

**ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN SEBELUM DAN
SESUDAH *TRAINING* DI PT. INDUSTRI KARET NUSANTARA
(PABRIK RESIPRENE 35 SEI BAMBAN)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam Menempuh
Ujian Sarjana Teknik Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Teknik
Universitas Islam Sumatera Utara

Disusun Oleh:

PATRICIA TARIGAN

71220914041



**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

**ANALISIS PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN SEBELUM DAN
SESUDAH *TRAINING* DI PT. INDUSTRI KARET NUSANTARA
(PABRIK RESIPRENE 35 SEI BAMBAN)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam Menempuh
Ujian Sarjana Teknik Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Teknik
Universitas Islam Sumatera Utara

Disusun Oleh:

PATRICIA TARIGAN

71220914041

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing I

Pembimbing II

(Wirda Novarika AK, ST, M.M)

(Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si)

Ketua Program Studi

(Wirda Novarika AK, ST, M.M)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
MEDAN



CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : PATRICIA TARIGAN

Npm : 71220914041

Pembimbing I : Wirda Novarika AK, ST, MM

Judul Skripsi : Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Sebelum dan Sesudah
Training di PT. Industri Karet Nusantara (Pabrik Resiprene 35
Sei Baman)”

NO	HARI/TANGGAL	JENIS KEGIATAN	PARAF
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Diketahui :

Ketua Program Studi

Teknik Industri,

Wirda Novarika AK, ST, M.M

Medan, April 2024

Pembimbing I

Wirda Novarika AK, ST, M.M

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
MEDAN



CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : PATRICIA TARIGAN

Npm : 71220914041

Pembimbing II: Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si

Judul Skripsi : “Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Sebelum dan Sesudah *Training* di PT. Industri Karet Nusantara (Pabrik Resiprene 35 Sei Bamban)”

NO	HARI/TANGGAL	JENIS KEGIATAN	PARAF
1			
2			
3			
4			
5			

Diketahui :

Ketua Program Studi

Teknik Industri,

Medan, April 2024

Pembimbing II

Wirda Novarika AK, ST, M.M

Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, Segala puja dan puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik, serta salam bagi Rasul Allah SWT Muhammad SAW sebagai suri teladan hidup kita semua.

Skripsi ini berjudul, ” **Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan di PT. Industri Karet Nusantara (Pabrik Resiprene 35 Sei Bamban)**”, ini dimaksudkan sebagai syarat untuk menyelesaikan program pendidikan sarjana S1 prodi teknik industri Universitas Islam Sumatera Utara.

Skripsi ini dibuat sebagai bagian persyaratan dalam menyelesaikan tugas akhir sarjana di Prodi Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).

Dalam proses pembuatan Skripsi ini tidak lupa saya mengucapkan terimakasih kepada banyak pihak yang telah memberikan dorongan semangat dari awal hingga selesainya Skripsi ini. Dengan segala hormat saya ucapkan banyak terimakasih kepada:

1. K. Tarigan, SH dan R. br Tamba, SE selaku orangtua saya yang mana senantiasa memberikan doa setiap langkah saya serta kepada keluarga yang telah mendoakan saya dan mendorong saya serta memberikan semangat kepada saya agar bisa segera menyelesaikan Skripsi ini.
2. Ibu Wirda Novarika AK, ST, MM selaku Kepala Prodi Teknik Industri Universitas Islam Sumatera Utara dan selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian Skripsi ini.
3. Ibu Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si selaku dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam

penyelesaian Skripsi ini.

4. Para dosen dan *staff* Prodi Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan luang waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan Skripsi ini.
5. Semua rekan-rekan mahasiswa Ekstensi (kelas malam) yang telah banyak membantu dan memberikan banyak motivasi kepada penulis dalam pelaksanaan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak hal-hal yang kurang sempurna, baik dalam pemilihan kata-kata yang disampaikan maupun penyusunannya. Untuk itu kritik dan saran sangat dibutuhkan untuk memperbaiki segala yang kurang dari penulisan Skripsi ini. Akhirnya, harapan penulis kiranya Skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi penulis dan pembaca, Aamiin.

