

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUSAT PENELITIAN
KELAPA SAWIT (PPKS) MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Sidang Meja Hijau
Pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: TRI MULIANA
NPM	: 71200312045
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA 1 (S ₁)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan.

Diajukan Oleh :

**Nama : Tri Muliana
NPM : 71200312045
Jenjang Program : Strata 1 (S₁)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Nur M Ridha Tarigan.,S.E., M.M. M. Nelson Pinem., S.T., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen (S₁)

Syafrizal.,S.E., M.M.

TANGGAL SIDANG :

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga memberikan kemudahan serta kelancaran bagi penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah dalam bentuk proposal skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan”, yang diajukan sebagai salah satu syarat dan tugas akhir untuk memenuhi dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S₁) Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Sejak awal dan sampai akhir selesaiannya proposal skripsi ini, penulis telah banyak menerima bimbingan dan bantuan berupa moril maupun material dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu, pada kesempatan ini juga penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida,S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi,S.E., M.M., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Dr. Nur M Ridha Tarigan,S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak M. Nelson Pinem,S.T., M.M. selaku Dosen Pembimbing II atas segala ilmu, saran dan waktu yang telah diberikan untuk membimbing skripsi, yang selalu mengusahakan hasil yang terbaik.
5. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luangkan waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
6. Kepada Bapak Kepala Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan, Bapak Bakhtiar dan Ibu Fatimah yang telah memberikan luangkan waktunya untuk penulis bisa meneliti di PPKS Medan.
7. Dua orang yang paling berjasa di hidup saya, Bapak Kasno dan Ibu Sumarni. Terima kasih atas segalanya, terimakasih doa, dukungan dan cinta yang tiada henti – hentinya kalian berikan kepada penulis. khususnya sepanjang perjalanan penelitian skripsi ini. Terima kasih telah menjadi orang tua yang supportif. Terima kasih telah berjuang bersama penulis, mengorbankan banyak waktu, tenaga dan upaya untuk mendukung penulis meraih impian. Tanpa kehadiran kalian, orang tua yang sangat luar biasa, pencapaian ini tidak mungkin terwujud, karena kalian merupakan sumber inspirasi dan kekuatan yang tak tergantikan bagi penulis. Penulis berharap dengan terselesaiannya skripsi ini, dapat menjadi bentuk penghormatan dan apresiasi atas segala perjuangan dan kasih sayang yang kalian berikan.

8. Almarhumah Atika Suri seseorang yang saya sebut kakak, Alhamdulillah penulis sudah berada di tahap ini untuk menyelesaikan skripsi sederhana sebagai perwujudan terakhir yang beliau belum sempat menyelesaikan perkuliahan sendiri. Terima kasih sudah memberikan dukungan dan motivasi untuk penulis hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
9. Kepada ponakan tersayang Putri Ayu Mariska. Yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi dan selalu mendengarkan keluh kesah dari penulis. Terima kasih sudah menjadi sahabat, adik, dan ponakan yang baik, yang selalu menuntun penulis disaat penulis sedang tidak baik.
10. Teruntuk teman baik saya, Oki, Mayang dan Tika yang senantiasa selalu menyemangati, menghibur, dan mendukung saya baik saat di kampus ataupun diluar kampus. Terima kasih telah menjadi pendengar yang baik dan serta disaat saya ingin berbagi keluh kesah.
11. Teruntuk sahabat saya Chairatun Tasya Widya, yang saat saya dari SMK sampai mengambil perkulihan yang sama. Terima kasih sudah menjadi sahabat yang baik, yang senantiasa mendukung, menghibur, dan menyemangati penulis. Serta menjadi pendengar yang baik disaat penulis ingin berbagi keluh kesah.
12. Terima kasih kepada seluruh teman – teman kelas 10-B angkatan 2020. Yang telah berbagi suka maupun duka bersama peneliti selama mengikuti perkuliahan.

13. Semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusun skripsi ini.
14. Terakhir, diri saya sendiri, Tri Muliana atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan skripsi ini. Terima kasih karena selalu berfikir positif ketika sempat tidak berpihak, dan selalu berusaha mempercayai diri sendiri, hingga akhirnya diri saya mampu membuktikan bahwa saya bisa mengendalikan diri sendiri.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapatkan berkah dari Allah SWT. Peneliti menyadari masih banyak kesalahan baik isi maupun tata bahasa. Untuk itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga peneliti ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak. Atas segala bantuan, bimbingan dan semangat yang telah peneliti terima dari berbagai pihak. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi peneliti serta dapat dijadikan sebagai perkembangan ilmu pengetahuan sekaligus di bidang ekonomi.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Medan, April 2024
Penulis

Tri Muliana
NPM : 71200312045

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Uraian Teoretis.....	10
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	10
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
b. Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan.....	12
c. Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	18
d. Indikator- indikator Gaya Kepemimpinan.....	19
e. Hubungan Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	21
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	21
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
b. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	23

c. Indikator - indikator Lingkungan Kerja.....	26
d. Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	27
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	28
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	28
b. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	29
c. Karakteristik Kinerja Karyawan.....	30
d. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	30
e. Indikator Kinerja Karyawan.....	31
f. Hubungan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Konseptual.....	35
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawa.....	36
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.4 Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	41
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	41
3.1.2 Objek Penelitian.....	41
3.1.3 Waktu Penelitian.....	41
3.2 Populasi dan Sampel.....	42
3.2.1 Populasi.....	42

3.2.2 Sampel.....	43
3.3 Operasional Variabel.....	45
3.3.1 Variabel Penelitian.....	45
3.3.2 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
a. Pengamatan.....	47
b. Wawancara.....	47
c. Kuesioner (Angket).....	47
d. Studi Dokumen.....	48
e. Studi Kepustakaan.....	48
3.5 Teknik Analisis Data.....	48
3.5.1 Uji Kualitas.....	48
1. Uji Validitas.....	48
2. Uji Reabilitas.....	49
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	50
a. Uji Normalitas.....	50
b. Uji Multikolinearitas.....	50
c. Uji Heteroskedastisitas.....	51
d. Uji Autokorelasi.....	51
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
3.5.4 Uji Hipotesis.....	52
a. Uji F.....	52
b. Uji T (Uji Parsial).....	54
c. Koefisien Determinasi (R^2).....	54

