

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPII KOTA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Sidang Skripsi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: ZENI LESMANA
NPM	: 71200312003
JENJANG PROGRAM	: STRATA 1 (S₁)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai
Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Medan**

Diajukan Oleh :

Nama : Zeni Lesmana
NPM : 71200312003
Jenjang Program : Strata 1 (S₁)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
**Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Intrinsik
Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan
Pencatatan Sipil Kota Medan**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

DR.H.NUR M RIDHA TRG., S.E., M.M

FAUZI S.E., M.M

KETUA PROGRAM STUDI

SYAFRIZAL S.E., M.M

TANGGAL SIDANG SKRIPSI:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillahillobbil Alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, kesempatan dan kekuatan pada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah : **PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA MEDAN**”

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh dukungan dan bantuan dari kedua orang tua berupa moril dan material serta doa yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, semoga doa yang telah dipanjatkan dan keringat yang kalian cururkan kepada penulis dapat dibalas dengan kebaikan didunia maupun diakhirat oleh Allah SWT.

Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis juga ingin mengucapkan terimakasih yang tulus kepada :

1. Ibu Prof Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr.H.Nur M Ridha Trg, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Fauzi, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta pegawai yang berada di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Bapak kepala Dinas serta pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Medan.
8. Ibu Adisti Marita selaku Kasubag Program yang telah membantu memberikan informasi nya kepada penulis selama menjalani riset untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak Sudiono dan Ibu tercinta Rumiah yang telah memberikan dukungan berupa moril dan material serta doa yang tiada henti-hentinya kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Abang dan adik saya yaitu Jaya Lesmana, Jasmine Lesmana yang telah membantu dan memberikan dukungan dan semangat nya kepada saya.
11. Teman-teman saya yaitu Laila Sadila, Intan Shakila, Rafli Aliansyah, Rio Prayoga, Supriana yang sudah menemami dan membantu saya di saat suka

maupun duka serta memberikan motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

12. Seseorang bernama Trian Pramudito yang sudah menemani saya dalam menjalani perkuliahan dan memberikan dukungan serta semangat kepada saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

13. Kepada pihak-pihak lain yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya.

Penulis sadar tidak ada kesempurnaan didunia ini kecuali milik Allah SWT, kepadanyalah kita pulangkan amal dan bakti kita begitu juga dalam penulisan skripsi ini semoga segala kekurangannya dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Medan November 2023

Zeni lesmana

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Uraian teoritis	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian kinerja.....	8
2.1.1.2 Tujuan kinerja.....	9
2.1.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	11
2.1.1.4 Indikator kinerja	14
2.1.1.5 Standar kinerja yang efektif.....	16
2.1.1.6 Penilaian kinerja	18
2.1.1.7 Manfaat penilaian kinerja.....	19

2.1.2	Beban kerja.....	21
2.1.2.1	Pengertian beban kerja	21
2.1.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja ..	22
2.1.2.3	Dampak beban kerja	23
2.1.2.4	Jenis-jenis beban kerja.....	24
2.1.2.5	Indikator beban kerja.....	24
2.1.2.6	Hubungan beban kerja dan kinerja	25
2.1.3	Motivasi intrinsik	25
2.1.3.1	Pengertian motivasi intrinsik.....	25
2.1.3.2	Faktor-faktor motivasi intrinsik.....	26
2.1.3.3	Tujuan motivasi intrinsik.....	27
2.1.3.4	Indikator motivasi intrinsik	27
2.1.3.5	Hubungan motivasi intrintik dan kinerja.....	28
2.2	Peneliti terdahulu.....	29
2.3	Kerangka konseptual	32
2.3.1	Pengaruh beban kerja terhadap kinerja.....	32
2.3.2	Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja	33
2.3.3	Pengaruh beban kerja dan motivasi intrinsik terhadap Kinerja	34
2.4	Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	37
3.1.1	Lokasi Penelitian	37

3.1.2	Objek Penelitian.....	37
3.1.3	Waktu Penelitian.....	37
3.2	Populasi dan Sampel.....	38
3.2.1	Populasi	38
3.2.2	Sampel	39
3.3	Operasional Variabel.....	41
3.4	Teknik Pengumpulan Data	42
3.4.1	Wawancara	42
3.4.2	Kuesioner.....	42
3.4.3	Studi dokumen.....	43
3.4.4	Studi kepustakaan.....	43
3.5	Teknik Analisis Data	43
3.5.1	Uji kualitas data.....	43
a.	Uji validitas.....	43
b.	Uji realibilitas.....	44
3.5.2	Uji asumsi klasik.....	45
1.	Uji normalitas.....	45
2.	Uji autokorelasi.....	46
3.	Uji multikolinearitas	47
4.	Uji heteroskedastisitas	47
3.5.3	Analisis regresi linear berganda.....	48
3.5.4	Uji hipotesis.....	49
a.	Uji signifikansi secara simultan (uji t).....	49

b. Uji signifikansi secara parsial (uji F).....	50
c. Uji determinasi R ²	51

BAB IV GAMBARAN UMUM DINAS KEPENDUDUKAN DAN

PENCATATAN SIPIL KOTA MEDAN 53

4.1 Sejarah singkat tempat penelitian.....	53
4.2 Visi dan Misi	54
4.2.1 Visi.....	54
4.2.2 Misi.....	54
4.3 Struktur organisasi.....	55
4.4 Uraian tugas dan tanggung jawab.....	55
4.5 Bentuk-bentuk beban kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan sipil kota medan	63
4.6 Bentuk-bentuk motivasi intrinsik di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan.....	64
4.7 Bentuk-bentuk kinerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan	65

