

## **ABSTRAK**

**ANANDA RIZKI RAMOS, NPM : 71200312026, JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV ANDIGA MOTOR CABANG KISARAN. Dibimbing Oleh : Syahrizal,S.E.,M.M. selaku Pembimbing I, dan Tri Kartika Yudha,S.E.,M.M. selaku Pembimbing II**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Andiga Motor Cabang Kisaran. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah Apakah ada Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Andiga Motor Cabang Kisara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Andiga Motor Cabang Kisaran. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Andiga Motor Cabang Kisaran.

Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan. Teknik yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi dan Kompensasi Kerja berpengaruh signifikan dan positif Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Andiga Motor Cabang Kisaran. Variabel Budaya Organisasi dapat mempengaruhi cara orang dalam berperilaku dan harus menjadi patokan dalam setiap program pengembangan organisasi dan kebijakan yang diambil. Hal ini terkait dengan bagaimana budaya itu mempengaruhi organisasi dan bagaimana suatu organisasi dan bagaimana suatu budaya itu dapat dikelola oleh organisasi. Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima baik berupa fisik maupun non fisik. Kompensasi juga berarti seluruh imbalan yang diterima oleh seorang pekerja/karyawan atas jasa atau hasil dari pekerjaannya dalam sebuah perusahaan dalam bentuk uang atau barang, baik secara langsung maupun tidak langsung. Menurut Mangkunegara (2000:62) Mengatakan bahwa kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab diberikan kepadanya.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi Kerja, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**ANANDA RIZKI RAMOS, NPM : 71200312026, TITLE : THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV ANDIGA MOTOR KISARAN BRANCH. Supervised by: Syahrizal, S.E., M.M. as Supervisor I, and Tri Kartika Yudha, S.E., M.M. as Supervisor II**

This research is entitled The Influence of Organizational Culture and Work Compensation on Employee Performance at Cv. Andiga Motor Kisaran Branch. The problem formulation in this research is whether there is an influence of organizational culture and work compensation on employee performance at Cv. Andiga Motor Kisara Branch. This research aims to determine the influence of organizational culture and work compensation on employee performance at Cv. Andiga Motor Kisaran Branch. This research aims to determine the influence of organizational culture and work compensation on employee performance at CV. Andiga Motor Kisaran Branch.

The data analysis techniques in this research are descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The sample in this research consisted of 30 employees. The technique used is a quantitative method. The results of this research indicate that the variables Organizational Culture and Work Compensation have a significant and positive effect on employee performance at CV Andiga Motor Kisaran Branch. Organizational Culture variables can influence the way people behave and must be a benchmark in every organizational development program and policy taken. This is related to how culture influences the organization and how an organization and how a culture can be managed by the organization. Compensation is everything received, both physical and non-physical. Compensation also means all rewards received by a worker/employee for services or results of their work in a company in the form of money or goods, either directly or indirectly. According to Mangkunegara (2000:62), employee performance is the result of work in terms of quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him.

**Keywords: Organizational Culture, Work Compensation, Employee Performance**