

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SIKAP KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PT. ZAKI ANGKASA HAMDANI
MEDAN AREA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : YOLANDA SASMITA
NPM : 71200312112
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SIKAP KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT. ZAKI ANGKASA
HAMDANI MEDAN AREA SELATAN**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : YOLANDA SASMITA
NPM : 71200312112
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi S.E.,M.M., M.Si

Ismail S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil 'alamin, segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas izin dan karunia-Nya Kepada Peneliti, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan Baik. Sholawat berangkaikan salam kepada Nabi Muhammad SAW, Nabi akhir zaman yang menjadi suri tauladan dan rahmat bagi semesta alam. Semoga syafaatnya kita dapatkan dihari kemudian kelak. Adapun judul skripsi yang saya susun ini berjudul “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT ZAKI HAMDANI ANGKASA MEDAN AREA SELATAN**”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, peneliti menyadari bahwa banyaknya kelemahan dan kekurangan dalam penelitian ini. Oleh sebab itu saran dan kritik yang dapat membangun sangat peneliti harapkan demi perbaiki dan kemampuan peneliti karya tulis lainnya dimasa mendatang.

Skripsi dapat diselesaikan bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar besarnya kepada yang saya hormati:

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatra Utara, beserta staff kerjanya yang memberi pengajaran serta pengalaman dan pelayanan kepada peneliti.

2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara dan Selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu saya dalam pengerjaan skripsi ini.
3. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M, selaku ketua program studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara (UISU).
4. Bapak Ismail S.E., M.M, selaku dosen pembimbing satu peneliti yang telah banyak memberikan motivasi kepada peneliti sampai saat ini.
5. Kepada para staf – staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah membantu dalam proses berjalannya skripsi ini.
6. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa selalu mendoakan adinda dalam menuntut ilmu yang membuat peneliti kuat dan termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT, membalasnya kelak dengan Syurga Aamiin.
7. Kepada saudara-saudara kandung saya serta teman – teman saya yang telah memberi dorongan dan bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan studi ini.
8. Kepada PT Zaki Hamdani Angkasa Medan Area Selatan yang telah memberikan izin saya untuk melakukan penelitian ditempat tersebut.
9. Kepada teman – teman seperjuangan Manajemen C yang telah memberikan motivasi dan semangat untuk saya bisa sampai di titik ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya hasil penelitian ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari kesempurnaan baik dari sistematika penulisan maupun dari penelitian kata yang digunakan, untuk itu peneliti mengharapkan kritik yang

membangun dari kesempurnaan dari penelitian yang lain dimasa yang akan datang.

Atas perhatian semua pihak peneliti mengucapkan terima kasih.

Medan, 14 Mei 2024

Yolanda Sasmita

(71200312112)

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR x

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 3

1.3 Batasan Masalah 3

1.4 Rumusan Masalah 4

1.5 Tujuan Penelitian 4

1.6 Manfaat Penelitian 5

BAB II LANDASAN TEORI 6

2.1 Uraian Teoritis 6

2.1.1 Kinerja 6

2.1.1.1 Pengertian Kinerja 6

2.1.1.2 Tujuan Kinerja 6

2.1.1.3 Penilaian Kinerja 7

2.1.1.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja9

2.1.1.5 Indikator Kinerja11

2.1.2 Gaya Kepemimpinan	11
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.1.2.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	11
2.1.2.3 Gaya Kepemimpinan	13
2.1.2.4 Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan	13
2.1.2.5 Peran dan Sifat Gaya Kepemimpinan	17
2.1.2.6 Fungsi Gaya Kepemimpinan	18
2.1.2.7 Indikator Gaya Kepemimpinan	19
2.1.3 Sikap Kerja	21
2.1.3.1 Pengertian Sikap Kerja	21
2.1.3.2 Macam – macam Sikap Kerja	22
2.1.3.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Sikap Kerja Kerja	22
2.1.3.4 Indikator Sikap Kerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	27
2.3.2 Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	27
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	28
2.4 Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	30
3.1.1 Lokasi Penelitian	30
3.1.2 Objek Penelitian	30
3.1.3 Waktu Penelitian	30
3.2 Populasi dan Sampel	31
3.2.1 Populasi	31
3.2.2 Sampel	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data	32
3.3.1 Studi Kepustakaan	32
3.3.2 Studi Lapangan	33
3.3.3 Instrumen Penelitian	33
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.5 Teknik Analisis Data	36
3.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	36
3.5.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	38
3.5.3 Uji Hipotesis	40
3.5.3.1 Uji Signifikansi Parameter Secara Partial	40
3.5.3.2 Uji Signifikansi Para Meter Secara Simultan	41
3.5.3.3 Koefisien Determinasi	42

