

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.SOCFINDO MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Progam Sarjana (S¹) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : M.REIZA FAUZY SIAGIAN
NPM : 71200312109
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S¹)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'aalamiin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT dan akhir dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Socfindo Indonesia , shalawat dan salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kebodohan sampai zaman berilmu pengetahuan seperti saat ini.

Penyusunan tugas akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) di Universitas Islam Sumatera Utara .Penulisan tugas akhir ini merupakan suatu bentuk pengembangan ilmu yang secara teoritis telah dipelajari dibangku perkuliahan terhadap permasalahan yang terjadi di lapangan.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada kepada :

1. Ibu Dr. Safrida,SE., M.Si, selaku rektor Universitas Islam Sumatra Utara, beserta staff kerjanya yang memberi pengajaran serta pengalaman dan pelayanan kepada peneliti.
2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara.

3. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M, selaku ketua program studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara (UISU).
4. Dr.Sri Gustina Pane SE,M.Si selaku dosen pembimbing satu peneliti yang telah banyak memberikan motivasi kepada peneliti sampai saat ini.
5. Julkarnain S.Ag , SE,MM selaku dosen pembimbing dua peneliti yang telah banyak memberikan motivasi kepada peneliti sampai saat ini.
6. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa selalu mendoakan ananda dalam menuntut ilmu yang membuat peneliti kuat dan termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT, membalasnya kelak dengan Syurga Aamiin.
7. Kepada PT. Socfindo Medan yang telah memberikan izin saya untuk melakukan penelitian ditempat tersebut. Penulis menyadari bahwa didunia ini kesempurnaan hanya milik Allah SWT .Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan sumbangan pikiran dari pembaca dalam bentuk kritik dan saran yang membangun agar kesalahan yang dilakukan dapat menjadi bahan evaluasi penulis dimasa yang akan datang.

Medan, 19 Mei 2024

Muhammad Reiza Fauzy .S

NPM : : 71200312109

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR..... ix

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang Masalah..... 1

1.2. Identifikasi Masalah 5

1.3. Batasan Masalah 6

1.4. Rumusan Masalah 6

1.5. Tujuan Penelitian 6

1.6. Manfaat Penelitian 7

BAB II LANDASAN TEORI 8

2.1. Uraian Teoritis 10

2.1.1. Manajemen 10

2.1.1.1. Pengertian Manajemen..... 10

2.1.1.2. Fungsi Manajemen 11

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 14

2.1.3 Pengertian Karir 17

2.1.3.1	Pengertian Pengembangan Karir	18
2.1.3.2	Tujuan Pengembangan Karir	18
2.1.3.3	Faktor-Faktor Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	19
2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	20
2.1.4.	Motivasi	23
2.1.4.1	Definisi Motivasi	24
2.1.4.2	Teori Motivasi	25
2.1.4.3	Faktor Faktor Mempengaruhi Motivasi	27
2.1.4.4.	Dimensi dan Indikator Motivasi.....	27
2.1.5	Kinerja Karyawan	29
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	31
2.1.5.2	Faktor Faktor yang Mempengaruhi	33
2.1.5.3	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	35
2.1.6	Keterkaitan Antar Variabel	38
2.1.6.1	Keterkaitan Antara Pengembangan Karir dan Kinerja.....	40
2.1.6.2	Keterkaitan Antara Motivasi dan Kinerja	41
2.1.6.3	Keterkaitan Antara Pengembangan Karir.Motivasi dan Kinerja	45
2.2.	Penelitian Terdahulu	43
2.3.	Kerangka Konseptural	44
2.3.1.	Pengaruh Kemampuan Komunikasi Terhadap Efektivitas Kerja.	45
2.3.2.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja	47
2.4.	Hipotesis	49

BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	54
3.1.1. Lokasi Penelitian	54
3.1.2. Objek Penelitian	54
3.1.3. Waktu Penelitian	54
3.2. Populasi dan Sampel	55
3.2.1. Populasi	55
3.2.2. Sampel	55
3.3. Operasional Variabel.....	58
3.4. Teknik Pengumpulan Data	59
3.4.1. Sumber Primer	61
3.4.2. Sumber Sekunder.....	61
3.5 Teknik Analisis Data	65
3.5.1. Uji Statistik Deskriptif	68
3.5.2. Uji Kualitas Data	70
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	72
3.5.4 Uji Hipotesis	74
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	75
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	76
4.2 Visi dan Misi	79
4.2.1 Visi	79
4.2.2 Misi.....	79
4.3 Luas Area.....	80

4.4 Struktur Organisasi	81
4.4.1 Uraian Tugas,Wewenang dan Tanggung Jawab	83
4.5 Tenaga Kerja dan Jam Kerja Perusahaan	90
4.6 Sistem Manajemen Socfin Indonesia PerkebunanTanah Gambus .	92
4.7 Sistem Pengupahan dan Fasilitas Perusahaan	94
4.8 Keselamatan Kerja PT.Socfindo Perkebunan Tanah Gambus	96
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	99
5.1 Analisis Data	100
5.1.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	100
5.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	100
5.1.3 Hasil Angket Variabel Penelitian	105
5.1.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	111
5.2 Uji Hipotesis	119
5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	121
5.4 Evaluasi Data	125
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	127
6.1Kesimpulan	127
6.2Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA	130

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	44
Tabel 3.2 Popoulasi.....	45
Tabel 3.3 Kerangka Sampel	46
Tabel 3.4 Operasional Variabel.....	47
Tabel 5.1 Deskripsi Jenis Kelamin	100
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	100
Tabel 5.3 Distrubusi Responden Terhadap Pengembangan Karir	103
Tabel 5.4 Distrubusi Responden Terhadap Motivasi Kerja	104
Tabel 5.5 Distrubusi Responden Terhadap Kinerja Kayawan	105
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir.....	110
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	111
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	113
Tabel 5.9 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov	115
Tabel 5.10 Uji Asumsi Multikolinearitas.....	120
Tabel 5.11 Model Summary Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja	125
Tabel 5.12 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja	126
Tabel 5.13 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	126
Tabel 5.14 11 Model Summary Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja	128
Tabel 5.15 Anova Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja	129
Tabel 5.16 Coefficients Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	130

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	39
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	40
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas	111
Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	119

DAFTAR PUSTAKA

- Adyarta, (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Quality Product Training dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai variabel Intervening. Jurnal Strategi Bisnis,
- Adyarta, dkk (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Quality Product Training dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai variabel Intervening. Jurnal Strategi Bisnis.

Barnett, dkk (2016). The Impact Of Organizational Support For Career Development On Career Satisfaction. Jurnal Emerald Insight Career Development Intenational.

Barnett, dkk. (2007). The Impact Of Organizational Support For Career Development On Career Satisfaction . Jurnal Emerald Insight Career Development Intenational,

Barry, Cushway (2002) Human Resource Management. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Bianca, dkk. Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural.

Bianca, dkk. (2013). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modeling. Jurnal Teknik Industry.

Bocciardi, dkk (2016). Career Addaptibility as a Strategic Competence for Career Development. Jurnal Emerald Insight European Journal of Training and Development.

Bocciardi, dkk. (. 2016). Career Addaptibility as a Strategic Competence for Career Development. Jurnal Emerald Insight European Journal of Training and Development,.

Conrad, dkk (2015) . Employee Motivation Factors. Jurnal Emerald Insight Intetrnational Journal Public Of Leadership.

Conrad, dkk. (2015). Employee Motivation Factors. Jurnal Emerald Insight
International Journal Public Of Leadership.

Dessler, Garry.(2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh Jilid
1".Jakarta : Indeks.

