

**PENGARUH SISTEM MANAJEMEN RISIKO TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN  
(Studi Kasus: *Regional Head I PT Perkebunan Nusantara I*)**

---

**SKRIPSI**

---

**OLEH**

**NAMA : IBNU SYAIDINA ALI HRP  
NPM : 71200712031  
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS**



**FAKULTAS PERTANIAN  
PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2024**

**PENGARUH SISTEM MANAJEMEN RISIKO TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN  
(Studi Kasus: *Regional Head I PT Perkebunan Nusantara I*)**

---

**SKRIPSI**

---

**OLEH**

**NAMA : IBNU SYAIDINA ALI HRP  
NPM : 71200712031  
PROGRAM STUDI : AGRIBISNIS**

Skripsi Ini Merupakan Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana di Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian  
Universitas Islam Sumatera Utara  
Medan

**Menyetujui**

**Komisi Pembimbing**

**Dr. Rasidin Karo-Karo, S.P. M.Si**  
Ketua

**Hj. Henny Pratiwi, S.P., MM**  
Anggota

**Mengesahkan**

**Dr. Ir. Murni Sari Rahayu, M.P**  
Dekan

**Dr. Mhd. Ilham Rivadh, S.P., M.Si**  
Ketua Program Studi

**FAKULTAS PERTANIAN  
PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2024**

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Ibnu Syaidina Ali Harahap, lahir di Kwala Sawit, Kecamatan Batang Serangan, Kabupaten Langkat, Provinsi Sumatera Utara, pada tanggal 25 September 2000. Penulis merupakan anak ke empat dari empat bersaudara, dari pasangan Ibrahim Harahap dan Nur Hamidah Siregar.

Pada tahun 2006 penulis masuk Sekolah Dasar di SDN 100980 desa Nagasaribu dan lulus pada tahun 2012. Kemudian melanjutkan sekolah tingkat pertama pada tahun yang sama di SMPN 2 Padang Bolak dan lulus pada tahun 2015. Selanjutnya masuk pada sekolah menengah akhir di SMAN 1 Padang Bolak Julu dan lulus di tahun 2018. Pada tahun 2020 penulis melanjutkan ke jenjang yang lebih tinggi di Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara, mengambil Program Studi Agribisnis untuk mendapatkan gelar sarjana (S1).

Organisasi yang penulis ikuti di perkuliahan ialah Himpunan Mahasiswa Agribisnis (HIMAHAGRI) yang menjabat sebagai Sekretaris Umum Periode 2021-2022. Kemudian Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) yang menjabat sebagai Ketua Umum periode 2024-2025.

## KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah, puji syukur saya ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah senantiasa memberikan rahmat dan karunia melimpah akan pengetahuan serta memberikan kesempatan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Sistem Manajemen Risiko Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan (Studi Kasus: Regional Head I PT Perkebunan Nusantara I)” yang merupakan syarat untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) di Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara, Program Studi Agribisnis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, dukungan, bimbingan, semangat dan masukan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberi rahmat, rezeki, kesehatan, kekuatan dan kemudahan yang telah diberikan kepada saya selama menjalankan perkuliahan hingga saya dapat menyelesaikan skripsi.
2. Kepada Ayahanda dan ibunda tersayang serta keluarga yang telah banyak memberikan dukungan dan doa sepenuhnya.
3. Ibu Dr. Safrida, S.E, M.Si. Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Ir. Murni Sari Rahayu, MP. Selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.

5. Bapak Dr. Muhammad Ilham Riyadh, SP. M.Si. Selaku Ketua Program Studi Agribisnis.
6. Bapak Dr. Rasidin Karo-Karo, SP. M.Si. Selaku Ketua komisi pembimbing skripsi yang telah memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi.
7. Ibu Hj. Henny Pratiwi, SP. MM. Selaku Dosen Anggota pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi.
8. Seluruh Dosen, Staf dan Pegawai Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.
9. Seluruh teman-teman Mahasiswa/I Agribisnis Stambuk 2020 dan seluruh pihak yang telah mendukung dan memberikan motivasi serta doa dalam proses pengerjaan skripsi.