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA 68

5.1 Analisis data	68
5.1.1 Deskripsi data	68
5.1.1.1 Identitas responden berdasarkan jenis kelamin ...	68
5.1.1.2 Identitas responden berdasarkan usia	69
5.1.1.3 Identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan	69

5.1.1.4	Identitas responden berdasarkan masa kerja	70
5.1.1.5	Hasil kuesioner variabel penelitian	70
5.1.1.6	Skor kuesioner variabel beban kerja (X_1).....	71
5.1.1.7	Skor kuesioner variabel motivasi intrinsik (X_2)..	72
5.1.1.8	Skor kuesioner variabel kinerja (Y)	73
5.1.2	Uji kualitas data	74
5.1.2.1	Uji validitas	74
5.1.2.2	Uji realibilitas	76
5.1.3	Uji asumsi klasik.....	77
5.1.3.1	Uji normalitas	77
5.1.3.2	Uji autokorelasi	79
5.1.3.3	Uji multikolinearitas	79
5.1.3.4	Uji heterokedastisitas.....	80
5.1.4	Analisis regresi linear berganda.....	81
5.1.5	Uji hipotesis	83
5.1.5.1	Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan	83
5.1.5.2	Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan	84
5.1.5.3	Pengaruh beban kerja dan motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan	

dan Pencatatan Sipil Kota Medan.....	85
5.1.5.4 Uji koefisien determinasi (R^2)	87
5.2 Evaluasi data.....	87
5.2.1 Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Medan.....	87
5.2.2 Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Medan.....	88
5.2.3 Pengaruh beban kerja dan motivasi intrinsik terhadap kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan.....	88
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
6.1 Kesimpulan.....	90
6.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terhadulu	29
Tabel 3.1 Jadwal Dan Waktu Penelitian	37
Tabel 3.2 Data Populasi Penelitian	38
Tabel 3.3 Data Sampel Penelitian	40
Tabel 3.4 Oprasional Variabel	41
Tabel 3.5 Skala Likert	42
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	69
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	70
Tabel 5.5 Rekapitulasi Skor Kuesioner Variabel Beban Kerja.....	71
Tabel 5.6 Rekapitulasi Skor Kuesioner Variabel Motivasi Intrinsik	72
Tabel 5.7 Rekapitulasi Skor Kuesioner Variabel Kinerja.....	73
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Beban Kerja	75
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik	75
Tabel 5.10 Uji Validitas Variabel Kinerja	76
Tabel 5.11 Uji Reabilitas.....	76
Tabel 5.12 Uji Normalitas.....	77
Tabel 5.13 Uji Autokorelasi	79
Tabel 5.14 Uji Multikolinearitas	80
Tabel 5.15 Analisis Regresi Linear Berganda.....	82
Tabel 5.16 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja	84
Tabel 5.17 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja.....	85
Tabel 5.18 Uji Simultan	86

Tabel 5.19 Uji Koesfisien Determinan.....	87
---	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Medan.....	55
Gambar 5.1 Grafik Normal Probability Plot.....	78
Gambar 5.2 Uji Heterokedastisitas	81

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Adhari, Lendy. 2020. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Jawa Timur: Qiara Media Pasuruan.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Budihardjo. 2017. *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. ed. Andriansyah. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- Farida, Umi dan Hartono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Ponorogo Pers.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- . 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hery. 2019. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grasindo.
- Kasmir. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Koesomowidjojo, and Suci R Ma'rih. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raihan Asa Sukses.
- Luthans. 2011. *Prilaku Organisasi*. Cetakan Ke. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Mangkunegara, Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manurung, Irfan Juliandi. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep Dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi & Tesis Mandiri*. UMSU Press.
- Masram. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Munandar. 2014. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Depok: Universitas Indonesia Press.
- Rismawati. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Jakarta: Celebes Media Perkasa.
- Rivai, Veithzal. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.

Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Robbins. 2016. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.

Rozarie. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia.

Sardiman. 2014. *Interaksi Dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

———. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

———. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

———. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

Torang, Syamsir. 2014. *Organisasi Dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Vanchapo. 2020. *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan: Penerbit CV Penerbit Qiara Media.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok: Rajagrafindo Persada.

Jurnal :

Alber, Sengkandai. 2018. “Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean C Manado.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 3.

Anugrahini Irawati, Irma Puji Cahyani, Helmi Buyung Aulia Safrizal. 2018. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Outsourcing PT Cahaya Bintang Plastindo Gresik.” 4.

Avasilcai, Rusu. 2015. “Organizational Context Relationships With Human Resources Motivation And Work Performance.” *Departemen of Engineering and Management*.

Baso, Amir. 2021. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Keuangan Dengan Stres Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Hasanuddin.” Universitas Hasanuddin Makasar.