BAB IV GAMBARAN UMUM PUSAT PENELITIAN KELAPA SAWIT

MEDAN	56
4.1 Sejarah Perusahaan.....	56
4.2 Profil Pusat Penelitian Kelapa Sawit.....	57
4.3 Visi Dan Misi PPKS.....	58
4.4 Budaya Kerja Pusat Penelitian Kelapa Sawit.....	59

4.5 Logo Pusat Penelitian Kelapa Sawit.....	59
4.6 Struktur Organisasi PPKS.....	60
4.7 Uraian Tugas (Job Description) PPKS.....	61
4.8 Gaya Kepemimpinan Di PPKS.....	62
4.9 Lingkungan Kerja Di PPKS.....	63
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA.....	64
5.1 Analisis Data.....	64
5.1.1 Penyajian Data.....	65
A Identitas Responden.....	65
B Penilaian Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	66
C Penilaian Responden terhadap Variabel Lingkungan (X ₂).....	69
D Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan Y.....	75
5.1.2 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	80
A Uji Validitas Instrumen.....	80
B Uji Reabilitas Instrumen.....	82
5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	84
A Uji Normalitas.....	84
B Uji Multikolineralitas.....	86
C Uji Autokorelasi.....	87
D Uji Hetorekedastisitas.....	88
5.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
5.1.5 Hipotesis.....	90
A Uji Parsial (Uji T).....	90
B Uji Simultan (Uji F).....	91
C Kontribusi Variabel (Uji Determinasi).....	93
5.2 Evaluasi Data.....	94

5.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	94
5.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	95
5.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	96
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
6.1 Kesimpulan.....	97
6.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Jadwal Dan Waktu Penelitian.....	41
Tabel 3.2 Kerangka Populasi.....	42
Tabel 3.2 Kerangka Sampel.....	44
Tabel 3.3 Operasional Variabel Dan Indikatornya.....	45
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Liket.....	47
Tabel 5.1 Jenis Kelamin.....	65
Tabel 5.2 Usia.....	65
Tabel 5.3 Penilaian Gaya Kepemimpinan.....	66
Tabel 5.9 Penilaian Lingkungan Kerja.....	69
Tabel 5.20 Penilaian Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 5.29 Uji Validitas Instrumen Gaya Kepemimpinan (X1).....	81
Tabel 5.30 Uji Validitas Instrumen Lingkungan (X2).....	81
Tabel 5.31 Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y).....	82
Tabel 5.32 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	83
Tabel 5.33 Hasil Pengujian Reliabilitas Lingkungan.....	83
Tabel 5.34 Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja.....	84
Tabel 5.33 Hasil Uji Normalitas.....	85
Tabel 5.34 Hasil Uji Multikolineritas.....	87
Tabel 5.35 Hasil Uji Autokorelasi.....	88
Tabel 5.36 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	90
Tabel 5.37 Nilai R Square.....	91
Tabel. 5.38. Uji F.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	39
Gambar 4.5 Logo Pusat Penelitian Kelapa Sawit.....	57
Gambar 4.6 Struktur Organisasi Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan.....	57
Gambar 5.1 Histogram.....	83
Gambar 5.2 Normal P-P Plot Of Regression Standardize Residual.....	84
Gambar 5.4 Scatterplot.....	87

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi (Dalam Dewi Ratnasi & Irman F.(2021:149).Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pratama Abadi Industri. Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851.
- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional Vol. 3 No. 1 Tahun 2021*
- Angelique Tolu, Michael Mamentu, Wehelmina Rumawas, (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja di Pegawai Pascasarjana Universitas Sam Ratulangi. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 11. No. 1, 2021 (p-ISSN 2338-9605; e-2655-206X).
- Arifin, Arifin, Harry P. Panjaitan, and Teddy Chandra. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru SD di Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir." *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen* 6.4 (2018): 442-455.
- Basse Mattayang Volume 2 Nomor 2, September 2019. Tipe Dan Gaya Kepemimpinan : Suatu Tinjauan Teoritis. JEMMA | JURNAL OF ECONOMIC, MANAGEMENT AND ACCOUNTING (2019) : 48-51.
- Bryanjohannes. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Volume 2 Nomor 1, Januari – Juni 2020 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia, Tbk”.
- Cai, M., Wang, W., Cui, Y., & Stanley, H. E. (2018). Multiplex network analysis of employee performance and employee social relationships. *Physica A: Statistical Mechanics and Its Applications*, 490, 1–12.
- Ghazali (2018 :51) BAB III Metode Penelitian.
- Ghazali (2018). Universitas Media Nusantara. BAB III Metode Penelitian.
- Ghozali, (2018:45-97). BAB III Metode Penelitian.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghazali, I. dan Ratmono, D. (2017), Analisis Multivariat dan Ekonometrika (Teori, konsep, dan Aplikasi dengan EViews 10), Edisi Kedua, Yogyakarta: Badan Penerbit Universitas Dipenegoro.

- Harun Samsuddin dalam Hanipah H. Dadang Suparman (Jurnal Mahasiswa Manajemen, volume 2, No. 3, 2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Honda Perdana Sukabumi. E-ISSN2798-1851.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta Timur, 1(1), 141–150.
- Indri. Putra (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Dibursa Efek Indonesia. Jurnal Jimek Vol 2 No. 2. (2022: 7,8)
- Ismail H. A, Dkk, (2023). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Ibnu Sina Kota Makassar.
- Isnaeni Rokhayati,Dkk ,2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Jenderal Soedirman
- Jayanti, N. P., & Syamsir, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. JESS (Journal of Education on Social Science), 2(1), 35.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap motivasi karyawan serta dampaknya terhadap kepuasan kerja. Jurnal Semarak, 2(2), 164–183.
- Kumala, Harbelia Retna, and Teni Agustina. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor." II (1) (2018).
- Lusy et al (2023) Leadership Study Path Goal Theory Study Literature Review. Journal of Management Research and Innovation Vol.1, No.3. 198
- Mangkunegara dalam (Adlan Fadillah, 2023:20). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Adira Finance Cabang Makassar.
- Marsam. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor*. Cetakan Pertama. Pasuruan:CV. Penerbit Qiara Media.

- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nunu Nurjaya (2021:64). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona.
- Pranitasari, D., Lilik, T., & Muhammad T. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Media Manajemen Jasa*, 6(2).
- Pribadi, H. N. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada cv. Karoseri bus putra pelangi kota tegal. Universitas Pancasakti Tegal.
- Rahayu, I., Musadieq, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 1–9.
- Retnowulan, J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Barkah Jaya Mandiri, XVII (1), 100–107.
- Rona Tanjung, Refna Wahyu Nurcahyani, Rahman Hasibuan, (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis p-ISSN 1978-2241, e-ISSN 2541-1047*
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1775–1786.
- Sedarmayanti. 2018. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Setiawan, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *JUMANT*, 11(1), 19-34.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja karyawan bappeda. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).

Sugiono dalam (Lini Rahmadhani, (2022 : 50-51)). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit Pada Pt. Bakrie Pasaman Plantations.

Sugiyono (2018 : 13). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Sugiyono (2019 : 126-127) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono (2019). REPOSITORY UPJ. BAB III Metode Penelitian.

Tran, Q. H. N. (2020). Organisational culture, leadership behaviour and job satisfaction in the Vietnam context. International Journal of Organizational Analysis.

Wijonarko, B., Dewi, N. D. U., & Widnyani, I. A. P. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Learning Organization Dan Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Politeknik Transportasi Darat Bali. Jurnal Keperawatan, 14(2), 387–400.

Yeane Koyongian (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMA Advent di Minahasa Utara. Klabat Journal of Management | Vol. 1 | No.2 | September 2020.

Zainal dalam (Triyas Agustin (2020: 3). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Daerah Kalimantan Barat Cabang Sekadau.

LAMPIRAN.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Tri Muliana
NPM : 71200312045
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat / Tgl. Lahir : Medan, 26 Juni 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jalan Bajak II H Gang Nasional No. 99-D.
Kecamatan Medan Amplas. Kelurahan Harjosari
II.
Nama Ayah : Kasno
Nama Ibu : Sumarni

PENDIDIKAN

1. SD Parulian 3 Harjosari Medan, Berijazah Tahun 2013/2014.
2. SMP Swasta Al – Washliyah 8 Medan, Berijazah Tahun 2016/2017
3. SMK Yayasan Pendidikan Keluarga (YPK) Medan, Berijazah Tahun 2019/2020
4. Universitas Islam Sumatera Utara, masih terdaftar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi sejak tahun 2020 sampai saat ini.

Demikian daftar riwayat hidup ini saya perbuat dengan sebenarnya.

Medan, April 2024

Penulis

(Tri Muliana)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Muliana
NPM : 71200312045
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan/Program Studi : Manajemen/Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul diatas adalah benar hasil karya saya sendiri dan judul yang dimaksud belum pernah dimuat dan dipublikasikan atau diteliti oleh mahasiswa lain.

Semua sumber data dan informasi yang diperoleh telah dinyatakan dengan jelas benar adanya, apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar, saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).

Medan, April 2024
Yang Membuat Pernyataan,

(Tri Muliana)

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUSAT PENELITIAN
KELAPA SAWIT (PPKS) MEDAN**

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/i

Dengan Hormat,

Saya Tri Muliana, saya mahasiswa dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, Program Manajemen dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Berikut saya lampirkan kuesioner penelitian untuk tugas akhir (skripsi) saya yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan”.

Adapun kuesioner ini dibuat untuk mengumpulkan data yang nanti akan diolah dan disimpulkan membentuk sebuah informasi. Oleh sebab itu, setiap data yang diperoleh akan dijaga kerahasiaannya. Atas perhatian, waktu, dan kesediannya saya mengucapkan terima kasih sebesar – besarnya untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Peneliti.

Tri Muliana

71200312045

Petunjuk Pengisian :

1. Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada urutan I tentang identitas responden.
2. Berilah tanda () pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat anda alami sebagai tenaga kerja pada komponen – komponen variabel. Masing – masing pilihan jawaban memiliki maksa sebagai berikut :

No.	Pernyataan	Bobot
1	SS (Sangat Setuju)	5
2	S (Setuju)	4
3	KS (Kurang Setuju)	3
4	TS (Tidak Setuju)	2
5	STS (Sangat Tidak Setuju)	1

3. Diharapkan setiap pengisian kuesioner dengan jujur dan lengkap untuk mendukung penelitian ini.
4. Identitas Responden.

- 1) Nama Lengkap : No. Responden :
- 2) Usia
 - a. 20 – 30
 - b. 31 – 40
 - c. 41 – 50
 - d. 51 – 60
- 3) Jenis Kelamin.
 - a. Laki – laki.
 - b. Perempuan.
- 4) Lama bekerja.
 - a. 5 – 10 Tahun.
 - b. 10 – 20 Tahun.
 - c. 20 – 25 Tahun.

d. ≥ 25 Tahun.

5) Tingkat pendidikan.

- a. SMA, SMK Sederajat.
- b. D1, D2, D3
- c. S1, S2, S3.

6) Bagian / Unit Kerja.

- a. Sub Bagian SDM & Sekretariat.
- b. Sub Bagian Keuangan, Akuntansi, & Perencanaan.
- c. Sub Bagian Rumah Tangga & Inventaris.
- d. Bagian Pengadaan.
- e. Bagian Legal.

Gaya Kepemimpinan (X_1).

Gaya kepemimpinan adalah suatu kemampuan untuk mempengaruhi orang lain dan mengubah perilaku untuk mencapai suatu tujuan bersama. (Burso (2018:251)).

Pemimpin harus dapat memilih gaya kepemimpinan sesuai dengan situasi yang ada.

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pemimpin mampu mengambil keputusan dengan cara dan pada waktu yang tepat.					
2.	Pemimpin selalu memberikan perhatian dan motivasi para karyawannya untuk selalu giat dalam bekerja.					
3.	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik antara karyawan dan relasi.					

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
4.	Pemimpin mampu menangani konflik yang terjadi pada karyawan.					
5.	Pemimpin memiliki rasa kepedulian dan tanggung jawab yang tinggi kepada karyawan saat bekerja.					
6.	Pimpinan mampu mengendalikan emosional.					

Lingkungan Kerja (X₂)

Lingkungan kerja adalah suasana atau kondisi disekitar lokasi tempat bekerja dapat berupa ruangan, penepatan, sarana dan prasarana, serta hubungan kerja dengan sesama kerja.