Medan, September 2024

Penulis

Ibnu Syaidina Ali Hrp

# DAFTAR ISI

**ABSTRACT**

**ABSTRAK**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	vii

<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
--------------------------------	---

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7

<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
--------------------------------------	---

2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Pengertian Manajemen Risiko.....	10
2.2.2 Risiko.....	13
2.2.3 Kinerja Karyawan Perusahaan.....	14
2.2.4 Satuan Pengawasan Intern (SPI).....	16
2.2.5 Manajemen COSO.....	17
2.2.6 Sistem Manajemen Risiko (SIMAKO).....	19
2.3 Kerangka Pemikiran.....	20
2.4 Hipotesis Penelitian.....	22

<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	23
--	----

3.1 Metode Penelitian.....	23
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	23
3.3 Metode Penentuan Sampel.....	23
3.3.1 Populasi.....	23
3.3.2 Sampel.....	24
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.5 Analisis Data.....	25
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	26
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	26
3.5.3 Interpretasi Model.....	29
3.5.4 PLS SEM ( <i>Partial Least Squares Structural Equation Modeling</i> ).....	30
3.5.5 Evaluasi Model Struktural.....	32
3.6 Definisi dan Batasan Operasional.....	33
3.6.1 Definisi Operasional.....	33
3.6.2 Batasan Operasional.....	35

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian.....	36
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	36
4.1.2 Luas Wilayah Perusahaan.....	38
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan .....	38
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan .....	38
4.2 Karakteristik Responden .....	39
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	39
4.2.2 Usia Responden.....	39
4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden .....	40
4.2.4 Jabatan Responden .....	40
4.2.5 Masa Kerja Responden.....	41
4.2.6 Jumlah Tanggungan Responden .....	41
4.2.7 Pendapatan Responden .....	42
4.3 Hasil dan Pembahasan Penelitian .....	42
4.3.1 Hasil Uji Kualitas Data.....	42
4.3.2 Pemodelan Menggunakan SEM-PLS .....	46
4.3.3 Evaluasi Model Pengukuran .....	48
4.3.4 Evaluasi Model Struktural .....	52
4.3.5 Uji Hipotesis .....	52
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	 <b>55</b>
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	55
 <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	 <b>57</b>

## DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
	Tabel 1. Data Satuan Pengawasan Intern (SPI) Tahun 2019-2023 .....	4
	Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
	Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	40
	Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	40
	Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	40
	Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
	Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan .....	41
	Tabel 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan .....	42
	Tabel 9. Output Uji Validitas .....	43
	Tabel 10. Output Uji Reliabilitas .....	46
	Tabel 11. Nilai Crossloading Factor .....	50
	Tabel 12. Nilai Average Variance Extracted (AVE), Composite Reliability dan Cronbach's Alpha .....	51
	Tabel 13. Nilai R-Squared.....	52
	Tabel 14. Hasil Uji Hipotesis Dengan Pendekatan Bootstrapping .....	52



## **DAFTAR GAMBAR**

<b>No</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
	Gambar 1. Kerangka Berfikir .....	21
	Gambar 2. Diagram Alir Prosedur Analisis Data .....	29
	Gambar 3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	38
	Gambar 4. Nilai Loading Factor Pada Setiap Indikator.....	47
	Gambar 5. Nilai Loading Factor Tahap 1 Setelah Eliminasi Indikator .....	49

## **DAFTAR LAMPIRAN**

<b>No</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
	Lampiran 1. Daftar Kuesioner Penelitian.....	59
	Lampiran 2. Data Identitas Responden .....	62
	Lampiran 3. Data Hasil Kuesioner .....	63
	Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian.....	64
	Lampiran 5. Surat Izin Penelitian Dari UISU .....	65
	Lampiran 6. Surat Balasan Dari Regional Head I PTPN I.....	66