KUESIONER PENELITIAN (ANGKET)

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SOCFINDO MEDAN

Kepada Yth

Pimpinan PT. SOCFINDO MEDAN

MEDAN

Dengan Hormat,

Sebelumnya saya memperkenalkan diri terlebih dahulu, saya M. Reiza Fauzy Siagian (71200312109) Mahasiswa Semester Akhir Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, yang saat ini sedang melakukan penelitian terkait penyusunan skripsi tentang **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Keja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. SOCFINDO MEDAN”** saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner ini, adapun tujuan dari kuesioner ini demi tercapainya tujuan penelitian, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian saja.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan atas kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

M. Reiza Fauzy Siagian

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda checklist (√) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu Paling Tepat Mengenai Kinerja Pegawai.
2. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :
 Laki – Laki
 Perempuan
2. Pendidikan Terakhir :
 SMA
 DIPLOMA
 S1

S2

S3

3. Usia :

21 s/d 30 Tahun

31 s/d 40 Tahun

41 s/d 50 Tahun

Lebih dari 50 Tahun

C. KETERANGAN

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Kurang Setuju

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

Pengembangan Karir (X₁)

NO	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa perusahaan adil dalam karir					
2	Saya merasa puas terhadap jenjang karir perusahaan saya bekerja					
3	Perusahaan memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatiha/kursus					
4	Saya merasa perusahaan menghargai potensi karyawan					
5	Pemimpin selalu membuka akses kepada karyawan untuk mengembangkan karir					

Motivasi Kerja (X₂)

NO	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Adanya kepastian penghasilan yang diterima setiap bulannya mendorong					

	untuk bekerja lebih baik lagi					
2	Adanya koadisi kerja yang lebih kondusif dalam pelaksanaan tugas yang dirasakan selama di perusahaan ini					
3	Adanya peluang karir yang jelas di perusahaan tempat saya bertugas					
4	Hubungan antara sesama rekan kerja, antara atasan bawahan terjalin dengan baik					
5	Adanya keinginan untuk maju meningkatkan kemampuan melalui pendidikan dan pelatihan					

Kinerja Pegawai (Y)

NO	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan berusaha maksimal untuk menjadi yang terbaik dalam bekerja					
2	Karyawan tidak mau menyia-nyiaikan waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan atasan					
3	Kuantitas hasil kerja yang karyawan selesaikan sudah sesuai dengan rencana kerja					
4	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi apa yang ditargetkan					
5	Kualitas hasil kerja karyawan telah sesuai dengan standar kerja yang ditentukan perusahaan					

Pengembangan Karir X1

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
1	4	4	4	3	5	20
2	4	5	5	4	4	22
3	4	4	5	4	4	21
4	4	3	4	3	3	17

5	4	3	4	4	3	18
6	4	4	5	5	3	21
7	5	4	4	4	4	21
8	4	4	5	4	4	21
9	5	4	5	4	4	22
10	3	3	3	3	4	16
11	3	4	3	3	3	16
12	4	5	4	4	4	21
13	5	5	4	4	4	22
14	4	4	5	4	5	22
15	5	4	4	5	4	22
16	4	5	5	4	4	22
17	3	3	4	4	4	18
18	5	4	5	5	5	24
19	4	4	3	5	4	21
20	3	4	4	4	4	19
21	4	4	4	5	4	20
22	4	4	5	4	4	21
23	5	5	5	5	5	25
24	3	2	2	3	3	13
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	3	5	5	23
27	4	5	4	4	4	21
28	3	4	4	4	4	19
29	5	4	4	4	5	22
30	5	5	5	4	5	24
31	3	4	4	4	4	19
32	4	4	5	5	4	22
33	4	4	4	4	5	21
34	5	4	3	3	3	18
35	4	4	3	5	4	20
36	4	4	5	4	4	21
37	4	4	3	5	4	20
38	5	4	4	5	5	23
39	4	4	4	3	5	20
40	3	4	4	4	4	19
41	4	4	3	3	3	17
42	4	4	4	5	4	21
43	4	4	3	4	5	20
44	4	4	4	4	4	22
45	4	3	4	5	4	20
46	3	3	4	4	4	17
47	4	4	3	4	5	20
48	4	3	3	4	3	17
49	4	4	3	4	4	19
50	1	1	2	1	1	6

51	3	3	4	4	4	18
52	4	4	3	3	4	18
53	5	5	4	5	5	24
54	4	4	3	5	4	20
55	4	4	4	5	4	21
56	4	4	3	4	4	19
57	1	1	1	1	1	5
58	4	4	4	4	4	20
59	3	4	4	4	4	19
60	4	4	3	3	3	17
61	4	4	4	5	4	21

