

ABSTRAK

Anggi Fachrurozi Nasution NPM 71180312071, Judul : Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Di Kota Medan., Dibimbing oleh : Dr. Supriadi, S.E, M.M, M.Si. ., Sebagai Pembimbing I, dan M. Nelson Pinem, S.T., M.M., Sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2024

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan peran manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I di Kota Medan. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana peran manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I di Kota Medan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif, yaitu penelitian yang bertujuan untuk menyajikan fakta-fakta maupun peristiwa secara sistematis dan akurat serta menganalisis kebenarannya berdasarkan data yang diperoleh dilapangan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah teknik wawancara dan penelitian studi kepustakaan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I di Kota Medan meliputi fungsi, sistem perekrutan dan seleksi SDM, sistem penempatan SDM, pelatihan dan pengembangan SDM, sistem penilaian kinerja, dan kompensasi.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia. Kinerja Karyawan, PT. Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Di Kota Medan

ABSTRACT

Anggi Fachrurozi Nasution NPM 71180312071, Title: The Role of Human Resource Management in Improving Employee Performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I in Medan City., Supervised by: Dr. Supriadi, S.E, M.M, M.Sc., as Supervisor I, and M. Nelson Pinem, S.T., M.M., as Supervisor II, Thesis: 2024

The aim of this research is to describe the role of human resource management in improving employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I in Medan City. The problem formulation in this research is what is the role of human resource management in improving employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I in Medan City.

This research uses a qualitative descriptive method, namely research that aims to present facts and events systematically and accurately and analyze their truth based on data obtained in the field. Data collection techniques in this research are interview techniques and library research. The results of this research indicate that human resource management (HRDM) in improving the performance of PT employees. Perkebunan Nusantara IV Regional I in Medan City includes functions, HR recruitment and selection system, HR placement system, HR training and development, performance appraisal system, and compensation

Keywords: Human Resources Management. Employee Performance, PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I in Medan City