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W dan Hartono, J. (2014). *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Abdullah. (2015). *Structural Equation Modeling (SEM)*. Jakarta: Penerbit Putra
- Biandari, T. R., & Harahap, L. (2021). PERANCANGAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PERSEDIAAN BARANG GUEST SUPPLIES PADA DEPARTMENT HOUSEKEEPING DI HOTEL XYZ. *Competitive Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 6.
- Cahyaningtyas, S. R., & Sasanti, E. E. (2019). Penerapan Manajemen Resiko Bank, Tata Kelola Perusahaan dan Kinerja Perusahaan Perbankan Indonesia. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 3 (2), 170-206.
- Darmawi, H. (2016). *Manajemen Risiko Edisi 2*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Djohanputro, Bramantiyo. 2008. *Manajemen Risiko Koporat*. Jakarta: PPM.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Resiko (Teori, Kasus, dan resiko)*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, *et. al.* 2017. *A Premier on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) edition*. Los Angeles, London, New Delhi, Singapore, Washington DC, Melbourne :SAGE.
- Jaber, Aladdin Saadi. (2020). *The Impact of Risk Management Practices on the Organizational Performance: Field Study at Jordanian Insurance Companies*. Business Administration Departement Business faculty Middle East University. Jordania. <https://meu.edu.jo/libraryTheses/>.
- Mayer, N., Aubert J., Grandry, E., Feltus, C., Goettelmann, E. and Wieringa, R. (2019). *An integrated conceptual model for information system security risk management supported by enterprise architecture management*. *Software and Systems Modeling*, Vol. 18 No. 3, pp. 2285-2312.
- Pratiwi, Hj. Henny. dkk. (2024). *Manajemen Risiko di Perusahaan Perkebunan*. Medan: Penerbit CV. Tungga Esti.
- Rahmah Nur Fatimah dan Nurfauziah. 2022. Pengaruh Manajemen Risiko Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Perbankan di Bursa Efek Indonesia. Dalam *Jurnal Mahasiswa Bisnis dan Manajemen*. E-ISSN: 2829-7547 Vol. 01. No. 02. Yogyakarta. Tahun 2022.
- Ratmono. 2013. *Analisis SEM PLS dengan warpPLS 3.0*. Yogyakarta: Penerbit ANDI

- Robbins. 2011. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat.
- Sajjad As Berliana Mudrika. dkk. 2020. Analisis Manajemen Risiko Bisnis (Studi Pada Cuanki Asoy Jember). Dalam jurnal Akuntansi. Vol.18, No. 1. Jember. Tahun 2020.
- Sarkim dan Effiyaldi. 2022. Sistem Manajemen Risiko Melalui Aplikasi Simako Pada PT Perkebunan Nusantara VI. Dalam jurnal Manajemen Sistem Informasi. Vol. 7, No. 3. Jambi. Tahun 2022.
- Sarstedt, dkk. 2017. *PLS-SEM or CB-SEM : Updated Guidelines on Which Methods to Use*, INT. J. Multivariate Data Analysis, 1 (2), 107-123.
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach Seventh Edition*. United States of America.
- Sinaga, D. 2014. *Statistika Dasar*. Jakarta Timur: Pusat Penerbit Dan Pencetakan.
- Sudaryono, Bambang. 2012. Analisis Manajemen Risiko Perusahaan (*Enterprise Risk Management*) Dan Kepatuhan (*Compliance*) Terhadap Kinerja Perusahaan. Dalam Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen. Vol. 12, No. 3. Jakarta Barat. Tahun 2012.
- Soetedjo, S., & Sugianto, A. (2018). Penerapan Coso Erm Integrated Framework Dalam Mendukung Audit Forensik Untuk Menanggulangi Tindakan Kecurangan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 2(2), 262–274.
- Sondang. 2014. *Manajemen Sumbar Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Supardi. 2012. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Syafril. 2010. *Statistika*. Padang: Penerbit Sukabina Press.
- Tias Ning Tita. dkk. 2023. Penerapan Manajemen Risiko Terhadap Kinerja Karyawan di Indonesia. Dalam Jurnal Ilmiah Multidisiplin. Vol. 1, No. 11. ISSN: 2829-6320. Tahun 2023.
- Umar. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Wibowo (dalam Rozali). 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Daftar Kuesioner Penelitian

#### PENGARUH SISTEM MANAJEMEN RISIKO TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN (Studi Kasus: Regional Head I PT Perkebunan Nusantara I *Support Inc*)

---

Kepada Yth:

Karyawan *Regional Head I* PT Perkebunan Nusantara I *Support Inc*

Di Tanjung Morawa, Sumatera Utara

Dengan hormat,

Kuesioner ini digunakan dalam rangka penyusunan bahan untuk skripsi pada Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara Prodi Agribisnis oleh Ibnu Syaidina Ali Hrp (71200712031). Mohon Bapak/Ibu berkenan untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya. Jawaban yang diberikan tidak akan mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap diri Bapak/Ibu. Oleh karena itu, jawaban yang jujur, benar dan akurat sangat diharapkan agar informasi ilmiah yang disajikan benar-benar dapat dipertanggungjawabkan.

Terima kasih atas dukungan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini.