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Sirkulasi udara dikantor mampu mendukung kualitas kerja yang maksimal.					
2.	Suhu udara dikantor membuat karyawan bernafas dengan oksigen yang cukup.					
3.	Pencahayaan dikantor membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Pengharum ruangan dikantor mampu mengatasi bau-bauan yang tidak sedap.					
5.	Kelembapan dikantor bekerja mendukung aktivitas bekerja.					

No.	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
6.	Karyawan merasa fokus dalam bekerja karena ditempat kerja terhindar dari kebisingan.					
7.	Tata ruang di kantor cenderung kurang tertata dengan baik.					
8.	Adanya kesempatan kenaikan jabatan atau promosi sesuai dengan kinerja yang dihasilkan.					
9.	Tata warna di kantor kurang tepat sehingga kurang indah dilihat.					
10.	Bangunan tempat kerja sudah memenuhi standar keamanan.					
11.	Kurangnya memadai peralatan karyawan untuk bekerja, seperti kursi, meja, komputer, printer, dan lainnya.					

Kinerja Karyawan (Y).

Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang karyawan diartikan untuk mencapai tujuan yang diharapkan (Pabundu (dalam Busro,2018)).

No.	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Pimpinan mampu melakukan kuantitas hasil pekerjaan.					
2.	Karyawan mampu melakukan kualitas hasil kerja.					
3.	Pemimpin kurang menjalankan tugas seorang kepemimpinan.					

No.	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
4.	Karyawan mampu mengerjakan tugas pekerjaan dengan teliti.					
5.	Karyawan mampu bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan perusahaan.					
6.	Karyawan mampu mentaati seluruh tata tertib perusahaan.					
7.	Karyawan mampu berinisiatif dalam bekerja.					
8.	Efensiensi dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
9.	Pemimpin mampu memberikan kreatifitas dalam bekerja.					

Tabulasi Hasil Jawaban Kuisisioner

Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)

NO. RESPONDEN	X₁ 1.1	X₁ 1.2	X₁ 1.3	X₁ 1.4	X₁ 1.5	X₁ 1.6	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	4	4	5	3	5	26
3	5	4	3	5	4	5	26
4	5	4	4	5	5	5	28
5	5	5	5	4	5	5	29
6	4	4	5	5	5	5	28
7	5	4	3	4	5	5	26
8	5	4	4	5	4	5	27
9	5	5	4	3	4	5	26
10	4	5	4	5	4	5	27
11	5	5	4	4	3	3	24
12	5	5	4	4	3	3	24
13	5	4	5	4	5	4	27
14	5	4	5	3	5	5	27
15	5	5	4	4	4	5	27
16	4	5	4	4	5	4	26
17	4	3	5	5	4	4	25
18	5	4	3	5	4	5	26
19	5	5	5	4	5	4	28
20	4	3	4	5	4	4	24
21	5	5	5	5	4	4	28
22	5	5	5	4	4	4	27
23	5	4	4	4	4	5	26
24	5	4	5	5	5	5	29
25	5	4	5	5	5	5	29
26	5	4	4	5	5	4	27
27	4	3	5	4	4	3	23
28	4	3	3	4	4	3	21
29	5	4	3	3	4	4	23
30	3	5	5	4	4	3	24
31	4	4	4	4	3	5	24
32	3	4	4	3	5	3	22
33	5	4	5	4	3	4	25
34	5	4	4	5	4	5	27
35	4	4	3	2	4	4	21

36	5	4	5	4	5	4	27
37	5	4	4	5	4	5	27
38	5	4	3	5	4	3	24
39	5	4	5	3	5	4	26
40	4	3	4	3	4	4	22
41	5	5	5	5	4	4	28
42	4	4	4	3	4	3	22
43	3	4	3	2	4	3	19
44	5	4	4	4	4	5	26
45	5	4	3	5	5	4	26
46	5	4	5	4	3	4	25
47	5	4	5	3	5	3	25
48	5	5	5	5	4	4	28
49	5	5	5	5	4	4	28
50	5	5	5	5	4	4	28
51	5	5	5	5	5	4	29
52	4	4	5	5	4	4	26
53	5	4	5	4	5	5	28
54	4	4	4	5	4	5	26
55	5	4	5	3	5	5	27
56	4	5	4	4	5	4	26
57	4	5	4	4	5	4	26
58	5	4	3	4	3	4	23
59	4	4	3	2	4	4	21
60	4	4	4	2	5	5	24
61	5	5	4	2	4	4	24
62	4	4	4	3	5	5	25
63	5	5	5	3	4	4	26
64	4	4	4	2	3	3	20
65	4	4	3	2	4	4	21
66	5	4	3	2	4	5	23
67	4	5	3	2	5	4	23

Tabulasi Data

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

NO. RESPONDEN	X2 1.1	X2 1.2	X2 1.3	X2 1.4	X2 1.5	X2 1.6	X2 1.7	X2 1.8	X2 1.9	X2 1.10	X2 1.11	TOTAL
1	4	4	5	4	4	5	1	5	1	4	1	38
2	5	4	5	3	5	4	3	5	4	3	5	46
3	5	4	3	5	4	3	5	4	4	5	4	46
4	5	5	5	5	4	5	2	5	2	4	3	45
5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	42
6	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	48
7	5	5	4	4	5	5	2	4	1	5	2	42
8	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	47
9	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	46
10	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	3	50
11	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	3	45
12	5	4	5	4	3	4	2	5	2	4	1	39
13	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	2	45
14	5	4	3	4	4	5	2	5	3	4	1	40
15	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	2	48
16	5	5	4	3	5	5	3	4	5	4	2	45
17	4	4	5	3	5	5	2	5	3	5	2	43
18	4	4	5	4	3	4	3	5	5	4	4	45
19	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	49
20	4	4	5	3	5	3	4	4	3	4	4	43
21	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	51
22	5	5	4	4	2	2	4	5	4	5	2	42
23	5	5	4	4	4	5	3	4	2	5	2	43
24	5	5	4	4	4	5	3	4	2	2	2	40
25	5	5	4	4	4	5	3	3	4	2	2	41
26	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	2	40
27	3	2	3	3	2	2	3	4	2	3	2	29
28	5	4	3	3	3	2	2	3	4	4	3	36
29	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	40
30	5	4	5	4	5	4	5	3	5	3	4	47
31	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	48
32	5	4	4	5	3	3	4	5	3	5	4	45
33	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	4	45
34	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	50