BAB IV GAMBARAN UMUM PT ZAKI ANGKASA HAMDANI	43
4.1 Sejarah PT Zaki Angkasa Hamdani Meda Area Selatan	43
4.2 Visi dan Misi PT Zaki Angkasa Hamdani Meda Area Selatan	43
4.2.1 Visi	43
4.2.2. Misi	43
4.2.3 Tujuan	44
4.3 Struktur Organisasi	44
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	48
5.1 Analisis Data	48
5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
5.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	48
5.1.3 Hasil Angket Variabel Penelitian	49
5.1.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	53
5.1.5 Uji Asumsi Klasik	55
5.2 Uji Hipotesis	60
5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	65
5.4 Evaluasi Data	66
5.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	66
5.4.2 Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja	67
5.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja	68

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	70
6.1 Kesimpulan	70
6.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	70

Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian	30
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Karyawan	31
Tabel 3.3 Kerangka Sampel Karyawan	32
Tabel 3.4 Definisi Variabel Operasional	35
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	48
Tabel 5.3 Distribusi Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	49
Tabel 5.4 Distribusi Responden Terhadap Variabel Sikap Kerja	50
Tabel 5.5 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kinerja	52
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	53
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Sikap Kerja	54
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja	55
Tabel 5.9 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	57
Tabel 5.10 Uji Asumsi Multikolinearitas	58
Tabel 5.11 Model Summary ^b Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja	59
Tabel 5.12 Coeficients ^a Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	61
Tabel 5.13 Coeficients ^a Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja	62

Tabel 5.14 Model Summary ^b Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja	63
Tabel 5.15 Anova ^b Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	63
Tabel 5.16 Coeficients ^a Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	44
Gambar 5.1 Uji Asumsi Normalitas Data Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja	56
Gambar 5.2 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	59

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A.Asis Almual Hidayat. (2018). Pengantar Buku Keperawatan Anak (2nd ed; Dr.Dripa Sjabana, ed.). Jakarta: Dr.Dripa Sjabana.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ali Gunawan, Muhammad. (2015). Statistik Penelitian Bidang pendidikan, Psikologi dan Sosial. Yogyakarta : Parama Publishing. <https://forumpenelitian.blogspot.co.id>. Diakses pada 5 Februari 2016.
- Ansory, A. F dan Indrasari. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Arifin, Zainal. 2017. Evaluasi Pembelajaran Prinsip, Teknik, Prosedur. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Azwar S. 2013. Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Burhan Bungin.2006.Analisis Data Penelitian Kualitatif. Jakarta : Raja Grafindo.
- Donni Priansa. 2017. Manajemen Pelayanan Prima. Bandung: Alfabeta
- Fadhilla, Adlan (2023) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja di Adira Finance Cabang Makassar
- Fahroby, Ahmad (2020) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rusindo Expertiza Inspekciya Pekan Baru
- Gilley, Ann, Pamela Dixon and Jerry Gilley. 2009. Characteristic of Leadership Effectiveness: Implementing Change and Driving Innovation in Organization. Human resource Development Quarterly. Vol.19 (2), p. 153-166
- Gunawan,Imam. (2015).Metode Penelitian Kualitatif, Teori dan Praktik, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta Timur, 1(1), 141–150.