---

#### I. Identitas Responden

**Petunjuk Pengisian: Lingkari dan isilah titik-titik sebagai jawaban Anda**

- |                        |   |
|------------------------|---|
| 1. Jenis Kelamin       | : L/P   |
| 2. Usia                | : ..... tahun   |
| 3. Pendidikan Terakhir | : SMP/SMA/D3/S1/S2/S3   |
| 4. Masa Kerja          | : ..... tahun bulan   |
| 5. Jabatan             | : a. Manajer Kebun<br>b. SPI<br>c. Asisten Kepala (ASKEP)<br>d. Asisten Kebun |
| 6. Jumlah Tanggungan   | : ..... Orang   |
| 7. Pendapatan/Gaji     | : ..... Juta/Bulan  |

Petunjuk Pengisian:

1. Berilah tanda checklist “√” pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.
2. Dimohon semua pernyataan dapat diisi secara objektif dan tidak ada yang terlewatkan.
3. Jawaban kuesioner terjamin kerahasiaannya.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

## **PERTANYAAN TERTUTUP**

### **I. MANAJEMEN RISIKO**

<b>KOMUNIKASI DAN KONSULTASI</b>					
<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Perusahaan melakukan komunikasi dan konsultasi terkait dengan manajemen risiko dalam hal perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan melalui direksi dengan melibatkan unit terkait				
2	Karyawan perusahaan melakukan rapat dilaksanakan sewaktu-waktu sesuai kebutuhan berdasarkan arahan pimpinan				
<b>LINGKUP, KONTEKS DAN KRITERIA</b>					
1	Mendapatkan pemahaman atas manajemen risiko perusahaan yang mencakup berbagai risiko yang dihadapi perusahaan, strategi, sistem dan kebijakan manajemen risiko perusahaan, pengendalian intern perusahaan, termasuk kebijakan, metodologi dan infrastruktur				
2	Melakukan review struktur dan bagan perusahaan				
3	Melakukan wawancara atau diskusi kelompok dengan pihak terkait ( <i>Stakeholder</i> )				
<b>IDENTIFIKASI RISIKO</b>					

1	Memantau berbagai potensi risiko yang dihadapi perusahaan				
2	Mendokumentasikan karakteristik dari risiko yang dihadapi perusahaan				
<b><i>ANALISIS RISIKO</i></b>					
1	Mengukur efektivitas masing-masing komponen dari ERM yang telah diterapkan di perusahaan				
2	Melakukan perencanaan strategi mitigasi masalah pada perusahaan				
<b><i>EVALUASI RISIKO</i></b>					
1	Melakukan evaluasi terhadap berbagai model pengukuran risiko yang digunakan perusahaan dan memberikan rekomendasi penyempurnaan lebih lanjut				
2	Dapat menentukan risiko mana yang tidak dapat dihilangkan dan yang dapat diterima oleh perusahaan				
<b><i>PERLAKUAN RISIKO</i></b>					
1	Melakukan koordinasi implementasi dan pengawasan keberadaan dan efektivitas masing-masing komponen dari Enterprise Risk Management (ERM) dalam perusahaan				
2	Menerima risiko yang terjadi dalam perusahaan dan kesediaan untuk menerima konsekuensinya				
<b><i>PEMANTAUAN DAN TINJAUAN</i></b>					
1	Memantau kesesuaian berbagai kebijakan dan pelaksanaan manajemen risiko perusahaan				
2	Meninjau risiko yang terjadi berisi laporan dan rekomendasi yang disajikan dalam bentuk laporan				

	manajemen				
--	-----------	--	--	--	--

## II. KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN

<i>KUALITAS KERJA</i>					
No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan				
2	Memaksimalkan kemampuan dalam bekerja				
3	Kemampuan meminimalkan kesalahan dalam bekerja				
<i>KUANTITAS KERJA</i>					
No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Kemampuan dalam memenuhi target kerja yang sudah ditetapkan				
2	Kemampuan bekerja memenuhi harapan organisasi				
3	Kemampuan bekerja memenuhi prosedur kerja				
<i>TANGGUNG JAWAB</i>					
No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Memiliki sikap serta kesadaran yang tinggi dan menunjukkan rasa tanggung jawab yang besar terhadap pekerjaan				
2	Mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai				
3	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan arahan pimpinan				
<i>KERJASAMA</i>					
No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
1	Dapat bekerjasama dengan rekan kerja pada bagian atau divisi yang sama				
2	Dapat bekerjasama dengan rekan kerja pada bagian atau departemen lain				
3	Memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja				
<i>INISIATIF</i>					
	Pertanyaan	STS	TS	S	SS



1	Memiliki keinginan untuk memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan				
2	Berinisiatif menyelesaikan pekerjaan dengan baik				

