

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
CV. ANDIGA MOTOR CABANG KISARAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Seminar proposal Skripsi
Pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam
Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: ANANDA RIZKI RAMOS
NPM	: 71200312026
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV ANDIGA MOTOR CABANG KISARAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ANANDA RIZKI RAMOS
NPM : 71200312026
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Prof. Dr. Safrida, S.E.,M.Si)

(Ismail Nst, S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Syahrizal, S.E.,M.M)

TANGGAL UJIAN SIDANG SKRIPSI :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
MEDAN
2024

KATA PENGATAR



Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan ridhoNya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal ini shalawat berangkaikan salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, para sahabatnya, hingga kepada umatnya, hingga akhir zaman.

Penulisan proposal skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana strata 1 pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Selain itu, proposal skripsi ini juga dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang di dapatkan selama masa perkuliaan di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Judul yang penulis ajukan adalah **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini bukanlah seperti membolak- balikkan telapak tangan.ada banyak hambatan dan cobaan yang dilalui. Proposal skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan yang diharapkan hak dari segi teoritis, maupun dari pembahasan. Hanya dengan ketekunan dan kerja keraslah yang menjadi penggerak sang penulis dalam menyelesaikan proses tersebut. Juga karenaadanya berbagai

bantuan berupa moral dan material dari berbagai pihak yang telah membantu memudahkan langkah sang penulis meskipun demikian, penulis telah berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis menyadari bahwa tidak biasa melakukan sesuatu tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini pula dengan penuh rasa hormat penulis haturkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr.Hj.Safrida.SE.,M.,Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Supriadi,SE.,MM.M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal.,SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Tri Kartika Yudha.,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Para dosen dan staff Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya program studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luangkan waktu untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.

7. Keluarga tercinta yang telah memberikan kasih sayang, perhatiannya, semangat, motivasi dan dukungan baik moral maupun materi yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan serta doanya kepada penulis.
8. Semua rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Prodi Manajemen yang telah banyak membantu dan memeberikan banyak motivasi kepada penulis dalam pelaksanaan skripsi ini.

Akhir kata penulis proposal skripsi, saya mengucapkan terima kasih terhadap pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian proposal skripsi ini. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Amin Ya Rabbal'alamin.

Medan, Maret 2023

Penulis

Ananda Rizki Ramos

DAFTAR ISI

KATAP ENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah Dan Rumusan Masalah.....	6
1.3.1 Batasan Masalah	6
1.3.2 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Uraian Teoritas.....	8
2.1.1 Budaya Organisasi.....	8
2.1.1.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	8
2.1.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi....	9
2.1.1.3 Fungsi Budaya Organisasi.....	12
2.1.1.4 Karakteristik Budaya Organisasi	12
2.1.1.5 Indikator-Indikator Budaya Organisasi.....	16

2.1.2 Kompensasi Kerja.....	17
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi Kerja	17
2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi Kerja	18
2.1.2.3 Faktor – Faktor Kompensasi Kerja.....	19
2.1.2.4 Indikator – Indikator Kompensasi Kerja.....	22
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	23
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
2.1.3.2 Asas – Asas Kinerja Karyawan	24
2.1.3.3 Indikator – Indikator Kinerja Karyawan	25
2.1.3.4 Tujuan Kinerja Karyawan	26
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Lokasi, Objek, Dan Waktu Penelitian.....	35
3.2 Populasi Dan Sampel	36
3.2.1 Populasi.....	36
3.2.2 Sampel	37
3.3 Operasi Variabel	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40
3.5 Teknik Analisis Data.....	42

BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN.....	47
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	47
4.2 Struktur Organisasi.....	47
4.3 Uraian Tugas.....	49
4.4 Aktivitas Perusahaan.....	51
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	
5.1 Analisis Data.....	53
5.1.1 Uji Kualitas Data.....	53
5.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
5.3 Uji Analisis Regresi Berganda.....	60
5.4 Uji Hipotesis.....	61
5.5 Evaluasi Data.....	64
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
6.1 Kesimpulan.....	68
6.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	36
Tabel 3.2 Sampel Penelitian	37
Tabel 3.3 Variabel Penelitian	39
Tabel 5.1 Uji validitas	54
Tabel 5.2 Uji Reabilitas	55
Tabel 5.3 Uji Normalitas	57
Tabel 5.4 Uji Multikolinearitas	58
Tabel 5.5 Uji Analisis Regresi Berganda	60
Tabel 5.6 Uji T Statistik	61
Tabel 5.7 Uji F Statistik	63
Tabel 5.8 Uji R Square	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	48
Gambar 5.1 Uji Normalitas Histogram	56
Gambar 5.2 Uji Normalitas P-Plot	57
Gambar 5.3 Uji Heterokedestesis	59