35	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	42
36	5	3	5	4	4	5	4	5	4	5	3	47
37	5	4	5	4	3	5	4	3	4	5	4	46
38	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	49
39	5	5	5	4	4	2	5	4	5	4	4	47
40	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	28
41	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	51
42	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	40
43	4	3	2	3	4	4	3	2	3	4	3	35
44	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	39
45	5	4	3	5	4	3	5	4	3	4	4	44
46	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	49
47	4	4	3	3	4	5	3	5	3	5	5	44
48	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	51
49	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	51
50	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	51
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
52	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	3	47
53	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	46
54	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	49
55	5	5	4	4	3	5	2	5	2	5	2	42
56	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	48
57	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	46
58	4	4	3	3	4	4	5	5	3	4	4	43
59	4	4	3	3	3	2	2	4	2	4	4	35
60	4	4	3	3	4	2	3	5	3	4	5	40
61	4	5	3	3	4	2	2	4	2	5	4	38
62	5	4	3	3	5	2	3	5	3	4	5	42
63	4	4	3	3	4	2	2	4	2	5	5	38
64	4	5	3	3	4	2	3	5	3	4	4	40
65	5	5	3	3	5	2	2	4	2	4	5	40
66	4	4	3	3	4	2	3	5	3	5	5	41
67	4	4	3	3	4	2	2	4	2	4	4	36

Tabulasi Data Hasil Kuisioner

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO. RESPONDEN	Y 1.1	Y 1.2	Y 1.3	Y 1.4	Y 1.5	Y 1.6	Y 1.7	Y 1.8	Y 1.9	TOTA L
1	4	4	3	5	5	3	3	4	4	35
2	5	3	2	4	5	3	5	4	3	34
3	5	4	1	4	5	4	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	37
6	5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
7	5	5	5	5	4	4	3	3	5	39
8	5	5	4	5	4	4	5	4	4	40
9	5	5	3	5	4	4	3	4	5	38
10	5	4	5	4	4	4	5	5	4	40
11	5	4	3	4	5	3	4	5	4	37
12	5	4	3	4	5	4	4	5	5	39
13	5	4	2	5	4	4	5	4	4	37
14	5	5	2	4	4	3	4	5	5	37
15	5	5	2	4	4	5	4	5	4	38
16	5	4	2	5	4	5	5	4	5	39
17	4	3	2	5	4	5	5	4	4	36
18	5	4	2	4	5	5	4	5	4	38
19	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40
20	3	4	3	4	3	4	4	3	3	31
21	4	4	4	5	5	5	4	5	5	41
22	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
23	4	5	3	5	5	4	5	4	4	39
24	5	5	3	4	5	4	4	4	5	39
25	4	5	3	5	5	4	5	4	4	39
26	4	4	1	4	4	5	5	4	5	36
27	4	3	2	3	2	4	3	2	1	24
28	4	3	3	2	3	4	3	2	4	28
29	5	4	4	3	3	3	4	4	4	34
30	5	4	3	4	4	3	5	3	4	35
31	4	4	3	4	5	4	4	3	1	32
32	5	3	3	4	4	4	4	4	5	36
33	5	4	3	5	3	5	3	4	5	37
34	4	4	2	4	5	4	5	4	5	37

35	5	5	2	3	4	4	4	5	4	36
36	5	4	2	5	3	5	5	4	5	38
37	5	4	3	4	5	3	5	4	3	36
38	3	5	3	4	3	4	5	4	5	36
39	3	5	4	5	4	5	5	4	5	40
40	3	4	5	5	2	4	3	4	4	34
41	5	5	4	5	5	5	5	5	4	43
42	4	4	3	3	4	4	3	4	3	32
43	4	3	2	2	3	4	3	2	3	26
44	5	5	4	3	3	3	2	3	4	32
45	5	4	1	4	5	4	5	4	5	37
46	5	4	3	5	4	5	4	5	4	39
47	5	5	2	5	5	5	4	4	4	39
48	4	4	4	5	5	5	4	5	5	41
49	4	4	4	5	5	5	3	5	5	40
50	4	4	4	5	5	5	3	5	5	40
51	4	4	4	4	5	4	5	4	5	39
52	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
53	5	5	3	5	4	4	5	4	5	40
54	5	4	4	5	5	4	4	5	4	40
55	5	5	3	5	5	4	4	4	3	38
56	5	5	3	5	4	5	4	5	4	40
57	5	5	3	4	5	4	4	5	4	39
58	4	3	4	3	4	3	4	5	3	33
59	4	4	4	3	4	5	4	3	3	34
60	5	4	4	3	5	4	4	4	4	37
61	5	4	5	4	4	4	5	3	4	38
62	4	5	4	5	3	3	5	3	4	36
63	4	5	4	4	4	5	3	5	5	39
64	5	5	3	4	3	3	3	5	5	36
65	5	5	4	4	4	4	4	4	5	39
66	4	4	3	5	5	5	4	4	4	38
67	5	4	4	3	3	3	5	4	4	35

Frequencies & Frequency Table

Statistics

	GP1	GP2	GP3	GP4	GP5	GP6
N	Valid	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0

GP1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4.5	4.5	4.5
	4	29.9	29.9	34.3
	5	65.7	65.7	100.0
	Total	100.0	100.0	

GP2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9.0	9.0	9.0
	4	58.2	58.2	67.2
	5	32.8	32.8	100.0
	Total	100.0	100.0	

GP3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	23.9	23.9	23.9
	4	37.3	37.3	61.2
	5	38.8	38.8	100.0
	Total	100.0	100.0	

GP4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6.0	6.0	6.0
	3	17.9	17.9	23.9
	4	35.8	35.8	59.7
	5	40.3	40.3	100.0

Total	67	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

GP5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	17.9	17.9
	4	33	49.3	67.2
	5	22	32.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

GP6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	19.4	19.4
	4	29	43.3	62.7
	5	25	37.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Frequencies & Frequency Table**Statistics**

	LIN1	LIN2	LIN3	LIN4	LIN5	LIN6	LIN7	LIN8	LIN9	LIN10	LIN11
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Valid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Missing	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

LIN1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.5	1.5
	4	28	41.8	43.3
	5	38	56.7	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LIN2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.5	1.5
	3	4	6.0	6.0
	4	41	61.2	68.7