Dian, Muchran, Irwan. 2018. “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makasar.” *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis 2*.
- Dian, Edy. 2022. “Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Organisasi Dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Kabupaten Konawe.” *Jurnal Ilmu Pemerintah 3*.
- Dwi, Anggraini. 2023. “Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Sapu Jagat Ponorogo.” Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Hamizar, Arizal. 2020. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada BPJS Maluku).” *AMAL: Journal of Islamic Economic And Business (JLEB) 2(1): 52–64*.
- Harsa, Arif. 2022. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru.” Universitas Islam Riau.
- Maulana. 2015. “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang.” *Jurnal Administrasi Bisnis (Vol. 22 No. 1 (2015): MEI)*.
- Muthya, Achyana. 2016. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Room Attendant Di Grand Jatra Hotel Pekanbaru.” *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau 3*.
- Prasasti, Aulia. 2016. “Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Melalui Faktor Pendorong Motivasi Studi Kasus Bank XYZ Kcu Bekasi.” *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen 2*.
- Rolos, Samsul. 2018. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Cabang Kota Manado.” *Jurnal Administrasi Bisnis 6*.
- Sri Murniyanti. 2019. “Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indojoya Agrinusa Tanjung Morawa.” *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen 5(2): 45–52*.
- Tiara, Ryandini Putri, and Nurhadi Mokhammad. 2020. “The Influence of Motivation and Workload on Employee Performance in Hospital.”
- Widodo, Widiyawan. 2021. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Tolitoli.” *Economy Deposit Journal (E-DJ) 3(2): 124–32*.
- Widya, Wahid Asdalia. 2018. “Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Haji Provinsi Sulawesi Selatan.” Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Wijaya, I Made Surya. 2022. “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Beban Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Hotel M Box Seminyak Bali.” Universitas Mahasaraswati Denpasar.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA MEDAN

Bersama ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang berisi informasi. Informasi yang Bapak/Ibu berikan sangatlah berarti dalam penyelesaian penelitian skripsi saya. Atas bantuan dan perhatian yang Bapak/Ibu berikan saya sampaikan terimakasih.

Petunjuk pengisian

1. Mohon terlebih dahulu membaca pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.
2. Jawablah dengan sebenarnya.
3. Jawablah dengan tanda √

Identitas responden

1. Nama : No responden :
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
3. Usia responden : Tahun
4. Pendidikan terakhir : a. SMA
b. Diploma
c. Sarjana
5. Masa kerja : (Bulan)/(Tahun)

Keterangan :

- | | | |
|------------|-----------------------|-----------|
| SS | : Sangat setuju | : Nilai 5 |
| S | : Setuju | : Nilai 4 |
| KS | : Kurang Setuju | : Nilai 3 |
| TS | : Tidak Setuju | : Nilai 2 |
| STS | : Sangat Tidak Setuju | : Nilai 1 |

Beban kerja (X_1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<i>Target yang harus dicapai</i>						
1	Target yang harus dicapai dalam waktu yang telah ditetapkan.					
<i>Kondisi pekerjaan</i>						
2	Kondisi pekerjaan dengan lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pekerjaan.					
<i>Penggunaan waktu</i>						
3	Dibutuhkan penggunaan waktu kerja yang lebih efektif untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
<i>Standar pekerjaan</i>						
4	Standar pekerjaan yang telah ditetapkan sudah tercapai dengan baik.					

Motivasi Intrinsik (X_2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<i>Tanggung jawab</i>						
1	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan <i>job description</i> .					
<i>Prestasi</i>						
2	Pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi akan meningkatkan motivasi kerja.					
<i>Pekerjaan itu sendiri</i>						
3	Pemahaman akan tugas yang diberikan sangat penting dalam menjalankan pekerjaan itu sendiri.					
<i>Penghargaan</i>						
4	Penghargaan yang diberikan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja.					
<i>Peluang berkembang</i>						
5	Atasan memberikan peluang berkembang bagi setiap pegawai dalam meningkatkan kualitas kerja.					

Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<i>Kualitas kerja</i>						
1	Pegawai mampu melaksanakan tugas dan kewajiban dengan kualitas kerja yang baik.					
<i>Kuantitas</i>						
2	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas.					
<i>Ketepatan waktu</i>						
3	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
<i>Efektivitas</i>						
4	Efektivitas pegawai dalam mengerjakan tugas akan meningkatkan hasil kerja yang optimal.					
<i>Kemandirian</i>						
5	Pegawai secara mandiri dapat bekerja dan memahami setiap pekerjaan yang diberikan.					

No	BEBAN KERJA				BK
	p1	p2	p3	p4	
1	5	5	5	5	20
2	5	5	4	5	19
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	4	19
8	5	4	4	4	17
9	5	5	5	5	20
10	5	5	5	4	19
11	5	5	5	4	19
12	5	5	5	5	20
13	5	5	4	4	18
14	5	5	5	4	19
15	5	5	5	5	20
16	5	5	5	5	20
17	5	5	4	4	18
18	4	5	5	5	19
19	4	5	4	5	18
20	5	5	5	5	20
21	4	4	4	3	15
22	5	5	5	5	20
23	4	5	5	5	19
24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	4	19
26	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20
28	5	5	4	4	18
29	4	3	3	3	13
30	4	3	4	3	14
31	5	4	4	4	17
32	4	4	3	3	14
33	5	5	5	4	19
34	4	5	5	4	18
35	5	5	5	5	20
36	4	4	4	3	15
37	5	5	5	5	20
38	4	5	4	5	18
39	4	5	5	5	19

No	BEBAN KERJA				
	p1	p2	p3	p4	BK
40	5	5	4	4	18
41	4	4	5	4	17
42	4	5	4	4	17
43	5	4	5	4	18
44	5	5	5	5	20
45	4	5	5	4	18
46	5	5	4	4	18
47	5	5	5	5	20
48	4	5	4	4	17
49	4	4	4	5	17
50	5	5	5	4	19
51	5	5	5	5	20
52	4	4	4	3	15
53	4	4	3	4	15
54	5	4	5	5	19
55	5	5	5	5	20
56	5	5	5	4	19
57	4	4	5	4	17
58	5	4	4	4	17
59	4	5	5	5	19
60	5	5	5	4	19
61	4	5	4	4	17
62	4	4	3	4	15
63	4	5	4	4	17
64	4	5	5	4	18
65	5	4	4	5	18
66	4	5	4	5	18
67	5	5	4	4	18
68	4	5	4	5	18
69	4	4	3	3	14
70	4	4	4	4	16
71	5	4	4	4	17
72	5	4	4	4	17
73	4	5	5	4	18
74	4	5	5	4	18
75	4	5	5	5	19
76	4	5	5	5	19
77	5	4	4	4	17
78	5	5	5	4	19