DAFTAR PUSTAKA

- Dianita, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Ps. Kota Duri. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 9(2), 75-83.
- Farisi, Salman. "Anteseden Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 5.2 (2022).
- Gustoro, W. C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Bogor. *UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Hendaryan, Dudi, and Denti Yulianti. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. surya Sahabat Utama (Delaer Suzuki) Bandung." *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis* 2.1 (2018).
- Ilahi, M. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gapura Cabang Pekan Baru. *Universitas Islam Riau*.
- Pratama, Aditya Yuda, and Tintin Suhaeni. "Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan." *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi* 3.2 (2017): 51-62.
- Saluy, Ahmad Badawi, and Yuwinta Treshia. "Pengaruh motivasi kerja; disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* 2.1 (2018): 53-70.
- Setiaji, Priya, Wahyu Widayat, and Achmad Tjahjono. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Pada Kinerja Karyawan Di Puskesmas Ngrambe Kabupaten Ngawi *TAHUN 2018. Diss. STIE Widya Wiwaha*, 2019.
- SIRAIT, Y. E. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Kantor Pengadilan Negeri Medan (*Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara*).
- Sofian, Edi. "Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dutagriya Sarana Medan." *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)* (2019).
- Sutrisno, Eddy, Abdurrahmat Fatoni, and Hadad Nawawi. "Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)." *Kencana Prenada Media Group. Jakarta* (2010).
- Syaifullah, A., & Prasetyo, I. A. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inovasi*, 14(1), 1-7. Retrieved from <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/INOVASI>
- Yulianto, Wahyu. "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Kementerian Kelautan dan Perikanan." *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 9.2 (2022): 1-6.

- Handoko (2013), menyebutkan bahwa budaya organisasi mengacu ke suatu sistem makna bersama yang dianut oleh anggota-anggotanya untuk membedakan organisasi itu terhadap organisasi lain.
- Menurut Edison, dkk.(2016) budaya organisasi merupakan pola dari keyakinan, perilaku, asumsi, dan nilai-nilai yang dimiliki bersama.
- Menurut Edison, dkk.(2016), budaya organisasi merupakan pola dari keyakinan, perilaku, asumsi, dan nilai-nilai yang dimiliki bersama. Budaya organisasi membentuk cara berperilaku dan berinteraksi anggota dan mempengaruhi cara kerja mereka.
- Menurut Handoko (2014) budaya organisasi merupakan norma-norma dan nilai-nilai yang mengarahkan perilaku anggota organisasi. Setiap anggota akan berpengaruh sesuai dengan yang berlaku agar diterima oleh lingkungannya.
- Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2010), Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepadaperusahaan.
- Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2010), Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepadaperusahaan.
- Menurut Matutina (2018) budaya organisasi merupakan aspek subjektif dari apa yang terjadi di dalam organisasi, seperti nilai dan norma yang meliputi seluruh atau bagian dari bisnis.
- Menurut Moehariono (2016) budaya organisasi adalah suatu sistem nilai, kepercayaan dan kebiasaan dengan struktur formalnya untuk menghasilkan norma-norma perilaku organisasi.
- Menurut Notoatmodjo (2009), menyatakan bahwa kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan baik material ataupun non material sebagai balas jasa untuk kerja mereka.
- Menurut Siagian (2013), budaya organisasi adalah satu wujud anggapan yang dimiliki, diterima secara implicit oleh kelompok dan menentukan bagaimana kelompok tersebut rasakan, pikirkan, dan bereaksi terhadap lingkungannya yang beraneka ragam.
- Robbins (2015), menyebutkan budaya organisasi merupakan suatu persepsi bersama yang dianut oleh anggota-anggota organisasi dan merupakan suatu sistem makna bersama.