5	21	31.3	31.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LIN3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	3.0	3.0	3.0
3	13	19.4	19.4	22.4
Valid 4	31	46.3	46.3	68.7
5	21	31.3	31.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LIN4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.5	1.5	1.5
3	10	14.9	14.9	16.4
Valid 4	33	49.3	49.3	65.7
5	23	34.3	34.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LIN5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4.5	4.5	4.5
3	9	13.4	13.4	17.9
Valid 4	33	49.3	49.3	67.2
5	22	32.8	32.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LIN6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	9.0	9.0	9.0
3	8	11.9	11.9	20.9
Valid 4	27	40.3	40.3	61.2
5	26	38.8	38.8	100.0

	Total	67	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

LIN7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1.5	1.5	1.5
	2	10.4	10.4	11.9
	3	26.9	26.9	38.8
	4	34.3	34.3	73.1
	5	26.9	26.9	100.0
	Total	100.0	100.0	

LIN8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1.5	1.5	1.5
	3	17.9	17.9	19.4
	4	43.3	43.3	62.7
	5	37.3	37.3	100.0
	Total	100.0	100.0	

LIN9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3.0	3.0	3.0
	2	11.9	11.9	14.9
	3	20.9	20.9	35.8
	4	34.3	34.3	70.1
	5	29.9	29.9	100.0
	Total	100.0	100.0	

LIN10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4.5	4.5	4.5
	3	19.4	19.4	23.9
	4	37.3	37.3	61.2

5	26	38.8	38.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LIN11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.5	4.5
	2	14	20.9	20.9
	3	18	26.9	52.2
	4	19	28.4	80.6
	5	13	19.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0

Frequencies & Frequency Table

Statistics

	KIN1	KIN2	KIN3	KIN4	KIN5	KIN6	KIN7	KIN8	KIN9
N	Valid	67	67	67	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

KIN1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6.0	6.0
	4	23	34.3	34.3
	5	40	59.7	59.7
	Total	67	100.0	100.0

KIN2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	11.9	11.9
	4	37	55.2	55.2
	5	22	32.8	32.8
	Total	67	100.0	100.0

KIN3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.5	4.5
	2	13	19.4	23.9
	3	22	32.8	56.7
	4	23	34.3	91.0
	5	6	9.0	100.0
Total		67	100.0	100.0

KIN4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.0	3.0
	3	8	11.9	14.9
	4	29	43.3	58.2
	5	28	41.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0

KIN5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.0	3.0
	3	11	16.4	19.4
	4	26	38.8	58.2
	5	28	41.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0

KIN6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	13.4	13.4
	4	35	52.2	65.7
	5	23	34.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0

KIN7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.5	1.5	1.5
3	13	19.4	19.4	20.9
Valid 4	27	40.3	40.3	61.2
5	26	38.8	38.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

KIN8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4.5	4.5	4.5
3	10	14.9	14.9	19.4
Valid 4	33	49.3	49.3	68.7
5	21	31.3	31.3	100.0
Total	67	100.0	100.0	

KIN9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3.0	3.0	3.0
3	10	14.9	14.9	17.9
Valid 4	29	43.3	43.3	61.2
5	26	38.8	38.8	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Nonparametric Correlations

Correlations

			GP1	GP2	GP3	GP4	GP5	GP6	GPX1
Spearman's rho	GP1	Correlation Coefficient	1.000	.235*	.187	.255*	.106	.332**	.569**
		Sig. (1-tailed)		.028	.064	.019	.197	.003	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67
	GP2	Correlation Coefficient	.235*	1.000	.222*	.024	-.054	-.025	.372**
		Sig. (1-tailed)	.028		.035	.423	.333	.422	.001
		N	67	67	67	67	67	67	67
	GP3	Correlation Coefficient	.187	.222*	1.000	.225*	.290**	-.043	.594**
		Sig. (1-tailed)	.064	.035		.034	.009	.365	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67
	GP4	Correlation Coefficient	.255*	.024	.225*	1.000	.178	.287**	.638**
		Sig. (1-tailed)	.019	.423	.034		.075	.009	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67
	GP5	Correlation Coefficient	.106	-.054	.290**	.178	1.000	.182	.540**
		Sig. (1-tailed)	.197	.333	.009	.075		.070	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67
	GP6	Correlation Coefficient	.332**	-.025	-.043	.287**	.182	1.000	.515**
		Sig. (1-tailed)	.003	.422	.365	.009	.070		.000
		N	67	67	67	67	67	67	67
	GPX1	Correlation Coefficient	.569**	.372**	.594**	.638**	.540**	.515**	1.000
		Sig. (1-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
		N	67	67	67	67	67	67	67