No	BEBAN KERJA				BK
	p1	p2	p3	p4	
79	5	5	5	4	19
80	5	5	5	5	20
81	5	5	5	5	20
82	4	3	4	4	15
83	5	5	5	4	19
84	5	5	5	4	19
85	4	5	5	5	19
86	5	4	5	4	18
87	5	5	5	5	20
88	5	4	5	4	18

No	MOTIVASI INTRINSIK					MI
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	4	5	5	24
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	4	5	5	24
12	5	5	5	5	4	24
13	5	5	4	5	5	24
14	5	5	4	5	5	24
15	5	5	5	5	5	25
16	4	5	4	5	5	23
17	5	5	4	5	5	24
18	5	5	5	5	4	24
19	5	5	5	5	4	24
20	5	5	4	5	5	24
21	5	4	4	4	4	21
22	5	4	4	5	5	23
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	4	24
27	4	5	5	5	5	24
28	5	5	5	5	4	24
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	5	4	4	4	4	21
32	5	5	5	5	5	25
33	5	4	5	4	4	22
34	4	5	5	5	4	23
35	5	5	5	5	5	25
36	4	4	4	4	4	20
37	5	5	5	5	5	25
38	5	4	5	4	5	23
39	4	5	4	5	4	22

No	MOTIVASI INTRINSIK					MI
	P1	P2	P3	P4	P5	
40	5	5	4	5	3	22
41	4	4	4	4	4	20
42	5	4	5	5	5	24
43	5	4	5	4	5	23
44	4	5	4	5	5	23
45	5	4	5	5	4	23
46	4	5	4	5	4	22
47	5	4	4	5	4	22
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	5	5	5	5	5	25
51	5	5	5	5	5	25
52	4	5	4	4	4	21
53	4	4	4	4	4	20
54	4	5	4	5	5	23
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	5	4	4	21
58	5	5	4	5	4	23
59	4	5	5	4	2	20
60	4	5	5	4	3	21
61	5	5	5	5	5	25
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	5	5	5	23
64	5	4	4	5	4	22
65	5	5	4	5	4	23
66	5	5	4	5	5	24
67	5	5	5	5	4	24
68	5	5	5	4	3	22
69	5	5	5	5	5	25
70	5	4	4	4	4	21
71	4	5	5	5	4	23
72	4	5	5	5	4	23
73	5	4	4	5	4	22
74	5	4	4	5	4	22
75	5	4	5	5	4	23
76	5	4	5	5	4	23
77	5	5	4	5	4	23
78	5	5	4	5	4	23

No	MOTIVASI INTRINSIK					
	P1	P2	P3	P4	P5	MI
79	5	4	4	5	4	22
80	5	4	4	5	4	22
81	5	4	4	5	4	22
82	5	4	4	4	4	21
83	5	5	5	5	5	25
84	5	5	5	5	5	25
85	5	5	5	5	5	25
86	5	5	4	4	5	23
87	5	4	5	4	5	23
88	4	5	4	5	4	22

No	KINERJA					
	P1	P2	P3	P4	P5	K
1	4	5	5	5	3	22
2	5	4	5	5	4	23
3	5	5	5	5	3	23
4	5	5	5	5	3	23
5	4	4	5	4	4	21
6	5	4	5	5	3	22
7	5	4	5	5	4	23
8	5	4	5	5	4	23
9	4	4	5	5	4	22
10	5	4	5	5	3	22
11	5	4	4	5	4	22
12	4	4	5	4	4	21
13	4	5	4	5	4	22
14	4	5	4	5	4	22
15	5	4	4	4	3	20
16	5	5	5	4	4	23
17	4	4	4	5	4	21
18	4	4	5	5	4	22
19	5	5	5	5	5	25
20	5	4	4	5	3	21
21	5	5	5	5	5	25
22	4	5	4	5	4	22
23	5	4	5	5	3	22
24	5	4	5	5	4	23
25	4	4	5	5	4	22
26	4	4	5	5	3	21
27	5	4	5	5	4	23
28	5	5	5	5	3	23
29	5	5	5	5	5	25
30	4	5	5	5	5	24
31	4	4	4	5	4	21
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	4	24
34	5	4	4	5	4	22
35	5	5	5	5	3	23
36	4	4	4	3	3	18
37	5	4	4	4	4	21
38	4	4	5	4	4	21
39	5	4	5	4	2	20

No	KINERJA					
	P1	P2	P3	P4	P5	K
40	5	4	4	4	2	19
41	4	4	4	4	3	19
42	4	4	5	5	3	21
43	5	4	5	5	4	23
44	5	4	5	5	3	22
45	5	4	5	4	5	23
46	5	4	5	5	4	23
47	5	4	4	4	3	20
48	4	4	4	5	4	21
49	4	4	4	4	3	19
50	5	5	5	5	4	24
51	4	5	5	5	4	23
52	5	4	5	5	4	23
53	4	4	4	3	3	18
54	5	5	4	5	5	24
55	5	4	4	4	4	21
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	5	5	3	21
58	5	4	4	5	4	22
59	4	5	5	4	3	21
60	4	4	4	5	3	20
61	4	4	4	4	3	19
62	4	4	4	3	3	18
63	5	4	5	5	5	24
64	4	4	4	5	4	21
65	4	5	5	4	5	23
66	4	4	4	4	5	21
67	4	5	4	4	3	20
68	5	4	4	4	4	21
69	5	5	5	5	5	25
70	5	4	4	4	5	22
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	4	4	20
73	4	4	4	5	4	21
74	4	4	4	5	4	21
75	4	4	4	4	4	20
76	4	4	4	4	4	20
77	4	5	4	5	5	23
78	4	4	4	4	4	20

