

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PT. ARMA ANUGERAH ABADI
CABANG JLN.SUTOMO PEMATANGSIANTAR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: ALMANDA HARAHAHAP
NPM	: 71200312013
JENJANG PROGRAM	: Strata 1 (S1)
PROGRAM STUDI	: Manajemen
KONSENTRASI	: MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA, DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PT. ARMA ANUGERAH ABADI CABANG JLN.SUTOMO PEMATANGSIANTAR

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ALMANDA HARAHAHAP
NPM : 71200312013
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Julkarnain.,S.Ag.,SE.,M.M

M.Tahir.,S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syahfrizal, S.E.,M.M

TANGGAL SIDANG :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbilalamiin, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberi limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Rasa syukur kepada-Nya atas karunia dan memberikan penulis kesehatan, kekuatan dan semangat yang tiada hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, kerjasama dan Kompensasi Kerja Terhadap Motivasi Karyawan PT. Arma Anugerah Abadi cabang Jln. Sutomo Pematangsiantar**. Serta shalawat dan salam penulis ucapkan kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW, teladan terbaik bagi manusia sepanjang masa.

Proposal skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat dalam mengikuti Seminar. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuannya, yaitu kepada :

1. Ibu Dr. Safrida.S.E.,M.Si.selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr.Supriadi., S.E.,M.M., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
3. Dospem 1 saya Pak Julkarnain.,S.Ag..SE.,M.M dan Dospem ke 2 saya Pak M.Tahir.,S.E.,M.M yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Seluruh Dosen dan Staff Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan dan pelayanan selama penulis melakukan studi

5. Seluruh Karyawan PT.Arma Anugerah Abadi yang sudah membantu saya untuk menyelesaikan skripsi.
6. Kepada orang tua saya yaitu Ayah tercinta Fatwa Morgana Harahap dan Mama tercinta Hapni Mairida Siregar , terima kasih atas nasehat dukungan dan doa yang tak henti-hentinya kepada saya.
7. Kepada Sahabat saya Randi Fadilah, serta sahabat kuliah saya Nurul Mahdiyyah, Fadilah Ramadhani, dan yang tidak bias saya sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan saya semangat, dukungan, motivasi sehingga penulis mampu berjuang menyelesaikan skripsi

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran, kritik dan masukan demi perbaikan dan kesempurnaan, mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya serta dapat dikembangkan lebih lanjut.

Medan, Desember 2024

Almanda Harahap
NPM: 71200312013

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	3
1.3.1 Batasan Masalah	3
1.3.2 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Uraian Teoritis	6
2.1.1 Motivasi	6
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	9
2.1.3 Kerjasama.....	13
2.1.4 Kompensasi	15
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka konseptual.....	20
2.4 Hipotesis.....	22
BAB 3 METODE PENELITIAN	23
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	23
3.1.1 Lokasi Penelitian	23
3.1.2 Objek Penelitian	23
3.1.3 Waktu Penelitian.....	23
3.2 Populasi dan Sampel	24

