

ABSTRAK

WAHYU RYAN ROUS. 71190312217. Pengaruh Perilaku Kerja Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pelindo Multi Terminal Branch Belawan. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M. sebagai Pembimbing I, dan Ilham Sonata, S.E., M.M. sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2024.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh perilaku kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero) Branch Belawan. Adapun yang menjadi tempat penelitian yakni PT. Pelabuhan Indonesia1 (Persero) Branch Belawan, Jl. Sumatera No. 1 Belawan. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil pengujian secara parsial pengaruh perilaku kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh $t_{hitung} (3,733) > t_{tabel} (1,661)$, dengan taraf signifikan $01 < 0,05$. Nilai 3,733 lebih besar dari 1,661 menunjukkan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa H_a diterima (H_o ditolak). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan perilaku kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial pengaruh K3 terhadap kinerja karyawan diperoleh $t_{hitung} (3,149) > t_{tabel} (1,661)$, dengan taraf signifikan $05 < 0,05$. Nilai 3,149 lebih besar dari 1,661 menunjukkan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa H_a diterima (H_o ditolak). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan K3 terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil perhitungan dapat diketahui bahwa nilai F_{hitung} adalah 33,138 dengan tingkat signifikan 0,00, sedangkan $F_{tabel} 3,090$ dengan signifikan 0,05. Dengan demikian $F_{hitung} > F_{tabel}$ yakni $33,138 > 3,090$, Nilai 33,138 lebih besar dari 3,090 menunjukkan F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} , artinya H_a diterima (H_o ditolak), sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan perilaku kerja dan K3 terhadap kinerja karyawan. Dari hasil perhitungan dapat diketahui bahwa koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,596. Hal ini berarti 59,6% variasi variabel kinerja karyawan (Y) ditentukan oleh kedua variabel independen yaitu perilaku kerja (X_1) dan K3 (X_2). Sedangkan sisanya sebesar 40,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Perilaku Kerja, K3, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

WAHYU RYAN ROUS. 71190312217. *The Influence of Work Behavior and K3 on Employee Performance di PT. Pelindo Multi Terminal Branch Belawan. Supervised by Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M. as First Supervisor, and Ilham Sonata, S.E., M.M. as Second Supervisor, Thesis: 2024.*

The aim of this research is to determine and analyze the influence of work behavior and K3 on employee performance of PT employees. Port Indonesia 1 (Persero) Belawan Branch. The research location is PT. Pelabuhan Indonesia1 (Persero) Belawan Branch, Jl. Sumatra No. 1 Belawan. The analysis techniques used are multiple regression, t test, F test and coefficient of determination. The research results show that the results of partial testing of the influence of work behavior on employee performance obtained tcount (3.733) > ttable (1.661), with a significance level of $01 < 0.05$. The value 3.733 is greater than 1.661 indicating that tcount is greater than ttable. From these results it can be concluded that H_a is accepted (H_o is rejected). This shows that there is a significant influence of work behavior on employee performance. Based on partial test results, the effect of K3 on employee performance was obtained tcount (3.149) > ttable (1.661), with a significance level of $05 < 0.05$. The value 3.149 is greater than 1.661 indicating that tcount is greater than ttable. From these results it can be concluded that H_a is accepted (H_o is rejected). This shows that there is a significant influence of K3 on employee performance. Based on the calculation results, it can be seen that the Fcount value is 33.138 with a significance level of 0.00, while Ftable is 3.090 with a significance level of 0.05. Thus, Fcount > Ftable, namely $33.138 > 3.090$. The value of 33.138 is greater than 3.090, indicating that Fcount is greater than Ftable, meaning that H_a is accepted (H_o is rejected), so it can be concluded that there is a significant influence of work behavior and K3 on employee performance. From the calculation results it can be seen It is known that the coefficient of determination obtained is 0.596. This means that 59.6% of the variation in the employee performance variable (Y) is determined by the two independent variables, namely work behavior (X1) and K3 (X2). Meanwhile, the remaining 40.4% was influenced by other variables not studied.

Keywords: Work Behavior, K3, Employee Performance