No	KINERJA					
	P1	P2	P3	P4	P5	K
79	5	4	4	4	4	21
80	4	4	4	4	4	20
81	4	4	4	4	4	20
82	5	5	5	5	5	25
83	5	4	5	5	4	23
84	5	5	5	5	5	25
85	4	4	4	4	4	20
86	4	4	4	4	4	20
87	4	4	4	4	4	20
88	5	5	5	5	3	23

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=p1 p2 p3 p4 BK
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		p1	p2	p3	p4	BK
p1	Pearson Correlation	1	.270*	.386**	.262*	.603**
	Sig. (2-tailed)		.011	.000	.014	.000
	N	88	88	88	88	88
p2	Pearson Correlation	.270*	1	.553**	.542**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.011		.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
p3	Pearson Correlation	.386**	.553**	1	.509**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88
p4	Pearson Correlation	.262*	.542**	.509**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88
BK	Pearson Correlation	.603**	.785**	.824**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

RELIABILITY
/VARIABLES=p1 p2 p3 p4
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.747	4

CORRELATIONS

/VARIABLES=P11 P12 P13 P14 P15 MI
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		P11	P12	P13	P14	P15	MI
P11	Pearson Correlation	1	.136	.246 [*]	.391 ^{**}	.324 ^{**}	.610 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.207	.021	.000	.002	.000
	N	88	88	88	88	88	88
P12	Pearson Correlation	.136	1	.313 ^{**}	.536 ^{**}	.259 [*]	.661 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.207		.003	.000	.015	.000
	N	88	88	88	88	88	88
P13	Pearson Correlation	.246 [*]	.313 ^{**}	1	.222 [*]	.214 [*]	.599 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.021	.003		.038	.045	.000
	N	88	88	88	88	88	88
P14	Pearson Correlation	.391 ^{**}	.536 ^{**}	.222 [*]	1	.396 ^{**}	.743 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.038		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88
P15	Pearson Correlation	.324 ^{**}	.259 [*]	.214 [*]	.396 ^{**}	1	.706 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002	.015	.045	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88
MI	Pearson Correlation	.610 ^{**}	.661 ^{**}	.599 ^{**}	.743 ^{**}	.706 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```
RELIABILITY
/VARIABLES=P11 P12 P13 P14 P15
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	5

```
CORRELATIONS
/VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 K
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		P21	P22	P23	P24	P25	K
P21	Pearson Correlation	1	.149	.386**	.325**	.063	.573**
	Sig. (2-tailed)		.165	.000	.002	.560	.000
	N	88	88	88	88	88	88
P22	Pearson Correlation	.149	1	.334**	.321**	.246*	.612**
	Sig. (2-tailed)	.165		.001	.002	.021	.000
	N	88	88	88	88	88	88
P23	Pearson Correlation	.386**	.334**	1	.464**	.068	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.529	.000
	N	88	88	88	88	88	88
P24	Pearson Correlation	.325**	.321**	.464**	1	.196	.720**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000		.068	.000
	N	88	88	88	88	88	88
P25	Pearson Correlation	.063	.246*	.068	.196	1	.585**
	Sig. (2-tailed)	.560	.021	.529	.068		.000
	N	88	88	88	88	88	88
K	Pearson Correlation	.573**	.612**	.669**	.720**	.585**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 K
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	6

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT K
/METHOD=ENTER BK MI
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE PRED.

```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MI, BK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: K

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.447 ^a	.199	.181	1.57055

a. Predictors: (Constant), MI, BK

b. Dependent Variable: K

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	52.235	2	26.117	10.588	.000 ^b
	Residual	209.663	85	2.467		
	Total	261.898	87			

a. Dependent Variable: K

b. Predictors: (Constant), MI, BK

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MI, BK ^b		Enter

a. Dependent Variable: K

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.447 ^a	.199	.181	1.57055	1.852

a. Predictors: (Constant), MI, BK

b. Dependent Variable: K

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	52.235	2	26.117	10.588	.000 ^b
	Residual	209.663	85	2.467		
	Total	261.898	87			

a. Dependent Variable: K

b. Predictors: (Constant), MI, BK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			Tolerance
1	(Constant)	17.023	2.449		6.950	.000	
	BK	-.397	.115	-.392	-3.467	.001	.739
	MI	.517	.118	.494	4.373	.000	.739

Coefficients^a

Model		Collinearity
		VIF
1	(Constant)	
	BK	1.354
	MI	1.354

a. Dependent Variable: K

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.023	2.449		6.950	.000
	BK	-.397	.115	-.392	-3.467	.001
	MI	.517	.118	.494	4.373	.000