### Lampiran 2. Data Identitas Responden

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Jabatan	Masa Kerja	Jumlah Tanggungan	Pendapatan
L	32	S1	Asisten	6 tahun	3	8 Juta
L	51	SMA	Asisten	29 tahun	6	8 Juta
P	35	S1	SPI	10 tahun	5	6 juta
L	53	S1	Manajer	30 tahun	5	15 Juta
L	36	S1	Asisten	9 tahun	4	8 Juta
L	43	S1	SPI	17 tahun	5	6 Juta
L	38	S1	SPI	12 tahun	4	6 Juta
L	50	S1	ASKEP	29 tahun	7	10 Juta
P	37	S1	SPI	11 tahun	4	6 Juta
L	46	S1	SPI	18 tahun	5	6 Juta
L	40	S1	SPI	14 tahun	4	6 Juta
P	34	S1	Asisten	8 tahun	3	8 Juta
L	44	S1	SPI	16 tahun	5	6 Juta
L	49	SMA	Asisten	27 tahun	6	8 Juta
L	47	S1	Asisten	25 tahun	4	8 Juta

### Lampiran 3. Data Hasil Kuesioner

#### Manajemen Risiko

Manajemen Risiko (MR)													
MR 1	MR 2	MR 3	MR 4	MR 5	MR 6	MR 7	MR 8	MR 9	MR 10	MR 11	MR 12	MR 13	MR 14
3	1	2	3	2	1	3	2	3	1	3	2	3	2
1	3	2	1	3	3	1	1	2	2	1	3	2	1
3	2	2	2	2	1	2	3	1	2	3	1	3	3
2	3	1	1	3	2	3	1	2	1	2	3	1	2
3	2	1	3	1	2	1	2	3	3	3	1	3	2
1	1	3	2	3	1	3	1	1	1	1	2	1	3
2	3	1	3	1	3	2	1	3	2	3	1	2	3
1	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2
2	2	1	3	3	3	1	1	3	1	3	2	1	3
1	1	3	1	2	2	3	2	3	3	2	2	3	1
2	2	3	3	3	1	2	1	1	3	3	2	3	1
1	3	3	2	1	2	3	2	3	2	1	1	2	3
2	1	1	3	3	3	1	2	2	1	2	3	1	2
1	2	2	2	2	1	3	1	1	3	3	2	3	1
2	3	3	1	3	1	2	3	3	2	3	1	2	3


#### Kinerja Karyawan Perusahaan

Kinerja Karyawan (KK)													
KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 0	KK1 1	KK1 2	KK1 3	KK1 4
3	2	3	1	2	3	2	1	3	2	1	3	2	3
2	2	1	2	3	2	1	3	2	3	2	1	2	4
2	3	1	2	3	1	3	2	3	2	1	3	2	4
1	2	3	2	1	3	2	1	3	1	2	1	3	2
3	1	3	1	2	2	3	2	1	3	1	2	3	1
1	2	1	3	1	3	1	2	3	2	3	1	4	2
2	3	2	3	2	1	3	2	3	1	4	2	1	3
1	2	3	2	1	3	2	3	1	4	2	1	3	2
1	2	1	2	1	2	3	1	2	3	4	1	3	1
3	1	2	3	2	1	3	2	3	1	2	4	1	3
2	3	2	3	2	1	2	3	2	1	3	2	4	2
1	2	3	2	1	2	3	1	2	3	2	1	3	1
3	1	2	1	3	2	1	2	3	2	4	3	1	2
2	3	1	3	2	1	3	1	2	3	2	4	2	3
2	1	3	2	1	3	2	3	1	2	3	1	3	1

**Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian**



### Lampiran 5. Surat Izin Penelitian Dari UISU



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS PERTANIAN

BIRO ADMINISTRASI : JLN. KARYA WISATA GEDUNG JOHOR MEDAN - 20144 TELP. (061) 80019721  
 Kampus : 1. Jln. Karya Wisata Gedung Johor Medan - 20144 Telp. (061) 80019721  
 2. Jln. Sisingamangaraja No. 191 Teladan Barat - 20217 Telp. (061) 7866442  
 Website : <http://www.fp.uisu.ac.id> - Email : [admin@fp.uisu.ac.id](mailto:admin@fp.uisu.ac.id)

Nomor	: 1136 /E/B.10/XII/2023	14 Jumadil Akhir 1445 H
Lampiran	: 1 (satu)	27 Desember 2023 M
H a l	: Izin Praktek Penelitian Skripsi	

Kepada : Yth. Bapak Direksi  
 PT. Perkebunan Nusantara II  
 Tanjung Morawa  
 Di  
 Tempat

Dengan hormat,kami doakan semoga bapak beserta seluruh staf dalam keadaan sehat wal'afiat dan sukses dalam melaksanakan tugas sehari-hari, Amin.