- Kartono, Karti YUni, 2008 : Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartono, Kartini. 2018. "Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?". PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kartono. 2017. Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention. Deepublish, Yogyakarta.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kendall, Kenneth E dan Kendall, Julie E 2011. Systems Analysis And Design. Pearson Education Inc, New Jersey
- Kendall, Kenneth E dan Kendall, Julie E 2011. Systems Analysis And Design. Pearson Education Inc, New Jersey
- Mathis R.L & J.H Jackson (2018) Resource Management : Management Sumber Daya Manusia. Terjemahan Rismawatii dan matalatu. Jakarta : Selemba Empat.
- Munthe, H.A.P (2022) Pengaruh Disiplin Kerjs dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Perguruan SMA Swasta Al – Azhar Medan
- Nawawi, Ismail. 2013. Budaya organisasi kepemimpinan dan Kinerja. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri.
- R.Terry, George dan Leslie W.Rue. Dasar-Dasar Manajemen. (Jakarta: Bumi Aksara, 2010)
- Rivai, Veithzal. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek. Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media,
- Robbins, S. P (2011). Organizational Behavior. New Jersey: Prentice Hall Intl, Inc.
- Sahrul (2018), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga (PKO) Kabupaten Sikka
- Sapran, 2015 Pengaruh kepemimpinan dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada departemen sdm pt. Pupuk Swidjaja Palembang.
- Saputro, A. (n.d.). ANALISIS PENGARUH JUMLAH PENDUDUK. In Skripsi

- Sari, P.I (2021) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tani Subur Nahari Cubadak
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sedarmayanti. 2018. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. 2010. Kepemimpinan dalam Manajemen suatu pendekatan perilaku, cetakan kesembilan, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, D. (2017), Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi. Bandung: ALFABETA, cv.
- Wukir, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah, Cetakan I, Multi Presindo, Yogyakarta.
- Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2017a). KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI. Jakarta: Kharisma Putra Utama Offset.
- Zulkarnaen, V.N (2023) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa.

KUESIONER PENELITIAN (ANGKET)

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT ZAKI ANGKASA HAMDANI MEDAN AREA SELATAN

Kepada Yth

Pimpinan PT ZAKI ANGKASA HAMDANI

MEDAN AREA SELATAN

Dengan Hormat,

Sebelumnya saya memperkenalkan diri terlebih dahulu, saya Yolanda Sasmita (71200312112) Mahasiswa Semester Akhir Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, yang saat ini sedang melakukan penelitian terkait penyusunan skripsi tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT ZAKI ANGKASA HAMDANI MEDAN AREA SELATAN”** saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner ini, adapun tujuan dari kuesioner ini demi tercapainya tujuan penelitian, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian saja.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan atas kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Yolanda
Sasmita

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda checklist (√) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu Paling Tepat Mengenai Kinerja Pegawai.
2. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :
 Laki – Laki
 Perempuan
2. Pendidikan Terakhir :
 SMA
 DIPLOMA
 S1
 S2
 S3
3. Usia :
 21 s/d 30 Tahun
 31 s/d 40 Tahun
 41 s/d 50 Tahun
 Lebih dari 50 Tahun

C. KETERANGAN

- 5 = Sangat Setuju
4 = Setuju
3 = Kurang Setuju
2 = Tidak Setuju
1 = Sangat Tidak Setuju

Gaya Kepemimpinan (X₁)

NO	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin tempat saya bekerja mampu mendorong para anggotanya untuk memiliki tekad dalam menyelesaikan tugas dengan tuntas					
2	Pemimpin tempat saya bekerja memiliki strategi yang jelas dan realistis dalam setiap agenda kerja yang dibuat					
3	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan					
4	Mampu membuat rencana dengan baik					
5	Mampu membackup atau mendukung bawahan dalam menjalankan pekerjaan					

Sikap Kerja (X₂)

NO	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Mencoba dengan sungguh – sungguh untuk meningkatkan kinerja anda dimasa lalu					
2	Suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis					
3	Menikmati kepuasan dari pekerjaan yang sulit					
4	Menerima penghargaan atas prestasi kerja yang sudah dilakukan					
5	Prestasi kerja sudah sesuai dengan harapan instansi					

Kinerja Pegawai (Y)

NO	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu yang diberikan oleh pimpinan / atasan					
2	Hasil kerja yang dilakukan sesuai dengan standar kemampuan					
3	Dalam melakukan pekerjaan tidak perlu diawasi oleh atasan Mampu menyelesaikan pekerjaan dan bekerja sama dalam tim dengan baik					
4	Mampu menyelesaikan pekerjaan dan bekerja sama dalam tim dengan baik					
5	Dapat menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab secara efektif					

Hasil Kuesioner (Angket)

