

ABSTRAK

ALMANDA HARAHAHAP (71200312013) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama, dan Kompensasi terhadap Motivasi kerja Pegawai PT.Arma Anugerah Abadi Cabang Jln.Sutomo Pematangsiantar”. Pembimbing I : Julkarnain.,S.Ag.,SE.,M.M dan Pembimbing II : M.Tahir.,S.E.,M.M. Skripsi 2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama, dan kompensasi terhadap Motivasi Pegawai PT. Arma Anugrah Abadi cabang Jln.Sutomo Pematangsiantar. Populasi dalam penelitian ini adalah 31 orang karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 31 orang karyawan. Data penelitian diperoleh dari wawancara dengan karyawan PT. Arma Anugrah Abadi dan menyebarkan kuesioner penelitian. Teknik analisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Kerjasama, dan kompensasi secara simultan dan positif mempengaruhi motivasi kerja Pegawai PT. Arma Anugrah Abadi cabang Jln.Sutomo Pematangsiantar.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kerjasama, Kompensasi, dan Motivasi

ABSTRACT

ALMANDA HARAHAHAP (71200312013) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama, dan Kompensasi terhadap Motivasi kerja Pegawai PT.Arma Anugerah Abadi Cabang Jln.Sutomo Pematangsiantar”. Pembimbing I : Julkarnain.,S.Ag.,SE.,M.M dan Pembimbing II : M.Tahir.,S.E.,M.M. Skripsi 2024

This research aims to find out and analyze the influence of Leadership Style, Cooperation, and compensation on Employee Motivation PT. Arma Anugerah Abadi branch of Jln.Sutomo Pematangsiantar. The population in this study is 31 employees. The number of samples in this study is 31 employees. Research data was obtained from interviews with employees of PT. Arma Anugerah Abadi and distributed a research questionnaire. Analysis technique using multiple linear regression analysis. The results of this study show that the Style of Leadership, Cooperation, and compensation simultaneously and positively affect the work motivation of PT. Arma Anugerah Abadi branch of Jln.Sutomo Pematangsiantar.

Keyword : Leadership Style, Cooperation, Compensation and Motivation