

ABSTRACT

Ibnu Syaidina Ali Harahap, “The Influence of Risk Management System on Company Employee Performance (Case Study: Regional Head I PT Perkebunan Nusantara I)” Supervised by Mr. Dr. Rasidin Karo-Karo, SP. M.Si as Chair of the Supervisory Commission and Mrs. Hj. Henny Pratiwi, SP. MM as Member of the Supervisory Commission.

The purpose of this study is to determine and analyze the influence of the risk management system on the performance of company employees at Regional Head I PT Perkebunan Nusantara I and to determine the factors that influence the risk management system on the performance of company employees at Regional Head I PT Perkebunan Nusantara I.

This study uses a quantitative analysis method using the Structural Equation Modeling (SEM) method with the help of the SmartPLS (Partial Least Squares) application and a measurement scale, namely the Likert scale. The data sources used are primary and secondary data with a sample size of 15 people. Determination of samples for employees at Regional Head I PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) was carried out using the Saturated Sampling method.

The results of this study indicate that the latent variables have a positive effect on the performance of company employees. interpreted that risk management on the performance of company employees is statistically significant at a confidence level of 95%. (See P Value for the risk management variable-> performance of company employees of 0,000). It can be concluded that $<0,5$ as a critical limit. Factors that affect the performance of company employees in Regional Head I PT Perkebunan Nusantara I are management risks consisting of indicators of communication and consultation, scope, context and criteria, risk identification, risk analysis, risk evaluation, risk treatment, monitoring and review.

Keywords: Risk Management System and Company Employee Performance

ABSTRAK

Ibnu Syaidina Ali Harahap, “Pengaruh Sistem Manajemen Risiko Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan (Studi Kasus: *Regional Head I* PT Perkebunan Nusantara I)” Dibimbing oleh Bapak Dr. Rasidin Karo-Karo, SP. M.Si sebagai Ketua Komisi Pembimbing dan Ibu Hj. Henny Pratiwi, SP. MM sebagai Anggota Komisi Pembimbing.

Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh sistem manajemen risiko terhadap kinerja karyawan perusahaan di *Regional Head I* PT Perkebunan Nusantara I dan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi sistem manajemen risiko terhadap kinerja karyawan perusahaan di *Regional Head I* PT Perkebunan Nusantara I.

Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif dengan menggunakan metode *Structural Equation Modeling (SEM)* dengan bantuan aplikasi SmartPLS (*Partial Least Squares*) dan skala pengukuran yaitu skala likert. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder dengan jumlah sampel 15 orang. Penentuan sample untuk pegawai di *Regional Head I* PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) dilakukan dengan menggunakan metode *Sampling Jenuh*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Peubah laten berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan perusahaan. diinterpretasi bahwa manajemen risiko terhadap kinerja karyawan perusahaan secara statistik signifikan pada taraf kepercayaan 95%. (Lihat *P Value* untuk variabel manajemen risiko-> kinerja karyawan perusahaan sebesar 0,000). Dapat disimpulkan bahwa $< 0,5$ sebagai batas kritis. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan di *Regional Head I* PT Perkebunan Nusantara I ialah risiko manajemen yang terdiri dari indikator komunikasi dan konsultasi, lingkup, konteks dan kriteria, identifikasi risiko, analisis risiko, evaluasi risiko, perlakuan risiko, pemantauan dan tinjauan.

Kata Kunci: Sistem Manajemen Risiko dan Kinerja Karyawan Perusahaan