanding of effective human resource management strategies in improving employee performance, as well as becoming a reference for other companies facing similar challenges.

Keywords: *Employee Performance, Improvement Strategy, Training, Compensation System, Transformational Leadership*