Medan, April 2024

PATRICIA TARIGAN

71220914041

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR ASISTENSI

KATA PENGANTAR..... v

ABSTRAK..... vi

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL..... xi

DAFTAR GAMBAR xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang I-1

1.2 Rumusan Masalah I-3

1.3 Tujuan Penelitian I-3

1.4 Batasan Masalah I-4

1.5 Asumsi I-4

1.6 Manfaat Penelitian I-3

1.7 Sistematika Penulisan I-5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Sumber Daya Manusia II-1

2.2 Pengertian Analisis..... II-1

2.3 Kinerja II-2

2.4 Produktivitas..... II-5

2.5 Pelatihan (*Training*) II-6

2.6 Jenis Pelatihan (*Training*) II-13

2.7 *Paired Sample T-test* II-14

2.8 Penelitian Terdahulu II-15

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian III-1

3.2 Langkah Proses Penelitian III-1

3.3 Tahap Persiapan Penelitian III-2

3.4 Pengumpulan data III-2

3.5 Pengolahan Data III-2

3.6 Analisa dan Evaluasi.....	III-4
3.7 Kesimpulan dan Saran	III-4

BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI

4.1 Pengumpulan Data.....	IV-1
4.2 Pengolahan Data	IV-2
4.3 Analisa Data	IV-4

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1 <i>Paired Samples Statistic</i>	V-1
5.2 <i>Paired Samples Correlations</i>	V-1
5.3 <i>Paired Samples Test</i>	V-2

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	VI-1
6.2 Saran	VI-1

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Produktivitas.....	IV-1
Tabel 4.3 <i>Mean</i> Penilaian Karyawan Sebelum & Sesudah <i>Training</i>	IV-4
Tabel 4.3.1 <i>Paired Samples Statistic</i>	IV-1
Tabel 4.3.2 <i>Paired Samples Correlation</i>	IV-5
Tabel 4.3.3 <i>Paired Samples Test</i>	IV-6

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.2 Langkah Proses Penelitian	III-1
--	-------

DAFTAR PUSTAKA

- Arie Prabudi Saragih. (2018). *Analisis Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Medan Denai*.
- Asef Aldy Reza Syaifulmilah. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Semangat Kerja (Penelitian Pada Pegawai Di PDAM Tasikmalaya)*. Universitas Siliwangi.
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Christie E. J. C. Montolalu, Y. A. R. L. (2015). *Pengaruh Pelatihan Dasar Komputer dan Teknologi Informasi bagi Guru-Guru dengan Uji-T Berpasangan (Paired Sample T-Test)*.
- Descelly Cristiani, & Jani Rahardjo. (2018). *Perancangan Analisa Risiko Berbasis ISO 9001:2015 dan FSSC 22000 di PT Hapete Surabaya*. *Jurnal Titra*, 6.
- Elva Susanti. (2018). *Perbedaan Kinerja Keuangan Perusahaan Go Public yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Sebelum dan Sesudah Merger dan Akuisis*. Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Farida, N., Badriatul, A., Jenny, A., Zaliany, A., Tri, W., Syahda, H., Putri, M., Ferdimas, S., Saputra, B., Ayu, N., Nazhwa, R., Rachmadiani, N., Gayuh, P., Zahwa, N., Novia, W. V., Lexsina, F., Trisyan, N., Setiya, R., Diah, H., ... Nesa, U. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit CV. Eureka Media Aksara.
- Helen BR Sitepu. (2021). *Analisis Rendahnya Motivasi Belajar Pada Mata Pelajaran IPA KELAS V SD Negeri 040452 Kabanjahe T.A 2020/2021*. Universitas Quality Berastagi.
- Hidayanti, N. N. (2021). *Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Nissan Datsun Tegal Sebelum dan Sesudah Pelatihan*.
- I Komang Budiassa. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (S. Sik. M. Dr. Ni Kadek Suryani, Ed.; 1st ed.). Penerbit CV. Pena Persada.
- I Putu Pratama Adiputra, & Kastawan Mandala. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Kapabilitas Terhadap Keunggulan Kompetitif Dan Kinerja Perusahaan*. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia ISSN : 2302-8912*.
- Kristanti, E. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada*

- Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5 (1), 1–10.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (S. P. Dr.Ir.Sutopo, Ed.). CV. Alfabeta.
- Putri, N. M. S. R. , dan A. G. R. (2019). *Peran Stres Kerja dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 8 (12), 7370–7390.
- Taufik, M. (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Kota Makassar*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.