

ABSTRAK

Ananda Putri, NPM: 71190312206, Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Medan Marelan. Dibimbing oleh Dr. T.Ahmad Helmi, SE.,M.Si sebagai pembimbing I dan Julkarnain,S.Ag.,S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi 2024.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, bagaimana pengaruh komunikasi kerja terhadap kinerja pegawai dan pengaruh motivasi kerja dan komunikasi kerja terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komunikasi kerja terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja dan komunikasi kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 48 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komunikasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja dan komunikasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Komunikasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Ananda Putri, NPM: 71190312206, The Effect of Work Motivation and Work Communication on Employee Performance at the Medan Marelan Sub-District Office. Guided by Dr. T.Ahmad Helmi, SE, M.Si as the first supervisor and Julkarnain, S.Ag, S.E., M.M as the second supervisor, Thesis 2024.

The formulation of the problem in this study is how the effect of work motivation on employee performance, how the effect of work communication on employee performance and the effect of work motivation and work communication on employee performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work motivation on employee performance, to determine and analyze the effect of work communication on employee performance, to determine and analyze work motivation and work communication on employee performance. The sample in this study amounted to 48 employees. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, work communication has a positive and significant effect on employee performance, work motivation and work communication have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Communication, Employee Performance