

## **ABSTRAK**

**YOLANDA SASMITA, NPM : 71200312112, JUDUL : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT Zaki Hamdani Angkasa Medan Area Selatan. Dibimbing oleh : Dr. Supriadi, S.E.,M.M. selaku Pembimbing I, dan Ismail S.E.,M.M. selaku Pembimbing II, Skripsi 2024**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT Zaki Hamdani Angkasa Medan Area Selatan. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah Apakah ada Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT Zaki Hamdani Angkasa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT Zaki Hamdani Angkasa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT Zaki Hamdani Angkasa.

Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 47 orang pegawai. Teknik analisis yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Zaki Hamdani Angkasa Medan Area Selatan. Variabel Sikap Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Zaki Hamdani Angkasa Medan Area Selatan. Variabel Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Zaki Hamdani Angkasa Medan Area Selatan.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Sikap Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

***YOLANDA SASMITA, NPM : 71200312112, TITLE : The Influence of Leadership Style and Work Attitudes on Employee Performance at PT Zaki Hamdani Angkasa Medan Area Selatan. Supervised by: Dr. Supriadi, S.E., M.M. as Supervisor I, and Ismail, S.E, M.M. as Supervisor II, Thesis 2024***

*The study is titled The Influence of Leadership Style and Work Attitudes on Employee Performance at PT Zaki Hamdani Angkasa Medan Area Selatan. The problem formulation in this research is whether there is an influence of leadership style and work attitudes on employee performance at PT Zaki Hamdani Angkasa. This research aims to find out the influence of leadership style and work attitudes on employee performance at PT Zaki Hamdani Angkasa. This research aims to determine the influence of leadership style and work attitudes on employee performance at PT Zaki Hamdani Angkasa.*

*The data analysis techniques in this study are descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The sample in the study consisted of 47 employees. The analytical technique used is the quantitative method. The results of this study showed that the leadership style variable has a positive and significant effect on the performance of PT Zaki Hamdani Angkasa Medan Area Selatan employees. The Work Attitude variable has a positive and significant effect on the performance of PT Zaki Hamdani Angkasa Medan South Area employees. The Leadership Style and Work Attitude variables have a positive and significant effect on the performance of PT Zaki Hamdani Angkasa Medan South Area employees.*

***Keywords: Leadership Style, Work Attitude, Employee Performance***