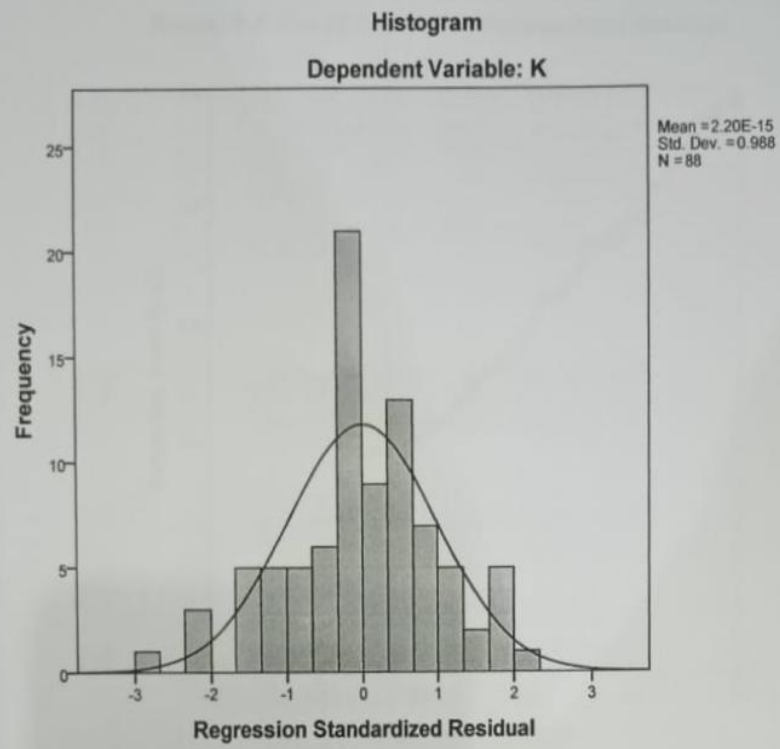
a. Dependent Variable: K

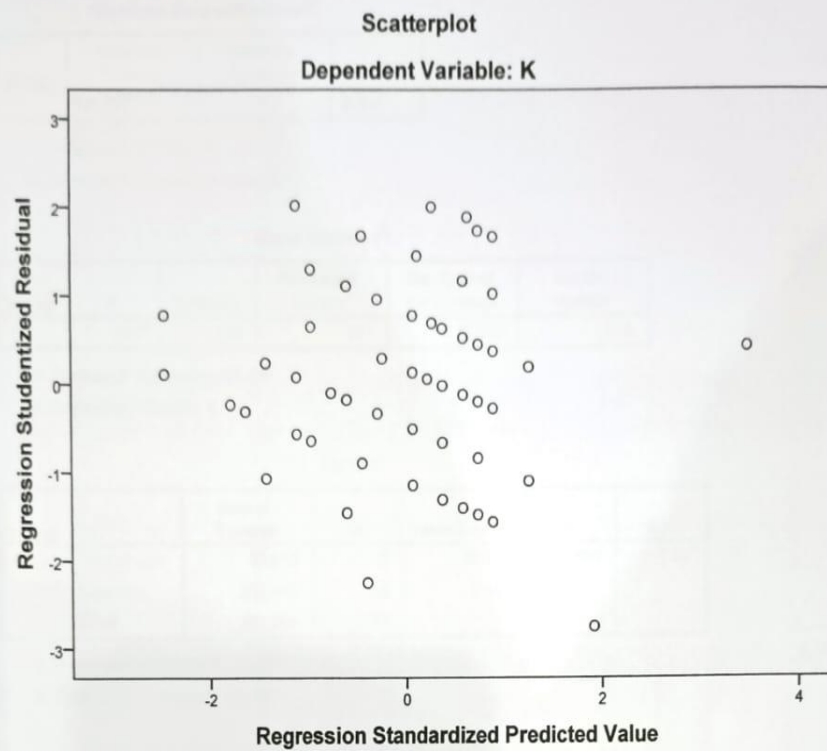
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19.8187	24.3916	21.7159	.77486	88
Std. Predicted Value	-2.448	3.453	.000	1.000	88
Standard Error of Predicted Value	.169	.653	.275	.094	88
Adjusted Predicted Value	19.7141	24.2645	21.7122	.76865	88
Residual	-4.19961	3.14678	.00000	1.55239	88
Std. Residual	-2.674	2.004	.000	.988	88
Stud. Residual	-2.749	2.030	.001	1.010	88
Deleted Residual	-4.43772	3.24677	.00369	1.62121	88
Stud. Deleted Residual	-2.863	2.069	.000	1.023	88
Mahal. Distance	.015	14.045	1.977	2.475	88
Cook's Distance	.000	.162	.015	.032	88
Centered Leverage Value	.000	.161	.023	.028	88

a. Dependent Variable: K

Charts





```
REGRESSION  
  /MISSING LISTWISE  
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL  
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  
  /NOORIGIN  
  /DEPENDENT K  
  /METHOD=ENTER BK MI  
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)  
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)  
  /SAVE PRED.
```

Regression

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		88
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	21.7159091
	Std. Deviation	.77485625
Most Extreme Differences	Absolute	.130
	Positive	.130
	Negative	-.095
Kolmogorov-Smirnov Z		1.221
Asymp. Sig. (2-tailed)		.102

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2924	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3824
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 - 120)

df \ Pr	0.25		0.10		0.05		0.025		0.01		0.005		0.001	
	0.50	0.20	0.10	0.05	0.050	0.02	0.010	0.005	0.002	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392							
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19252							
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135							
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011							
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890							
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772							
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657							
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544							
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434							
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327							
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222							
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119							
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019							
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921							
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825							
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731							
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17539							
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549							
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460							
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374							
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289							
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206							
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125							
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045							
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967							
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890							
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815							
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741							
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669							
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598							
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528							
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460							
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392							
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326							
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262							
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198							
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135							
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074							
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013							
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954							

Catatan: Probabilitas yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.16	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.96	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

KEGIATAN BIMBINGAN USJUAN PENELITIAN DAN PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI

No	Hari/Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing Nama	T. Tanggal
1	Ban 29/01/2023	<p>-Pembelajaran huruf dari huruf besar</p> <p>-tapa cara penyetipan</p> <p>-diutarakan bebarang diwarappon</p> <p>-kutipan narasumber daripada</p> <p>-terbaru barngale</p> <p>-tembak perampasan</p> <p>-perangka konseptual</p> <p>-hipotesis, populasi dan sampel</p> <p>-sekarip kutipan naras ada</p> <p>-narasumber dan ketera</p> <p>-didaftar pustaka</p>	<i>[Signature]</i>	29/1/2023
2	01/12/2023	<p>-Kestifan bebarang. Harus bebarang yan.</p> <p>-Dapat pustaka & bebarang yan.</p> <p>-Penulis yan diutar po staka</p> <p>-Sawi abaran. Sihat abaran klm.</p> <p>Bebarang I bebarang</p>		

No	Hari/Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing Nama	T. Tanggal
2.		<p>Bebarang bebarang bebarang. Harus bebarang yan.</p> <p>Dapat pustaka & bebarang yan.</p> <p>Penulis yan diutar po staka</p> <p>Sawi abaran. Sihat abaran klm.</p> <p>Bebarang I bebarang</p>	<i>[Signature]</i>	



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.k
Email : admin@feb.uisu.ac.k

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Zeni Lesmana
 NPM : 71200312003
 Jurusan : Manajemen
 Tgl.Seminar : 18 Januari 2024

Judul Proposal:

Pengaruh beban kerja dan motivasi intrinsik terhadap Kinerja Pegawai
 Dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Medan

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan
	<u>Perbaiki sesuai saran dan masukan pembimbing dan auditoria.</u>	

Pembimbing: (II*)

(NVR M Rioma, I)

***): coret yang tidak perlu
 Berita Acara Perbaikan ini Mohon Diserahkan ke Jurusan**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Bila membuat surat ini, harap menyebutkan
 Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
 Email : admin@fe.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Zen Lesmana

NPM : 71200312003

Jurusan : Manajemen

Tgl.Seminar : 18 Januari 2024

Judul Proposal:

Pengaruh beban kerja dan motivasi intrinsik terhadap kinerja
 Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan
	BAB II dari bab 1 dan bab 2	

Pembimbing : I II *)

*) : coret yang tidak perlu
Berita Acara Perbaikan ini Mohon Diserahkan ke Jurusan

KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN PENULISAN SKRIPSI

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangpan
2.	Jum'at 02.03 18	- Kota Bengkulu - Daftar Ti - Catur Babaring - Mengingat - Hutan Hutan - Rusak - Tabak penda - Persepsi - Persepsi - Persepsi dan - Persepsi - D. Pustaka - Ace PD I, Daftar - Persepsi - Persepsi	NUR M R D H A . . NUR M R D H A . .	19. 2.

- Catatan :
1. Lembar ini harus diisi setiap pembimbingan termasuk kegiatan pembimbingan bersama untuk penulisan proposal skripsi.
 2. Lembar ini dapat dipertahankan jika diperlukan dan dilampirkan dalam buku ini.
 3. Contoh : Tanggal 10 Maret 2017 mendiskusikan latar belakang penelitian

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangpan
1	20/08/2024	Abstrak, Cakupan karus ada di daftar pustaka, Penulisan huruf, pendukung tabel T, F, R ² struktur organisasi	NUR M R D H A . .	20/3-24
2	25/03/2024	Revisi ke-2 Abstract, Analisis data tabel hasil penelitian	NUR M R D H A . .	20/3-24
3.	Kamis, 28/3 24		NUR M R D H A . .	20/3-24



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Zeni Lesmana

No. Stambuk/NPM : 71200312003

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Intrinsik
Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan
dan Pencacatan Sipil Kota Medan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	2	

Medan, 16 Mei 2024
Pembimbing I

(Dr.Nur M Ridha Tarigan.S.E.,M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website: www.feb.uisu.ac.id
Email: admind@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Zeni Lesmana

No. Stambuk/NPM : 71200312003

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Intrinsik
Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan
dan Pencacatan Sipil Kota Medan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	<i>W1 multikolonieritas</i>	

Medan, 16 Mei 2024

Pembimbing II

(Fauzi.S.E.,M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
 Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
 Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Zeni Lesmana
 No. Stambuk/NPM : 71200312003
 Progran Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Intrinsik
 Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan
 dan Pencacatan Sipil Kota Medan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1	Teliti kembali pengetikan	all.
2.	Saran harus open si real .	BAB VI .

Medan, 16 Mei 2024

Ketua Sidang

(Dr. Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membaca surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 419 /D/SK/XI/2023

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendikna RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 - 2027.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Zeni Lesmana** Stb/NPM : 20.312003/71200312003 Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi **Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi intristik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan.**

Memutuskan :

- Menetapkan
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr.H.Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I *10/11/23*
- Fauzi.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 19 Rabi'ul Akhir 1445 H
03 November 2023 M



Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Peringgal

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**A. KETERANGAN DIRI**

1. Nama : Zeni Lesmana
2. Tempat tanggal lahir : Tembung 07 Januari 2002
3. Npm : 71200312003
4. Fakultas Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Msdm)
5. Semester : VIII (Genap)
6. Tahun Ajaran : 2023-2024
7. Jenis Kelamin : Perempuan
8. Agama : Islam
9. Pekerjaan : Mahasiswa
10. Alamat : Jln. Datuk Kabu psr III Tembung
Gg Posyandu
11. Riwayat pendidikan : SD Negeri 017110 Tanjung Perapat
SMP Swasta Sabilina
SMK Swasta Mandiri