3.2.1 Populasi.....	24
3.2.2 Sampel.....	24
3.3 Operasional Variabel.....	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Teknik Analisis Data.....	27
BAB 4 GAMBARAN UMUM PT.ARMA ANUGERAH ABADI.....	33
4.1 Sejarah PT.ARMA ANUGERAH ABADI.....	33
4.2 Struktur Organisasi.....	34
4.3 Uraian Tugas dan Fungsi Organisasi.....	35
BAB 5 ANALISA DAN EVALUASI.....	36
5.1 Analisa.....	36
5.1.1 Karakteristik Responden.....	36
5.1.2 Penjelasan Responden Atas Variabel Penelitian.....	37
5.1.3 Pengujian Validitas.....	44
5.1.4 Uji Reabilitas.....	46
5.1.5 Uji Konsumsi Klasik.....	46
5.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
5.1.7 Pengujian Hipotesis.....	49
5.2 Evaluasi.....	50
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
6.1 Kesimpulan.....	57
6.2 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	23
Tabel 3. 2 Populasi.....	24
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Tabel.....	25
Tabel 3. 4 Skala Likert	27
Tabel 5. 1 Penjelasan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 5. 2 Identitas Responden Berdasarkan Program Studi.....	37
Tabel 5. 3 Penjelasan Responden atas Variabel Gaya Kepemimpinan	37
Tabel 5. 4 Penjelasan Responden atas variabel Kerjasama	39
Tabel 5. 5 Penjelasan Responden atas variabel Kompensasi.....	41
Tabel 5. 6 Penjelasan Responden atas variabel Motivasi	42
Tabel 5. 7 Uji Validitas variabel Gaya Kepemimpinan.....	44
Tabel 5. 8 Uji Validitas variabel Kerjasama	44
Tabel 5. 9 Uji Validitas variabel Kompensasi	45
Tabel 5. 10 Uji Validitas variabel Motivasi.....	45
Tabel 5. 11 Uji Reabilitas.....	46
Tabel 5. 12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	47
Tabel 5. 13 Tabel Uji Multikolonieritas	48
Tabel 5. 14 Regresi Linier Berganda	50
Tabel 5. 15 Uji t	51
Tabel 5. 16 Uji F	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT Arma Anugerah Abadi.....	34
Gambar 5.1Hasil Uji Heterokedastisitas.....	49

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Djoko Soelistya. (2017). *Buku Ajar Kepemimpinan Strategis. In Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Unmuh Ponorogo Press*, 26.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In Bookchapter*.
- Khoiriah. (2022). Bab III - *Metode Penelitian Metode Penelitian. Metode Penelitian*,
- Moeliono, A. M. (2020). *Kamus besar bahasa Indonesia*. 9–35.
- Mujanah, S. (n.d.). *KOMPENSASI*.
- Parella, E. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In Cv. Eureka Media Aksara*.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). *Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial. FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279.
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). *Memahami Teori-Teori yang Membahas Motivasi Kerja*. 9–26.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV.Alfabeta
- Tanjung, M. R. (2020). *Manajemen sumberdaya manusia stratejik. In UR Press*

Pekanbaru.

Tristina, D. N., & Widagdo, S. (2019). *KEPEMIMPINAN DAN KINERJA Seri Praktis Peningkatan Kinerja Guru. In Wade Group.*

Jurnal :

Akhiriani, A. D., & Risal, T. (2023). *the Influence of the Work Environment and Leadership Style on Employee Performance At the Office of Industry and Trade in the Province of North Sumatera. Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen (EBISMEN), 2(1), 27–36.*

Cleary, M. (2019). *BAB II Kajian Teori A. Kerangka Teoritis 1.pengertian Kerjasama. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.*

Lisnawati, E., & Patandung, H. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Perkumpulan Pembina Lembaga Pendidikan Dasar dan Menengah Kota Sukabumi. Jurnal Ekonomak, Vol. 8, No(1), 1–20..*

Mustapa, Z. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN, 10(1), 92–99.*

Tina, S. &. (2017). *Bab Ii Landasan Teori. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 8–24.*

Wati, E., Sri Maruti, E., & Budiarti, M. (2020). *Aspek Kerjasama Dalam Keterampilan Sosial Siswa Kelas IV Sekolah Dasar. Jurnal Ilmiah Pendidikan Guru Sekolah Dasar, 4(2), 97–114.*

Penelitian Terdahulu :

Arischa, I. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Pt. Indonesia.*

Dewi, N. A. F. (2022). *Pengaruh Kerja Sama Tim, Motivasi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Suparma TBK Surabaya.*

Dian Jani Prasinta - Jarkawi - Emanuel B.S Kase. (2023). *Strategis Kepemimpinan.*

Mutmainna, R. (2023). *Skripsi pengaruh lingkungan kerja dan kerja sama tim terhadap kinerja karyawan pada pt. pln (persero) ulp daya.*

Pratama, R. D. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv.Bintang Jaya Bakri Kota Jambi.*

Ramadhanti, A. F. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim dan Pengharagaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indopower International.* 1–113.

Rasnawati (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT.PLN RAYON LAKAWAN DI KABUPATEN ENREKANG. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*

Setiyanto & Indrasari, 2020), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Tanjung Perak*

Sumarnin Panting (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di kantor Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Enrekang. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*