Kami sampaikan kepada Bapak bahwa untuk memenuhi Kurikulum Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara Medan, mahasiswa dapat menyelesaikan skripsi. Mahasiswa ini akan melaksanakan penelitian skripsi dan pengambilan data di PT. Perkebunan Nusantara I, Tanjung Morawal yang berada di bawah Kepemimpinan Bapak.


Adapun mahasiswa yang melaksanakan Penelitian Skripsi tersebut adalah :

Nama	: Ibnu Syaidina Ali Harahap
NPM	: 71200712031
Program Studi	: Agribisnis
Judul Skripsi	: Analisis Pengaruh Sistem Manajemen Risiko terhadap Kinerja Perusahaan

Sehubungan dengan hal tersebut di atas maka kami mohon bantuan dan izin dari Bapak, untuk dapat menerima mahasiswa tersebut melaksanakan Penelitian Skripsi sebagaimana yang dimaksud di atas.

Demikian hal ini disampaikan, atas kerjasama yang baik dari Bapak kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami  
 Dekan,



**Dr. Ir. Murni Sari Rahayu, MP**  
 NIDN. 01 17 02 68 01


  

Tembusan :

1. Yth. Ketua Prodi Agribisnis ( AGB)
2. Mahasiswa Yang Bersangkutan
3. Pertinggal (B.10)

## Lampiran 6. Surat Balasan Dari Regional Head I PTPN I

**REGIONAL 1**  
 Alamat Jl. Raya Medan – Tanjung Morawa Km. 16  
 Tanjung Morawa – 20362,  
 Kab. Deli Serdang – Prov. Sumatera Utara  
 Telp : (061) 7940055 Email : [skrh\\_reg1@ptpn1.co.id](mailto:skrh_reg1@ptpn1.co.id)



Tanjung Morawa, 20/02/2024

Nomor : RK1B/X/2024.02.20- 001  
 Lampiran : 1 (satu) lembar  
 Perihal : **PENDIDIKAN**  
 Pelaksanaan Penelitian

Kepada :  
**Yth. Dekan Fakultas Pertanian**  
**Universitas Islam Sumatera Utara**  
 Jl. Karya Wisata Gedung Johor, Medan

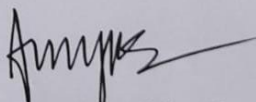
Menghunjuk Surat Saudara Nomor : 1136/E/B.10/XII/2023 tanggal 27 Desember 2023 perihal Permohonan Penelitian :

No.	Nama Mahasiswa	NPM	Judul
1	Ibnu Syaidina Ali Harahap	71200712031	Analisis Pengaruh Sistem Manajemen Risiko terhadap Kinerja Perusahaan

Dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya Perusahaan dapat memberikan izin kepada Mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di Bagian Akuntansi dan Keuangan Regional 1 PT Perkebunan Nusantara I pada tanggal 26 Februari s/d 26 Maret 2024 dengan ketentuan tetap mematuhi Protokol COVID-19 yang berlaku di Perusahaan.

Segala biaya yang berkenaan dengan kegiatan tersebut ditanggung oleh Mahasiswa yang bersangkutan dan kepada Mahasiswa yang bersangkutan diharuskan menyampaikan Laporan selama pelaksanaan Penelitian yang diketahui oleh Kepala Bagian. Selanjutnya menyerahkan 1 (satu) exemplar Laporan hasil penelitian ke Bagian SDM apabila telah selesai.

Demikian disampaikan agar Saudara maklum.

**PT Perkebunan Nusantara I**  
 Bagian SDM dan Sistem Manajemen,  
  
**Muhammad Jacob Rasyid Slawat Srg**  
 Pj. Kepala Bagian

Tembusan:  
 1. RK1E

**PT PERKEBUNAN NUSANTARA I**  
 Gedung Agro Plaza Lantai 11  
 Jl. H. R. Rasuna Said Kav X2 – 1, Jakarta 12950  
 Email: [ooroom@ptpn1.co.id](mailto:ooroom@ptpn1.co.id)

**AKHLAK - Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif**