

ABSTRAK

Tri Muliana, NPM : 71200312045, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan, dibimbing oleh : Dr. Nur M Ridha Tarigan.,S.E., M.M. Sebagai Pembimbing I dan M. Nelson Pinem., S.T., M.M. Sebagai Pembimbing II. Skripsi 2024

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 201, dan sampel berjumlah 67 karyawan. pendekatan penelitian ini merupakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam peneliti ini dilakukan dengan teknik pengambilan sampel probabilitas. Penelitian ini menggunakan data primer berupa hasil jawaban angket atau kuesioner dari seluruh responden. Metode pengujian menggunakan SPSS.20. Analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Adapun uji asumsi klasik pada penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji heterokedasitas, dan analisis regresi linear berganda. Hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji parsial (uji T), uji simultan (uji F), dan uji determinasi R^2 . Berdasarkan hasil penelitian , maka dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara Simultan memiliki Pengaruh Positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan., PPKS Medan.

ABSTRAK

Tri Muliana, NPM : 71200312045, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan, dibimbing oleh : Dr. Nur M Ridha Tarigan.,S.E.,M.M. Sebagai Pembimbing I dan M. Nelson Pinem., S.T., M.M. Sebagai Pembimbing II.

Leadership style must study and understand behavior and encourage the achievement of company goals effectively. The formulation of the problem in this research is whether leadership style and work environment influence employee performance at the Medan oil palm research center (PPKS). The aim of this research is to determine how leadership style and work environment influence employee performance at the Medan palm oil research center (PPKS). The population in this study was 201, and the sample was 67 employees. This research approach is a quantitative approach. The sampling technique used by this researcher was a probability sampling technique. This research uses primary data in the form of questionnaire answers from all respondents. The test method uses SPSS.20. Data analysis in this research uses validity tests and reliability tests. The classical assumption test in this research uses the normality test, multicollinearity test, autocorrelation test, heteroscedasticity test, and multiple linear regression analysis. The hypothesis in this study uses a partial test (T test), simultaneous test (F test), and R² determination test. Based on the research results, it can be concluded that Leadership Style and Work Environment simultaneously have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Employee Performance, PPKS Medan.