Motivasi Kerja X2

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
1	4	4	3	3	4	18
2	4	5	5	4	4	21
3	4	4	4	4	4	19
4	5	3	5	4	5	24
5	4	3	4	3	3	18
6	3	4	3	4	4	17
7	3	4	4	4	4	18
8	4	4	4	4	4	20
9	5	4	4	4	4	21
10	3	3	4	4	4	18
11	4	4	4	3	3	18
12	4	5	3	4	4	19
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	3	4	4	19
16	4	5	4	4	4	20
17	3	3	3	4	4	18
18	5	4	5	4	4	23
19	4	4	4	5	5	22
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	3	3	18
22	3	4	4	4	4	18
23	5	5	5	5	5	24
24	3	2	4	3	3	17
25	4	5	5	5	5	24
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	4	5	24
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	3	4	19
30	5	5	5	5	5	25

31	4	4	4	4	4	20
32	5	4	5	5	5	24
33	4	4	5	5	4	22
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	3	4	19
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	5	5	22
38	5	4	5	5	5	25
39	4	4	4	4	4	20
40	5	4	5	4	4	22
41	4	4	4	4	3	19
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	3	3	18
44	4	4	4	4	4	20
45	5	3	5	5	5	25
46	4	3	3	4	4	19
47	4	4	4	4	4	20
48	5	3	4	4	5	23
49	4	4	4	4	4	20
50	1	1	1	1	1	6
51	4	3	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	4	5	4	4	4	20
54	4	4	4	5	5	22
55	4	4	4	3	4	19
56	5	4	5	5	5	25
57	1	1	1	1	1	5
58	3	4	4	4	4	18
59	5	4	5	4	4	22
60	4	4	4	4	3	19
61	4	4	4	4	4	20

Kinerja Karyawan Y

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	5	3	5	22
3	5	5	5	4	2	21
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	5	4	4	21
7	5	4	4	4	4	21
8	5	4	4	4	4	21
9	5	4	5	5	3	22
10	1	4	4	4	3	16
11	5	5	5	5	4	24
12	4	4	5	4	4	21

13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	5	4	5	22
15	4	4	5	5	4	22
16	5	5	5	4	3	22
17	3	2	2	2	1	10
18	5	4	5	5	5	24
19	4	3	5	5	4	21
20	3	4	4	4	4	19
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	5	5	3	21
23	5	5	5	5	5	25
24	4	3	3	1	2	13
25	5	5	5	5	5	25
26	5	4	5	4	5	23
27	4	4	5	5	3	21
28	2	2	5	5	5	19
29	4	4	5	4	5	22
30	5	4	5	5	5	24
31	4	4	5	4	2	19
32	5	4	4	4	5	22
33	5	4	4	4	4	21
34	4	4	4	3	3	18
35	3	3	3	3	4	16
36	4	4	5	4	4	21
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	5	5	3	23
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	3	19
41	4	3	4	4	2	17
42	5	4	5	4	3	21
43	4	4	4	4	4	20
44	5	4	5	4	4	22
45	3	4	4	4	5	20
46	2	4	4	3	4	17
47	4	4	4	4	4	20
48	5	5	5	5	5	25
49	4	4	4	4	3	19
50	1	1	1	1	2	6
51	5	5	5	5	5	25
52	4	4	4	4	2	18
53	5	5	5	5	4	24
54	5	5	5	5	5	25
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	5	25
57	1	1	1	1	1	5
58	4	4	4	4	4	20

59	4	4	4	4	3	19
60	4	3	4	4	2	17
61	5	4	5	4	3	21

Uji Validitas Pengembangan Karir X1

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
Pearson Correlation	1	,730**	,490**	,620**	,651**	,845**
X1.1 Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,730**	1	,568**	,592**	,694**	,866**
X1.2 Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,490**	,568**	1	,509**	,528**	,745**
X1.3 Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,620**	,592**	,509**	1	,623**	,809**
X1.4 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,651**	,694**	,528**	,623**	1	,840**
X1.5 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,845**	,866**	,745**	,809**	,840**	1
Total Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji validitas Motivasi Kerja X2

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
Pearson Correlation	1	,882**	,825**	,678**	,750**	,916**
X2.1 Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
N	61	61	61	61	61	61
X2.2 Pearson Correlation	,882**	1	,771**	,625**	,712**	,880**

	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61
	Pearson Correlation	,825**	,771**	1	,731**	,725**	,900**
X2.3	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61
	Pearson Correlation	,678**	,625**	,731**	1	,878**	,879**
X2.4	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61
	Pearson Correlation	,750**	,712**	,725**	,878**	1	,911**
X2.5	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	61	61	61	61	61	61
	Pearson Correlation	,916**	,880**	,900**	,879**	,911**	1
Total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji validitas Kinerja Karyawan Y

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Pearson Correlation	1	,739**	,684**	,591**	,416**	,810**
Y.1 Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,001	,000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,739**	1	,765**	,718**	,540**	,881**
Y.2 Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,684**	,765**	1	,843**	,575**	,907**
Y.3 Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,591**	,718**	,843**	1	,589**	,880**
Y.4 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
N	61	61	61	61	61	61
Pearson Correlation	,416**	,540**	,575**	,589**	1	,754**
Y.5 Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000		,000
N	61	61	61	61	61	61
Total Pearson Correlation	,810**	,881**	,907**	,880**	,754**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Realibilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,881	5

Realibilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,939	5

Realibilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	5

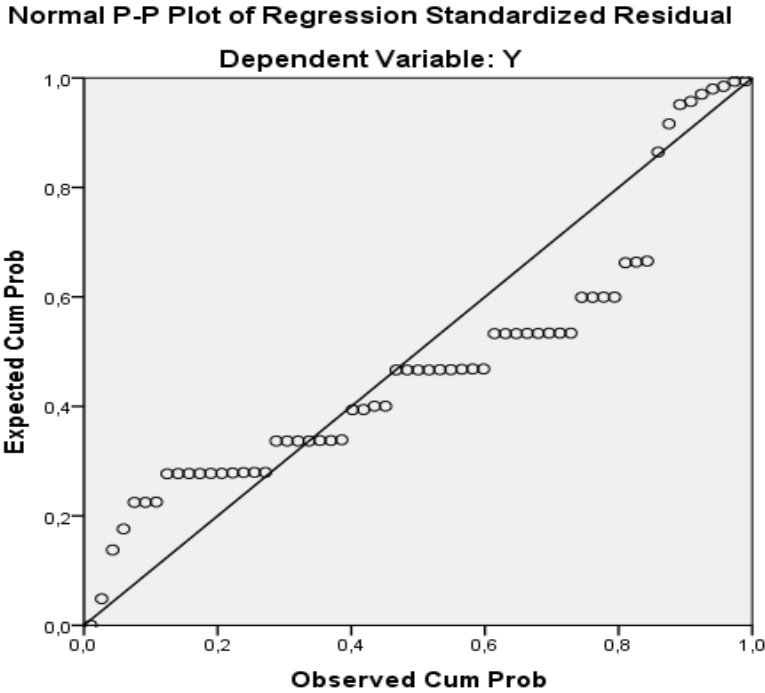
Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