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Nonparametric Correlations

Correlations

			LIN1	LIN2	LIN3	LIN4	LIN5	LIN6	LIN7	LIN8	LIN9	LIN10	LIN11	LINX2
Spearman's rho	LIN1	Correlation Coefficient	1.000	.436**	.218*	.233*	-.090	-.079	.317**	-.152	-.048	.098	-.173	.174
		Sig. (1-tailed)		.000	.038	.029	.235	.262	.004	.110	.351	.214	.080	.080
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN2	Correlation Coefficient	.436**	1.000	.162	.238*	.156	.144	.074	.146	.042	.134	-.222*	.232*
		Sig. (1-tailed)	.000		.094	.026	.104	.122	.275	.118	.368	.139	.036	.030
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN3	Correlation Coefficient	.218*	.162	1.000	.064	.313**	.318**	.064	.183	.250*	-.029	.106	.416**
		Sig. (1-tailed)	.038	.094		.304	.005	.004	.303	.069	.021	.409	.197	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN4	Correlation Coefficient	.233	.238	.064	1.000	.199	.150	.416*	.188	.206	.308*	.260*	.559
		Sig. (1-tailed)	.029	.026	.304		.054	.113	.000	.063	.047	.006	.017	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN5	Correlation Coefficient	-.090	.156	.313**	.199	1.000	.456**	.117	.147	.314**	.137	.207	.531**
		Sig. (1-tailed)	.235	.104	.005	.054		.000	.173	.118	.005	.135	.046	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN6	Correlation Coefficient	-.079	.144	.318**	.150	.456**	1.000	-.186	.335**	.155	.158	.008	.363**
		Sig. (1-tailed)	.262	.122	.004	.113	.000		.066	.003	.105	.100	.475	.001
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN7	Correlation Coefficient	.317**	.074	.064	.416**	.117	-.186	1.000	-.102	.359**	.138	.407**	.570**
		Sig. (1-tailed)	.004	.275	.303	.000	.173	.066		.205	.001	.133	.000	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN8	Correlation Coefficient	-.152	.146	.183	.188	.147	.335**	-.102	1.000	.086	.412**	.107	.377**
		Sig. (1-tailed)	.110	.118	.069	.063	.118	.003	.205		.245	.000	.194	.001
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN9	Correlation Coefficient	-.048	.042	.250*	.206*	.314**	.155	.359**	.086	1.000	.050	.435**	.635**
		Sig. (1-tailed)	.351	.368	.021	.047	.005	.105	.001	.245		.344	.000	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN10	Correlation Coefficient	.098	.134	-.029	.308**	.137	.158	.138	.412**	.050	1.000	.170	.439**
		Sig. (1-tailed)	.214	.139	.409	.006	.135	.100	.133	.000	.344		.084	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LIN11	Correlation Coefficient	-.173	-.222	.106	.260*	.207*	.008	.407**	.107	.435**	.170	1.000	.593**
		Sig. (1-tailed)	.080	.036	.197	.017	.046	.475	.000	.194	.000	.084		.000
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	LINX2	Correlation Coefficient	.174	.232	.416**	.559**	.531**	.363**	.570**	.377**	.635**	.439**	.593**	1.000
		Sig. (1-tailed)	.080	.030	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations											
		KIN1	KIN2	KIN3	KIN4	KIN5	KIN6	KIN7	KIN8	KIN9	Y
Spearman's rho	KIN1	Correlation Coefficient	1.000	.181	-.121	.005	.095	.001	.042	.200	.050
		Sig. (1-tailed)		.071	.165	.485	.223	.497	.369	.052	.226
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.033
KIN2	KIN2	Correlation Coefficient	.181	1.000	.138	.335**	.067	.012	.190	.159	.228*
		Sig. (1-tailed)		.071	.	.133	.003	.294	.462	.061	.474**
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.000
KIN3	KIN3	Correlation Coefficient	-.121	.138	1.000	.143	-.001	.043	-.136	.086	-.052
		Sig. (1-tailed)		.165	.133	.	.124	.497	.364	.136	.350**
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.002
KIN4	KIN4	Correlation Coefficient	.005	.335**	.143	1.000	.320**	.356**	.182	.222*	.374**
		Sig. (1-tailed)		.485	.003	.124	.	.004	.002	.071	.675*
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.000
KIN5	KIN5	Correlation Coefficient	.095	.067	-.001	.320**	1.000	.054	.196	.380**	.119
		Sig. (1-tailed)		.223	.294	.497	.004	.	.331	.056	.508**
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.000
KIN6	KIN6	Correlation Coefficient	.001	.012	.043	.356**	.054	1.000	-.050	.224*	.176
		Sig. (1-tailed)		.497	.462	.364	.002	.331	.	.345	.427**
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.000
KIN7	KIN7	Correlation Coefficient	.042	.190	-.136	.182	.196	-.050	1.000	.002	.153
		Sig. (1-tailed)		.369	.061	.136	.071	.056	.345	.493	.281*
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.011
KIN8	KIN8	Correlation Coefficient	.200	.159	.086	.222*	.380**	.224*	.002	1.000	.254*
		Sig. (1-tailed)		.052	.099	.245	.035	.001	.034	.493	.551**
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.000
KIN9	KIN9	Correlation Coefficient	.050	.228*	-.052	.374**	.119	.176	.153	.254*	1.000
		Sig. (1-tailed)		.344	.032	.338	.001	.168	.078	.108	.496**
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.000
Y	Y	Correlation Coefficient	.226	.474**	.350**	.675**	.508**	.427**	.281	.551**	.496**
		Sig. (1-tailed)		.033	.000	.002	.000	.000	.011	.000	.000
		N	67	67	67	67	67	67	67	67	.000

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	67	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	67	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,547	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
GP1	4,61	,576	67
GP2	4,24	,605	67
GP3	4,15	,783	67
GP4	4,10	,907	67
GP5	4,15	,702	67

GP6	4,18	,737	67
-----	------	------	----

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GP1	20,82	4,483	,414	,459
GP2	21,19	5,098	,132	,563
GP3	21,28	4,237	,302	,496
GP4	21,33	3,648	,391	,446
GP5	21,28	4,600	,243	,522
GP6	21,25	4,404	,284	,504

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25,43	5,825	2,413	6

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	67	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	67	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,709	11

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
LIN1	4,55	,530	67
LIN2	4,22	,623	67
LIN3	4,06	,795	67
LIN4	4,16	,730	67

LIN5	4,10	,800	67
LIN6	4,09	,933	67
LIN7	3,75	1,020	67
LIN8	4,16	,771	67
LIN9	3,76	1,102	67
LIN10	4,10	,873	67
LIN11	3,37	1,153	67

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LIN1	39,79	22,168	,174	,710
LIN2	40,12	21,198	,302	,697
LIN3	40,28	20,024	,374	,686
LIN4	40,18	19,361	,533	,666
LIN5	40,24	19,185	,499	,668
LIN6	40,25	19,707	,331	,693
LIN7	40,60	18,972	,372	,687
LIN8	40,18	20,786	,276	,700
LIN9	40,58	17,944	,446	,673
LIN10	40,24	20,397	,274	,701
LIN11	40,97	18,423	,361	,691

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
44,34	23,320	4,829	11

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100,0
	Excluded ^a	0	,0
Total		67	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,622	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KIN1	4,54	,611	67
KIN2	4,21	,640	67
KIN3	3,24	1,016	67
KIN4	4,24	,780	67
KIN5	4,19	,821	67
KIN6	4,21	,664	67
KIN7	4,16	,790	67
KIN8	4,07	,804	67
KIN9	4,15	,892	67

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KIN1	32,48	11,617	,130	,628
KIN2	32,81	10,522	,384	,579
KIN3	33,78	11,419	,011	,685
KIN4	32,78	9,085	,603	,514
KIN5	32,82	9,816	,397	,569
KIN6	32,81	11,219	,196	,617
KIN7	32,85	10,886	,196	,620
KIN8	32,94	9,299	,527	,533
KIN9	32,87	9,451	,416	,561

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
37,01	12,530	3,540	9

Regression**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJY	28.31	3.163	67
GPX1	25.43	2.413	67
LINGKX2	35.57	4.513	67

