

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pemilihan calon karyawan baru dengan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process di PT. Yaputra Alfa Palmindo. Pengujian dilakukan dengan menggunakan tiga orang calon karyawan yang dinilai dengan memperhatikan 5 kriteria pengujian diantaranya Kapabilitas, Kapasitas, Kriteria, Kredibilitas, dan Komitmen. Cara untuk menentukan pemilihan calon karyawan dilakukan dengan menggunakan metode Analytical Hierarchy Process. Diperoleh hasil perangkingan untuk kriteria yang digunakan sebagai pertimbangan dalam menentukan karyawan baru sebagai berikut, karakter dengan bobot 0.347, komitmen 0.186, kredibilitas 0.180, kapabilitas 0.161, dan kapasitas 0.126. sedangkan prioritas yang menjadi alternatif pertama adalah person 3 dengan bobot prioritas 0.58, untuk alternatif kedua adalah calon person 1 dengan bobot prioritas 0.227, dan yang terakhir yaitu person 2 dengan bobot prioritas 0,190. Dengan demikian, alternatif yang terpilih dalam penentuan karyawan baru adalah person 3. Namun pemilihan alternatif dapat berubah, hal itu dikarenakan person yang di beri penilaian pada kasus ini yang merupakan calon karyawan yang sedang saat ini dilaksanakan untuk menilai kelayakan calon alternatif untuk dapat berkerja di Perusahaan ini.*

**Kata Kunci:** *Analisis Hirarki Proses, Kapabilitas, Kapasitas, Kriteria, Kredibilitas, Komitmen*

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the selection of new employees using the Analytical Hierarchy Process method at PT. Yaputra Alfa Palmindo. The assessment was conducted with three prospective employees evaluated based on five testing criteria, including Capability, Capacity, Criteria, Credibility, and Commitment. The method used to determine the selection of new employees was the Analytical Hierarchy Process. The ranking results for the criteria used in considering new employees are as follows: character with a weight of 0.347, commitment 0.186, credibility 0.180, capability 0.161, and capacity 0.126. The first priority alternative is person 3 with a priority weight of 0.58, the second alternative is candidate person 1 with a priority weight of 0.227, and the last is person 2 with a priority weight of 0.190. Therefore, the selected alternative in determining new employees is person 3. However, the alternative selection may change due to the individuals being assessed, who are prospective employees currently being evaluated for their suitability to work in this company.*

**Keywords:** *Analytical Hierarchy Process, Capability, Capacity, Criteria, Credibility, Commitment*