

## ABSTRAK

### **Humaira F.Nabilah Sembiring, 71180312079, Pengaruh Motivasi Dan Prilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan**

Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan seseorang sepatutnya memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu. Rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan, bagaimana pengaruh prilaku kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan, bagaimana pengaruh motivasi dan prilaku kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan yang berjumlah 119 orang dan yang dijadikan sampel adalah 96 karyawan. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan asosiatif dengan jenis data kuantitatif. Metode pengujian menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan terdapat pengaruh positif variabel Motivasi terhadap variabel Kinerja Karyawan, ada pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh yang signifikan antara Motivasi dan Prilaku Kerja terhadap kinerja karyawan sehingga dapat disebutkan bahwa secara bersama-sama (*multiple*) terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi dan Prilaku Kerja terhadap kinerja 119 karyawan

***Kata kunci : Motivasi, Prilaku Kerja, Kinerja***

## **ABSTRACT**

**Humaira F. Nabilah Sembiring, 71180312079, *The Influence of Motivation and Work Behavior on PT Employee Performance. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan***

*Performance is a function of motivation and ability. To complete a task or job, a person must have a certain degree of willingness and level of ability. The formulation of the research problem is how motivation influences the performance of PT employees. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan, how does work behavior influence the performance of PT employees. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan, how does motivation and work behavior influence the performance of PT employees. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. The population in this study were all employees of PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan numbered 119 people and 96 employees were used as samples. This research approach is an associative approach with quantitative data types. The testing method uses multiple linear regression analysis techniques. Based on the test results and analysis, it shows that there is a positive influence of the Motivation variable on the Employee Performance variable, there is a significant influence between work experience and employee performance. There is a significant influence between Motivation and Work Behavior on employee performance so that it can be said that together (multiple) there is a positive and significant influence of Motivation and Work Behavior on the performance of 119 employees.*

**Keywords: Motivation, Work Behavior, Performance**