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

1. Nama Ayah : Sudiono
Ibu : Rumiah
2. Tempat/tanggal lahir ayah : Tembung, 23 Mei 1974
Ibu : Pematang Siantar, 19 Januari 1975
3. Pekerjaan Ayah : Wiraswasta
Ibu : Ibu Rumah Tangga
4. Alamat Orang Tua : Jln. Datuk Kabu Pasar III Tembung
Gg Posyandu

Medan, 03 April 2024


Zeni Lesmana



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

29 Jumadil Awal 1445 H
13 Desember 2023 M

Nomor : 4085/E/B.10/XII/2023
Hal : Permohonan Riset

Kepada Yth, Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Medan
di-
Tempat

Dengan hormat,

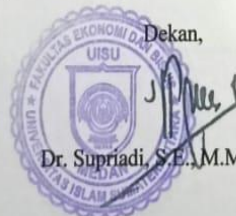
Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

Nama : Zeni Lesmana.
NPM : 71200312003.
Semester : VII (Tujuh).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl. Datuk Kabu Pasar 3, Desa Tembung Kec. Percut Sei
Tuan Kabupaten Deli Serdang.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan, Jl. Iskandar Muda No.270, Petisah Tengah, Kec. Medan Petisah, Kota Medan.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Dekan,
Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Zeni Lesmana.
3. Arsip.



PEMERINTAH KOTA MEDAN
BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH

Jalan Jenderal Besar A.H. Nasution Nomor 32, Medan Johor, Medan, Sumatera Utara 20143,
Telepon (061) 7873439, Faksimile (061) 7873144

Laman brida.pemkomedan.go.id, Pos-el brida@pemkomedan.go.id

SURAT KETERANGAN RISET

Nomor : 000.9/2874

DASAR	: 1. Peraturan Daerah Kota Medan Nomor : 8 Tahun 2022, tanggal 30 Desember 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Medan Nomor 15 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kota Medan. 2. Peraturan Walikota Medan Nomor : 97 Tahun 2022, tanggal 30 Desember 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Medan.
MENIMBANG	: Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Nomor 4085/E/B.10/XII/2023. Tanggal: 13 Desember 2023. Perihal Permohonan Riset.
NAMA	: Zeni Lesmana
NPM	: 71200312003
JURUSAN	: Manajemen.
LOKASI	: Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan.
JUDUL	: "Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan."
LAMANYA	: 3 (Tiga) Bulan.
PENANGGUNG JAWAB	: Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Melakukan Riset, dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan Riset terlebih dahulu harus melapor kepada pimpinan Perangkat Daerah lokasi yang ditetapkan.
2. Mematuhi peraturan dan ketentuan yang berlaku di lokasi Riset.
3. Tidak dibenarkan melakukan Riset atau aktivitas lain di luar lokasi yang telah ditetapkan.
4. Hasil Riset diserahkan kepada Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Medan selambat-lambatnya 2 (dua) bulan setelah Riset dalam bentuk *softcopy* atau melalui Email (brida@pemkomedan.go.id).
5. Surat keterangan Riset dinyatakan batal apabila pemegang surat keterangan tidak mengindahkan ketentuan atau peraturan yang berlaku pada Pemerintah Kota Medan.
6. Surat keterangan Riset ini berlaku sejak tanggal dikeluarkan.

Demikian Surat ini diperbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Medan
Pada Tanggal : 19 Desember 2023



Ditandatangani secara elektronik oleh :
**KEPALA BADAN RISET DAN INOVASI DAERAH
KOTA MEDAN,**
MANSURSYAH, S, Sos, M. AP
Pembina Tk. I(IV/b)
NIP 196805091989091001

Tembusan :

1. Wali Kota Medan.
2. Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.



PEMERINTAH KOTA MEDAN
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
Jalan Iskandar Muda No. 270 Medan Petisah, Medan, Sumatera Utara, Medan 20122
Telepon (061) 4527110
Laman disdukcapil.pemkomedan.go.id, Pos-el disdukcapil.pemkomedan.go.id

SURAT KETERANGAN
NOMOR : 000/11436

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BAGINDA P. SIREGAR, A.P., M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : ZENI LESMANA
NIM : 71200312003
Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Instrinsik terhadap Kinerja Pegawai
Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan

Telah melakukan Riset di Dinas kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan, berdasarkan surat dari Badan Riset dan Inovasi Daerah Kota Medan Nomor : 000.9/2874 tanggal 19 Desember 2023 tentang Surat Kerangan Riset;

Demikian disampaikan, untuk dipergunakan seperlunya.

Medan, 29 April 2024



Ditandatangani secara elektronik oleh :
Kepala Dinas
Kependudukan dan Pencatatan Sipil,
Baginda P. Siregar, A.P., M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP 197408101994031002

UNIVERSITAS BINA SUMATRA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zeni Lesmana

NPM : 71200312003

Alamat : Jln Datuk Kabu Psr 3 Tembung Gg posyandu

Program Studi : Manajemen (SDM)

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul "Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan. Menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil dari rancangan sendiri, tulisan dari pemikiran sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin, mencontoh karya ilmiah orang lain, baik berupa artikel, skripsi maupun tesis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi yang saya buat hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang sudah berlaku.

Medan, 25 Maret 2024


(ZENI LESMANA)

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKAAN

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Zeni Lesmana

No.Stb/NPM : 20.312003/71200312003

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa mahasiswa yang bersangkutan telah dinyatakan bebas pustaka

Demikianlah surat keterangan ini diperbuat untuk dipergunakan sebagai salah -

satu syarat Permohonan Meja Hijau .

Medan, 26 April 2024



(Hadijah Hanim, SE)