X1 (Gaya Kepemimpinan)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
1	5	3	4	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	3	4	4	19
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	4	4	4	5	22
8	5	4	3	3	4	19
9	4	4	5	5	5	23
10	5	5	5	5	5	25
11	5	4	5	5	5	24
12	4	5	4	4	5	22
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	4	4	4	21
16	4	4	4	4	4	20
17	4	5	5	5	5	24
18	2	2	3	2	2	11
19	4	5	4	4	4	21
20	4	5	4	5	5	23
21	2	4	3	4	3	16
22	4	4	5	3	4	20
23	4	5	5	5	4	23
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	3	4	4	19
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	4	24
28	4	5	4	4	5	22
29	4	5	5	5	5	24
30	3	3	3	3	2	14
31	4	4	4	5	5	22
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	5	4	4	21
34	5	5	5	4	4	23
35	4	4	5	3	4	20

36	4	5	5	4	4	22
37	4	4	5	4	5	22
38	5	5	5	5	5	25
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20
41	4	5	4	5	4	22
42	4	5	5	4	4	22
43	5	4	5	5	5	24
44	5	5	5	5	5	25
45	3	4	4	4	3	18
46	4	3	4	4	4	19
47	4	4	4	4	4	20

X2 (Sikap Kerja)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
1	4	4	4	4	5	21
2	4	5	4	4	3	20
3	5	5	5	4	4	22
4	5	4	4	5	3	21
5	4	4	4	3	2	17
6	4	4	4	3	3	18
7	4	4	5	4	4	21
8	4	4	4	4	5	21
9	5	4	4	4	4	21
10	4	4	5	4	5	22
11	3	3	3	3	4	16
12	3	4	3	3	3	16
13	4	4	4	4	5	21
14	4	5	4	4	5	22
15	5	4	4	5	4	22
16	4	5	5	4	4	22
17	5	4	4	4	5	22
18	3	4	3	4	4	18
19	5	5	5	4	5	24
20	4	4	4	5	4	21
21	4	3	4	4	4	19
22	4	5	4	3	4	20
23	4	4	4	5	4	21
24	5	5	5	5	5	25
25	3	3	2	2	3	13

26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	4	4	5	23
28	4	4	4	5	4	21
29	4	4	4	3	4	19
30	5	4	4	5	4	22
31	4	5	5	5	5	24
32	4	4	4	4	3	19
33	4	4	5	4	5	22
34	4	4	4	4	5	21
35	3	4	4	4	3	18
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	5	21
38	4	4	4	4	4	20
39	5	3	5	5	5	23
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	3	19
42	3	4	4	3	3	17
43	4	4	4	5	4	21
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	5	5	4	22
46	4	4	4	4	4	20
47	3	3	3	4	4	17

Y (Kinerja)

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
1	5	4	4	4	4	21
2	5	5	5	5	5	25
3	5	4	5	4	4	22
4	4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	5	21
8	4	5	4	4	4	21
9	4	4	4	4	5	21
10	4	5	5	4	4	22
11	3	3	3	3	4	16
12	5	5	4	5	5	24
13	5	4	4	4	4	21
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	5	4	4	22

16	4	5	4	4	4	22
17	4	4	4	4	5	22
18	2	2	2	2	2	10
19	4	4	4	4	5	24
20	5	4	4	4	4	21
21	4	4	4	3	4	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	5	21
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	20
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	4	4	23
28	5	4	4	4	4	21
29	4	4	4	4	3	19
30	5	4	4	4	4	22
31	5	5	5	4	5	24
32	4	5	5	5	5	19
33	4	4	4	5	4	22
34	4	5	4	5	5	21
35	3	3	4	4	4	18
36	4	3	3	3	3	16
37	5	4	4	4	4	21
38	4	4	4	4	4	20
39	4	5	5	5	4	23
40	4	4	4	4	4	20
41	3	4	4	4	4	19
42	4	3	3	3	4	17
43	4	4	4	5	4	21
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	5	5	4	22
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	3	3	3	17

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,496**	,580**	,569**	,731**	,813**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.2	Pearson Correlation	,496**	1	,567**	,666**	,620**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.3	Pearson Correlation	,580**	,567**	1	,581**	,620**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.4	Pearson Correlation	,569**	,666**	,581**	1	,741**	,854**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	47	47	47	47	47	47
X1.5	Pearson Correlation	,731**	,620**	,620**	,741**	1	,894**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	47	47	47	47	47	47
Total	Pearson Correlation	,813**	,802**	,802**	,854**	,894**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	47	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,890	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	17,38	6,068	,700	,874
X1.2	17,23	6,183	,688	,876
X1.3	17,23	6,183	,688	,876
X1.4	17,32	5,918	,764	,859
X1.5	17,30	5,605	,821	,845

