

## ABSTRAK

Tiwi Alyka Tungga Dewi.mPengaruh Gaya kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan di Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa. Dibawah bimbingan Bakhtiar, SE, MSi., sebagai Pembimbing I, Ilham Sonata, SE, MM, sebagai Pembimbing II.

---

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa baik secara parsial maupun simultan. Penelitian Ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan di Kantor tersebut. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh Pegawai yang berjumlah 96 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan Rumus Slovin. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket, studi kepustakaan dan studi dokumentasi. Hasil penelitian ini adalah secara parsial variable Gaya Kepemimpinan berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , ( $2,332 > 1,675$ ), variable Disiplin Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , ( $2,458 > 1,675$ ). Secara Simultan variabel Gaya kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , ( $15,473 > 3,19$ ). Nilai  $R^2$  (RSquare) sebesar 0.658, yang berarti bahwa variable Gaya kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa sebesar 65,80%, dan sisanya sebesar 34,20% lagi, dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja

## **ABSTRACT**

*Tiwi Alyka Tungga Dewi. The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa. Under the guidance of Bakhtiar, SE, MSi., as Supervisor I, Ilham Sonata, SE, MM, as Supervisor II.*

---

*The formulation of the problem in this research is how leadership style and work discipline influence employee performance in Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa, both partially and simultaneously. This research aims to determine the influence of Leadership Style and Work Discipline on employee performance in the office. The population and sample for this study were all 96 employees. The sampling technique uses the Slovin Formula. The data collection techniques used were questionnaires, literature studies and documentation studies. The results of this research are that the Leadership Style variable has a positive and significant effect on employee performance with a value of  $t_{count} > t_{table}$ , ( $2.332 > 1.675$ ), the Work Discipline variable has a positive and significant effect on employee performance with a value of  $t_{count} > t_{table}$ , ( $2.458 > 1.675$ ). Simultaneously, the variables Leadership Style and Work Discipline have a positive and significant effect on employee performance in Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa with a value of  $F_{count} > F_{table}$ , ( $15.473 > 3.19$ ). The  $R^2$  (RSquare) value is 0.658, which means that the leadership style and work discipline variables have a positive and significant effect on employee performance in Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa by 65.80%, and the remaining 34.20% is again influenced by factors-other factors not studied.*

*Keywords: Leadership style, work discipline and performance*