

ABSTRAK

M.Reiza Fauzy Siagian (71200312019), “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Socfindo Medan”. Pembimbing I : Dr.Sri Gustina Pane SE,M.Si dan Pembimbing II : Julkarnain S.Ag,SE,MM Skripsi: 2024 .

Adapun tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengembangan Karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Socfindo Medan. Untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Socfindo Medan. Untuk mengetahui pengembangan karir dan kinerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Socfindo Medan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 156 orang, sampel sebanyak 61 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan kuesioner dengan menggunakan alat ukur validitas dan reliabilitas untuk mengukur kevalidan dan reliabel, selanjutnya menggunakan metode analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda yang digunakan untuk mengetahui pengaruh antar variabel bebas dan variabel terikat secara simultan dan persial, dengan menggunakan uji hipotesis berupa uji – t yang digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel – variabel bebas yang digunakan secara persial mampu menjelaskan variabel terikat dan uji – F digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel – variabel bebas yang digunakan secara simultan mampu menjelaskan variabel terikat. Koefisien determinasi yang mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan IBM SPSS versi 20 Secara persial (uji – t) Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Socfindo Medan. Motivasi Kerja juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Socfindo Medan. Hasil pengujian signifikan simultan (uji – F) Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap pegawai PT Socfindo Medan.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

M.Reiza Fauzy Siagian (71200312019), “The Effect of Career Development and Work Motivation on Employee Performance of PT Socfindo Medan”.

Supervisor I: Dr.Sri Gustina Pane SE, M.Si and Supervisor II: Julkarnain S.Ag, SE, MM Thesis: 2024 .

The purpose of this study was to determine Career development affects the performance of employees of PT Socfindo Medan. To find out work motivation affects the performance of employees of PT Socfindo Medan. To find out career development and employee performance affect the performance of employees of PT Socfindo Medan. The population in this study were 156 people, the sample was 61 people. The data collection method used is a questionnaire using validity and reliability measuring instruments to measure validity and reliability, then using data analysis methods using multiple regression analysis which is used to determine the effect between the independent variables and the dependent variable simultaneously and individually, using hypothesis testing in the form of t-test which is used to determine the extent to which the independent variables used individually are able to explain the dependent variable and the F-test is used to determine the extent to which the independent variables used simultaneously are able to explain the dependent variable. The coefficient of determination which measures how far the model's ability to explain the variation in the dependent variable. Data analysis in this study using the help of IBM SPSS version 20 Persially (t-test) Career Development has a positive and significant effect on the performance of employees of PT Socfindo Medan. Work Motivation also has a significant influence on the performance of employees of PT Socfindo Medan. Simultaneous significant test results (F-test) Career Development and Work Motivation have a significant effect on employees of PT Socfindo Medan.

Keywords: Career Development, Work Motivation, Employee Performance