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21,62	9,111	3,018	5

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,411**	,586**	,535**	,392**	,781**
	Sig. (2-tailed)		,004	,000	,000	,006	,000
	N	47	47	47	47	47	47
X2.2	Pearson Correlation	,411**	1	,518**	,203	,229	,597**
	Sig. (2-tailed)	,004		,000	,172	,122	,000
	N	47	47	47	47	47	47
X2.3	Pearson Correlation	,586**	,518**	1	,520**	,424**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,003	,000
	N	47	47	47	47	47	47
X2.4	Pearson Correlation	,535**	,203	,520**	1	,388**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000	,172	,000		,007	,000
	N	47	47	47	47	47	47
X2.5	Pearson Correlation	,392**	,229	,424**	,388**	1	,706**
	Sig. (2-tailed)	,006	,122	,003	,007		,000
	N	47	47	47	47	47	47
Total	Pearson Correlation	,781**	,597**	,815**	,745**	,706**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	47	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,778	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16,36	3,845	,654	,705
X2.2	16,34	4,490	,426	,774
X2.3	16,34	3,708	,700	,688
X2.4	16,38	3,807	,551	,737
X2.5	16,36	3,801	,468	,774

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20,45	5,818	2,412	5

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,618**	,571**	,509**	,479**	,759**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,001	,000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.2	Pearson Correlation	,618**	1	,765**	,746**	,636**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.3	Pearson Correlation	,571**	,765**	1	,746**	,588**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.4	Pearson Correlation	,509**	,746**	,746**	1	,668**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	47	47	47	47	47	47
Y.5	Pearson Correlation	,479**	,636**	,588**	,668**	1	,757**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000		,000
	N	47	47	47	47	47	47
Total	Pearson Correlation	,759**	,822**	,822**	,799**	,757**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	47	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,896	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	16,72	5,596	,621	,900
Y.2	16,77	5,009	,830	,854
Y.3	16,77	5,096	,794	,862
Y.4	16,83	5,101	,794	,863
Y.5	16,74	5,455	,688	,886

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20,96	7,998	2,828	5

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,15579661
	Absolute	,096
Most Extreme Differences	Positive	,096
	Negative	-,074
Kolmogorov-Smirnov Z		,656
Asymp. Sig. (2-tailed)		,782

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	20,98	2,847	47
X1	21,62	3,018	47
X2	20,43	2,393	47

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1,000	,495	,496
	X1	,495	1,000	,149
	X2	,496	,149	1,000
Sig. (1-tailed)	Y	.	,000	,000
	X1	,000	.	,158
	X2	,000	,158	.
N	Y	47	47	47
	X1	47	47	47
	X2	47	47	47

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	159,196	2	79,598	16,383	,000 ^b
	Residual	213,783	44	4,859		
	Total	372,979	46			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Collinearity Diagnostics^a

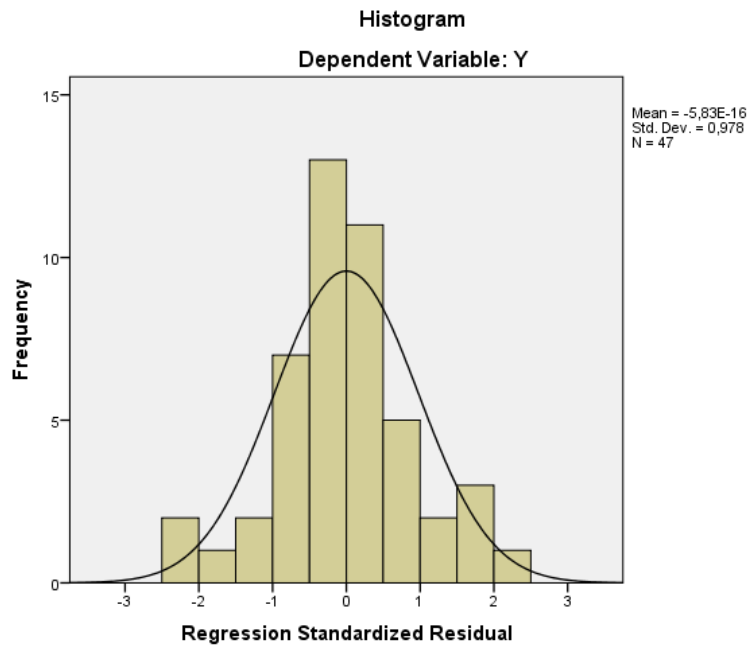
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2,980	1,000	,00	,00	,00
	2	,014	14,609	,02	,79	,35
	3	,006	22,604	,98	,21	,65