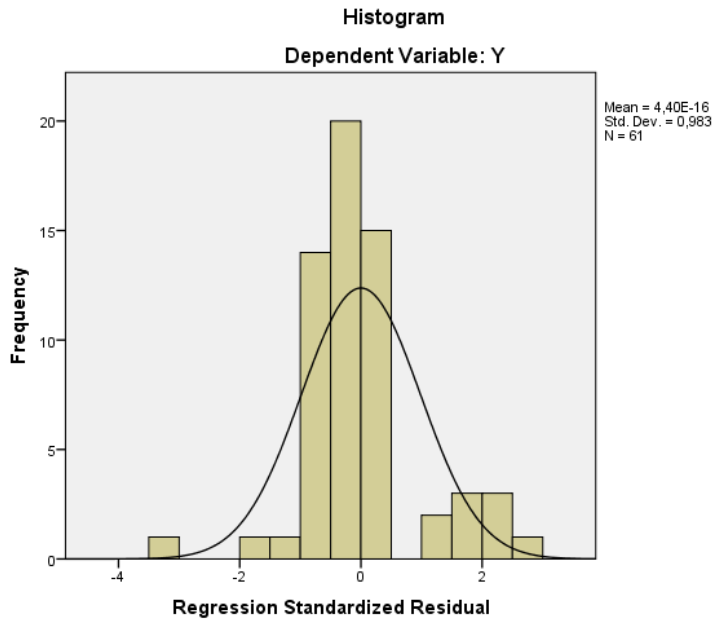
		Unstandardized Residual
N		61
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,49918023
	Absolute	,203
Most Extreme Differences	Positive	,203
	Negative	-,159
Kolmogorov-Smirnov Z		1,588
Asymp. Sig. (2-tailed)		,013

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

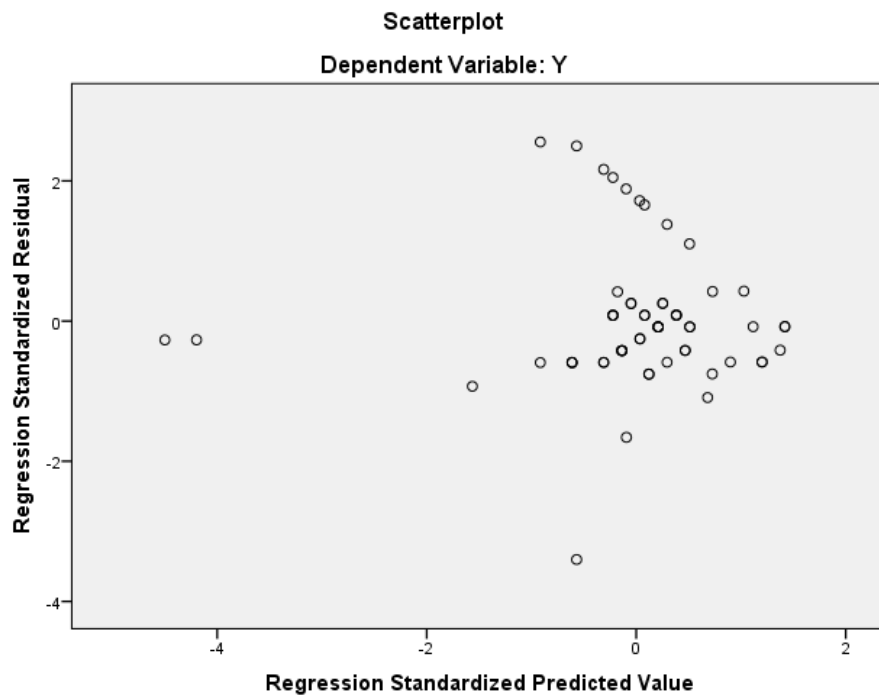
Hasil Uji Normalitas Probability Plots



Hasil Uji Normalitas Histogram



Hasil Uji Heterokedastisitas



Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	,699	2,002		,349	,728					
	X1	,571	,143	,483	3,991	,000	,760	,464	,317	,430	2,327
	X2	,426	,141	,367	3,031	,004	,731	,370	,240	,430	2,327

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji R Square

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,797 ^a	,635	,623	2,542	,635	50,490	2	58	,000	1,559

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	,699	2,002		,349	,728					
	X1	,571	,143	,483	3,991	,000	,760	,464	,317	,430	2,327

X2	,426	,141	,367	3,031	,004	,731	,370	,240	,430	2,327
----	------	------	------	-------	------	------	------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Regresi Linear

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	T	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	0.699	2.002		0.349	0.728
	Pengembangan Karir	0.571	0.143	0.483	3.991	0.000

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	T	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	6.99	2.002		0.349	0.728
	Motivasi Kerja	4.26	0.141	0.367	3.031	0.004

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	652,459	2	326,230	50,490	,000 ^b
	Residual	374,754	58	6,461		
	Total	1027,213	60			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1