Correlations

		KINERJY	GPX1	LINGKX2
Pearson Correlation	KINERJY	1.000	.528	.529
	GPX1	.528	1.000	.358
	LINGKX2	.529	.358	1.000
Sig. (1-tailed)	KINERJY		.000	.000
	GPX1	.000		.001
	LINGKX2	.000	.001	
N	KINERJY	67	67	67
	GPX1	67	67	67
	LINGKX2	67	67	67

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKX2, GPX1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJY

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.641 ^a	.411	.392	2.466	1.539

a. Predictors: (Constant), LINGKX2, GPX1

b. Dependent Variable: KINERJY

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	271.273	2	135.636	22.307	.000 ^b
	Residual	389.145	64	6.080		
	Total	660.418	66			

a. Dependent Variable: KINERJY

b. Predictors: (Constant), LINGKX2, GPX1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients			t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Standardized Coefficients			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.664	3.479		1.628	.108	
	GPX1	.509	.135	.388	3.777	.000	.872
	LINGKX2	.273	.072	.390	3.790	.000	.872

a. Dependent Variable: KINERJY

Collinearity Diagnostics^a

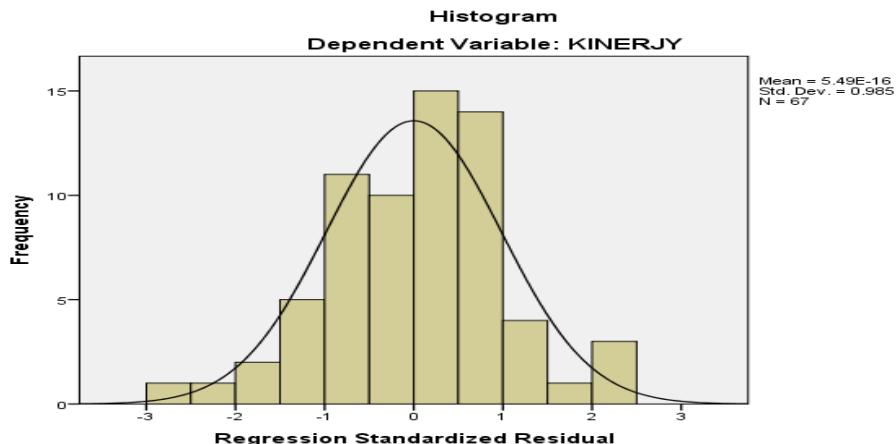
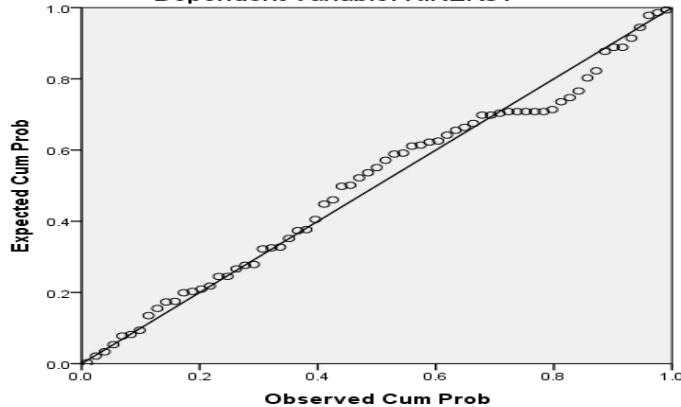
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	GPX1	LINGKX2
1	1	2.986	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	18.117	.13	.15	1.00
	3	.004	26.041	.87	.85	.00

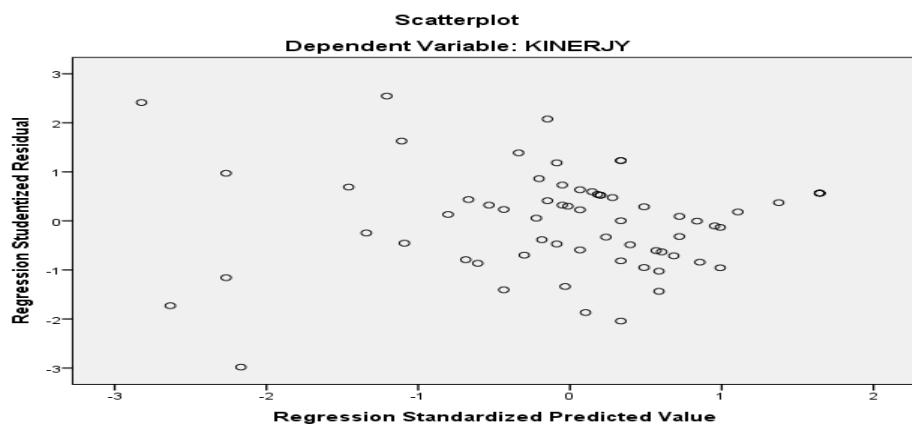
a. Dependent Variable: KINERJY

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	22.59	31.65	28.31	2.027	67
Std. Predicted Value	-2.823	1.645	.000	1.000	67
Standard Error of Predicted Value	.307	1.029	.496	.164	67
Adjusted Predicted Value	21.45	31.56	28.31	2.037	67
Residual	-6.918	6.134	.000	2.428	67
Std. Residual	-2.805	2.488	.000	.985	67
Stud. Residual	-2.981	2.546	.001	1.018	67
Deleted Residual	-7.813	6.550	.006	2.596	67
Stud. Deleted Residual	-3.188	2.665	.000	1.041	67
Mahal. Distance	.036	10.498	1.970	2.109	67
Cook's Distance	.000	.409	.024	.070	67
Centered Leverage Value	.001	.159	.030	.032	67

a. Dependent Variable: KINERJY

Charts**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**
Dependent Variable: KINERJY



NPar Tests

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	.31491
Cases < Test Value	33
Cases \geq Test Value	34
Total Cases	67
Number of Runs	32
Z	-.614
Asymp. Sig. (2-tailed)	.539

a. Median

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	67
Normal Parameters ^{a,b}	
Mean	0E-7
Std. Deviation	2.42819608
Most Extreme Differences	
Absolute	.089
Positive	.089
Negative	-.068
Kolmogorov-Smirnov Z	.731
Asymp. Sig. (2-tailed)	.660

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Daftar T tabel (df = 41-80)

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