a. Dependent Variable: Y

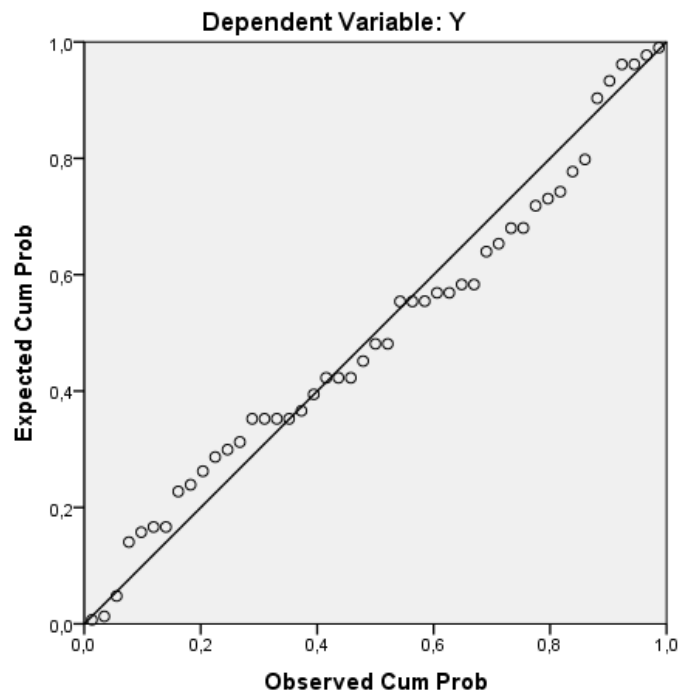
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	15,42	24,70	20,98	1,860	47
Residual	-5,424	5,138	,000	2,156	47
Std. Predicted Value	-2,986	2,001	,000	1,000	47
Std. Residual	-2,461	2,331	,000	,978	47

a. Dependent Variable: Y

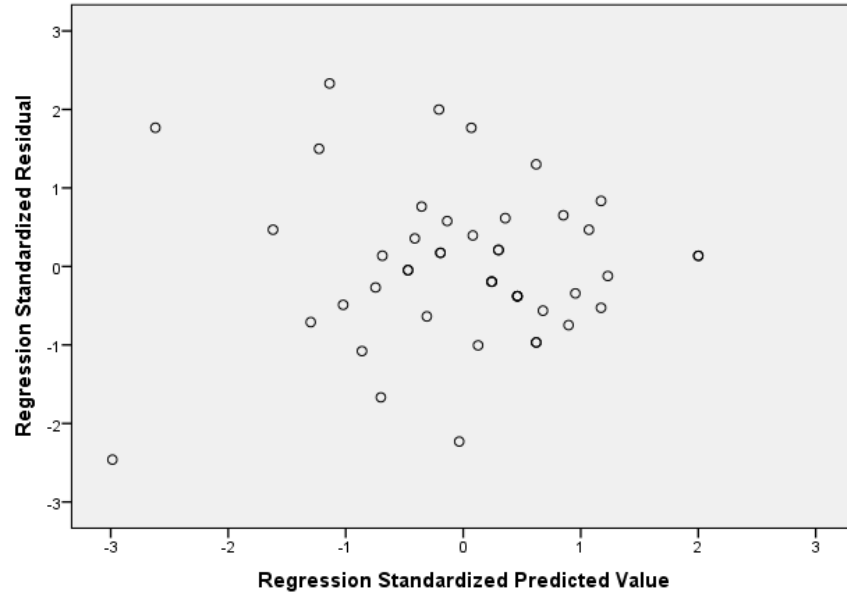


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: Y



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,653 ^a	,427	,401	2,204	,427	16,383	2	44	,000	1,957

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,718	3,397	,506	,616					
	X1	,406	,109	,430	,001	,495	,490	,425	,978	1,023
	X2	,513	,137	,431	,001	,496	,491	,427	,978	1,023

a. Dependent Variable: Y